Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті

«Бекітемін»
Академиялық мәселелер бойынша
Басқарма мүшесі – проректор
_____ Д.М.Абдрашева
«17» 06 2026 ж.

D071-«Мемлекеттік және жергілікті басқару» білім беру бағдарламасы тобы бойынша докторантураға түсушілерге арналған емтихан

БАҒДАРЛАМАСЫ

Қызылорда, 2026ж.

ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

Бағдарлама Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 600 бұйрығымен бекітілген «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларын» және «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларына білім алушыларды қабылдау ережесі сәйкес жасалды.

Философия докторлары (PhD) бағдарламасы бойынша докторантураға түсу емтиханы келесі блоктардан тұрады және бағалау жүйесінің 100-балдық шкаласымен жүргізіледі:

Емтихан бөлімі	**Балы**
ЖЖОКБҰ-ның емтихан комиссиясы оқуға түсушімен өткізетін әңгімелесу	30
Эссе	20
Білім беру бағдарламасы тобының бейіні бойынша емтихан сұрақтары	50
Барлығы/ өту баллы	**100/75**

Докторантураға түсу емтиханына 3 сағат 30 минут (210 минут) беріледі, оның ішінде:

әңгімелесуге – 20 минут;

эссе және білім беру бағдарламасы тобының бейіні бойынша емтихан сұрақтарына жауаптар жазуға – 190 минут (3 сағат 10 минут).

Докторантураға түсушілер үшін **әңгімелесуді** «Эссе жазу», және «Білім беру бағдарламасы тобының бейіні бойынша емтихан сұрақтарына жауап беру» блоктары бойынша түсу емтихандарын тапсырғанға дейін жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының арнайы құрылған комиссиясы онлайн форматта дербес жүргізеді.

Әңгімелесу өткізу регламенттері:

- ✓ Әңгімелесудің бейнежазбасы қатаң талап етіледі. Бейнежазба мұрағатта кемінде үш жыл сақталады;
- ✓ Әңгімелесу ұзақтығы бір үміткерге 20 минутты құрайды (әңгімелесуге 15 минут және бағалауға 5 минут);
- ✓ Білім бағдарламалары тобының бейіні бойынша емтихан сұрақтарын және эссе жазуға - 190 минут (3 сағат 10 минут).
- ✓ Әңгімелесу емтихан комиссиясының төрағасы, мүшелері және хатшысы қол қойған хаттамамен ресімделеді;
- ✓ Әңгімелесу нәтижесі жеке кабинетте «жіберу»/«жібермеу» форматында көрсетіледі.

✓ Түсуші әңгімелесуге келмеген жағдайда әңгімелесу күнін кейінге қалдыруға жол берілмейді, 0 балл қойылады, хаттамамен ресімделеді. Хаттамаға емтихан комиссиясының төрағасы, мүшелері және хатшысы қол қояды және докторантураға қабылдау емтиханының келесі блогына жіберілмейді;

✓ Әңгімелесуден өтпеген түсуші мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқу үшін конкурсқа жіберілмейді және университетке ақылы негізде қабылданбайды.

Әңгімелесуді бағалау критерийлері

Әңгімелесу оқуға түсушінің кәсіби және жеке қасиеттерін, ғылыми-зерттеу немесе эксперименттік-зерттеу жұмыстарын жүргізу потенциалын бағалауға бағытталған.

№	Критерийлер	Дескрипторлар	Ұпайлар
1.	Мотивация	Таңдалған ББ бойынша докторантурада оқуға және белгілі бір ЖОО-ға түсуге арналған уәждерді дәлелдеу. Оқуды аяқтағаннан кейін кәсіби және жеке өсу перспективаларын көру.	5
2	Зерттеу құзыреттілігі	Белгілі бір пәндік саладағы ғылыми-зерттеу қызметі үшін қажетті зерттеу дағдылары мен тәжірибесін меңгеру.	10
3.	Креативті ойлау	Стандартты емес ойлау, проблемаларды, ситуациялық мәселелерді шешудің шығармашылық және балама тәсілдері.	10
4.	Коммуникативті	Өз көзқарасын қысқаша, өкілді, логикалық, дәлелді түрде жеткізе білу, жалпылау және қорытынды жасау. Тілдерді меңгеру.	5
Ең көп ұпай саны			30

Эссені бағалаудың түрлері мен критерийлері

Теориялық білім, әлеуметтік және жеке тәжірибе негізінде өз дәлелдерін құра білу қабілетінде көрсетілген аналитикалық және шығармашылық қабілеттердің деңгейін анықтау үшін эссенің келесі түрлері ұсынылады**:**

Эссе түрлері	Сипаттамасы	Эссе көлемі
Мотивациялық	Ғылыми-зерттеу қызметіне ынталандырушы уәждер туралы түсушінің дәлелдері (research statement)	Кем дегенде 250 сөз
Ғылыми-аналитикалық	Оқуға түсушілерге болжамды зерттеудің өзектілігі мен әдіснамасын негіздеу (research proposal)	
Проблемалық-тақырыптық	Пәндік білімнің өзекті аспектілері бойынша авторлық позицияны ұсыну	

Эссені бағалау критерийлері

Критерии	Дескрипторылар	Балл
Тақырыпты аша білу	Мәселе теориялық деңгейде ашылды, ғылыми терминдер мен ұғымдарды дұрыс қолдана отырып, әртүрлі көздерден алынған ақпарат қолданылды	4
	Мәселені ашуда өзіндік көзқарас (ұстаным, көзқарас) ұсынылған	4
Негіздеу, дәлелдеу базасы	дәлелдердің болуы, себеп-салдарлық байланыстарды анықтау, жекеден жалпыға, жалпыдан жекеге дейін ойлау қабілеті.	4
Композициялық тұтастығы және жеткізу логикасы	композициялық тұтастықтың болуы, эссенің құрылымдық компоненттерінің логикалық байланысы, қорытындылар мен жалпылаудың болуы	4
Сөйлеу мәдениеті	академиялық жазудың жоғары деңгейін көрсету (сөздік, ғылыми терминологияны білу, грамматика, стилистика)	4
Ең жоғары балл		**20**

Білім беру бағдарламалары тобының бейіні бойынша емтихан құрылымы мен мазмұны

Электрондық емтихан билеті 3 сұрақтан тұрады:

Блоктар	Сұрақтар сипаты	Балл
1-ші сұрақ	теориялық – теориялық білімнің деңгейі мен жүйелілігін анықтайды	10
2-ші сұрақ	практикалық – функционалдық құзыреттіліктердің қалыптасу дәрежесін ашады (пәндік салада әдістерді, технологияларды және әдістемелерді қолдана білу	20
3-ші сұрақ	зерттелетін пән саласын жүйелі түсінуді, зерттеу әдістемесі (жүйелік құзыреттіліктер) саласындағы арнайы білімді ашады.	20
Ең жоғары балл		**50**

Электрондық емтихан билетінің сұрақтарына жауаптарды бағалау критерийлері:

Сұрақ	Бағалау критерийлері	Балл
1-ші сұрақ	зерттелетін пәндік саланың негізгі процестерін білуді көрсетеді; мәселенің ашылу тереңдігі мен толықтығы	5
	талқыланатын мәселе бойынша өз ойын логикалық және дәйекті түрде білдіреді	3
	тұжырымдамалық-категориялық аппаратты, ғылыми терминологияны меңгерген	2
	Қорытынды	**10**
2-ші сұрақ	пәндік саладағы мәселелерді шешудің әдістерін, тәсілдерін, технологияларын қолданады	7
	құбылыстарды, оқиғаларды, процестерді дәлелдейді, салыстырады, жіктейді; практикалық дағдыларға негізделген қорытындылар мен жалпылаулар жасайды	7
	түрлі көздерден алынған ақпаратты талдайды	6
	Қорытынды	**20**
3-ші сұрақ	теориялық және практикалық әзірлемелерді, ғылыми тұжырымдамаларды және ғылым дамуының қазіргі заманғы тенденцияларын сыни тұрғыдан талдайды және бағалайды	7

	пәндік білімнің негізгі мәселелерін түсіндіруде әдістемелік тәсілдерді синтездейді	7
	процестерді, құбылыстарды, оқиғаларды талдауда себептік байланыстарды ашады	6
	Қорытынды	**20**
Ең жоғары балл		**50 балл**

АЛҒЫ СӨЗ

8D04139-«Мемлекеттік және жергілікті» басқару білім беру бағдарламасына докторантураға түсушінің білімділігіне қойылатын жалпы талаптар:

Докторантураға түсуші төмендегі талаптарға жауап беруі тиіс:

- әлеуметтік-экономикалық және гуманитарлық ғылымдар облысындағы негізгі ілімді біліп, әлеуметтік-экономикалық мәселелер мен үдерістерді ғылыми талдауға қабілетті болып, осы ғылымдардың методологиясы мен әдістерін кәсіпқойлық қызметте пайдалана алу;
- адамның адамға, қоғамға, қоршаған ортаға қатынастарын реттеуші этикалық және құқықтық нормаларды біліп, оларды экологиялық және әлеуметтік-экономикалық жобаларды жасауда пайдалана білу;
- экономикалық күрделі динамикалық жүйе екендігі туралы толық білімінің болуы;
- кәсіпқой қызметтерін іске асырумен байланысты мақсатты қойып, міндеттерді қалыптастыра білу, осыларды шешу үшін үйренген ғылымдарының әдістерін пайдалана алу;
- өзінің кәсіпқой қызметінің түрлері мен мінездерін өзгертуге әдістемелік және психологиялық дайын болу;
- өмірдің салауатты бейнесі туралы ғылыми түсінігі болып, физикалық өзін-өзі жетілдірудің қабілеттері мен дағдыларын меңгеру;
- ойлау мәдениетін игерген, оның жалпы заңдарын білетін, оның нәтижелерін жазбаша және ауызша түрде дұрыс жеткізе алу;
- ғылымның даму мен өзгермелі әлеуметтік тәжірибе жағдайында жинақталған тәжірибені бағалау, қазіргі ақпараттық білім технологиясын пайдалана отырып, жаңа білімдерді игеру;
- ақпараттық жүйелерді құрып, пайдаланып, қолдап және дамытып, ақпараттық менеджмент пен маркетингті іске асырып, басқарушылық шешімдер қабылдау үшін ақпаратты жинау, хабарлау, өңдеу және берудің компьютерлік әдістерін меңгеру.

Мемлекеттік басқару теориясы мен тәжірибесі

1. Мемлекеттің мәні мен нысандары және оны басқару қажеттілігі

Мемлекеттің пайда болуы, мәні мен негізгі сипаттамалары. Мемлекеттің пайда болуы туралы теорияның негізгі бағыттары және оны басқару тәртібі, мемлекеттік құрылымы және саяси режимі бойынша жіктелуі. Мемлекеттік құрылымдағы унитарлық пен федеративтілік. Президенттік және парламенттік басқару тәртібі. Монархияның, аристократияның және демократияның мәні мен ерекшеліктері. Мемлекетті басқарудың объективті қажеттілігі. Басқару жүйесі қоғамдық-экономикалық даму институты ретінде. Мемлекеттің негізгі қызметтері және мемлекеттік басқарудың әртүрлі жүйелерінің сипатталамары.

2. Мемлекеттік басқарудың теориялық-әдістемелік негіздері

Мемлекеттік басқару ісінің теориялық астары және оның құрамдас бөліктері. Азаматтық қоғамда мемлекеттік саясаттың маңызы мен қалыптасуы. Мемлекеттік саясатты іске асырудың ресурстарын, әдістері мен механизмдерін таңдау. Мемлекеттік басқару жүйесіндегі тікелей, кері және жанама байланыстар.

Мемлекеттік басқарудың объектілері мен субъектілері және олардың жүйелері. Мемлекеттік басқарудың қағидалары және оларды дұрыс анықтаудың маңызы.

Мемлекеттік басқарудың негізгі әдістері және белгілі бір тарихи кесімді уақыт ішінде олардың басыңқылығының проблемалары. Мемлекеттік басқарудың әкімшілік, экономикалық, әлеуметтік-саяси, моральдық-этикалық және т.б. әдістері. Мемлекеттік басқару әдістемесінің түсінігі және оны ұдайы жетілдіріп отыру қажеттілігі.

3. Мемлекеттік басқарудың ұйымдастырушылық негіздері

Қазақстан Республикасының Конституциясы мемлекетті басқарудың заңдық-құқықтық негізі ретінде. Мемлекеттік басқару ұйымдастырудың мәні мен негізгі белгілері. Мемлекеттік орган басқаруды ұйымдастырудың жүйесін құрушы элемент ретінде. Заң шығарушы және атқарушы билік органдарының жүйесі, олардың өзара әрекеттілігінің тәртібі мен тиімділігі. Салалық және аймақтық деңгейде мемлекеттік басқару органдарын құру мен қайта құру мәселелері жөніндегі ҚР Заңдары мен ҚР Президентінің Жарлықтары.

4. Мемлекеттік басқаруды құқықтық және ақпараттық қамсыздандыру

Мемлекеттік басқаруда заң шығару іс-әрекетінің бастапқылығы. Мемлекет пен қоғам; мемлекет пен оның азаматтары; мемлекет пен шаруашылық жүргізуші субъектілер; мемлекет пен қоғамдық-саяси ұйымдар; орталық және жергілікті атқарушы органдар және т.б. арасындағы басқарушылық қатынастарды құқықтық реттеудің мәні мен маңызы.

Мемлекеттік басқаруды құқықтық реттеудің негізгі нысандары мен әдістері.

Басқару объектісінің жағдайы мен даму перспективасын ескеретін басқару шешімдерін қабылдауды қамтамасыз етудегі ақпараттың маңыздылығы. Мемлекеттің ақпараттық жүйесі және басқарушылық ақпаратты қалыптастыру көздері. Ақпараттық технология және оны қолдануды ұйымдастыру.

5. Мемлекеттің басқарушылық іс-әрекеті және оның санаткерлік әлеуеті

Басқару ісінің мәні, жалпы белгілері мен қағидалары. Оның нысандары мен мазмұны. Басқару технологиясының түсінігі және оның жіктелуі.

Мемлекеттік басқару қызметшілері және олардың сапалық деңгейіне қойылатын талаптар. Мемлекеттік қызметтің мәні мен заңнамалық негіздері. Мемлекеттік қызметтің ұйымдастырушылық қамсыздандырылуы және оның негізгі мәселелері.

ҚР «Мемлекеттік қызмет туралы» Заңының негізгі ұстанымдары мен іске асырылу тәжірибесі. Мемлекеттік басқаруды жетілдіру үшін мемлекеттік қызметті жақсартудың отандық және шетледік тәжірибесін ғылыми тұжырымдаудың маңызы.

6. Басқару қызметінің стилін жетілдіру және оны іске асырудағы жауапкершілік

Басқару ісінің стилі туралы ұғым және оның өзгермелілігі. Мемлекеттік басқару стилінің элементтері мен оны сипаттайтын белгілер. Басқару ісі стилінің мемлекеттік басқарудағы жауапкершілікпен өзара байланысы және оны жетілдірудің қажеттілігі.

Қоғамдық қатынастар жүйесіндегі жауапкершілік және оның заңдық-құқықтық астары. Мемлекеттік басқаруда жауапкершілік деңгейінің басқару ісін бөлу мен тәртіпке келтіруден тәуелділігі.

7. Мемлекеттік басқару қызметінің әлеуметтік-экономикалық тиімділігінің проблемасы

Мемлекеттік басқарудың нәтижелерін талдау әдістемесі және оны бағалау. Жалпы мемлекеттік және аймақтық деңгейлерде басқару ісінің тиімділігінің экономикалық астары. Мемлекеттік басқарудың жалпы әлеуметтік тиімділігінің мәні мен бағалау белгілері. Мемлекеттік басқару субъектілері мен экономиканы басқару органдарының ұйымдастырылуы мен қызметінің тиімділігі.

8. Қазақстан жағдайында мемлекеттік басқаруды жетілдіру

Қазақстандағы мемлекеттіліктің және мемлекеттік құрылыстың тарихи астары. 20 ғ. соңғы онжылдығы ішінде Қазақстанның мемлекеттік құрылысының әлеуметтік-саяси және ұйымдастырушылық-құқықтық жағынан қамтамасыз етілуі.

Орталық пен жергілікті жерлердегі өкілетті және атқарушы билік органдарының жүйесі, олардың басқару іс-әрекетінің жетілдірілуі мен тиімділігі.

Экономика мен әлеуметтік үрдістерді мемлекеттік басқарудың салалық және аймақтық астарлары. Мемлекеттік басқарудың орталық, жергілікті және салалық органдарының өзара байланысының схемасы.

Теория и практика государственного управления

1. Сущность и формы государства и необходимость управления им

Происхождение, сущность и основные характеристики государства. Основные направления теории о возникновении государства и его типология по формам правления и государственного устройства, по политическому режиму. Унитарность и федеративность в государственном строительстве. Президентская и парламентская формы правления. Сущностьи особенности монархии, аристократии и демократии. Объективная необходимость управления государством. Система управления как институт общественно-экономического развития. Основные функции государства и характеристика различных систем государственного управления.

2. Теоретико-методологические основы государственного управления

Теоретический аспект управленческой деятельности государства и ее составные части. Значение и формирование государственной политики в гражданском обществе. Выбор ресурсов, методов и механизмов осуществления государственной политики. Прямые, обратные и косвенные связи в системе государственного управления.

Объекты и субъекты государственного управления и их система. Принципы государственного управления и значение их верного определения.

Основные методы государственного управления и проблемы их приоритетности в течение известного исторического отрезка времени. Административные, экономические, социально-политические, морально-этические и другие методы государственного управления.

Понятие методологии государственного управления и постоянная необходимость ее совершенствования.

3. Организационные основы государственного управления

Конституция Республики Казахстан как законодательно-правовая основа управления государством. Сущность и основные черты государственного управления. Государственный орган как системообразующий элемент организационной структуры управления.

Система органов законодательной и исполнительной власти, порядок и эффективность их взаимодействия. Общая схема взаимодействия центральных и местных государственных органов управления. Местные представительные и исполнительные органы управления.

Законы РК и Указы Президента РК по вопросам реорганизации и образования государственных органов управления в отраслевом и территориальном разрезах.

4. Правовое и информационное обеспечение государственного управления

Сущность и значение правового регулирования управленческих отношении между: государством и обществом; государством и его гражданами; государством и хозяйствующими субъектами; государством и общественно-политическими организациями; центральными и местными исполнительными органами и др.

Основные формы и методы правового регулирования государственного управления.

Значение информации в обеспечении принятия управленческих решении, учитывающих состояние и перспективы развития объекта управления. Информационная система государства и источники формирования управленческой информации. Информационная технология и организация ее использования.

5. Управленческая жеятельность государства и ее интеллектуальный потенциал

Сущность, общие черты и принципы управленческой деятельности. Ее формы и содержание. Понятие управленческой технологии и ее классификация.

Персонал государственного управления и требования предъявляемые к его качественному уровню. Сущность и законодательные основы государственной службы.

Организационное обеспечение государственной службы и его основные проблемы. Основные положения и пратика осуществления Закона РК «О государственной службе». Значение научного обобщения собственного и зарубежного опыта улучшения государственной службы для совершенствования государственного управления.

6. Совершенствование стиля управленческой деятельности и ответственность в ее осуществлении

Понятие стиля управленческой деятельности и его динамичность. Элементы и характерные черты стиля государственного управления.

Ответственность в системе общественных отношении и ее законодательно-правовой аспект. Степень организованности и ответственности в государственном управлении как важный показатель его эффективности.

7. Проблема социально-экономической эффективности деятельности по управлению государством

Методология анализа результатов государственного управления и их оценка. Экономический аспект эффективности управленческой деятельности на общегосударственном и региональном уровнях. Сущность и критерий оценки общей социальной эффективности государственного управления.

Эффективность организации и функционирования субъектов государственного управления и органов управления экономикой.

8. Совершенствование государственного управления в условиях Казахстана

Исторический аспект государственности и государственного строительства в Казахстане. Социально-политические и организационно-правовое обеспечение государственного строительства в Казахстане за период последнего десятилетия 20 века.

Система органов представительной и исполнительной власти в центре и на местах, совершенствование и эффективность их управленческой деятельности. Отраслевые и региональные аспекты государственного управления экономикой и социальными процессами. Схема взаимодействия центральных, местных и отраслевых органов государственного управления.

Экономиканың нақты секторын мемлекеттік реттеу

1. Экономиканы мемлекеттік реттеудің теориялық астары мен оның объектісі

Экономиканы мемлекеттік реттеудің (ЭМР) объективті қажеттілігі мен оның мәні. Қоғамдық-экономикалық жүйенің типологиясы мен шаруашылық жүргізудің негізгі үлгілері. Рыноктық экономиканың қалыптасуы мен дамуындағы мемлекеттің рөлі. Мемлекеттің экономикалық рөлі жөніндегі мәселелердің негізгі ғылыми бағыттары: неоклассикалық және кейнсиандық ағым, монетаризм, институционализм және т.б. Мемлекеттің экономикалық функциясы мен оның транзитті экономика жағдайындағы іс-әрекетінің ерекшелігі. Ұдайы өндіріс процесі мен экономиканың циклділігі, оның объективті және субъективті себептері. Экономика мен әлеуметтік саладағы дағдарыстан шығудағы мемлекеттің іс-әрекеті.

Институционализм және оның негізін салушылар. Трансакциялық шығындардың мәні. Трансакциялық шығындардың өсуінің негізгі себептері мен оны төмендетудегі мемлекеттің рөлі.

Мемлекеттік реттеудің объектілері: макросфера, экономиканың өндірістік, инфрақұрылымдық, әлеуметтік сфералары мен олардың аймақтық құрушылары. ЭМР-дің субъектілері, олардың әлеуметтік-экономикалық және шаруашылық мүдделері.

2. Экономиканы мемлекеттік реттеудің методологиясы жөніндегі ұғым және оның элементтері

Ұдайы өндіріс айналымы және экономикалық құбылыстардың өзара байланысы. Ресурстар динамикасы мен экономикалық өсудің концептуальдық негізі.

Жиынтық сұраныс пен ұсыныс, олардың өзара байланысы. ЭМР-дің қағидасы мен прициптерін негіздеу, олардың өзгермелілігі.

ЭМР-дің әдісі мен механизмі. Макроэкономикалық, институционалдық, ақпараттық, ресурстық әдістер. ЭМР методологиясы және оны әрдайым жетілдіріп отырудың қажеттілігі. ЭМР әдістерінің құрамы және оларды реттеу объектісі мен мақсаттарынан туындайтын басымдылығы.

3. Экономиканы реттеудің ұйымдастырушылық негіздері мен оның шетелдік тәжірибесі

ЭМР-ді ұйымдастырудың теориялық негіздері. Мемлекеттің экономикалық функцияларын құқықтық негізбен қамтамасыз ету. Қазақстан республикасының (ҚР) Контитуциясы – ЭМР-ді ұйымдастырудың негізі ретінде. Республиканың өкілетті, заң шығарушы және атқарушы органдарының жүйесі.

ҚР экономикасын басқару органдарының ұйымдық құрылымы. Халық шаруашылығын басқарудың орталық органдарының негізгі фунционалды міндеттері. Аймақтық басқару органдары және олардың әлеуметтік-экономикалық дамуды реттеудегі рөлі.

Мемлекеттік меншікті жекешелендіру процесі мен оны ұйымдастыру. Шағын бизнес пен кәсіпкерлікті қолдауды ұйымдық-құқықтық жағынан қамтамасыз ету және оның мемлекеттік бағдарламасы.

Мемлекеттік кәсіпкерліктің мәні, жалпы белгілері, даму тенденциясы және оның қоғамдық капиталдың ұдайы өндірісіндегі рөлі. Кәсіпкерлік қызмет субъектілерінің өзара қатынастарының ұйымдастыру-этикалық астары.

Экономиканы реттеудегі мемлекеттік емес субъектілер: азаматтық қоғам институттары, кәсіби бірлестіктер мен одақтар, ассоциациялар және т.б.

Рыноктық экономикасы дамыған елдердегі мемлекеттік реттеуді жүзеге асырудың ерекшеліктері. Экономикада рыноктық қатынастардың дамуы және оны Оңтүстік-Шығыс Азия мен Шығыс Еуропа елдеріндегі мемлекеттік реттеу. Шет елдердегі жалпыэкономикалық және стратегиялық жоспарлау: оның ТМД елдерінде рыноктық қатынастардың дамуы жағдайындағы рөлі.

Қазақстан жағдайында ЭМР-дің шетелдік тәжірибелерін пайдаланудың мүмкіндіктері мен проблемалары.

4. Транзиттік экономиканың негізгі мінездемесі және оның заңдылықтары

Транзиттік экономика: мәні, негізгі мінездемесі және трансформациялық процестердегі мемлекеттің рөлі. Өтпелі кезеңдегі жалпыэкономикалық және макроэкономикалық тенденциялар: олардың даму бағытын таңдау. Транзиттік экономиканың үлгілері және олардың жүйесі: «жұмсақ революция», «әлеуметтік-нарықтық шаруашылық», «есінен тандыру терапиясы» және т.б. Белгілі бір үлгіні пайдалану негіздері. Рыноктың дамуына мемлекет тарапынан жасалатын жағдайлар. Рыноктық құрылымдарды қалыптастырудағы мемлекеттің рөлі мен олардың дамуын реттеу әдістері.

5. Экономикалық өсудің негізгі факторлары мен оны қамтамасыз етудегі мемлекеттік шаралар

Мемлекеттің экономикалық саясатын қалыптастыру негіздері мен факторлары және оның әлеуметтік бағытталуы. Қоғамдық өндіріс: көрсеткіштер, өсу қарқыны және құрылымдар. Мемлекеттің құрылымдық саясатының қажеттілігі мен негіздемесі. Өндірістік бағдарламаларды жасақтау принциптері. Экономикалық өсу факторлары, көрсеткіштері және оларды анықтау әдістері. Экономикалық өсуді қамтамасыз етудегі мемлекеттің іс-әрекетінің негізгі бағыттары. Экономикалық өсу үлгілерін салыстыру. Мемлекеттің индустриалдық және аграрлық саясатының қалыптасу ерекшеліктері. Өндірістік күштерді ұтымды орналастыру проблемасы және оны шешу барысында мемлекет мүддесін есепке алу.

6. Экономиканы мемлекеттік реттеу қызметінің басты сатысы әлеуметтік-экономикалық болжау мен жоспарлау

Экономикалық болжаудың мәні және ғылыми-методологиялық негіздері. Болжаудың қағидалары мен әдістері. Халық шаруашылығын кешенді болжауды жасақтауды ұйымдастыру және оның теориялық негіздері.

Мемлекеттің ұлттық бағдарламалары экономиканың басыңқы бағыттармен дамуының мемлекеттік стратегиясын іске асыру негізі мен халық шаруашылығы жоспарының құрамдас бөлігі ретінде. Аймақтар мен салалардың индикативті және стратегиялық жоспарларының мәні, ғылыми негізі мен белгілері. Стратегиялық жоспарлау методологиясының түсінігі. Экономиканың өндірістік, инфрақұрылымдық, әлеуметтік салаларының дамуын стратегиялық және индикативті жоспарлау, оның негізгі әдістері.

7. Халықты жұмыспен қамту мен әлеуметтік қорғауды мемлекеттік реттеу

Қоғамның еңбек әлеуеті мен демографиялық жағдайы. Еңбек ресурстарының гендерлік және интеллектуальдық деңгейінің маңызы. Еңбекке қабілетті тұрғындарды жұмыспен қамтамасыз етудегі мемлекеттік шаралар жүйесі. Жұмыссыздықтың түрлері мен негізгі себептері және оны төмендетудегі мемлекеттің іс-әрекеті. Еңбек рыногының қалыптасу процесі мен оны дамытуға мемлекет тарапынан қолдау шаралары. Оукен заңы мен Филлипс қиысығы. Инфляция, жұмыссыздық, еңбекақы және еңбек ресурстарын ұтымды пайдалану мәселелері.

Халықтың түрлі топтарын әлеуметтік қорғауды қамтамасыз етудегі жалпымемлекеттік саясатты жүзеге асыру тәсілдері мен ұйымдастыру-құқықтық негіздері. Күнкөріс минимумы және кедейшілікпен күресу проблемасы. Табысты бөлудің әділеттілігі. Халықтың өмір сүру деңгейін мемлекеттік реттеу қағидалары мен әдістері.

Әлеуметтік инфрақұрылымның дамуын мемлекеттік реттеу және оның механизмдері. Денсаулық сақтаудың, білім берудің, мәдениеттің даму көрсеткіштері және осы салалардың адами даму индексінің деңгейімен өзара байланысы.

8. Мемлекеттің инвестициялық саясатының қалыптасуы мен оны жүзеге асыру механизмдері

Инвестиция және инвестициялық концепция. Мемлекеттің инвестициялық іс-әрекетінің ең маңызды қағидалары. Мемлекеттің инвестициялық саясатының өзгермелілігі мен оны қалыптастыру негіздері.

Инвестициялық ресурстардың негізгі көздері мен оны ұтымды пайдалану проблемалары. Шетледік инвестициялар мен ішкі инвестициялық ресурстар арасындағы өзара қатынастардың тиімдісін таңдау. Инвестицияға сұраныс пен оған ұсыныс арасындағы тепе-теңдікке қол жеткізу механизмі.

Шаруашылықы субъектілерінің инвестициялық белсенділігін арттырудың рөлі және оның механизмі. Инвестициялық жобаларды бағалау және мемлекеттің инвестициялық іс-әрекетінің ұзақмерзімді бағдарламаларын жасақтау. Мемлекеттегі инвестициялық тартымдылық мәселесі: әлеуметтік-саяси тұрақтылық, заң актілерін іске асыру, экономикалық реформаларды тереңдету бағытын ұстану, экономикалық байланыстар бойынша мемлекетаралық міндеттердің өз уақытында орындалуы және т.б.

9. Экономиканы реттеудің қаржы-бюджеттік әдістері

ҚР қазіргі қаржы-бюджеттік жүйесі және оның әлеуметтік-экономикалық рөлі. Экономиканы реттеудің қаржылық механизмдерінің басыңқылығы мен құрамы. Мемлекеттің фискальды саясатын күшейтудің қажеттілігін негіздеу мен оны жүзеге асырудың басты әдістері. Салық салу және бюджетке салықтық түсімдерді көбейту шараларын мемлекеттік ұйымдастыру. Мемлекеттік шығындарды жоспарлау және оларды тиімді пайдалану.

Мемлекеттік бюджет жүйесі мен бюджетаралық қатынастарды жетілдіру проблемасы. Бюджет тапшылығын қаржыландыру көздері мен әдістері. Мемлекеттің ішкі және сыртқы қарызы және оны жабу шаралары. Бюджеттен тыс қорлар және оларды ұтымды пайдалануға мемлекеттің әсерін тигізетін механизмдер.

10.Мемлекеттің ақша-несие саясатын жүзеге асырудың негізгі механизмдері

Мемлекеттің ақша-несие саясатының қалыптасу негіздері, мақсаты мен тапсырмалары. ҚР-да ақша-несие жүйесінің қызметі мен оны жетілдірудегі Ұлттық Банкінің рөлі. Ақша-несие қатынастары мен ақша айналымын реттеудің ұйымдастыру және заңдық негіздері.

Екінші деңгейлі банк қызметтерін реттеу және несие ресурстарын ұтымды пайдалану үшін мемлекет қолданатын әкімшілік және экономикалық тетіктер. Макроэкономкалық тұрақтылықты және тепе-теңдікті қолдау мүдделерін ескере отырып жасалған монетарлы саясатты жүзеге асыру әдістері.

11.Қазақстан аймақтарының әлеуметтік-экономикалық дамуын мемлекеттік реттеу

ҚР мемлекеттік құрылысының унитарлығы мен оның әкімшілік-аймақтық бөлінуі. Аймақтық даму аясындағы мемлекеттік саясаттың қалыптасуы және оны жүзеге асыру әдістері. Шағын және орташа депрессивті қалалардың, әлеуметтік артта қалған аудандардың, облыстардың экономикалық және әлеуметтік дамуын қамтамасыз етудегі мемлекеттік органдардың іс-әрекеті мен ұйымдастыру құрылымы.

Аймақтық дамудың концепциясы мен мемлекеттік бағдарламасын жасақтаудың рөлі және олардың қажеттілігін анықтау. Жергілікті шаруашылық пен жергілікті өзін-өзі басқару. Жергілікті басқару жүйесі. Арнайы экономикалық аймақтарды ұйымдастыру негізі, мағынасы мен тиімділігі.

12. Мемлекеттің табиғатты қорғау және сыртқы экономикалық қызметін реттеу

Қоршаған ортаны қорғау мен табиғатты дұрыс пайдаланудың әлеуметтік-экономикалық маңызы. Табиғи ресурстарды қорғауды және оның ұтымды пайдаланылуын экономикалық реттеу. Мемлекеттің табиғатты қорғау шараларын (бағдарламаларын) жасақтау мен жүзеге асыру әдістері.

Әлемдік шаруашылық байланыстарының күшеюі мен халықаралық еңбек бөлінісін тереңдету жағдайындағы мемлекеттің сыртқы экономикалық саясатының мәні мен қалыптасу қағидалары. Сыртқы экономикалық байланыстардың дамуы мен экспорттық бағдарламалардың стратегиясын қалыптастыру. Қазақстан жағдайында кедендік және лицензиялық саясаттарды жүзеге асыру түрлері мен әдістері.

Государственное регулирование реального сектора экономики

1. Теоретический аспект государственного регулирования экономики и его объект

Объективная необходимость государственного регулирования экономики (ГРЭ) и его сущность. Типология общественно-экономических систем и основные модели хозяйствования. Роль государства в становлении и развитии рыночной экономики. Основные научные направления по вопросам экономической роли государства: неоклассическое течение, кейнсианство, монетаризм, институционализм и др. Экономические функции государства и особенности его функционирования в условиях транзитной экономики.

Воспроизводственный процесс и цикличность экономики, ее основные объективно-субъективные причины. Деятельность государства по преодолению кризиса в экономике и социальной сфере.

Институционализм и его основоположники. Сущность трансакционных издержек. Основные причины роста трансакционных издержек и роль государства в их минимизации.

Объекты государственного регулирования: макросфера, производственная, инфраструктурная, социальная сфера экономики и ее региональные составляющие.

Субъекты ГРЭ, их социально-экономические и хозяйственные интересы.

2. Понятие методологии ГРЭ и ее основные элементы

Воспроизводственный кругооборот и взаимосвязь экономических переменных. Динамика ресурсов и концептуальные основы экономического роста. Совокупный спрос и

совокупное предложение, их взаимосвязь. Обоснование концепции и принципов ГРЭ, их динамичность.

Основные механизмы и методы ГРЭ. Макроэкономические, институциональные, информационные, ресурсные и другие методы.

Методология ГРЭ и необходимость ее постоянного совершенствования. Состав и приоритетность методов ГРЭ в зависимости от его объекта и целевых установок.

3. Организационные основы регулирования экономики и его зарубежный опыт

Правовое обеспечение экономических функции государства. Конституция Республики Казахстан как основа организации ГРЭ.

Система республиканских органов представительной, законодательной и исполнительной власти. Организационная структура органов управления экономикой Республик Казахстан (РК). Основные функциональные обязанности центральных органов управления народынм хозяйством. Региональные органы управления и их регулирующая роль в экономическом и социальном развитии.

Организация и процесс приватизации государственной собственности. Государственная программа и организационно-правовое обеспечение поддержки предпринимательства и малого бизнеса.

Сущность, общие черты, тенденции развития государственного предпринимательства и его роль в воспроизводстве общественного капитала. Организационно-этический аспект отношении между субъектами предпринимательской деятельности.

Негосударственные субъекты регулирования экономики: институты гражданского общества, профессиональные объединения и союзы, ассоциации и др.

Особенности осуществления государственного регулирования в странах с развитой рыночной экономикой. Развитие рыночных отношении в экономике и ее государственное регулирование в странах Восточной Европы и Юго-Восточной Азии. Практика общеэкономического и стратегического планирования в зарубежных странах и его роль в условиях развития рыночных отношении в странах СНГ.

Проблема целесообразности и возможностей использования зарубежного опыта ГРЭ в условиях Казахстана.

4. Общая характеристика переходной экономики и ее закономерности

Переходная экономика: сущность, основные характеристики и роль государства в тарнсформационном процессе. Общеэкономические и макроэкономические тенденции переходного периода и выбор их вектора.

Система моделей переходной экономики: «рыночного социализма», «бархатной революции», «социально-рыночного хозяйства», «шоковой терапии» и т.п. Основы использования соотвествующей модели.

Роль государства в формировании рыночных структур и методы регулирования их развития.

5. Экономический рост: основные факторы и государственные меры по его обеспечению

Основы и факторы формирования экономической политики государства и ее социальная направленность. Общественное производство: показатели, темпы роста и структура. Необходимость и обсонование структурной политики государства.

Экономический рост: факторы, показатели и методы их измерения. Основные направления государственной деятельности по обеспечению экономического роста.

Особенности формирования индустриальной и аграрной политики государства. Организационно-методологические аспекты определения отраслей приоритетного развития.

6. Социально-экономическое прогнозирование и планирование как начальный этап деятельности государства по регулированию экономики

Научно-методологические основы экономического прогнозирования. Сущность, принципы и методы прогнозирования. Основы теории и организации разработки комплексного народнохозяйственного рогноза.

Государственные национальные программы как основа реализации стратегии государства по приоритетным направлениям развития экономики и как составная часть народнохозяйственных планов.

Сущность, научные основы и характерные черты стратегического и индикативного планирования отраслей и регионов.

Понятие методологии стратегического планирования. Стратегическое и индикативтное планирование развития отраслей производственной, инфраструктурной, социальной сфер экономики и его основные методы.

7. Государственное регулирование занятости и социальной защиты населения

Демографическая ситуация и трудовой потенциал общества. Система государственных мер по обеспечению занятости трудоспособного населения.

Формы и основные причины безработицы и роль государства в ее снижении. Процесс формирования рынка труда и государственный подход к его развитию. Закон Оукена. Кривая Филлипса. Инфляция, безработица, зарплата и проблема рационального использования трудовых ресурсов.

Организационно-правовые основы и методы осуществления общегосударственной политики обеспечения социальной защиты различных слоев населения. Прожиточный минимум и проблема борьбы с бедностью. Справедливость распределения доходов. Принципы и методы государственного регулирования уровня жизни населения.

Экономическая роль социальной инфраструктуры и развитие рыночных отношении в ее отраслях. Взаимосвязь этих отраслей с уровнем индекса человеческого развития.

8. Формирование и механизмы осуществления инвестиционной политики государства

Инвестиции и инвестиционная концепция. Важнейшие принципы инвестиционной деятельности государства. Динамичности инвестиционной политики государства и основы ее формирования.

Источники и проблема рационального использования инвестиционных ресурсов. Выбор оптимального соотношения между иностарнными инвестициями и внутренними инвестиционными ресурсами. Механизм сбалансирования спроса на инвестиции и их предложения.

Роль повышения инвестиционной активности хозяйствующих субъектов и его механизмы. Оценка инвестиционных проектов и разработка долгосрочных программ инвестиционной деятельности государства.

Проблема инвестиционной привлекательности государства: социально-политическая стабильность, действенность законодательных актов, незыблемость курса на углубление экономических реформ, своевременность выполнения межгосударственных обязательств по экономическим связям.

9. Финансово-бюджетные методы регулирования экономики

Современная финансово-бюджетная система Республики казахстан и ее социально-экономическая роль. Состав и приоритетность финансовых механизмов регулирования экономики. Обоснование необходимости фискальной политики государства и основные методы ее осуществления. Государственная организация взимания налогов и меры по увеличению налоговых поступлении в бюджет. Планирование государственных расходов и их оптимизация.

Система государственного бюджета и проблема совершенствования межбюджетных отношении. Источники и методы финансирования бюджетного дефицита. Внутрений и внешний государственный долг и меры по его погашению. Внебюджетные фонды и механизмы государственного влияния на процесс их рационального использования.

10. Государственное регулирование социально-экономического развития регионов Казахстана

Унитарность государственного строительства РК и ее административно-территориальное деление. Формирование и методы осуществления государственной политики в области регионального развтия (областей, городов, районов). Организационная структура и деятельность государственных органов по обеспечению экономического и социального развития областей, социально отсталых районов, депрессивных малых и средних городов.

Определение необходимости и роль разработки концепции и государственных программ регионального развития. Местное хозяйство и местное самоуправление. Система местного государственного управления. Смысл, эффективность и основы организации специальных экономических зон.

11. Регулирование природоохранной и внешнеэкономической деятельности государства

Социально-экономическое значение охраны окружающей среды и разумного природопользования. Экономическое регулирование рационального использования и охраны природных ресурсов. Методы разработки и осуществления государством природоохранных мероприятий (программ). Стратегия, пути ресурсосбережения и государственные меры по его стимулированию.

Сущностьи принципы выработки внешнеэкономической политики государства в условиях углубления международгого разделения труда и усиления мирохозяйственных связей.

Формирование стратегии развития внешнеэкономических связей и экспортных программ. Динамизм форм и методов осуществления лицензионной и таможенной политики в условиях Казахстана.

Қазіргі кезеңдегі мемлекеттік қызмет

1.Мемлекеттік қызметтің жалпы теориясы

Қазақстандағы мемлекеттік қызметтің қалыптасу алғышарттары мен ерекшеліктері. Мемлекеттік басқару жүйесіндегі мемлекеттік қызметтің орны мен рөлі. Мемлекеттік қызмет мемлекеттік-құқықтық және әлеуметтік институт ретінде.

2.Мемлекеттік қызмет құқықтық институт ретінде

Мемлекеттік қызметтің мақсаты мен функциялары. Мемлекеттік қызметтің негізгі қағидалары. Мемлекеттік қызмет түрлері. Мемлекеттік қызмет туралы заңнама көздері. ҚР Мемлекеттік қызмет туралы Заңы.

3.Мемлекеттік қызметшінің құқықтық жағдайының негіздері

Мемлекеттік қызметшілердің құқықтары мен міндеттері. Мемлекеттік қызметке қатысты шектеулер. Мемлекеттік қызметшіге берілетін кепілдемелер. Мемлекеттік қызметшінің еңбекақысын төлеу. Мемлекеттік қызметшілерді әлеуметтік қорғау шаралары. ҚР «Мемлекеттік қызмет туралы» Заңы.

4.Мемлекеттік қызметті атқару

Мемлекеттік қызметке қабылдану. Мемлекеттік қызметшілерді аттестациялау. Мемлекеттік қызметшілерді ынталандыру және олардың жауапкершілігі. Мемлекеттік қызметті тоқтату. Мемлекеттік қызметшілерді ынталандыру шаралары.

5. Мемлекеттік қызметтегі кадрлық саясат

Кадрлық саясат және оны жүзеге асыру механизмі. Әкімгершілік реформа жағдайындағы кадрлық саясат. Мемлекеттік қызмет персоналын жаңарту мен жақсарту жолдары, тетіктері. Мемлекеттік қызметшілерді іріктеу жолдары. Мемлекеттік қызметшілердің арасынан көшбасшыны таңдау мен оның келешектегі қызметтік «баспалдағын» жоспарлау. Үміткерлерді қызметке қабылдауға тестлеу бағдарламасы. ҚР-дағы «А» және «Б» корпустарының мемлекеттік қызметшілерінің кадрлық резерві.

6. Мемлекеттік қызметтегі сыбайлас жемқорлық

Мемлекеттік қызмет жүйесіндегі сыбайлас жемқорлық түсінігі, түрлері, салдары. Мемлекеттік қызметтегі сыбайлас жемқорлықпен күресу жолдары. Сыбайлас жемқорлықты болдырмау шаралары және мемлекеттік саясат. Тәртіптік Кеңес түсінігі. Тәртіптік Кеңес қызметінің негіздері. ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-әрекет туралы» Заңы.

7. Мемлекеттік қызметтің дамуының тұлғалық факторлары

Мемлекеттік қызметші: қызметтің адамгершілік негіздері. Мемлекеттік қызметшіге қойылатын этикалық талаптар: негізгі қағидалар, нормалары. Мемлекеттік қызметшінің бет-бейнесі мен беделі. Мемлекеттік қызметтің кәсіби-этикалық негіздері. Мемлекеттік қызметшінің жеке сапасын бағалау бағдарламасы.

8. Мемлекеттік қызмет тиімділігі

Мемлекеттік қызмет тиімділігі түсінігі. Тиімділікті бағалау критерийлері мен моделдері. Мемлекеттік қызметті ақпараттандыру оның тиімділігін арттыру шарты ретінде. Мемлекеттік қызмет жүйесіндегі қоғамдық байланыс орнату. Мемлекеттік қызмет және БАҚ. Мемлекеттік қызметтің ашқытығы мен жариялылығын қамтамасыз ету.

9. Мемлекеттік қызмет жүйесіндегі бақылау

Мемлекеттік қызмет жүйесіндегі бақылаудың рөлі мен орны. Мемлекеттік қызметті мемлекеттік, саяси, әкімгершілік, соттық және әлеуметтік бақылау. Бақылау атқарушылық тәртіпті нығайту факторы ретінде. Мемлекеттік қызметті әкімгершілік, саяси, әлеуметтік, құқықтық, қоғамдық бақылау түрлері. Мемлекеттік қызметшілердің жауапкершілігі. Мемлекеттік тілді меңгеруге арналған тестлеу бағдарламасы.

10. Мемлекеттік қызметті ұйымдастырудың шет елдік тәжірибесі

Шет елдердегі мемлекеттік қызметті ұйымдастырудың ерекшеліктері. Шет елдік тәжірибені қазақстандық жағдайға бейімдеу мен қолдану мүмкіндіктері. Шет елдік және отандық тәжірибені саралау нәтижесінде артықшылықтары мен кемшіліктерін анықтау. Озық тәжірибені отандық жүйеге бейімдеу бағыттары.

11. АҚШ-тың мемлекеттік қызметінің қалыптасуы мен даму тарихы

АҚШ-тың мемлекеттік құрылымы. Федеративтік мемлекеттік басқару ерекшеліктері. АҚШ-тың мемлекеттік қызметке мамандарды іріктеу тәжірибесі. АҚШ-тың мемлекеттік қызмет жүйесін ұйымдастыру мен қызметінің ерекшеліктері.

12. Франция мен Германияның мемлекеттік қызметінің қалыптасуы мен даму тарихы

ГФР-дің мемлекеттің құрылымы. Қазақстан мен Германия арасындағы әлеуметтік-экономикалық қатынастардың даму барысы. Франциядағы мемлекеттік басқару жүйесінің Қазақстанда қолданылу мүмкіндіктері. Еуропа елдеріндегі болашақ мемлекеттік қызметшілерді дайындау тәжірибесі.

13. Жапонияның мемлекеттік қызметінің қалыптасуы мен даму тарихы

Жапонияның әлемдік экономикадағы орны мен рөлі. Жапониядағы мемлекеттік басқару бағыттары. Жапондық менеджмент жүйесі: қалыптасуы мен дамуы. Жапонияның мемлекеттік қызметкерлерді дайындау ерекшелігі.

14. Ұлыбританияның мемлекеттік қызметінің қалыптасуы мен даму тарихы

Ұлыбританияның мемлекеттік құрылымы. Ұлыбританиялық парламентаризм түсінігі. Саяси партиялары, кәсіподақтары және басқа қоғамдық ұйымдар. Мемлекеттік қызметкерлерді дайындау тәжірибесі.

15. ҚР мемлекеттік қызметшілерінің қызмет этикасы

Мемлекеттік қызметшілердің кәсіптік ерекшеліктері. Мемлекеттік қызмет туралы заңнамасы және Ар-намыс Кодексі сақталуының жеткіліксіз деңгейі. Мемлекеттік қызметшінің имиджін қалыптастыру мен оны сақтау саясаты. ҚР «Мемлекеттік қызмет туралы» Заңы.

«А» және «Б» корпустарының мемлекеттік қызметшілерінің категорияларының сипаттамасы.

Современная государственная служба

1. Общая теория государственной службы

Особенности и предпосылки становления государственной службы в Казахстане. Место и роль государственной службы в системе государственного управления. Государственная служба как государственно-правовой и социальной институт.

2. Государственная служба как правой институт

Цель и функции государственной службы. Основные принципы государственной службы. Виды государственных услуг. Источники законодательства о государственной службе. Закон РК О государственной службе.

3.Правовые основы деятельности государственного служащего

Права и обязанности государственных служащих. Ограничения в отношении государственной службы. Рекомендации, предоставляемые государственному служащему. Оплата труда государственного служащего. Меры социальной защиты государственных служащих. Закон РК «О государственной службе».

4.Оказание государственных услуг

Прием на государственную службу. Аттестация государственных служащих. Стимулирование и ответственность государственных служащих. Прекращение государственной службы. Меры стимулирования государственных служащих.

5. Кадровая политика на государственной службе

Кадровая политика и механизм ее реализации. Кадровая политика в условиях административной реформы. Пути, механизмы обновления и улучшения персонала Государственной службы. Пути отбора государственных служащих. Выбор лидера из числа государственных служащих и планирование его дальнейшей служебной «лестницы». Программа тестирования кандидатов на поступление на службу. Кадровый резерв государственных служащих корпуса «А» и «Б» в РК.

6. Коррупция на государственной службе

Понятие, виды, последствия коррупции в системе государственной службы. Пути борьбы с коррупцией на государственной службе. Меры по предотвращению коррупции и государственная политика. Понятие дисциплинарного совета. Основы деятельности дисциплинарного совета. Закон РК «О противодействии коррупции».

7. Личностные факторы развития государственной службы

Государственный служащий: Нравственные основы службы. Этические требования, предъявляемые к государственному служащему: основные принципы, нормы. Имидж и репутация государственного служащего. Профессионально-этические основы государственной службы. Программа оценки личностных качеств государственного служащего.

8. Эффективность государственных услуг

Понятие эффективности государственной службы. Критерии и модели оценки эффективности. Информатизация государственной услуги как условие повышения ее эффективности. Установление общественных связей в системе государственной службы. Государственная служба и СМИ. Обеспечение открытости и гласности государственной службы.

9. Контроль в системе государственной службы

Роль и место контроля в системе государственной службы. Государственный, политический, административный, судебный и социальный контроль за государственной службой. Контроль как фактор укрепления исполнительской дисциплины. Виды административного, политического, социального, правового, общественного контроля за государственной службой. Ответственность государственных служащих. Программа тестирования на знание государственного языка.

10. Зарубежный опыт организации государственной службы

Особенности организации государственной службы за рубежом. Возможности адаптации и использования зарубежного опыта в казахстанской ситуации. Выявление преимуществ и недостатков в результате анализа зарубежного и отечественного опыта. Направления адаптации передового опыта к отечественной системе.

11. История становления и развития государственной службыСША.

Государственное устройство США. Особенности федеративного государственного управления. Опыт США по отбору специалистов на госслужбу. Особенности организации и деятельности системы государственной службы США.

12. История становления и развития государственной службы во Франции и Германии

Государственная структура в ФРГ. Развитие социально-экономических отношений между Казахстаном и Германией. Возможности применения системы государственного управления во Франции в Казахстане. Опыт подготовки будущих государственных служащих в европейских странах.

13. История становления и развития государственной службы в Японии

Роль и место Японии в мировой экономике. Направления государственного управления в Японии. Японская система менеджмента: становление и развитие. Особенности подготовки государственных служащих Японии.

14. История становления и развития государственной службы Великобритании

Государственное устройство Великобритании. Понятие парламентаризма Великобритании. Политические партии, профсоюзы и другие общественные организации. Опыт подготовки государственных служащих.

15. Служебная этика государственных служащих Республики Казахстан

Профессиональные особенности государственных служащих. Недостаточный уровень соблюдения законодательства о государственной службе и Кодекса чести. Политика сохранения и формирования имиджа государственного служащего. Закон РК «О государственной службе».

Характеристика категорий государственных служащих корпусов «А» и«Б».

Ұсынылатын әдебиеттер тізбесі

Негізгі әдебиеттер:

1. Сморгунов Л. В., Альгин А. П., Барыгин И. Н. Государственная политика и управление: учебник: в 2 ч. – Ч. 1: Концепции и проблемы государственной политики и управления. – М.: РОССПЭН, 2016. – с. 381.

2. Институционализация системы оценки эффективности деятельности государственных органов в Республике Казахстан: современное состояние и перспективы развития: Коллектив авторов. – Астана: Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан, 2017. - 175 с.

3. Баранов И. Н. Новый государственный менеджмент: эволюция теории и практики применения. – М.: Лидер, 2017. – с. 123.

4. Қазақстандық мемлекеттік қызметтің жаңа моделі және даму келешегі.Ақпараттық-анықтамалық материал// ttp://kyzmet.gov.kz/kzm/novaya_model_gossluzhby.pdf

5. К.Шваб. Төртінші өнеркәсіптік революция. Алматы, 2018.

6. Постановление Правительства Республики Казахстан от 1 июня 2011 года № О проекте Указа Президента Республики Казахстан «О Концепции модернизации системы государственного управления в Республике Казахстан». Концепция модернизации системы государственного управления в Республике Казахстан [Электрон. ресурс]. – 2011.

7. Ионова А.И. Этика и культура государственного управления: Учебное пособие. – М..2013.

8. Атаманчук Г.В. , Кейзеров Н.М. Культура решений менеджмента. М., 2012.

8. Атаманчук Г.В. Управление – фактор развития. М., 2015.

9. Глазунова Н.И. Система государственного управления. М., 2014.

10. Иванов В.Н. Инновационные социальные технологии государственного и муниципального управления. М., 2014

Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік қызмет.- Алматы : Юрист, 2017.- 120 бет.

11. Управление развитием и профессиональным продвижением персонала / сост. Ж.У Кыдыралина. – Астана: акад. гос. службы при Президенте РК, 2016. – 19 с.

12. Нуртазин М.С. Кадровая работа в местных государственных органах. – Астана: Акад. гос. службы при Президенте РК, 2015. – 72 с.

13.Захарова Т.И. Основы государственной службы и кадровой политики / Учебник. – М.: Евразийский открытый институт, 2017. – 312 с.

14. Михайлина Г.И. Управление персоналом / Учебное пособие. – М.: Дашков и К, 2016.

15. Кыдыралина Ж.У. «Кадровая политика: исторический опыт и современные подходы». Астана, Акад. гос. службы при Президенте РК. 2016, 14б.

16. Охотский Е.В., Лукьяненко Е.И., Турчинов А.И., Абрамов В.Л. Управление персоналом государственной службы. Москва РАГС, 2017, С. 536.

17. Веснин В.Р. Практический менеджмент персонала: пособие по кадровой работе. Москва, 2015, С.496.

Қосымша әдебиеттер:

1. ҚР Конституциясы. 1995 ж. 30 тамыз.

2. «Қазақстан Республикасының мемлекеттік басқару деңгейлері арасында өкілеттіктердің аражігін ажырату жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2014 жылғы 25 тамыздағы № 898 Жарлығы. http://adilet.zan.kz/kaz/docs

3. «Қазақстан Республикасының Үкіметі туралы» Қазақстан Республикасының Конституциялық заңына өзгерістер енгізу туралы» 2014 жылғы 29 қыркүйектегі №238-V Қазақстан Республикасының Заңы. http://adilet.zan.kz/kaz/docs

4. Қазақстан Республикасының мемлекеттік басқару жүйесін жаңғырту жөніндегі шаралар туралы ҚР Президентінің Жарлығы (2018.21.02. берілген өзгерістер мен толықтыруларымен).https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30085219

5. Нурышева Т.С. Мемлекеттік басқарудың теориясы мен практикасы. Астана, 2001. 171 б.

6. Н.Ә.Назарбаев. «Қазақстан-2050» стратегиясы – қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты». Астана, 2012 ж. http://adilet.zan.kz/

7. Ұлт жоспары – бес институционалдық реформаны жүзеге асыру жөніндегі 100 нақты қадам. Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 20 мамырдағы бағдарламасы. http://adilet.zan.kz/

8. Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2018 жылғы 16 қаңтардағы № 13 бұйрығы. http://adilet.zan.kz/kaz/doc

9. Управление человеческими ресурсами.Астана: Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан, 2016 [Электронный ресурс].

10. Билимбаева А. Эффективность деятельности местных исполнительных органов – залог успешной реализации государственной политики [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://www.bagalau.kz/ru

11. Система государственной службы Республики Казахстан: перспективы дальнейшего развития [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.kyzmet.gov.kz/kzm

12. .Управление персоналом государственной службы: отчет соц. исследования. – Астана: Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан, 2017.

13. Мемлекеттік саяси және әкімшілік қызметшілер лауазымдарының тізілімін бекіту туралы Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 150 Жарлығы.

14. Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы Қазақстан Республикасының Заңы 2015 жылғы 23 қарашадағы № 416-V ҚРЗ.

15. Мемлекеттік саяси және әкімшілік қызметшілер лауазымдарының тізілімін бекіту туралы Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 150 Жарлығы.
16. Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы Қазақстан Республикасының Заңы 2015 жылғы 23 қарашадағы № 416-V ҚРЗ.
17. Мемлекеттік қызметкерлердің кадрлық резерві //https://egov.kz/cms/kk/
18. Рикки У.Гриффин. Менеджмент. 12 басылым. Алматы. «Ұлттық аударма бюросы» қоғамдық қоры, 2018ж.