


Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата»

ПЛАН РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
6В04246-Юриспруденция (уголовно-правовая)
на 2023-2027 годы

Кызылорда, 2023г.

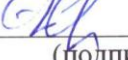
УТВЕРЖДЕНО
на заседании Комитета по качеству

протокол № 1 от «04» 09 2023г.



(подпись) Н.Кулмырзаев

РАССМОТРЕНО
на заседании кафедры «Правоведение», протокол № 1 от «29» 08 2023г.

Зав. кафедрой 

(подпись)

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:

■ План развития КУ имени Коркыт Ата на 2023-2029 годы.

1. Разработчики ОП

Члены совета работодателей по ОП	Алтаев Ерлан Амангельдиевич - заведующий кафедры Правоведение, к.ю.н.; Исаева Ж.А - к.ю.н., доцент, Каржаубаева Л.М.–старший преподаватель кафедры «Правоведение» кандидат юридических наук; Даубалаев М.Т. - председатель Президиума «Кызылординской областной коллегии адвокатов»; Сариева Камила – студент 4-го курса ОП 6В04246-Юриспруденция (уголовно-правовая)
Основные работодатели	1) Судебная коллегия по административным делам Кызылординского областного суда 2) Специализированный межрайонный административной суд Кызылординской области 3) Департамент полиции Кызылординской области; 4) Департамент юстиции Кызылординской области; 5) Коллегия адвокатов Кызылординской области
Члены Академического Совета среди работодателей	1) Бакишева Ирина Жумабаевна – руководитель Департамента юстиции Кызылординской области; 2) Шығамбаев Әділхаді Жұмабайұлы – председатель Кызылординского областного суда 3) Оспанова Жанат Ануаровна - Председатель судебной коллегии по административным делам Кызылординской области 4) Жумабайұлы Айдос – Президент корпорации Ата заң, Председатель филиала РОО Союза юристов Казахстан
Основные образовательные учреждения, предприятия, с которыми осуществляется сотрудничество в рамках ОП	1) Казахско-турецкий университет им. Х. А. Ясави, 2) Каракалпакстанский государственный университет им. Бердаха, 3) Кыргызский государственный университет им. Ж. Баласагына
Филиалы ОП	1) Судебная коллегия по административным делам Кызылординского областного суда 2) Специализированный межрайонный административной суд Кызылординской области 3) Департамент полиции Кызылординской области;

	4) Департамент юстиции Кызылординской области; 5) Коллегия адвокатов Кызылординской области
--	--

2. Ключевые особенности индивидуальности и уникальности ОП 6В04246 – «Юриспруденция (уголовно-правовая)»

Региональная направленность и востребованность:

Программа ориентирована на подготовку специалистов, способных эффективно решать задачи уголовного права и процесса в условиях региона, с учётом особенностей криминогенной ситуации, судебной практики и деятельности правоохранительных органов Кызылординской области и других регионов Казахстана.

Интеграция с практикой и профессиональной средой:

В рамках развития программы реализуются устойчивые партнёрские отношения с судами, прокуратурой, адвокатскими коллегиями, органами внутренних дел и неправительственными организациями, что обеспечивает:

- прохождение практики на реальных объектах уголовного судопроизводства;
- участие практиков (судей, прокуроров, адвокатов) в преподавании и оценке выпускников;
- реализацию совместных исследовательских и прикладных проектов по вопросам уголовного права и криминологии.

Фокус на цифровизацию уголовно-правовой сферы:

В программу встроены дисциплины и модули, отражающие современный тренд на цифровую трансформацию юриспруденции:

- использование электронных баз данных судебных решений и нормативных актов;
- изучение основ электронного правосудия и цифровых доказательств;
- навыки анализа больших данных в криминологии и криминалистике.

Развитие научно-исследовательской компетентности:

Студенты привлекаются к исследовательской деятельности в рамках региональных и национальных грантов, участвуют в конференциях, публикуются в научных журналах, работают над кейсами по совершенствованию уголовного законодательства и практики его применения.

Гибкость и актуальность содержания:

Учебный план ежегодно пересматривается с учётом:

- требований профессиональных стандартов в области юриспруденции;
- мнений работодателей (суды, прокуратура, адвокатура, полиция);
- отзывов выпускников;
- изменений в уголовном и уголовно-процессуальном законодательстве Республики Казахстан, а также международных стандартов в области прав человека.

Сохранение научных традиций университета:

Программа базируется на опыте квалифицированного профессорско-преподавательского состава ОП, обладающего опытом научной и практической деятельности в области уголовного права, процесса и криминологии.

Индивидуальность и уникальность программы определяется её практической ориентированностью, региональной спецификой, акцентом на цифровые навыки и интеграцией с профессиональной средой.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Стратегическое направление 1.

Расширение доступа к образовательным услугам университета

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Контингент обучающихся	чел	56	104	75	80	80
3.	Контингент обучающихся после высшего образования	чел	23	17	20	20	20
4.	Прием на дневную форму обучения, 4 года	чел	33	87	55	60	60
6	Выпуск	чел	116	97	99	57	67

Стратегическое направление 2.

Инновационное обеспечение образовательной деятельности

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Итоги рейтинга ОП НПП Атамекен	место	25	24	23	22	21
2.	Аккредитация ОП	факт		+			
3.	Разработка образовательной программы с участием крупных компаний, национальных компаний, госорганов, ассоциаций и работодателей	факт		+	+	+	+
4.	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	факт		+	+	+	+
5.	Количество привлеченных к учебному процессу специалистов по соответствующей отрасли	чел	2	2	2	2	2
6.	Доля ППС с ученой степенью по ОП	%	40	50	51	51	52
7.	Доля ППС, прошедших курсы повышения квалификации в предметной области	%	100	100	100	100	100
8.	Доля ППС, прошедших курсы повышения квалификации в области применения современных методов оценивания достижений обучающихся	%	100	100	100	100	100
9.	Доля выпускников ОП, трудоустроенных в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)	%	73	73	75	80	80
10.	Доля выпускников университета, участвующих в оценке качества образовательных услуг (дневное обучение)	%	1	1	2	3	3
11.	Количество работодателей, участвующих в оценке качества подготовки специалистов	чел	2	2	2	2	2
12.	Доля обучающихся, участвующих в оценке педагогической деятельности	%	1	1	3	5	10

	ППС (дневное обучение)						
13.	Количество МООК, разработанные преподавателями ОП	ед	-	5	8	9	10
14.	Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	%	0,01	0,01	0,02	0,09	0,1

Стратегическое направление 3.

Международное сотрудничество и интернационализация

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Межвузовское партнерство в рамках ОП:	ед.					
	с зарубежным вузом	ед.	1	1	1	2	2
	с казахстанским вузом	ед.	1	1	1	2	2
2.	Количество дисциплин на английском языке по ОП	ед.	1	1	1	1	1
3.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	1
4.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	1
5.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	1
6.	Количество ППС, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	2
7.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	2
8.	Количество привлеченных зарубежных ученых	чел	1	2	1	2	3
9.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	1
10.	Количество ППС, преподающих на английском языке	чел	1	1	1	1	3

Стратегическое направление 4.

Развитие инновационной экосистемы

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Количество ИПС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах	чел	-	1	1	2	2
2.	Количество публикаций в изданиях, входящих в 1, 2 и 3 квартили по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore	ед.	-	1	1	2	2
3.	Количество публикаций научных статей докторантов в журналах с ненулевым импакт- фактором, входящих в базы данных ThomsonReuters/Scopus	ед.	-	1	1	2	2
4.	Количество НИР, выполняемых в рамках международного сотрудничества	ед.	-	1	1	1	1
5.	Количество публикаций в изданиях, рекомендованных ККСОН	ед.	-	2	3	4	5
6.	Количество публикаций обучающихся	ед.			1	1	1
7.	Количество обучающихся, принимающих участие в научных исследованиях	чел	-	1	2	2	2
8.	Количество студентов, принимающих участие в научных конкурсах	чел	-	1	2	2	2
9.	Количество студентов, принимающих участие в республиканских олимпиадах	чел	-	1	1	1	1

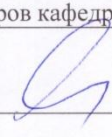
Стратегическое направление 5.
Модернизация инфраструктуры

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. Изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1	Развитие компьютерного парка	ед	-	6	11	12	15
2	Приобретение программного обеспечения	ед	-	1	2	3	4
3	Приобретение лабораторного оборудования и др.	ед	-	1	2	2	4
4	Пополнение библиотечного фонда	ед	-	35	55	80	100
5	Приобретение мебели	ед.	-	20	25	35	40

Паспорт риска

Общая информация о рисках

Наименование риска	Мероприятия по устранению рисков
Низкий уровень владения иностранными языками (в частности английским языком) ППС и обучающихся	Организация курсов изучения английского языка, организация языковых стажировок за рубежом
Низкий уровень академической мобильности ППС и обучающихся.	Активизировать преподавателей и студентов к участию в академической мобильности и сотрудничестве
Недостаточная академическая привлекательность ОП для зарубежных специалистов и обучающихся.	Установление и укрепление стратегического партнерства с зарубежными государственными вузами в рамках стратегии университета
Высокий средний возрастной показатель научных кадров.	Привлечение молодых докторов PhD, направить магистров кафедры для обучения в докторантуре

Заведующий кафедрой  Алтаев Е.А.