

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

ҚОРҚЫТ АТА АТЫНДАҒЫ ҚЫЗЫЛОРДА УНИВЕРСИТЕТІ
КЫЗЫЛОРДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ КОРКЫТ АТА
KORKYT ATA KYZYLORDA UNIVERSITY

«Келісілді»

«Қазалы ауданы бойынша мемлекеттік
кірістер басқармасы» РММ басшысы

Т.И.Кожаназаров

« 30 » 03 2023 ж.

«Келісілді»

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет
істері агенттігінің Қызылорда облысы бойынша
департаментінің Мемлекеттік қызмет
басқармасының басшысы

Ж.Қ. Шынтасов

2023ж.

«Келісілді»

Академиялық сана жөніндегі комитет
төрағасы

Н.С.Кулмурзаев

« 30 » 03 2023 ж.



Бекітемін

Академиялық мәселелер бойынша
Басқарма мүшесі-проректор

Д.М. Абдрашева

" 26 " 04 2023 ж.

Жоғары оқу орны компоненті және элективті
пәндер каталогы Қорқыт Ата атындағы
Қызылорда университетінің Ғылыми кеңесінде
мақұлданып, бекітілген.

Хаттама №16 « 26 » « 04 » 2023 ж.

Жоғары оқу орны компоненті және элективті пәндер каталогы /
Каталог вузовского компонента и элективных дисциплин/
Catalog of the university component and elective disciplines

Экономика және құқық институты / Институт Экономики и права /Institute Economics and Law
«Экономика және басқару» кафедрасы/ Кафедра «Экономика и управление» /Department of «Economics and management»

Білім беру бағдарламаның атауы/Наименование образовательной программы/Name of educational program

7M04102-Мемлекеттік және жергілікті басқару/7M04102-Государственное и местное управление/7M04102-State and local governance

Оқуға түскен жылы/ Год поступления/ Year of admission: 2023ж./г./y.

Жоғары оқу орны компоненті

Модуль№	Пән циклы/ цикл дисциплины/ cycle of discipline	Пән коды/ Код дисциплины/ Code of discipline	Пән атауы/ Наименование дисциплины/ Name of discipline	Кредит саныKZ/ Кол-во кредитов KZ/Number of credits KZ	Курсы/курс/course	Академиялық кезең/ Академический период/Academicperiod	Бақылау түрі/ форма контроля/ form of control	Бақылаудың өту түрі (тест, жазбаша, ауызша,)/ вид контроля (тест, письменно, устно)/ type of control (test, written form, orally)	Пәннің сипаттамасы/ характеристика дисциплины/ characteristics of discipline:	Бағдарлама жетекшісінің аты- жөні, ғылыми атағы, дәрежесі/ ф.и.о. руководителя программы, ученаястепень, звание / name, surname of the instructor of program, scientific degree, rank
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Базалық пәндері. ЖОО компоненті./Базовые дисциплины. Вузовский компонент/ Basic disciplines. University component										
1 академиялық кезең/ 1 академический период / 1 Academic period										
M1	БП ЖК/ БД ВК/ BD UC	ShT5201/ IYaP5201/ PFL5201	Шет ел тілі (кәсіби)/ Профессио- нальный иностраннй язык/ Professional foreign language	2	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша- ауызша письменно- устно written-oral	1.Пререквизиттері/ пререквизиты/ prerequisites 2. Постреквизиттері/ постреквизиты/ postrekvizites 3. Пәннің мақсаты/цель дисциплины/aim of the discipline 4. Қысқаша мазмұны/ краткое содержание/shortcontent 5. Құзыреттілігі/ компетенции/competences 6. Күтілетін нәтиже/ ожидаемые результаты/	К.С.Шукенова, магистр, аға оқытушы К.С.Шукенова, магистр, ст.преподаватель K.S.Shukenova, Master, senior lecturer

								танымдық лингвомәдени кешендерді меңгеру ретінде түсіндірілетін контентті-кәсіби біліктілік. Деңгейлерді меңгеру шетел тілдері деңгейлерінің Жалпыеуропалық шкаласына сәйкес жүзеге асырылады. 1.Пререквизиты: Иностранный язык 2.Постреквизиты: написание экспериментально-исследовательской работы 3.Цель дисциплины: Целью изучения дисциплины «Профессиональный иностранный язык» в магистратуре является овладение основами научного общения на иностранном языке в устной и письменной формах. 4.Краткое содержание: формирование профессиональной иноязычной речи, позволяющей реализовывать различные аспекты профессиональной деятельности будущих специалистов для повышения уровня профессиональной компетенции специалиста 5.Компетенции: обладает межкультурной и коммуникативной квалификацией. 6.Ожидаемые результаты: Межкультурная и коммуникативная квалификации являются образовательными квалификациями при изучении иностранных языков и других культур. Профессиональный контент, который интерпретируется как приобретение новых когнитивных лингвокультурных комплексов, переводящие предметное содержание исходного текста на язык (проблема, предметная информация, противоречивые ситуации, возможные решения). Уровни осваиваются в соответствии с европейской шкалой уровня иностранного языка. 1.Prerequisites: Foreign language 2.Post-requirements: writing an experimental research paper 3. The purpose of the discipline: The purpose of studying the discipline "Professional foreign language" in the magistracy is to master the basics	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									of scientific communication in a foreign language in oral and written forms. 4. Summary: formation of professional foreign language speech, which allows to implement various aspects of the professional activities of future specialists to improve the level of professional competence of a specialist 5. Competencies: possesses intercultural and communicative qualifications. 6.Expected results: Intercultural and communicative qualifications are educational qualifications in the study of foreign languages and other cultures. Professional content that is interpreted as the acquisition of new cognitive linguistic and cultural complexes that translate the subject content of the source text into language (problem, subject information, contradictory situations, possible solutions). The levels are mastered in accordance with the European scale of the level of a foreign language.	
M1	БП ЖК/ БД ВК/ BD UC	Men5202 / Men 5202/ Men 5202	Менеджмент/ Менеджмент/ Management	2	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша- ауызша письменно- устно written-oral	1. Пререквизиттері: Менеджмент 2. Постреквизиттері: Экспериментальді-зерттеу жұмысын жазу 3. Пәннің мақсаты: магистранттарда менеджменттің мәні, мазмұны мен технологиялары туралы білімді және басқару мәселелерін зерттеу саласында практикалық дағдыларды қалыптастыру.. 4. Қысқаша мазмұны: мазмұнның өзектілігі магистранттарда басқарушылық қызметтің заманауи дағдыларын қалыптастыру, басқару саласындағы заманауи технологиялармен танысу қажеттілігінен туындайды. Құзыреттер: ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдерді табу қабілеті және олар үшін жауапкершілік алуға дайын болу; қоғаммен, ұжыммен, серіктестермен өзара іс-қимылда қойылған міндеттерді жауапты және мақсатты шешуге дайын болу. 6. Күтілетін нәтижелер: басқарушылық шешімдер қабылдай алады,	Утегенова К.А.- аға оқытушы, э.ғ.к./ Утегенова К.А.- старший преподаватель, к.э.н./ Utegenova K.. - c.e.s., senior lecturer

								ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдер таба алады және олар үшін жауапты болады. 1. Пререквизиты: Менеджмент 2. Постреквизиты: написание экспериментально-исследовательской работы 3.Цель дисциплины: формирование у магистрантов знаний сущности, содержания и технологий менеджмента и практических навыков в области исследования проблем управления.. 4. Краткое содержание: актуальность содержания продиктовано необходимостью формирования у магистрантов современных навыков управленческой деятельности, ознакомление с современными технологиями в области управления. .Компетенции: Способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность; готовность к ответственному и целеустремленному решению поставленных задач во взаимодействии с обществом, коллективом, партнерами. 6.Ожидаемые результаты: Умеет принимать управленческие решения, способен находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность. 1. Prerequisites: Pedagogy 2. Post-requirements: writing an experimental research paper 3. The purpose of the discipline: the formation of undergraduates' knowledge of the essence, content and technologies of management and practical skills in the field of management problems research.. 4. Summary: the relevance of the content is dictated by the need for undergraduates to develop modern management skills, familiarization with modern technologies in the field of management. .Competencies: The ability to find organizational and managerial solutions and the willingness to	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									take responsibility for them; the willingness to responsibly and purposefully solve tasks in cooperation with society, the team, partners. 6. Expected results: He is able to make managerial decisions, is able to find organizational and managerial decisions and be responsible for them.	
M1	БП ЖК/ БД ВК/ BD UC	BP 5203/ PU 5203 /PM 5203	Басқару психологиясы/ Психология управления/ Psychology of management	2	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша- ауызша письменно- устно written-oral	1. Пререквизиттері: Психология 2. Постреквизиттері: Экспериментальді-зерттеу жұмысын жазу. 3. Пәннің мақсаты: Басқару жүйелерінің тиімділігін қамтамасыз ететін психологиялық механизмдерді ашу 4. Қысқаша мазмұны: мазмұнның қолданбалы сипаты оқу сабақтары кезінде психологиялық дағдыларды дамытуға бағытталған, онда шағын топтарда психологиялық әдістерді қолдана отырып, практикалық психология әдістері қолданылады 5. Құзыреттілігі: персоналдың да, жалпы ұйымның да және әртүрлі деңгейдегі менеджерлер ретінде әрекет ететін басқару субъектілерінің психологиялық сипаттамаларын білу 6. Күтілетін нәтижелер: Басқарушылық міндеттерді шешуде заманауи психологиялық технологиялар мен тәсілдердің дағдыларын меңгерген. 1. Пререквизиты: Психология 2. Постреквизиты: написание экспериментально-исследовательской работы. 3. Цель дисциплины: Раскрыть психологические механизмы, обеспечивающие эффективность деятельности управленческих систем. 4. Краткое содержание: прикладной характер содержания направлен на развитие психологических навыков во время учебных занятий, где применяются методы практической психологии с апробацией психологических приемов в малых группах 5. Компетенции: знание психологических характеристик объектов управления как	Н.Ж.Дүйсекеева PhD, аға оқытушы Н.Ж.Дүйсекеева PhD, ст. преподаватель N.Duisekeeva PhD, Senior lecturer

									персонала, так и организации в целом, и субъектов управления, которыми выступают менеджеры разного уровня. 6.Ожидаемые результаты: Владеет навыками современных психологических технологий и подходов в решении управленческих задач. 1. Prerequisites: Psychology 2. Post-requirements: writing an experimental research paper. 3. The purpose of the discipline: To reveal the psychological mechanisms that ensure the effectiveness of management systems. 4. Summary: the applied nature of the content is aimed at the development of psychological skills during training sessions, where the methods of practical psychology are used with the approbation of psychological techniques in small groups 5. Competencies: knowledge of the psychological characteristics of management objects, both personnel and the organization as a whole, and management subjects, which are managers of different levels. 6. 6.Expected results: He has the skills of modern psychological technologies and approaches in solving managerial tasks.	
Бейіндеуші пәндер. ЖОО компонентті / Профилирующие дисциплины. Вузовский компонент/ Profiling discipline. University component										
M2	Беп ЖК/ ПД ВК/ PD UC	ККМК 5301/ SGS 5301/ MSS 5301	Қазіргі кезеңдегі мемлекеттік қызмет/ Современная государственная служба/ Modern civil service	5	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша-ауызша письменно-устно written-oral	1. Пререквизиттер: Мемлекеттік басқару теориясы 2.Постреквизиттері: - 3.Пәннің мақсаты: ҚР қазіргі заманғы мемлекеттік қызметті ұйымдастырудың міндеттері, функциялары мен негізгі қағидаттарын білу. 4. Қысқаша мазмұны: геосаясат классиктерінің негізгі идеялары мен принциптері. Қазіргі геосаяси теориялар мен Батыс мектептері. Қазақстан геосаяси қатынастардың жаңа жүйесінде/ 5.Құзыреттер: Жеке және кәсіби өзін-өзі жетілдіру қабілеті мен дайындығы, қолда бар технологиялар мен кадрлық жұмыс әдістерін қолдану қабілеті, мемлекеттік және	Қ.Н. Бекетова, Э.Ғ.К., қауымдастырылған профессор м. а. К.Н.Бекетова, к.э.н., и.о.ассоциированного профессора, K.N.Beketova, c.e.s., Acting Associate Professor

								муниципалды қызметтің имиджін қалыптастыру мен жылжытудың негізгі технологияларын меңгеру. 6. Күтілетін нәтижелер: өзінің кәсіби қызметтік іс-әрекетін объективті бағалауға қабілетті, өзінің кәсіби қызметтік іс-әрекеті туралы есептерді дайындау дағдысы бар, сондай-ақ мемлекеттік қызметте өзінің лауазымдық және кәсіби өсуін жоспарлауға қабілетті. 1.Пререквизиты: Теория государственного управления 2.Постреквизиты: - 3.Цель дисциплины: знание задач, функций и основных принципов организации современной государственной службы в РК. 4. Краткое содержание: Основные идеи и принципы классиков геополитики. Современные геополитические теории и школы Запада. Казахстан в новой системе геополитических отношений. 5.Компетенции: Способность к личностному и профессиональному самосовершенствованию, способность применять имеющиеся технологии и методы кадровой работы, владение основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы. 6. Ожидаемые результаты: способен объективно оценивать собственную профессиональную служебную деятельность, имеет навыки по подготовке отчетов о своей профессиональной служебной деятельности, а также способен планировать собственный должностной и профессиональный рост на государственной службе 1.Prerequisites: Theory of public administration 2.Post-requirements: - 3.The purpose of the discipline: knowledge of the tasks, functions and basic principles of the organization of modern public service in the Republic of Kazakhstan.	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									4. Summary: The main ideas and principles of the classics of geopolitics. Modern geopolitical theories and schools of the West. Kazakhstan in the new system of geopolitical relations/ 5. Competencies: The ability to personal and professional self-improvement, the ability to apply existing technologies and methods of personnel work, the possession of basic technologies for the formation and promotion of the image of the state and municipal service 6. Expected results: he is able to objectively evaluate his own professional performance, has the skills to prepare reports on his professional performance, and is also able to plan his own official and professional growth in the civil service	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

2. Элективті пәндер

Модуль№	Пән циклы/ цикл дисциплины/ cycle of discipline	Пән коды/ Код дисциплины/ Code of discipline	Пән атауы/ Наименование дисциплины/ Name of discipline	Кредит саныKZ/ Кол-во кредитов KZ/Number of credits KZ	Курсы/курс/course	Академиялық кезең/ Академический период/Academic period	Бақылау түрі/ форма контроля/ form of control	Бақылаудың өту түрі (тест, жазбаша, ауызша,)/ вид контроля (тест, письменно, устно)/ type of control (test, written form, orally)	Пәннің сипаттамасы/ характеристика дисциплины/ characteristics of discipline:	Бағдарлама жетекшісінің аты-жөні, ғылыми атағы, дәрежесі/ ф.и.о. руководителя программы, ученая степень, звание / name, surname of the instructor of program, scientific degree, rank
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Базалық пәндері. Таңдау компонентері/ Базовые дисциплины. Компонент по выбору/ Basic disciplines. Elective component										
1 академиялық кезең/ 1 академический период / 1 Academic period										
M2	БП ТК/ БД KB/ BD EC	MBTP 5204/ TPGU 5204/ TRPA 5204	Мемлекеттік басқару теориясы мен тәжірибесі/ Теория и практика государственного управления/ Theory and practice of public administration	4	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша-ауызша письменно-устно written-oral	1. Пререквизиттері: Мемлекеттік басқару теориясы 2. Постреквизиттер Қорытынды аттестаттау 3. Пәннің мақсаты: Мемлекеттік басқару теориясы мен тәжірибесін іске асырудағы негізгі түсініктер, әдістермен танысу 4. Қысқаша мазмұны: Мемлекеттік басқарудың саяси тетігі, жалпы қағидалары, мемлекеттік басқаруды ұйымдастырудың жалпы қағидалары 5. Құзыреттілігі: Мемлекеттік құқықтық қызметті талдау үшін теориялық білімді пайдалана білу. 6. Күтілетін нәтиже: Мемлекеттік органдардың қызметінің тиімділігін бағалау үшін қажетті дағдыларға ие болу. 1. Пререквизиты: Теория государственного управления 2. Постреквизиты: Итоговая аттестация 3. Цель дисциплины: Знания основы теории государственного управления 4. Краткое содержание: Содержание	Қ.Н. Бекетова, э.ғ.к., қауымдастырылған профессор м. а. К.Н.Бекетова, к.э.н., и.о.ассоциированного профессора, K.N.Beketova, c.e.s., Acting Associate Professor

									политического механизма, государственного управления, общие принципы организации современного государственного управления 5. Компетенции: применять теоретические знания для анализа государственно-правовой действительности. 6. Ожидаемые результаты: Навыки оценки результативности деятельности государственных органов. 1. Prerequisites: Theory of public administration 2. Post-requirements: final certification. 3. The purpose of the discipline: Knowledge of the basics of the theory of public administration 4. Summary: The content of the political mechanism, public administration, general principles of the organization of modern public administration 5. Competencies: Apply theoretical knowledge to analyze the state-legal reality 6. Expected results: Skills for evaluating the performance of public authorities	
M2	БП ТК/ БД KB/ BD EC	MKB 5205/ GFK 5205/ SFK 5205	Мемлекеттік қаржылық бақылау/ Государственный финансовый контроль/ State finance control	4	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша-ауызша письменно-устно written-oral	1. Пререквизиттері: Қаржы 2.Пререквизиты: Қорытынды аттестаттау 3. Пәннің мақсаты: Мемлекеттік қаржыны, оның ішінде мемлекеттік бюджетті деңгейлеріне қарай басқару тәсілдерін оқыту болып табылады. 4. Қысқаша мазмұны: Қаржыны басқару – бұл қаржыны және әлеуметтік-экономикалық жүйелерді жетілдіру және дамыту мақсатымен ықпал жасау процесі және қаржы қатынастарының бүкіл жиынтығының, тиісті қаржы саясатын жүргізуді қамтамасыз ету жөніндегі мемлекет шараларының жиынтығы. 5. Құзыреттілігі: Білім алушы қаржыны басқару әдістері мен мемлекеттік қаржы саясатын қалыптастыруды үйренеді. 6. Күтілетін нәтиже: Білім алушы қаржыны басқару әдістері мен мемлекеттік қаржы саясатын қалыптастыруды меңгереді. 1.Пререквизиты:Финансы	Кушенова М.Ш.- аға оқытушы, э.ғ.к./ Кушенова М.Ш. – ст.преподаватель, э.ғ.к./ Kushenova M.Sh. – senior lecturer, c.e.s.

									2. Постреквизиты: Итоговый аттестация 3. Цель дисциплины: Обучение управлению государственными финансами, в том числе государственным бюджетом. 4. Краткое содержание: Финансовый контроль - это процесс влияния на развитие финансовых и социально-экономических систем и комплекс мер правительства для обеспечения эффективного функционирования всего комплекса финансовых отношений и осуществления соответствующей финансовой политики на этой основе. 5. Компетенции: Магистрант изучает методы финансового управления и формирования государственной финансовой политики. 6. Ожидаемые результаты: Усвоение знаний по управлению финансами и государственной финансовой политикой. 1.Prerequisites:Finance 2.Post-requirements: final certification. 3. The purpose of the discipline: Training in public finance management, including the state budget. 4. Summary: Financial control is the process of influencing the development of financial and socio-economic systems and a set of government measures to ensure the effective functioning of the entire complex of financial relations and the implementation of appropriate financial policy on this basis. 5. Competencies: A master's student studies methods of financial management and formation of state financial policy. 6. Expected results: Acquisition of knowledge on financial management and public financial policy.	
Бейіндеуші пәндер. Таңдау компонентері / Профилирующие дисциплины. Компонент по выбору/ Profiling discipline. Elective component										
M2	БөП ТҚ/ ПД ҚБ/ PD EC	ZhB 5302/ UP 5302/ PM 5302	Жобаларды басқару/ Управление проектами/ Project	5	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша- ауызша письменно- устно written-oral	1. Пререквизиттері: Менеджмент 2. Постреквизиттері: Қорытынды аттестаттау 3. Пәннің мақсаты: сатып алу саласындағы ұйымдағы жобаның рөлін түсінумен байланысты теориялық білім мен практикалық	Муханова А.Е., экономика ғылымдарының кандидаты, қауым.проф. м.а.

			management						дағдылардың жиынтығын, жобаларды басқарудың заманауи тұжырымдамасының негізгі ережелерін, экономикалық-математикалық әдістерді қолдана отырып жобаларды басқару техникасын қалыптастыру 4. Қысқаша мазмұны: Курс сатып алу саласындағы жобаларды іске асыруды меңгеруге; келісімшарттық жүйе шеңберінде тиімді басқарушылық шешімдерді қалыптастыру кезінде шешімдерді талдау және синтездеу әдіснамасын зерделеуге; жобалар тәуекелдерін басқарудың әдістемелік негіздерін зерделеуге; көп жобалы басқарудың тиімді шешімдерін жобалау технологиясы бойынша дағдыларды дамытуға арналған 5. Құзыреттер: стратегиялық міндеттерді шешу үшін Корпоративтік қаржыны басқарудың заманауи әдістерін қолдана білу; қолданбалы зерттеулер жүргізу және бизнес-процестерді басқару үшін сандық және сапалық әдістерді қолдана білу, оларды қолдану нәтижелері бойынша аналитикалық материалдар дайындау. 6. Күтілетін нәтижелер: жобаның стейкхолдерлерінің мақсаттары мен мүдделерін талдай алады; жобаның тәуекелдерін талдай алады; күрделі емес жобаларды дербес басқару техникасын біледі. 1. Пререквизиты: Менеджмент. 2. Постреквизиты: Итоговая аттестация. 3. Цель дисциплины: формирование совокупности теоретических знаний и практических навыков, связанных с пониманием роли проекта в организации в сфере закупок, основных положений современной концепции управления проектами, техники управления проектами с использованием экономико-математических методов 4. Краткое содержание: Курс посвящен усвоению реализации проектов в сфере	Муханова А.Е., к.э.н., и.о. ассоциированного профессора, Mukhanova A.E. c.e.s., Associated professor
--	--	--	------------	--	--	--	--	--	--	---

								закупок; изучению методологии анализа и синтеза решений при формировании эффективных управленческих решений в рамках контрактной системы; изучению методических основ управления рисками проектов; развитию навыков по технологии проектирования эффективных решений многопроектного управления 5. Компетенции: умение использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач; способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения. 6. Ожидаемые результаты: умеет анализировать цели и интересы стейкхолдеров проекта; анализировать риски проекта; владеет техникой самостоятельного управления несложными проектами. 1. Prerequisites: Management. 2. Post-requirements: Final certification. 3. The purpose of the discipline: the formation of a set of theoretical knowledge and practical skills related to understanding the role of the project in the organization in the field of procurement, the main provisions of the modern concept of project management, project management techniques using economic and mathematical methods 4. Summary: The course is devoted to mastering the implementation of projects in the field of procurement; studying the methodology of analysis and synthesis of solutions in the formation of effective management decisions within the contract system; studying the methodological foundations of project risk management; developing skills in the technology of designing effective multi-project management solutions	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									5. Competencies: the ability to use modern methods of corporate finance management to solve strategic tasks; the ability to use quantitative and qualitative methods for conducting applied research and business process management, to prepare analytical materials based on the results of their application. 6. Expected results: is able to analyze the goals and interests of project stakeholders; analyze project risks; has the technique of self-management of simple projects.	
M2	БөП ТҚ/ ПД КВ/ PD EC	MB5303/ MU 5303/ MM 5303	Макроэкономикалық басқару/ Макроэкономическое управление/ Macroeconomic management	5	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша- ауызша письменно- устно written-oral	1. Пререквизиттер: Макроэкономика 2. Постреквизиттері: Қорытынды аттестаттау 3. Пәннің мақсаты: негізделген басқарушылық шешімдерді әзірлеу және қабылдау үшін базалық болып табылатын макроэкономикалық талдау бойынша ғылыми білімді қалыптастыру 4. Қысқаша мазмұны: аймақтық еңбек бөлінісінің түрлері мен деңгейлері. Аймақтық еңбек бөлінісінің формалары. Өнеркәсіп және аймақтың аумақтық құрылымы 5. Құзыреттер: кәсіпорын, сала, өңір және жалпы экономика қызметінің негізгі әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштерінің болжамын жасау қабілеті; басқару шешімдерінің нұсқаларын әзірлеу және әлеуметтік-экономикалық тиімділік өлшемдері негізінде олардың таңдауын негіздеу қабілеті. 6. Күтілетін нәтижелер: нақты жағдайларды талдау кезінде экономикалық сипаттағы проблемаларды анықтай білу, әлеуметтік-экономикалық тиімділік, тәуекелдерді бағалау және ықтимал әлеуметтік - экономикалық салдарларды ескере отырып, оларды шешу тәсілдерін ұсына білу. 1. Пререквизиты: Макроэкономика 2. Постреквизиты: Итоговая аттестация 3. Цель дисциплины: формирование научных знаний по макроэкономическому анализу, являющихся базовыми для разработки и	Абдимомынова А.Ш., экономика ғылымдарының кандидаты, доцент Абдимомынова А.Ш., к.э.н., доцент Abdimomynova A.Sh., c.e.s., associated professor

								принятия обоснованных управленческих решений 4. Краткое содержание: Типы и уровни регионального разделения труда. Формы регионального разделения труда. Промышленность и территориальная структура региона 5. Компетенции: способность составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом; способность разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности. 6. Ожидаемые результаты: умеет выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий. 1. Prerequisites: Macroeconomics 2. Post-requirements: final certification. 3. The purpose of the discipline: the formation of scientific knowledge on macroeconomic analysis, which are basic for the development and adoption of sound management decisions 4. Summary: Types and levels of regional division of labor. Forms of regional division of labor. Industry and territorial structure of the region 5. Competencies: the ability to make a forecast of the main socio-economic indicators of the enterprise, industry, region and economy as a whole; the ability to develop options for management decisions and justify their choice based on criteria of socio-economic efficiency. 6. Expected results: be able to identify problems of an economic nature when analyzing specific situations, suggest ways to solve them, taking into account the criteria of socio-economic efficiency,	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									risk assessment and possible socio-economic consequences.	
M2	БөП ТҚ/ ПД ҚВ/ PD EC	MZhBAZh 5304/ SPGMU 5304/ SDPLA 5304	Мемлекеттік және жергілікті басқарудағы әлеуметтік жобалау/ Социальное проектирование в государственном и местном управлении/ Social design in the public and local administration	5	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша-ауызша письменно-устно written-oral	1. Пререквизиттері: макроэкономика. 2. Постреквизиттері: Қорытынды аттестаттау. 3. Пәннің мақсаты: Магистранттарды менеджер құзыретінің заманауи талаптарына жауап беретін іс-әрекетті ұйымдастыру формасы ретіндегі әлеуметтік жобалау негіздерімен таныстыру. 4. Қысқаша мазмұны: Әлеуметтік болжау, жоспарлау, басқару және жүзеге асыру мәселелерін талдайды. 5. Құзыреттері: Әлеуметтік жобалаудың әдістері мен әдістерін білу, сонымен қатар әлеуметтік жоспарлау мен болжау нәтижелерін талдау қабілеті. 6. Күтілетін нәтижелер: жобаны ұтымды жоспарлай алады; ұйымды, жобаларды басқара алады. 1. Пререквизиты: Макроэкономика. 2. Постреквизиты: итоговая аттестация. 3. Цель дисциплины: знакомство магистрантов с основами социального проектирования как формой организации деятельности, отвечающей современным запросам компетенции управляющего. 4. Краткое содержание: Анализирует проблемы социального прогнозирования, планирования, управления и реализации. 5. Компетенции: Владеть знаниями по методике и технике проведения социального проектирования, а также способность анализировать результаты по социальному планированию и прогнозированию. 6. Ожидаемые результаты: умеет рационально планировать проект; способен управлять организацией, проектами. 1. Prerequisites: Macroeconomics. 2. Post-requirements: final certification. 33. The purpose of the discipline: familiarization of undergraduates with the basics of social design	Кушенова М.Ш., э.ғ.к., аға оқытушы, Кушенова М.Ш., к.э.н., ст.преподаватель, Kushenova M.Sh., с.e.s., senior lecturer

									as a form of organization of activity that meets the modern demands of the manager's competence. 4. Summary: Analyzes the problems of social forecasting, planning, management and implementation. 5. Competencies: Possess knowledge of the methodology and technique of social design, as well as the ability to analyze the results of social planning and forecasting. 6. Expected results: able to plan a project rationally; able to manage an organization, projects.	
M2	БөП ТК/ ПД КВ/ PD EC	KSHRM 5305/ HRMPS 5305/ HRMPS 5305	Қоғамдық сектордағы HR менеджменті/ HR менеджмент в публичном секторе/ HR management in the public sector	5	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша- ауызша письменно- устно written-oral	1. Пререквизиттер: Менеджмент 2. Постреквизиттер: қорытынды аттестаттау. 3. Пәннің мақсаты: қоғамдық сектордың түрлі ұйымдарында (бюджеттік ұйымдарда, кәсіпорындарда, мемлекеттік корпорацияларда, КЕҰ мен мемлекеттік қызметте) адами ресурстарды басқару және дамыту дағдыларын меңгеруге мүдделі магистранттарды даярлауға бағытталған. 4. Қысқаша мазмұны: магистранттар қоғамдық сектордағы адам ресурстарын басқарудағы заманауи трендтермен танысады, қоғамдық ұйымдардың кадрлық ресурстарын басқарудың теориялық және практикалық аспектілерін, ұйымдық құрылымның, көшбасшылық пен мотивацияның өзара байланысын қарастырады. 5. Құзыреттер: жария секторды ұйымдастырудың кадр саясатын дамытудың негізгі бағыттарын; жария сектор ұйымдарында кадр менеджментін дамыту трендтерін білу. 6. Күтілетін нәтижелер: Персоналдың тиімділігін бағалаудың негізгі технологияларын; адами ресурстарды оңтайландыру жөніндегі проблемаларды шешу әдістерін (ЧР) меңгерген. Лауазымына байланысты мансаптық траекторияларды құра алады; жария сектор ұйымдарында	Утегенова К.А.- аға оқытушы, э.ғ.к./ Утегенова К.А.- старший преподаватель, к.э.н./ Utegenova K.. - Senior Lecturer, Ph.D.

								жанжалдарды шешу әдістерін қолдана алады. 1. Пререквизиты: Менеджмент 2. Постреквизиты: итоговая аттестация. 3. Цель дисциплины: нацелен на подготовку магистрантов, заинтересованных в овладении навыками управления и развития человеческих ресурсов в различных организациях публичного сектора (бюджетных организациях, предприятиях, госкорпорациях, НКО и государственной службе). 4. Краткое содержание: магистранты ознакомятся с современными трендами в управлении человеческими ресурсами в публичном секторе, рассмотрят теоретические и практические аспекты управлению кадровыми ресурсами публичных организаций, взаимосвязи организационной структуры, лидерства и мотиваций. 5. Компетенции: знание основных направлений развития кадровой политики организации публичного сектора; трендов развития кадрового менеджмента в организациях публичного сектора. 6. Ожидаемые результаты: Владеет основными технологиями оценки эффективности персонала; методами решения проблем по оптимизации человеческих ресурсов (ЧР). Умеет выстраивать карьерные траектории в зависимости от должности; применять методы разрешения конфликтов в организациях публичного сектора. 1. Prerequisites: Management 2. Post-requirements: final certification. 3. The purpose of the discipline: it is aimed at training undergraduates interested in mastering the skills of management and human resource development in various public sector organizations (budget organizations, enterprises, state corporations, NGOs and public service). 4. Summary: undergraduates will get acquainted with modern trends in human resource	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									management in the public sector, consider theoretical and practical aspects of human resource management of public organizations, the relationship of organizational structure, leadership and motivation. 5. Competencies: knowledge of the main directions of the development of the personnel policy of the public sector organization; trends in the development of personnel management in public sector organizations. 6. Expected results: Owns the basic technologies for evaluating the effectiveness of personnel; methods for solving problems to optimize human resources (HR). Knows how to build career paths depending on the position; apply methods of conflict resolution in public sector organizations.	
M2	БөП ТК/ ПД KB/ PD EC	ZhMM 5306/ NGM 5306/ NPM 5306	Жаңа мемлекеттік менеджмент/ Новый государственный менеджмент/ New public management	5	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша- ауызша письменно- устно written-oral	1. Пререквизиттері: Менеджмент 2. Постреквизиттері: Қорытынды аттестаттау 3. Пәннің мақсаты: Мемлекеттік басқарудағы жаңа әдістер мен бағыттарды үйрету. 4. Қысқаша мазмұны: Мемлекеттік менеджмент, жобалық басқару, тәуекелдерді басқару, мемлекеттік шешімдер тиімділігі мәселелерін қарастырады. 5. Құзыреті: Мемлекеттік мекемелердің қызметін басқару әдіснамасын меңгеру. Басқару дағдыларын, ұйымдастырушылық қабілеттерін меңгеру, ұйымдастырушылық басқару шешімдерін, соның ішінде дағдарыс жағдайларында да Таба және қабылдай білу. 6. Күтілетін нәтижелер: жария билік органының жұмысын жоспарлауға және ұйымдастыруға, ұйымдық құрылымды, жария билік органы қызметінің мақсаттары мен міндеттеріне, ішкі және сыртқы жағдайларына барабар стратегияны әзірлеуге қабілетті. 1. Пререквизиты: Менеджмент. 2. Постреквизиты: Итоговый аттестация 3. Цель дисциплины: Изучить новые методы и направления в государственном менеджменте. 4. Краткое содержание: Рассматривает	Абдимомынова А.Ш., экономика ғылымдарының кандидаты, доцент Абдимомынова А.Ш., к.э.н., доцент Abdimomynova A.Sh., c.e.s., associated professor

									проблемы развития государственного менеджмента, проектного управления, управления рисками, эффективности государственных решений. 5. Компетенции: Владеть методологией управления деятельностью государственных учреждений. Владеть навыками администрирования, организаторскими способностями, уметь находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях. 6. Ожидаемые результаты: Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти. 1. Prerequisites: Management. 2. Post-requisites: Final certification 3. The purpose of the discipline: To study new methods and directions in public management. 4. Abstract: Examines the problems of the development of public management, project management, risk management, the effectiveness of government decisions. 5. Competencies: Possess the methodology of managing the activities of public institutions. Possess administrative skills, organizational skills, be able to find and make organizational management decisions, including in crisis situations. 6. Expected results: Able to plan and organize the work of a public authority, develop an organizational structure adequate to the strategy, goals and objectives, internal and external conditions of the public authority.	
M2	БөП ТҚ/ ПД ҚБ/ PD EC	MZhBATT 5307/ IATGMU 5307/	Мемлекеттік және жергілікті басқарудың ақпараттық-	5	1	1	Емтихан /экзамен /exam	жазбаша- ауызша письменно- устно	1. Пререквизиттері: Информатика 2. Постреквизиттері: Қорытынды аттестаттау 3. Пәннің мақсаты: магистранттарға мемлекеттік басқаруда ақпараттық-	Кулмурзаев Н.С., экономика ғылымдарының кандидаты, аға

		IATSLG 5307	талдау технологиялары/ Информационно- аналитические технологии государственно- го и местного управления/ Information and analytical technologies of state and local government					written-oral	аналитикалық жүйелер мен шешімдерді қолдау жүйелерін қолдану туралы түсінік алу, кәсіби қызметте Деректерді талдаудың заманауи құралдарын қолдана білу. 4. Қысқаша мазмұны: мемлекеттік билік пен жергілікті өзін-өзі басқару органдарының ақпараттандыруды пайдалануының теориялық және құқықтық негіздері. Деректерді талдау және басқару шешімдерін қабылдау әдістері. Мемлекеттік және муниципалды басқарудағы ақпараттық жүйелер. 5. Құзыреттер: кәсіби қызметті талдау, жоспарлау және ұйымдастыру қабілеті. 6. Күтілетін нәтижелер: әртүрлі зерттеу және әкімшілік міндеттерді шешу үшін ақпараттық технологияларды пайдалануға қабілетті; аналитикалық жұмыстар мен ғылыми зерттеулер үшін әдістерді және мамандандырылған құралдарды меңгерген. 1. Пререквизиты: Информатика 2. Постреквизиты: Итоговый аттестация 3. Цель дисциплины: получение магистрантами представления о применении информационно-аналитических систем и систем поддержки принятия решений в государственном управлении, умений использовать современные средства анализа данных в профессиональной деятельности. 4. Краткое содержание: Теоретические и правовые основы использования информатизации органами государственной власти и местного самоуправления. Анализ данных и методы принятия управленческих решений. Информационные системы в государственном и муниципальном управлении. 5. Компетенции: Способность анализировать, планировать и организовывать профессиональную деятельность. 6. Ожидаемые результаты: Способен использовать информационные технологии.	оқытушы, Кулмурзаев Н.С., к.э.н., ст.преподаватель, Kulmurzaev N.S.. Senior Lecturer, c.e.s.
--	--	----------------	--	--	--	--	--	--------------	---	---

									методологического инструментария экономической теории для анализа правовых явлений 4. Краткое содержание: Экономический анализ современной правовой системы РК. Экономический анализ эффективности нормативных актов. Основы экономического анализа государственного устройства 5. Компетенции: способность анализировать и оценивать социально-экономические последствия нормативно-правовых актов РК 6. Ожидаемые результаты: уметь применять теоретические основы и практические навыки экономического анализа для исследования казахстанской системы законодательства на современном этапе 1. Prerequisites: Theory of public administration 2. Post-requirements: final certification 3. The purpose of the discipline: the formation of a comprehensive understanding and skills of applying methodological tools of economic theory for the analysis of legal phenomena 4. Summary: Economic analysis of the modern legal system of the Republic of Kazakhstan. Economic analysis of the effectiveness of regulations. Fundamentals of economic analysis of the state structure 5. Competencies: ability to analyze and evaluate the socio-economic consequences of regulatory legal acts of the Republic of Kazakhstan 6. Expected results: be able to apply the theoretical foundations and practical skills of economic analysis to study the Kazakh system of legislation at the present stage	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Академиялық мәселелер жөніндегі департамент директоры

Жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бөлімінің басшысы

«Экономика және құқық» институтының директоры

«Экономика және басқару» кафедрасының меңгерушісі

Б.А. Досжанов

А.Ж.Бұхарбаева

Н.С.Кулмурзаев

Г.Ж.Рысмаханова