



«УТВЕРЖДЕНО»

Решением Совета Директоров  
НАО «Кызылординский университет  
имени Коркыт Ата»

Протокол № 9 от «18» декабря  
2024г.

ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
НАО «КЫЗЫЛОРДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ КОРКЫТ АТА»

## Содержание

### 1. Общие положения

#### 1.1. Область применения

#### 1.2. Цели и задачи Университета в области устойчивого развития

#### 1.3. Принципы устойчивого развития Университета

#### 1.4. Взаимодействие со стейкхолдерами

### 2. Направления деятельности Университета в области ЦУР

#### 2.1. Содействие устойчивому развитию национальной экономики

#### 2.2. Управление собственным экологическим воздействием

#### 2.3. Кадровая политика

#### 2.4. Ответственная деловая практика

### 3. Механизмы реализации настоящей Политики

#### 3.1. Распределение ответственности

#### 3.2. Интеграция принципов устойчивого развития в ключевые процессы

#### 3.3. Раскрытие информации в области устойчивого развития

#### 4. Заключительные положения

**МЕХАНИЗМ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ЦУР НАО «КУ им. КОРКЫТ АТА»****ЦУР В ОБРАЗОВАНИИ, НАУКЕ, УПРАВЛЕНИИ И СОЦИУМЕ****ПОЛИТИКА ПО ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

<b>ОБРАЗОВАНИЯ</b>	<b>НАУКА</b>	<b>СОЦИУМ</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>ЦИФРОВИЗАЦИЯ, ИНФРАСТРУКТУРА</b>
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3
Академическое превосходство и интернационализация образования	Развитие науки и международного сотрудничества	Цифровизация и модернизация инфраструктуры	Академическое превосходство и интернационализация образования	Цифровизация и модернизация инфраструктуры
Цель 2. Цель 3. Цель 4.	Цель 1. Цель 2.	Цель 1.	Цель 1. Цель 4.	Цель 2

**ИНТЕГРАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ЦУР**

Цель 4. Цель 9. Цель 17. Цель 13.	Цель 1. Цель 2. Цель 6. Цель 7. Цель 12. Цель 14.	Цель 1. Цель 3. Цель 8. Цель 15. Цель 16.	Цель 5. Цель 7. Цель 10.	Цель 9. Цель 11. Цель 17.
Интеграция Политики ЦУР на все уровни образования – бакалавриат, магистратура и докторантура	Формирование портфеля научных проектов в контексте Политики устойчивого развития	Интеграция студенческих сообществ в региональные, республиканские и глобальные инициативы	Повышение эффективности менеджмента - обеспечение эффективности горизонтальной коммуникации	Создание лаборатории устойчивости и реинжиниринг бизнес-процессов
Интернационализация образовательного процесса	Финансовая поддержка проектов и стартапов	Улучшение социальных условий для сотрудников и студентов	Повышение эффективности управленческих решений на всех его этапах	Цифровизация образовательного процесса (МООС) и интеграция АИС с ЕПВО

**МЕХАНИЗМ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ЦУР - ЕДИНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

<b>МЕРОПРИЯТИЯ</b>	<b>МЕРОПРИЯТИЯ</b>	<b>МЕРОПРИЯТИЯ</b>	<b>МЕРОПРИЯТИЯ</b>	<b>МЕРОПРИЯТИЯ</b>
Новые, инновационные (атлас профессии), МВА, двухдипломные, СОП и Минор ОП. Лига академической честности. Академические комитеты. Форсайт навыков будущего и т.д.	Научные проекты (ГФ, ПЦФ, НИОКР, хоздоговор и т.д.) Стартап проекты Совместные проекты с промышленными предприятиями, бизнес-структурами, Международные проекты,	Психологическая служба Медицинский центр Коворкинги Точки питания, скидки Театр, спорт клуб Студенческое самоуправление (места в общежитии, коворкингов) Стипендии и гранты	Конкурсный набор ППС, Апелляция Кадровый резерв АУП Бюджетная комиссия Коллективный трудовой договор, гибкий график работы Политика по ЦУР	Дорожная карта цифровой трансформации - 20 шагов

**УЧАСТНИКИ: ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ, ДЕПАРТАМЕНТЫ, УПРАВЛЕНИЯ, ИНСТИТУТЫ, РУКОВОДИТЕЛИ ОП, ППС И ОБУЧАЮЩИЕСЯ, СТЕЙКХОЛДЕРЫ-ПАРТНЕРЫ**

**РЕЗУЛЬТАТ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ, СТАНДАРТОВ ВНУТРЕННЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА, СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО МОНИТОРИНГА И ОТЧЕТНОСТИ С ФИКСАЦИЕЙ И АНАЛИЗОМ ДИНАМИКИ ПРОГРЕССА УНИВЕРСИТЕТА**

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## 1.1. Область применения

Настоящая Политика в области Цели устойчивого развития некоммерческого акционерного общества «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» (далее — Политика) разработана в соответствии с Концепцией развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы, 17-тью Целями устойчивого развития, Программой развития НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» на 2023-2029 годы, а также внутренними нормативно-правовыми документами некоммерческого акционерного общества «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» (далее — Университет).

Политика разработана с учетом основных глобальных принципов, требований и положений в области ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление).

Политика является основным документом, систематизирующим деятельности Университет к целям и принципам ESG и устойчивого развития.

Цель Политики – коллаборация основных принципов, направлений и задач деятельности Университета в контексте с Целями устойчивого развития и ESG, описать систему управления данной деятельностью и подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Политика обязательна к соблюдению институтами, кафедрами, структурными подразделениями, профессорско-преподавательским составом и сотрудниками Университета при планировании осуществлении своей деятельности в рамках Целей устойчивого развития и ESG в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработку внутренних нормативных документов (политик, регламентов, методик, стандартов и пр.), распространении информации других видов коммуникации.

Настоящая Политика является публичным документом, доступным на информационных ресурсах Университета.

В настоящей Политике используются следующие понятия и определения:

Термин	Определение
Глобальный договор ООН	крупнейшая международная инициатива в области устойчивого развития, целью которой является внедрение в деятельность Университета десяти основных принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Включение принципов Глобального договора ООН в коммерческие и деловые стратегии, публичное подтверждение приверженности являются широко признанными показателями ответственной корпоративной практики и добросовестной деловой

	репутации, а также важными элементами долгосрочной устойчивости бизнеса.
Заинтересованная сторона	к числу заинтересованных сторон относятся: акционер в лице МНВО РК, государственные и местные органы, ППС, обучающиеся, сотрудники, поставщики, финансовые институты, инвесторы, общественные организации.
План мероприятий	мероприятия, позволяющие систематизировать и визуализировать информацию об окружении Университета с целью выработки стратегии работы с каждой заинтересованной стороной;
Устойчивое развитие	процесс, при котором Университет управляет влиянием своей деятельности на качества образования, науку, окружающую среду, экономику, и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие Университета должно отвечать потребностям современного общества, обеспечивая возможности удовлетворять потребности всех заинтересованных сторон.
Цели в области устойчивого развития ООН	17 целей и 169 задач, принятых в рамках повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и направленных на ликвидации нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех;
ESG (Environmental, Social, Governance)	Учет экологических, социальных и управленческих факторов наряду с финансовыми факторами в процессе принятия решений

## 1.2.Цели и задачи Университета в области устойчивого развития

Устойчивое развитие - процесс, при котором Университет управляет влиянием своей деятельности на качеств образования, науку, окружающую среду, экономику, и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.

Устойчивое развитие Университета должно отвечать потребностям современного общества, обеспечивая возможности удовлетворять потребности всех заинтересованных сторон. Это процесс, при котором Университет управляет влиянием своей деятельности на экономику, социальную и окружающую среду, на основе анализа принимают решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.

Устойчивое развитие отвечает потребностям топ - менеджмента, профессорско-преподавательского состава, обучающихся, населения, органов

государственной и местной власти, субъектов бизнеса, обеспечивая им возможности удовлетворять потребности.

Университет обеспечивает согласованность своей деятельности с экономическими, экологическими и социальными ЦУР для рационального использования всех ресурсов в долгосрочном периоде.

Экономическая составляющая устойчивого развития Университета содержит следующие **цели**:

- 1) безубыточность деятельности Университета;
- 2) обеспечение интересов Единственного акционера в лице МНВО РК;
- 3) повышение эффективности всех бизнес-процессов;
- 4) повышение производительности труда ППС и сотрудников;
- 5) рост инвестиций в развитие образовательной и научной деятельности и инфраструктуры.

Экологическая составляющая устойчивого развития Университета содержит следующие цели:

- обеспечение принципа обучения в течение всей жизни через формирования дополнительных навыков в области экологического образования;
- реализация совместных проектов с местными исполнительными органами по обеспечению рациональности использования ресурсов;
- применение экологичных, энерго и материалосберегающих технологий;
- переработка и утилизация отходов для городского населения;
- эффективные методы управления минимизацией переработки и отходов для АПК.

Социальная составляющая устойчивого развития Университета содержит следующие цели:

- обеспечение безопасности и сохранение здоровья ППС, сотрудников и обучающихся;
- мотивационная и эффективная кадровая политика;
- создание условий для развития работников и обучающихся;
- повышение квалификации и профессиональное развитие ППС и сотрудников;
- реализация социальных программ, спонсорство и благотворительность.

**Задачами** Университета в области устойчивого развития являются:

- 1) интеграция принципов устойчивого развития в деятельность Университета;
- 2) проведение анализа деятельности и контроль рисков в разрезе трех составляющих устойчивого развития;
- 3) повышение качества управления устойчивым развитием за счет организации системной работы;
- 4) создание механизмов эффективного взаимодействия Университета с заинтересованными сторонами, включая информирование о результатах деятельности в области устойчивого развития.

### 1.3. Принципы устойчивого развития Университета

В рамках своей деятельности Университет руководствуется следующими принципами устойчивого развития: доверие и открытость, академическая честность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, ответственность перед будущим, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов.

Принципы в области устойчивого развития интегрированы в ключевые процессы Университета, включая управление образовательными программами, научными проектами, рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, отчетность, операционная деятельность, а также в Программу развития Университета и процессы принятия решений

Университет также заявляет о приверженности в своей деятельности принципам Глобального договора ООН:

1) В области защиты прав человека: Университет обеспечивает защиту и уважает права ППС, сотрудников и обучающихся, провозглашенных на международном уровне. Университет обеспечивает не причастность к нарушениям прав человека;

2) В области качественного образования: Университет будет продвигать инновационные практики и технологии в науке, образовании и исследованиях. Университет будет развивать свои интеллектуальные и научные ресурсы и обеспечивать высокое качество образования для обучающихся и научных исследований для ученых;

3) В области трудовых отношений: Университет поддерживает и признает право на заключение коллективных договоров;

4) В области охраны окружающей среды: Университет поддерживает подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности; предпринимает инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; содействует развитию и распространению экологически безопасных технологий.

5) В области борьбы с коррупцией: Университет заявляет о нетерпимости по всем формам коррупции и другим противоправным действиям, включая вымогательство и взяточничество.

### 1.4. Взаимодействие со стейкхолдерами

Для проведения успешной и эффективной политики устойчивого развития в Университете должно внимание уделяться взаимодействию с заинтересованными сторонами.

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Университета будет разработана Дорожная карта по реализации Цели устойчивого развития.

Университет определяет три группы заинтересованных сторон в зависимости от области воздействия:

- область полномочий и ответственности (Единственный акционер, Совет

директоров, Правление);

- область прямого воздействия (ППС, сотрудники, обучающиеся, государственные органы, инвесторы, финансовые институты, поставщики, партнеры, аудиторы и консалтинговые организации, общественный совет);

- область косвенного воздействия (население, общественные организации, средства массовой информации др.).

Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью, стажировки, обучение и др.

## 2. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТВ ОБЛАСТИ ЦУР

### 2.1. Содействие устойчивому развитию национальной экономики

Миссия Университета: Генерировать новые знания и раскрывать интеллектуальный потенциал региона.

Стратегические направления, которые решает Университет в рамках реализации своей миссии:

**Стратегическое направление 1.** Академическое превосходство и интернационализация образования.

Цель 1. Создание эффективной системы корпоративного управления для развития кадрового и научного потенциала университета.

Цель 2. Обеспечение качества образовательных программ и присваиваемых квалификаций, основанного на инновациях и запросах Университет.

Цель 3. Международная ориентация образовательных программ и интернационализация высшего образования.

Цель 4. Формирование личности будущего конкурентоспособного специалиста с высокой социальной ответственностью, способностями к творческому самовыражению и активной гражданской позицией.

**Стратегическое направление 2.** Развитие науки и международного сотрудничества.

Цель 1. Создание условий для повышения вклада ученых на развитие социально-экономического роста региона и улучшения жизни населения.

Цель 2. Развитие международного сотрудничества и повышение имиджа университета на мировой арене.

**Стратегическое направление 3.** Цифровизация и модернизация инфраструктуры.

Цель 1. Модернизация инфраструктуры для создания комфортных условий для студентов и сотрудников

Цель 2. Развитие цифровой архитектуры



Для эффективного функционирования в стратегических направлениях Университет:

- Будет привлекать инвестиции, финансовые ресурсы бизнеса и реального сектора экономики на выполнение научных исследований;

- Реализует политику рекрутинга зарубежных и отечественных ученых для совместных исследований по приоритетным направлениям науки, обеспечит повышение квалификации научных кадров;

- Внедрит систему оценки эффективности реализации завершенных научных проектов и обеспечит реализацию маркетингового сотрудничества с местными исполнительными органами, предприятиями и бизнес - структурами для коммерциализации завершенных прикладных научных проектов;

- Создаст Центр академического превосходства по развитию прикладных научных разработок и инноваций для интеграции информационных технологий и искусственного интеллекта для социально-экономического развития региона;

- Осуществит переход на новую Концепцию развития образовательных программ (открытие новых программ, в том числе программ двойного диплома, программ MBA, программ постдокторантуры, программ на английском языке, программ Major и Minor, sandwich-программ и др.);

- Создаст экспертный совет для оценки качества образовательных программ и станет Центром академического превосходства на южных и западных регионах Казахстана.

При достижении цели экономически эффективной и устойчивой деятельности Университета, следует использовать передовые международные практики в экологических и социальных вопросах, а также в вопросах корпоративного управления (факторы ESG) в рамках проектов.

Университет стремится внедрять и интегрировать факторы ESG инструмент коммерциализации проектов в процесс принятия решений по оказанию нефинансовой поддержки, в том числе с помощью ознакомления контрагентов Университета с факторами ESG.

Университет проводит социальную поддержку ППС, сотрудников и обучающихся путем проведения различных мероприятий, направленных на обеспечение социального равенства.

Университета ожидает от своих контрагентов:

- применения системы управления экологическими рисками (окружающей средой) по выявлению, оценке фактических и возможных воздействий на окружающую среду и общество, определению и внедрению соответствующих мер управления, осуществлению контроля за уровнем экологических рисков;

- применения системы управления человеческими ресурсами и обеспечения (сохранения) здоровья работников, которая должна базироваться на уважении прав работников, включая свободу объединений и право на заключение коллективных договоров; данная система должна обеспечивать справедливое отношение к работникам, создание для них безопасных и здоровых условий труда, предупреждение и предотвращение неблагоприятного воздействия на здоровье и безопасность групп населения и потребителей;

- применения системы добросовестного корпоративного управления, основанной на принципах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности; Добросовестное корпоративное управление предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности организации лиц и способствует ее успешной деятельности, в том числе росту ее рыночной стоимости, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

## 2.2. Управление собственным экологическим воздействием

В силу характера своей деятельности Университет оказывает непосредственное существенное воздействие на окружающую среду, связанную с экологическими проблемами Приаралья.

Основными ресурсами, потребляемыми Университетом, являются электроэнергия, тепловая энергия и вода.

Университет применяет принципы и методы рационального использования ресурсов, которые наилучшим образом обеспечивают предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности Университет стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных и зеленых технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота и практики двусторонней печати.

Университет рассматривает трансформацию основных видов деятельности и инфраструктуру через автоматизацию и цифровизацию, направленную на повышение уровня цифровой зрелости и сознательности всех участников процесса управления ОБПО.

## 2.3. Кадровая политика

ППС и сотрудники - главная ценность и основной ресурс, от уровня их профессионализма и безопасности напрямую зависят результаты деятельности Университета.

Университет выстраивает трудовые отношения со своими ППС и сотрудниками на основе принципа законности и соблюдения общепризнанных трудовых прав работников.

При осуществлении своей деятельности Университет руководствуется принципом предоставления равных возможностей и не допускает дискриминацию своих работников при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении по таким основаниям, как пол, раса, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, ограниченные возможности.

В Университете функционирует система постоянного обучения и развития

персонала с применением современных технологий и систем управления информацией.

Университет использует передовые формы обучения семинары с экспертами, обучающие стажировки, коучинг, кейсы, мозговые штурмы и др.

Университет предпринимает меры по обеспечению правильной организации труда работников на рабочих местах и стремится создать безопасные условия труда, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан в этой области.

Университет документирует и расследует все инциденты и проблемы, связанные с безопасностью и охраной труда, с целью их минимизации или устранения.

Университет предоставляет необходимую подготовку работников в области безопасности и охраны труда, включая обучение и повышение квалификации работников.

## 2.4. Ответственная деловая практика

Университет следует антикоррупционному законодательству, выявляет риски коррупции, внедряет и поддерживает политики и практики, противодействующие коррупции.

Руководители всех уровней Университета подают пример антикоррупционного поведения своим подчиненным работникам, а также демонстрируют приверженность, поощрение и надзор за внедрением антикоррупционной политики.

Университет повышает осведомленность своих должностных лиц, работников, обучающихся, контрагентов в вопросах коррупции и противодействия ей.

В Университете на регулярной основе проводится обучение ППС, сотрудников и обучающихся по искоренению коррупции.

В Университете функционируют механизмы обратной связи, посредством которых должностные лица, работники и контрагенты Университета, а также физические и юридические лица могут предоставлять сведения о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных любым должностным лицом, работником, должностным лицом, работником, представителем контрагента Университета.

Должностные лица и работники Университета несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликта интересов.

## 3. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

### 3.1. Распределение ответственности

Управление устойчивым развитием в вузе осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Университета и является ее неотъемлемой

частью.

Совет директоров Университета осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития.

Выработка рекомендаций в области совершенствования устойчивого развития относится к компетенции действующего комитета при Совете директоров Университета.

Правление Университета разрабатывает соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития и выносит его на утверждение Совета директоров Университета.

Правление Университета утверждает Дорожную карту по реализации ЦУР Университета.

Департамент по Стратегии и ИТ, курирующее направление деятельности в области устойчивого развития, несет ответственность за обеспечение управлением настоящей Политикой.

Структурные подразделения Университета предоставляют информацию о результатах реализации мероприятий в области устойчивого развития с учетом Дорожной карты, а также информацию для включения в годовой отчет Университета по запросу структурного подразделения, курирующего направление деятельности в области устойчивого развития Университет, при необходимости вносят предложения по улучшению деятельности Университет в этой области.

Департамент по Стратегии и ИТ, курирующее направление деятельности в области устойчивого развития Университета, выполняет следующие функции:

- осуществляет планирование деятельности в области устойчивого развития - анализ внутренней и внешней ситуации,
- определяет цели, а также целевые показатели в области устойчивого развития, мероприятий по улучшению и совершенствованию деятельности по трем составляющим устойчивого развитие, ответственных лиц, необходимых ресурсов и сроков исполнения;
- координирует деятельность структурных подразделений Университета, направленную на достижение целей и задач настоящей ПОЛИТИКИ;
- осуществляет подготовку годового отчета Университета с включением раздела об устойчивом развитии;
- проводит обучающие семинары для работников Университет с целью повышения квалификации должностных лиц и работников Университета в области устойчивого развития с привлечением внешних тренеров либо самостоятельно;
- взаимодействует с международными организациями, институтами, агентствами по вопросам устойчивого развития.

### 3.2. Интеграция принципов устойчивого развития в ключевые процессы

Университета интегрирует принципы устойчивого развития в Программу развития и ключевые процессы Университета, включая планирование, отчетность, управление рисками, инвестиции, операционную деятельность и

другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях, начиная от уполномоченных органов (Единственный акционер, Совет директоров, Правление) и завершая ППС и сотрудников.

Процесс принятия решений в Университете выстраивается исходя из следующего:

приверженность принципам устойчивого развития устанавливается уполномоченными органами Университета;

процесс принятия решения способствует эффективному использованию финансовых, природных и человеческих ресурсов;

в Университете предоставлены равные гендерные возможности и не допускается дискриминация по национальному признаку для руководящих позиций;

в Университете установлены процессы двустороннего обмена информацией с заинтересованными сторонами, которые будут помогать выявлению областей для улучшения взаимодействия;

в Университете на периодической основе проводится анализ и оценка процессов управления, в случае необходимости корректировка процессов и доведения соответствующей информации до всех заинтересованных лиц.

Стратегическая интеграция предполагает актуализацию Программы развития университета с учетом целей и задач Университета в области устойчивого развития.

Мероприятия по устойчивому развитию включены в Дорожную карту пореализации Целей устойчивого развития.

Система управления устойчивым развитием Университета неразрывно связана системой корпоративного управления. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

Выбор поставщиков товаров, работ, услуг осуществляется Университетом на прозрачной основе в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренних документов, и основывается на предпочтении лучшей цены, качества и условий поставок товаров, работ и услуг, а также хорошей деловой репутации контрагента.

Университет рассматривает возможности включения принципов устойчивого развития в соответствующие виды деятельности через контракты, соглашения, договоры с партнерами для повышения согласованности с целями устойчивого развития.

Действие Университета затрагивают интересы заинтересованных сторон и могут быть предметом критики с их стороны. Критика заинтересованных сторон рассматривается Университетом как источник возможного негативного воздействия на его репутацию.

Основным видом риска Университета в области устойчивого развития является репутационный риск, связанный со снижением уровня доверия целевой аудитории к деятельности Университета.

Основным инструментом управления репутационным риском является проведение постоянного диалога с заинтересованными сторонами, включая осуществление мониторинга средств массовой информации, рассмотрение

обращений, проведение опросов и встреч с заинтересованными сторонами.

В качестве других рисков, оказывающих влияние на устойчивое развитие Университет в долгосрочном периоде, могут, рассматриваться иные риски, определяемые внутренними документами Университета.

С целью определения рисков области устойчивого развития Университета проводится анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на Общество.

Университет включает риск - факторы в области устойчивого развития в карту рисков Университета и принимает меры по их минимизации.

### 3.3. Раскрытие информации в области устойчивого развития

Настоящая Политика Университета является открытой для широкой общественности и размещается на корпоративном интернет-сайте.

Университет регулярно раскрывает для заинтересованных сторон результаты реализации настоящей Политики в соответствующем разделе корпоративного интернет - сайта, в годовом отчете Университета.

## 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика вступает в силу со дня ее утверждения.

Университет стремится к внедрению положений настоящей Политики в своей деятельности.

Университет будет совершенствовать настоящую Политику с учетом изменений в законодательстве Республики Казахстан и появления новых стандартов в области устойчивого развития в международной и национальной практике, руководствуясь интересами Единственного акционера, Университета и иных заинтересованных лиц.