

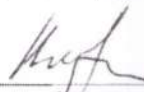
Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата»

ПЛАН РАЗВИТИЯ
образовательной программы
6B04247-Административная юстиция
на 2023-2027 годы

Кызылорда, 2023г.

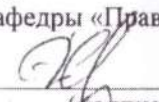
УТВЕРЖДЕНО
на заседании Комитета по качеству

протокол № 1 от 29 08 2023г.



(подпись) Н.Кулмырзаев

РАССМОТРЕНО
на заседании кафедры «Правоведение», протокол № 1 от «29» 08 2023г.

Зав. кафедрой 

(подпись)

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:

■ План развития КУ имени Коркыт Ата на 2023-2029 годы.

1. РАЗРАБОТЧИКИ ОП

Члены совета работодателей по ОП	Алтаев Ерлан Амангельдиевич - заведующий кафедры Правоведение, к.ю.н.; Жусупбекова М.К- к.ю.н., доцент., Саниязова Е.К - магистр ст.преподаватель Алтынбекқызы Мәдина – студент 1 –го курса ОП Административная юстиция
Основные работодатели	1) Судебная коллегия по административным делам Кызылординского областного суда 2) Специализированный межрайонный административной суд Кызылординской области 3) Департамент полиции Кызылординской области; 4) Департамент юстиции Кызылординской области; 5) Коллегия адвокатов Кызылординской области
Члены Академического Совета среди работодателей	1) Бакишева Ирина Жумабаевна – руководитель Департамента юстиции Кызылординской области; 2) Шығамбаев Әділхаді Жұмабайұлы – председатель Кызылординского областного суда 3) Оспанова Жанат Ануаровна - Председатель судебной коллегии по административным делам Кызылординской области 4) Жумабайұлы Айдос – Президент корпорации Ата заң, Председатель филиала РОО Союза юристов Казахстан
Основные образовательные учреждения, предприятия, с которыми осуществляется сотрудничество в рамках ОП	Казахско-турецкий университет им. Х. А. Ясави, Каракалпакский государственный университет им. Бердаха, Кыргызский национальный университет им. Ж.Баласагына
Филиалы ОП	1) Судебная коллегия по административным делам Кызылординского областного суда 2) Специализированный межрайонный административной суд Кызылординской области 3) Департамент полиции Кызылординской области; 4) Департамент юстиции Кызылординской области; 5) Коллегия адвокатов Кызылординской области

2. КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ИНДИВИДУАЛЬНОСТИ И УНИКАЛЬНОСТИ ОП

Региональная направленность и востребованность: Образовательная программа ориентирована на потребности Казахстана, адаптированная к условиям и потребностям казахстанского рынка труда и разработана с учетом требований казахстанского законодательства и практики административной юстиции.

Практическая направленность: Программа включает в себя практические занятия, тренинги, что позволяет студентам получить реальный опыт работы в области административной юстиции; прохождение практики в органах юстиции и государственных органах; реализация совместных исследовательских проектов.

Междисциплинарный подход: В программе сочетаются знания из области права, государственного управления, экономики и социологии, что позволяет студентам получить комплексное понимание административной юстиции.

Актуальность и современность: Для получения студентами актуальных знаний и навыков программа регулярно обновляется и адаптируется к изменениям в законодательстве и практике административной юстиции.

Персонализированный подход: Программа предлагает индивидуальные планы обучения и консультации с преподавателями, что позволяет студентам получить персонализированное образование.

Гибкость и мобильность: Студенты могут выбирать дисциплины и модули, соответствующие их интересам и карьерным целям.

Активное участие студентов: Программа поощряет активное участие студентов в научных исследованиях, конференциях и других мероприятиях, что позволяет им развить свои навыки и знания.

Квалифицированный профессорско-преподавательский состав: Программа реализуется опытными преподавателями и практиками в области административной юстиции, что гарантирует высокое качество образования.

Таким образом, ОП «Административная юстиция» является актуальной и востребованной в Казахстане, поскольку она направлена на подготовку специалистов, способных решать задачи, связанные с обеспечением законности и защиты прав граждан в сфере государственного управления.

Индивидуальность и уникальность программы определяется её практической ориентированностью, региональной спецификой, акцентом на цифровые навыки и интеграцией с профессиональной средой.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Стратегическое направление 1.

Расширение доступа к образовательным услугам университета

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Контингент обучающихся	чел	16	31	46	55	60
2.	Контингент обучающихся после высшего образования	чел	15	16	17	18	20
3.	Прием на дневную форму обучения, 4 года	чел	15	15	20	18	17
4.	Выпуск	чел		15	17	50	60

Стратегическое направление 2.

Инновационное обеспечение образовательной деятельности

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Итоги рейтинга ОП НПП Атамекен	место				25	22
2.	Аккредитация ОП	факт		+			

3.	Разработка образовательной программы с участием крупных компаний, национальных компаний, госорганов, ассоциаций и работодателей	факт				+	+
4.	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	факт				+	+
5.	Количество привлеченных к учебному процессу специалистов по соответствующей отрасли	чел		1	1	2	2
6.	Доля ППС с ученой степенью по ОП	%	40	50	51	51	52
7.	Доля ППС, прошедших курсы повышения квалификации в предметной области	%	100	100	100	100	100
8.	Доля ППС, прошедших курсы повышения квалификации в области применения современных методов оценивания достижений обучающихся.	%	100	100	100	100	100
9.	Доля выпускников ОП, трудоустроенных в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)	%	70	70	75	80	80
10.	Доля выпускников университета, участвующих в оценке качества образовательных услуг (дневное обучение)	%	1	1	2	3	3
11.	Количество работодателей, участвующих в оценке качества подготовки специалистов	чел	2	2	2	2	2
12.	Доля обучающихся, участвующих в оценке педагогической деятельности ППС (дневное обучение)	%	1	1	3	5	10
13.	Количество МООК, разработанные преподавателями ОП	ед	-	5	8	9	10
14.	Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	%	0,1	0,1	0,2	0,5	2

Стратегическое направление 3.
Международное сотрудничество и интернационализация

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Межвузовское партнерство в рамках ОП:	ед.					
	с зарубежным вузом	ед.	1	1	1	1	1
	с казахстанским вузом	ед.	1	1	1	1	1
2.	Количество дисциплин на английском языке по ОП	ед.	-	-	-	1	1
3.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	1
4.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	1
5.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	1
6.	Количество ППС, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	2
7.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	-	-	1	1	2
8.	Количество привлеченных зарубежных ученых	чел	-	1	1	2	3
9.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	-	1	1	1	1
10.	Количество ППС, преподающих на английском языке	чел	-	1	1	2	3

Стратегическое направление 4.
Развитие инновационной экосистемы

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Количество ППС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах	чел	-	1	1	2	2
2.	Количество публикаций в изданиях, входящих в 1, 2 и 3 квартили по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore	ед.	-	1	1	2	2
3.	Количество публикаций научных статей докторантов в журналах с ненулевым импакт- фактором, входящих в базы данных ThomsonReuters/Scopus	ед.	-	1	1	2	2
4.	Количество НИР, выполняемых в рамках международного	ед.	-	1	1	1	1

	сотрудничества						
5.	Количество публикаций в изданиях, рекомендованных ККСОН	ед.	-	2	3	4	5
6.	Количество публикаций обучающихся	ед.		1	1	1	1
7.	Количество обучающихся, принимающих участие в научных исследованиях	чел	-	1	2	2	2
8.	Количество студентов, принимающих участие в научных конкурсах	чел	-	1	2	2	2
9.	Количество студентов, принимающих участие в республиканских олимпиадах	чел	-	1	1	1	1

Стратегическое направление 5.

Модернизация инфраструктуры

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1	Развитие компьютерного парка	ед	-	6	11	12	15
2	Приобретение программного обеспечения	ед	-	1	2	3	4
3	Приобретение лабораторного оборудования и др.	ед	-	1	2	2	4
4	Пополнение библиотечного фонда	ед	-	35	55	80	100
5	Приобретение мебели	ед.	-	20	25	35	40

4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Наименование риска	Мероприятия по устранению рисков
Отток выпускников школ большие мегаполисы	Проведение профориентационной работы и создание льгот, привлекающих школьников на университетском уровне
Низкий уровень владения иностранными языками (в частности английским языком) ППС и обучающихся	Организация курсов изучения английского языка, организация языковых стажировок за рубежом
Низкий уровень академической мобильности ППС и обучающихся.	Активизировать преподавателей и студентов к участию в академической мобильности и сотрудничестве
Недостаточная академическая привлекательность ОП для зарубежных специалистов и обучающихся.	Установление и укрепление стратегического партнерства с зарубежными государственными вузами в рамках стратегии университета
Высокий средний возрастной показатель научных кадров.	Привлечение молодых докторов PhD, направить магистров кафедры для обучения в докторантуре

Заведующий кафедрой



Алтаев Е.А.