

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ

«ҚОРҚЫТ АТА АТЫНДАҒЫ ҚЫЗЫЛОРДА УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ



**«ҚОРҚЫТ АТА АТЫНДАҒЫ ҚЫЗЫЛОРДА УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ
ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ ТУРАЛЫ
2024 ЖЫЛҒА ЕСЕБІ**

Қызылорда, 2025

МАЗМҰНЫ

I	ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР	5
II	КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	7
III	СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ	16
	3.1. АКАДЕМИЯЛЫҚ АРТЫҚШЫЛЫҚ ЖӘНЕ БІЛІМ БЕРУДІ ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ	19
	3.2. ҒЫЛЫМ МЕН ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҮНТЫМАҚТАСТЫҚТЫ ДАМУ	43
	3.3. ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫ ЖАҢҒЫРТУ ЖӘНЕ ЦИФРЛАНДЫРУ	58
IV	ТҰРАҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ	65
V	БЮДЖЕТТІК ЖОСПАРЛАУ (ҚАРЖЫЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ)	67
VI	2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН БАСЫМ ЖОБАЛАР МЕН МІНДЕТТЕР	74
	ҚОСЫМШАЛАР	76

Құрметті акционерлер, серіктестер мен қызметкерлер!

«Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ Директорлар кеңесі атынан Сіздермен жүздесіп, университетіміздің 2024 жылғы жұмысының қорытындыларын ұсынуға қуаныштымын.

Университет 2023–2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасын іске асыру аясында білім беру сапасы мен интернационалдандыруды арттыру, ғылыми әлеует пен халықаралық ынтымақтастықты дамыту, цифрландыруды енгізу және инфрақұрылымды жақсарту бағытында белсенді жұмыс жасауда.

Өткен жылдың ең маңызды жетістіктерінің бірі – білім сапасының артуы, ғылыми зерттеулер көлемінің ұлғаюы және өңірлік бизнес-құрылымдармен әріптестіктің дамуы болды.

2024 жылы университет білім беруді интернационалдандыру, академиялық қызметке инновацияларды енгізу, цифрлық трансформация және қызметкерлер мен білім алушылар үшін жайлы, заманауи инфрақұрылым қалыптастыру мәселелеріне ерекше назар аударды.

Біздің түлектеріміз ел экономикасының дамуына өз үлестерін қосып, өңір мен жалпы Қазақстанның қоғамдық және әлеуметтік өміріне белсенді қатысып келеді.

Университеттің орнықты дамуы – Директорлар кеңесінің басты мақсаты. Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетіндегі корпоративтік басқару әділдік, ашықтық, жауапкершілік және кәсібилік қағидаттарына негізделген.

Біз оқыту мен жұмыс істеуге қолайлы жағдай жасауға, академиялық дайындық деңгейін арттыруға және ғылыми-зерттеу бастамаларын қолдауға ұмтыламыз. Профессорлық-оқытушылық құрам жаңа білім мен заманауи білім беру технологияларын қалыптастыруда.

Алда әлі көптеген биік мақсаттар мен жоспарлар тұр. Университет білім беру бағдарламаларының сапасын арттыруды, жетекші университеттер мен өндіріс орындарымен байланысты нығайтуды, сондай-ақ өңір халқының әл-ауқатын жақсартуға бағытталған жобалармен белсенді айналысуды жалғастыра береді.

Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің дамуына үлес қосып жүрген баршаңызға алғысымды білдіремін. Бірлесе жұмыс жасай отырып, біз университетіміздің тұрақты өсуі мен өркендеуіне қол жеткізетінімізге сенемін.

**Құрметпен,
Директорлар Кеңесінің төрағасы
Әбіл Ерлан Қуанышұлы**

Құрметті әріптестер, студенттер, серіктестер мен достар!

Технологиялар қарқынды дамып жатқан заманда біз білім беру және ғылыми бағдарламаларымызды дамытып, өндірістік серіктестермен байланыстарымызды нығайтып, халықаралық ынтымақтастықтың көкжиегін кеңейте отырып, сенімді түрде алға жылжуды жалғастырдық

2024 жылы негізгі назар білім беру үдерісінің сапасын арттыруға, оқытудың озық технологиялары мен жасанды интеллектіні енгізуге аударылды. Университет жаңа жағдайларға бейімделіп, цифрлық технологиялардың рөлін күшейтіп, кез келген жағдайда білім беру үдерісінің үздіксіздігін қамтамасыз етуде.

Университетіміздің ерекше мақтанышы – бұл еңбек нарығында сұранысқа ие жоғары білім мен дағдыны көрсетіп жүрген студенттеріміз бен түлектеріміз. Біз күрделі міндеттерді шеше алатын, аймақ пен республиканың әлеуметтік-экономикалық дамуына елеулі үлес қоса алатын мамандар даярлауды жалғастырып келеміз.

Ғылыми қызмет – университетіміздің басты бағыттарының бірі болып қала береді. Жыл бойы инновациялық технологияларды дамытуға және өңірдің өзекті әлеуметтік-экономикалық мәселелерін шешуге бағытталған бірқатар маңызды жобалар жүзеге асырылды.

Біз болашаққа зор сеніммен қараймыз. Алда бізді жаңа жетістіктер мен жеңістер күтіп тұр деп сенемін. Университеттің позициясын нығайту, халықаралық ынтымақтастықты кеңейту, ғылыми әлеуетті дамыту және білім беру үдерісіне инновациялар енгізу бағытында белсенді жұмыс жүргіземіз.

Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің дамуына үлес қосып жүрген әрқайсысыңызға алғысымды білдіремін. Сіздердің адалдықтарыңыз бен еңбектеріңіз – ортақ табысымыздың кепілі.

***Құрметпен,
Басқарма Төрағасы - Ректор
Кәрімова Бейбіткүл Сәрсемханқызы***

I. ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР

1.1. Қоғамның толық атауы

- 1) Мемлекеттік тілде: «Қоркыт Ата атындағы Қызылорда университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
- 2) Орыс тілінде: Некоммерческое акционерное общество «Кызылординский университет имени Коркыт ата»;
- 3) Ағылшын тілінде: Non-Commercial Joint-Stock Company «Korkyt ata Kyzylorda University».

Қоғамның қысқартылған атауы:

- 1) Мемлекеттік тілде: «Қоркыт Ата атындағы ҚУ» КеАҚ;
- 2) Орыс тілінде: НАО «КУ имени Коркыт ата»;
- 3) Ағылшын тілінде: NCJSC “Korkyt ata KU”.

1.2. Университет өз қызметін Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Педагог мәртебесі туралы», «Ғылым және технологиялық саясат туралы», «Коммерциялық емес ұйымдар туралы», «Акционерлік қоғамдар туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Заңдарына және Университет қызметін реттейтін ҚР НҚА-ға сәйкес жүзеге асырады.

1.3 Басқарма төрағасы-ректор – Каримова Бейбиткуль Сарсемхановна.

1.4. Қоғам миссиясы, пайымдау, құндылықтар.

Университеттің миссиясы: Жаңа білімдерді қалыптастыру және өңірдің зияткерлік әлеуетін ашу.

Пайымдау: Қорқыт ата атындағы Қызылорда университеті - облыстың әлеуметтік-экономикалық дамуына және сапалы адами капиталды қалыптастыруға ықпал ететін қуатты өңірлік университет.

Құндылықтар

Сапасы: Студенттердің кәсіби дағдылары мен құзыреттіліктерінің жоғары деңгейін қалыптастыру.

Инновация: Білікті кадрларды даярлау және өңірдің бәсекеге қабілеттілігі үшін қажетті ғылым мен технологияларды заманауи жетістіктерін әзірлеу және қолдану.

Әлеуметтік жауапкершілік: Университет - жеке тұлғаның этикалық, эстетикалық дамуына және қоғамдағы салауатты өмір салтын жауапты өңірдің әлеуметтік бастамалар мен мәдениет құраушы ерекшеліктерін қалыптастырушы орталық.

Университет жетістіктері

Университеттің қазақстандық және халықаралық рейтингтерге қатысуы

Есепті кезеңде университет үздік жоғары оқу орындарының 3 әлемдік және 1 ұлттық рейтингіне қатысты.

Университет ТОП-1400+ әлемдегі ең үздік университеттердің (QS WUR-2025); TOP- 541-560 Азиядағы үздік университеттер (QS Asia University Rankings-2025) қатарына кіреді.

2024 жылы университет алғаш рет әлемнің 107 елінен 1744 жоғары оқу орны арасында QS тұрақты даму рейтингіне енді. Бұл рейтингте 17 қазақстандық жоғары оқу орнының позициялары көрсетілген. Қызылорда университеті үшін **қоршаған ортаға әсер ету (экологиялық білім беру), әлеуметтік әсер, басқару** сияқты критерийлер мықты болды.

Times Higher Education рейтингінде Global University Impact Rankings-2025 индикаторы бойынша университет БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарының келесі бағыттары бойынша әлемдегі ең үздік университеттер арасында TOP-1501+ қатарында:

Мақсат 10. Теңсіздікті азайту;

Мақсат 11. Тұрақты қалалар мен елді мекендер;

Мақсат 16. Бейбітшілік, әділ сот және тиімді институттар;

Мақсат 17. Тұрақты даму мақсатындағы ынтымақтастық.

GreenMetric World University Rankings-2024 әлемдік рейтингінде университет 1160-орында.

Қазақстан Республикасы ЖОО-на деген сұраныстың тәуелсіз рейтингі-2024 (АРТА) нәтижелері бойынша университет Қазақстан Республикасы ЖОО-ның Бас рейтингінің ТОП-20 құрамына еніп, 7-орынды иеленеді, университеттің 25 білім беру бағдарламасы қазақстандық білім беру қызметтері нарығындағы үздік үш бағдарлама қатарына кіреді.

II. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

2.1. «Қоғамның корпоративтік басқару жүйесі және оның қағидаттарының сипаттамасы»

Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ-ның қызметін басқару жүйесі корпоративтік басқару қағидаттарына негізделген және Университеттің тиімді дамуын қамтамасыз ететін корпоративтік тәжірибені қалыптастыру мен жетілдіруге бағытталған. Бұл жүйе жоғары орган – Жалғыз акционердің, басқару органы – Директорлар кеңесінің және атқарушы орган – Қоғам Басқармасының, сондай-ақ басқа да мүдделі тараптардың – профессорлық-оқытушылық құрамның, білім алушылардың және стратегиялық серіктестердің мүдделерінің оңтайлы теңгеріміне қол жеткізуге жағдай жасайды.

Қоғам корпоративтік басқаруды Қоғам қызметінің тиімділігін арттыру, ашықтық пен есептілікті қамтамасыз ету, оның беделін нығайту және капиталды тартуға жұмсалатын шығындарды азайту құралы ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі Қоғамның органдары, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершіліктерді бөлуін көздейді.

«Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ корпоративтік басқаруы әділдікке, адалдыққа, жауапкершілікке, ашықтыққа, кәсібилік пен құзыреттілікке негізделген. Корпоративтік басқару құрылымы Қоғамның қызметіне қатысы бар барлық мүдделі тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуге негізделген және Қоғамның табысты жұмыс істеуіне, оның ішінде құндылығының өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға ықпал етеді.

2.2. Қоғамның акциялар капиталы. 2020 жылғы 5 тамызда Қазақстан Республикасының Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігі «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының (Қазақстан, заңды мекенжайы көрсетілген), БСН 960540000620 бойынша тіркелген жарияланған бағалы қағаздарының шығарылымын мемлекеттік тіркеуден өткізді.

Шығарылым 2 233 531 (екі миллион екі жүз отыз үш мың бес жүз отыз бір) қарапайым акцияға бөлінген, оларға халықаралық сәйкестендіру коды (ISIN коды) KZ1C00014042 берілген. Бір акцияның номиналдық құны — 1 000 (бір мың) теңге. 2 233 531 (екі миллион екі жүз отыз үш мың бес жүз отыз бір) қарапайым акция орналастырылып, 2 233 531 (екі миллион екі жүз отыз үш мың бес жүз отыз бір) қарапайым акция сатып алынған.

«Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ-ның жарғылық капиталы 2 233 531 000 (екі миллиард екі жүз отыз үш миллион бес жүз отыз бір мың) теңге мөлшерінде қалыптастырылған. Есептік кезеңде акционерлер құрамында өзгерістер болған жоқ.

2.3. Жалғыз акционер. Қоғам Жарғысының 7-тармағына сәйкес Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жататын мәселелерді қарайды және шешімдер қабылдайды.

Есептік кезең ішінде Жалғыз акционер Қоғамның қаржылық жағдайы, қызмет нәтижелері, басқару жүйесі, сондай-ақ оның қаржы-шаруашылық қызметіне әсер ететін маңызды фактілер туралы толық әрі шынайы ақпарат алу мүмкіндігіне ие болды.

Жалғыз акционердің өз құзыреті шегінде қабылдаған шешімдері Қоғам үшін міндетті болып табылады.

2.4. Директорлар кеңесі. Директорлар кеңесі — «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының басқару органы болып табылады және оның қызметіне жалпы басшылықты Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 13 мамырдағы «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңына, 2003 жылғы 2 шілдедегі «Бағалы қағаздар нарығы туралы» Заңына, 2001 жылғы 16 қаңтардағы «Коммерциялық емес ұйымдар туралы» Заңына, 2011 жылғы 1 наурыздағы «Мемлекеттік мүлік туралы» Заңына, Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік-құқықтық актілеріне, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының 2020 жылғы 27 мамырдағы № 321 бұйрығымен бекітілген «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КЕАҚ Жарғысына және 2024 жылғы 8 тамыздағы № 398 бұйрықпен бекітілген корпоративтік басқару кодексіне сәйкес жүзеге асырады

Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік, тұрақты даму және тәуекелдерді басқару, Қоғамның қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі, Жалғыз акционер мен Қоғамның мүдделерін барынша сақтау және жүзеге асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау, Қоғамның қызметі үшін жауапкершілік қағидаттарына негізделеді.

Директорлар кеңесінің мүшелері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен сайланады. Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі Жалғыз акционердің жаңа құрамды сайлау туралы шешім қабылдау сәтіне дейін жалғасады.

Директорлар кеңесінің құзыретіне Заңда және Қоғамның Жарғысында көзделген мәселелер жатады.

Директорлар кеңесі Қоғам Жарғысына сәйкес оның атқарушы органының құзыретіне жататын мәселелер бойынша, сондай-ақ Жалғыз акционердің шешімдеріне қайшы келетін шешімдер қабылдауға құқылы емес.

Сонымен қатар, Директорлар кеңесі лауазымды тұлғалар мен акционерлер деңгейіндегі ықтимал мүдде қайшылықтарын бақылап,

оларды болдырмауға тырысады, соның ішінде Қоғам мүлкін заңсыз пайдалануға және мүдделілік бар мәмілелер жасау кезіндегі теріс пайдалануға жол бермеу шараларын қабылдайды; сондай-ақ қоғамдағы корпоративтік басқару тәжірибесінің тиімділігіне бақылау жүргізеді.

Жарғының 73-тармағына сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелерінің саны бес адамнан кем болмауы тиіс. Директорлар кеңесі мүшелерінің кемінде 30%-ы тәуелсіз директорлар болуы керек. Басқарма мүшелері, оның төрағасын қоспағанда, Директорлар кеңесінің құрамына сайлана алмайды.

Қоғам Жарғысының 71-тармағының 8-тармақшасына сәйкес, Директорлар кеңесінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның мүшелерін сайлау және олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ Директорлар кеңесі мүшелеріне өз міндеттерін орындағаны үшін сыйақы мен шығындарды өтеу мөлшерін және төлеу шарттарын айқындау мәселелері Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатады.

1 кесте - «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ Директорлар кеңесінің мүшелерінің тізімі

1	Токтыбаев Ернар Дуйсенбекович	Директорлар кеңесінің төрағасы
2	Каримова Бейбиткуль Сарсемхановна	Басқарма төрағасы – «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ ректоры, директорлар кеңесінің мүшесі
3	Ералиев Мағжан Абзалұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор
4	Шужеева Азиза Тимуровна	Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор
5	Абдуалиев Асет Куандыкович	Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

Күн тәртібіндегі мәселелер бойынша алдын ала қарау, талдау және ұсынымдар әзірлеу арқылы Директорлар кеңесіне көмек көрсету мақсатында Қоғамның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 21 қаңтардағы шешімімен (2021 жылғы 21 қаңтардағы № 1 хаттама) келесі комитеттер құрылды: Стратегиялық жоспарлау комитеті, Аудит жөніндегі комитет, Кадрлар және Сыйақы жөніндегі комитет.

Комитеттердің қызметі «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ Директорлар кеңесінің комитеттері туралы ережесіне сәйкес жүзеге асырылады, бұл ереже Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 21 қаңтардағы №1 шешімімен бекітілген.

Комитеттер Директорлар кеңесінің консультативті-кеңесші органдары болып табылады және олардың барлық шешімдері

Директорлар кеңесінің қарауына шығарылатын мәселелер бойынша ұсыныстар болып табылады.

Қоғамның корпоративтік хатшысы ретінде Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 22 мамырдағы №3 хаттамасымен Темирова Ақмарал Болатовна тағайындалды.

2.5. Басқарма. Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты Қоғамның атқарушы органы – Басқарма жүзеге асырады. Қоғам Басқармасын Басқарма Төрағасы – Қоғамның ректоры басқарады.

Басқарма Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен және осы Жарғымен Қоғамның басқа органдары мен лауазымды тұлғаларының құзыретіне жатқызылмаған Қоғам қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдауға құқылы.

Басқарманың сандық құрамын, өкілеттік мерзімін анықтау, оның төрағасы мен мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және Қоғамның Жарғысына сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесінің (бұдан әрі – Директорлар кеңесі) шешімімен жүзеге асырылады.

Басқарма төрағасы-ректорды қоспағанда, Басқарманы Директорлар кеңесі Басқарма төрағасы-ректорды қоса алғанда, кемінде 3 (үш) мүшеден тұратын санмен сайлайды. Басқарма төрағасы – Қоғам ректорының, Басқарма мүшесі – академиялық мәселелер бойынша проректордың өкілеттік мерзімін Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі, басқа басқарма мүшелерін Директорлар кеңесі белгілейді.

Басқарма мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғамның Жарғысына және «Қорқыт Ата атындағы ҚУ» КеАҚ Басқарма Төрағасы-Ректорының тағайындалу және Басқарма мүшелерінің сайлану тәртібіне сәйкес, Директорлар Кеңесінің және Бір ғана акционердің (Басқарма Төрағасы-Ректоры, академиялық мәселелер бойынша Басқарма мүшесі туралы) тиісті шешім қабылданған сәттен бастап жүзеге асырылған болып есептеледі.

Басқарма төрағасы – Қоғамның ректоры Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметіне, мүліктің сақталуына және Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды ұйымдастыруға дербес жауапты болады.

Басқарма Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындауға міндетті.

Басқарма Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен және Қоғамның Жарғысымен Қоғамның басқа органдары мен лауазымды тұлғаларының құзыретіне жатқызылмаған Қоғам қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдауға құқылы.

Директорлар кеңесінің 24.12.2020 жылғы қаулысымен бекітілген «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ Басқармасы туралы Ережесінің 2.4 тармағына сәйкес (№ 4 хаттама) Басқарма төрағасы

– Ректорды қоса алғанда, Кеңестің құрамы 4 адамнан кем емес мүшеден тұруы тиіс. Басқарма мүшелері Қоғам мен Жалғыз акционердің мүдделерін барынша көрсететін әдістерді пайдалана отырып, өз құқықтарын жүзеге асыруға және өз міндеттерін адал орындауға міндетті.

2024 жылға Қоғамның басқарма құрамы:

1. Каримова Бейбиткуль Сарсемхановна – Басқарма төрағасы - Ректор.
2. Абдрашева Дана Мейрамовна – Басқарма мүшесі – Академиялық мәселелер бойынша проректор.
3. Базартай Жандос Нуртаевич (Бұйрық №77-лс 27.01.2021ж.) - Басқарма мүшесі – Басқарма мүшесі – Әлеуметтік және тәрбие жұмыстары жөніндегі проректор.
4. Бурибаева Майнура Абильтаевна (Бұйрық №663-лс 05.09.2022 ж.) – Басқарма мүшесі – Ғылыми жұмыстар және халықаралық байланыстар жөніндегі проректор.
5. Томанов Махмут Муратович (Бұйрық №371-лс 23.05.2024 ж.) - Басқарма мүшесі –Стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор.

Қоғам Басқармасы ағымдағы міндеттерді шешуге және Қоғамның даму бағдарламасының көрсеткіштеріне жетуге бағытталған.

2.6. Ішкі аудит қызметі. 2020 жылғы 24 желтоқсанда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№ 4 хаттама) Ішкі аудит қызметі құрылып, тиісті Ереже бекітілді.

2021 жылғы 3 наурызда Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (№ 2 хаттама) Ішкі аудит қызметінің қызметкерлері жұмысқа қабылданды.

Ішкі аудит қызметі Қоғамда ішкі аудитті ұйымдастыратын және жүргізетін Қоғамның бақылау органы болып табылады. Директорлар кеңесіне тікелей бағынатын және есеп беретін қызмет Қоғамның қаржылық-шаруашылық қызметіне мониторинг жүргізеді, ішкі бақылау тәуекелдерін басқару жүйесіне аудит жүргізеді, Қоғам қызметін жақсарту бойынша ұсыныстар әзірлейді.

2.7. Ғылыми Кеңес. «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ Ғылыми Кеңесі жоғары оқу орнын алқалы басқару нысандарының бірі болып табылады. Ғылыми кеңес өз қызметінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің Жарғысын және «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің Ғылыми кеңесі туралы» Ережені басшылыққа алады. Университеттің Ғылыми кеңесінің қызметі оның құзыретіне кіретін мәселелерді ашықтық және ұжымдық талқылау қағидаттарына негізделеді.

Ғылыми кеңес академиялық, ғылыми, әдістемелік және тәрбие жұмысымен байланысты мәселелерді қарастырып, шешімдер

қабылдайды; оқу-лабораторлық және ғылыми-лабораторлық базаның дамуының перспективалық жоспарын қарастырады; қауымдастырылған профессор (доцент) және профессор ғылыми атақтарын беру туралы ұсыныс жасайды; профессор-оқытушылық құрам мен университет қызметкерлерінің сыйақы мен стипендиялар алуға, академиялардың нақты мүшелері мен корреспондент мүшелері болып сайлануына кандидатураларын ұсынады; университеттің даму жоспары мен бағдарламасын жүзеге асыруға байланысты мәселелерді қарастырады; университеттің қызметінің қорытындыларын шығарады; Басқарма Төрағасы-Ректордың, Басқарма мүшелері-Проректорлардың, құрылымдық бөлімшелер жетекшілерінің оқу, ғылыми-зерттеу, тәрбие, халықаралық, әлеуметтік, қаржылық және әкімшілік-шаруашылық қызметі туралы жыл сайынғы есептерін тыңдайды.

Университеттің Ғылыми кеңесі Басқарма төрағасы – университет ректорының бұйрығымен құрылады. «Ғылыми кеңес туралы Ереженің» 2.2 тармағына сәйкес Университеттің Ғылыми кеңесінің құрамына Басқарма төрағасы-ректор, кеңес мүшелері-проректорлар, құрылымдық бөлімшелердің басшылары, профессорлық-оқытушылық құрамның, университеттің студенттік және қоғамдық ұйымдарының өкілдері кіреді.

Университеттің Ғылыми кеңесінің төрағасы Басқарма төрағасы – ректор болып табылады. Төраға Қазақстан Республикасының заңнамасына, Қоғам Жарғысына және «Ғылыми кеңес туралы» Ережеге сәйкес университеттің Ғылыми кеңесінің жұмысын ұйымдастырады және оның қызметін қамтамасыз етеді. Төраға орынбасарын тағайындайды. Төраға болмаған жағдайда оның міндеттерін оның орынбасары атқарады.

Университеттің Ғылыми кеңесінің мүшелері университеттің жалпы жиналысында ашық немесе құпия дауыс беру арқылы сайланады. Жалпы жиналысқа университеттің профессор-оқытушылар құрамы мен қызметкерлерінің жалпы санының кемінде жартысы қатысқан жағдайда, қатысушылардың 50%-дан астамының даусын алған кандидат сайланды деп есептеледі.

Университеттің Ғылыми кеңесінің құрамы Басқарма төрағасы – Ректордың бұйрығымен бекітіледі, үш жыл мерзімге сайланады және тақ саннан тұрады. Ғылыми кеңестің сандық құрамы – 35 адам. Қажеттілік туындаған жағдайда оның құрамына өзгерістер Басқарма төрағасы – Ректордың бұйрығымен енгізілуі мүмкін.

Ғылыми кеңесте талқыланатын мәселелерді дайындауды ұйымдастыру, тәжірибені жинақтау және Кеңестің жұмыс нысандары мен әдістерін жетілдіру бойынша ұсыныстар әзірлеу, сондай-ақ іс жүргізуді қамтамасыз ету мақсатында, оның мүшелері арасынан Басқарма төрағасы – Ректордың бұйрығымен үш жыл мерзімге Ғылыми хатшы тағайындалады. Ғылыми хатшы болмаған жағдайда, оның міндеттері университеттің бір қызметкеріне Басқарма төрағасы – Ректордың бұйрығымен жүктелуі мүмкін. Төраға, төрағаның орынбасары және

Ғылыми хатшы бір мезгілде болмаған жағдайда Ғылыми кеңес отырысы өткізілмейді.

2.8. Комплаенс қызметі. Университетте сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, Академиялық саясат, Этикалық кодекс, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт сияқты ішкі актілер қабылданған. Академиялық саясатта және Этикалық кодексте академиялық адалдықты, этика нормаларын бұзудың негізгі түрлері көрсетілген және тәртіптік жазалар қолданудың түрлері мен тәртібі бекітілген.

Академиялық саясат нормалары, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт және Әдеп кодексі бойынша түсіндірме жұмыстары тұрақты түрде жүргізіледі: қызметкерлер мен студенттер жұмысқа қабылдау және оқуға түсу кезінде ішкі актілермен таныстырылады. Әрбір қызметкер мен студент ішкі тәртіп ережелерін сақтауға міндеттенеді. Кемсітушілік, кез келген нысандағы төзбеушілік және құқықтардың бұзылуы жағдайында оқытушылар құрамы, қызметкерлер мен студенттер Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес қызметіне және Әдеп жөніндегі уәкілге хабарласа алады. Өтініштер сенім телефоны, анықтама телефондары, жеке қабылдаулар және ректор блогы арқылы қабылданады. Қажет болған жағдайда өтініштер алқалы түрде қаралып, Әдеп жөніндегі кеңес әділ шешімдер қабылдайды.

2. Тәртіптік кеңес Әдеп кодексінің нормаларын бұзу фактілерін қарау және оның нәтижелері бойынша тиісті ұсынымдар беру, сондай-ақ бұзушылықтардың алдын алуға бағытталған шараларды жүзеге асыру үшін білім беру ұйымында құрылатын алқалы орган болып табылады. Әдеп жөніндегі кеңес құрамына университет басшылығының, оқытушылар құрамының және жұмысшылар кәсіподақтарының өкілдері кіреді.

Әдеп жөніндегі кеңес мынадай функцияларды жүзеге асырады: сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты, ішкі тәртіп ережелерін, әдеп кодексін және академиялық саясатты бұзу фактілері бойынша қызметкерлер мен студенттердің өтініштерін қарау, анықталған бұзушылықтар бойынша тәртіптік шараларды қолдану, адалдық, әдептілік пен құқықты қорғау, мәдениеттілік қағидаттарын дамытуға және сақтауға бағытталған шаралардың орындалуын қамтамасыз ету. және қызметкерлер мен студенттердің мүдделері, қызметкерлер мен студенттерді сыбайлас жемқорлық мәселелері туралы ақпараттандыру.

Әдеп жөніндегі уәкілге өтініштер бойынша статистикалық мәліметтер, Тәртіптік кеңестің ұсынымы бойынша қабылданған тәртіптік шаралар туралы ақпарат, сыбайлас жемқорлыққа ықпал ету бойынша іс-шаралар туралы ақпарат тоқсан сайын аумақтық уәкілетті органға ұсынылады.

3. Студенттерге оқу үрдісінде академиялық адалдықты жүзеге асыру үшін курспен, пәннің силлабусымен, пәнді таңдаумен және оқытушымен

алдын ала танысу мүмкіндігі толық қамтамасыз етіледі. Студенттерді қабылдау, тіркеу және ауыстырудың электронды тәртібі іске қосылды. <https://platonus.korkyt.kz> электронды порталында (platonus 6.0) студенттер кез келген қызметті қашықтан пайдалана алады.

4. Университет студенттерге әлеуметтік-психологиялық қолдау көрсетеді. «Әлеуметтік қолдауды қажет ететін студенттерге оқу ақысына жеңілдіктер беру туралы» Ереже бекітілді. Әлеуметтік және тәрбие жұмыстары басқармасы жанынан Психологиялық қолдау орталығы құрылып, қажет болған жағдайда студенттерге психологиялық қолдау көрсетіп, кеңес береді.

5. Білім беру бағдарламаларына адалдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет тақырыбын енгізу мақсатында бакалавриаттың элективті пәндер цикліне «Құқық негіздері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет» пәні енгізілді. Мазмұны, сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық сана мен мәдениет, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы жетілдіру сияқты тақырыптарды қамтиды.

2023-2024 оқу жылында «Құқықтану» білім беру бағдарламасына 4 кредит көлемінде «Қазақстан Республикасындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес» пәні енгізілді. Сонымен қатар, оқытушылар мен комплаенс-офицердің бірлескен жұмысының нәтижесінде келесі оқу пәндерінің мазмұнына антикоррупциялық бағыттағы, жастар арасында академиялық адалдықты қалыптастыру тақырыптары енгізілді: «Мемлекеттік басқару және мемлекеттік қызмет», «Қазақстан Республикасының құқық қорғау органдары», «Заңгердің кәсіби этикасы», «Құқықтық талдау методологиясы».

Білім алушылар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті дамыту мақсатында сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің аумақтық департаментінің басшыларын тарта отырып, «Адалдық» тақырыбында мотивациялық дәрістер өткізілуде.

Оқыту бағыттарын ескере отырып, студенттерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптар бойынша дипломдық жұмыстарды жазу ұсынылады.

6. Білім алушылардың оқу үлгерімін бақылау мақсатында оқытушылардың электронды журналда баға қоюы қатаң қадағаланады, емтихан өткізу тәртібі толық реттеледі, плагиатқа қарсы жүйеде барлық жазбаша емтихан жұмыстарының түпнұсқалығы тексеріледі, парақтар шифрланады, бағалаудың объективтілігі қамтамасыз етіледі, аттестаттау комиссиясының жұмысы бейнежазбаға жазылады. Сессия/қорытынды аттестаттау барысында кері байланысты сыбайлас жемқорлыққа қарсы сәйкестік қызметі қамтамасыз етеді, Комплаенс қызметі сонымен қатар студенттердің сабаққа қатысуына, практикалық базалардағы практикадан өтуіне, есептерді дайындау мен бағалауға тұрақты мониторинг жүргізеді.

7. Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінде студенттер арасында Академиялық адалдық ережелерінің сақталуын әлеуметтік сауалнама жүргізу арқылы мониторингтеу (Таза сессия, Оқытушы студенттер көзқарасымен) жолға қойылған.

8. Әрбір лауазым бойынша қызметкерлерді жұмысқа қабылдау және жоғарылату кезінде академиялық адалдық қағидатын сақтауды қамтамасыз ету үшін біліктілік талаптары мен іріктеу критерийлері реттеледі. Жұмысқа қабылдау тек қабылдау комиссиясының ұсынысы негізінде жүзеге асырылады. Бос жұмыс орындары туралы хабарландырулар университеттің ресми сайтында, университеттің әлеуметтік желілердегі ресми парақшаларында, бұқаралық ақпарат құралдарында және enbek.kz платформасында орналастырылады.

9. Қабылдау комиссиясы академиялық адалдық талаптарының сақталуын қамтамасыз ету мақсатында жоғары оқу орнына түсу үшін талапкерлерді қабылдау, тіркеу кезінде талапкерлердің жеке істерін, қажетті сертификаттарды, талапкерлердің құжаттарды тапсыру күні мен қабылдау үшін минималды шекті баллға сәйкестігі туралы өтініштерін тексереді.

10. Академиялық адалдық ережелерін сақтау мақсатында бос білім гранттарын бөлу кезінде бос білім гранттарының болуы туралы ақпарат университеттің ресми интернет-сайтында орналастырылып, жаңартылып отырады. GPA көрсеткішіне сәйкес білім алушы жеке кабинеті арқылы өтініш бере алады. Жыл сайын бос білім гранттарын қарастыру үшін конкурс комиссиясы құрылып, жұмыс істейді.

11. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің және ҚР Білім және ғылым министрлігінің ұсыныстарына сәйкес, 2021 жылғы 21 маусымдағы №108 Басқарма Төрағасы-Ректордың бұйрығымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесі ISO 37001:2016 стандартын әзірлеу және енгізу туралы шешім қабылданды. Алдын ала келісім бойынша консультациялық қызметтерді жеткізуші ретінде Қазақстан Республикасының Президенті жанындағы Мемлекеттік басқару академиясының Қызылорда облысы филиалы таңдалды, стандартты енгізу жоспары келісілуде, ол 2026 жылға жоспарланған.

12. Жатақханадағы төсек-орынға қажеттілік толығымен автоматтандырылған. Қабылдау комиссиясында құжаттарды рәсімдеу кезінде Platonus платформасы арқылы бірінші курсқа қабылданған студенттердің деректері жиналып, жатақханаға мұқтаждардың саны анықталады. Жатақханаға орналасуға берілген өтінімдерді объективті қарау, жатақханаға орналасу ордерлерін беру, жатақханаға кіру рұқсатнамаларын беру үшін комиссия құрылып, оның құрамына студенттік өзін-өзі басқару мүшелері толықтай енгізіледі.

III. СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ

Университеттің миссиясын, пайымдауын, құндылықтарын жүзеге асыру 2023-2029 жылдарға арналған университетті дамыту бағдарламасының стратегиялық бағыттары аясында жүзеге асырылды, атап айтқанда, 3 стратегиялық бағыт, 8 мақсат, 15 міндеттер және 97 негізгі көрсеткіш шеңберінде (2-кесте).

2 кесте – 2023-2029 жылдарға арналған «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КЕАҚ Даму бағдарламасының көрсеткіштері.

Стратегиялық бағыт	Мақсаттар саны	Нысаналы индикаторлар саны	Міндеттер саны	Негізгі көрсеткіштер саны
Стратегиялық бағыт 1. Академиялық артықшылық және білім беруді интернационалдандыру.	4	5	9	51
Стратегиялық бағыт 2. Ғылым мен халықаралық ынтымақтастықты дамыту	2	2	4	32
Стратегиялық бағыт 3. Цифрландыру және инфрақұрылымды жаңғырту	2	2	2	14
ЖАЛПЫ	8	9	15	97

Даму бағдарламасын іске асыру нәтижелері: стратегиялық бағыт – 3; нысаналы индикаторлар – 9; жоспарлы міндеттер – 15; Негізгі көрсеткіштер – 97.

Орындалды: 100% – 9 нысаналы индикатор, 100% – 97 негізгі индикатор. Ішінара қол жеткізілді: 1 негізгі көрсеткіш – «Коммерцияланған ғылыми жобалардың саны», орындалмаған индикаторлар мен көрсеткіштер – 0.

Даму бағдарламасының индикаторлары мен негізгі тиімділік көрсеткіштерін іске асыру және оған қол жеткізу үшін қаржылық қолдау бөлігінде Университеттің 2024 жылға арналған даму жоспарын ескере отырып түзетілген Университеттің 2024 жылға арналған операциялық жоспары әзірленді (3-кесте).

2024 жылға арналған Операциялық жоспар мен даму бағдарламасын іске асыру тиімділігі туралы Есеп Директорлар кеңесіне (12.03.2025ж. №7 хаттама) және университет кеңесіне (18.02.2025ж. №2 хаттама) ұсынылды.

3 кесте - «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КЕАҚ 2023–2029 жылдарға арналған даму бағдарламасының 2024 жылға арналған көрсеткіштері мен негізгі көрсеткіштерінің орындалуы.

№	КӨРСЕТКІШТЕР	Өлш. бірл	жоспар	нақты	Ауытқу +/-
Академиялық артықшылық және білім беруді интернационалдандыру					
1	Біліктілікті арттырудан және шетелде тағылымдамадан өткен ПОҚ үлесі	%	92	96,8	+4,8
2	Менеджмент саласындағы біліктілікті арттыру курстарынан өткен әкімшілік –басқару құрамның үлесі	%	95	100	+5
3	Оқу процесіне тартылған жұмыс берушілердің, бизнес-құрылым өкілдерінің саны	чел.	58	73	+15
	ПОҚ жалпы санынан оқупроцесіне тартылған жұмыс берушілер мен бизнес өкілдерінің үлесі	%	10,7	14,5	+3,8
4	PhD және ғылыми дәрежесі бар оқытушылар құрамының үлесі	%	49	49	+
5	ЖОО бітіргеннен кейін 1-ші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі (түлектердің жалпы санынан)	%	77	81	+4
6	Халықаралық білім беру бағдарламаларының саны (Сеултехпен стратегиялық әріптестік шеңберінде)	дана.	3	4	+1
7	Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық БББ саны	дана	1	13	+12
	Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық БББ үлесі	%	0,9	9	+8,1
8	Білім алушылар контингенті	ад.	10463	10512	+49
9	Бейресми білім беру бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны (Күміс университеттен басқа)	ад.	250	389	+139
10	Күміс университетінің бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны	дана	108	116	+8
11	6-74 жас аралығындағы цифрлық сауаттылықты арттыруға бағытталған бейресми білім беру бағдарламалары бойынша тыңдаушылар саны	ад.	50	116	+66
12	ЖОО-на оқуға түскендердің жалпы санынан «Алтын белгі» белгісімен, халықаралық олимпиадалар мен соңғы үш жылдағы ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздарының, президенттік, республикалық олимпиадалардың және ағымдағы оқу жылындағы ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздарының (бірінші, екінші және үшінші дәрежелі дипломдармен марапатталған) үлесі	%	1	2,5	+1,5
13	Онлайн курстар әзірленген пәндер саны (МООС)	дана.	23	51	+28
	Пәндердің жалпы санынан онлайн курстары (МООС) әзірленген пәндердің үлесі	%	0,9	1,6	
14	Іске асыру кезінде әлемдік цифрлық кітапханалар пайдаланылатын БББ үлесі	%	50	51	+1
15	Оқу процесінде әлемдік цифрлық кітапханаларды пайдаланатын студенттердің үлесі	%	30	31	+1
16	Білім алушылар мен ПОҚ білім беру қызметтерінің сапасына және экожүйеге қанағаттану	%	85	88	+3

	дәрежесі				
17	Инклюзивті білім беруге жасалған жағдайдың деңгейі	%	75	75	+
18	Шетелдік жоғары оқу орындарымен қос дипломды білім беру бағдарламаларының саны	ед.	2	2	+
19	Ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ саны	ед.	40	41	+1
	ПОҚ жалпы санынан ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесі	%	7,1	8,2	+1,1
20	Бірлескен білім беру бағдарламаларының саны	ад.	6	10	+4
	Бірлескен білім беру бағдарламаларының үлесі	%	5,3	5,3	+
21	ЖОО базасында құрылған шетелдік филиалдардың бағдарламалары бойынша білім алушылар контингенті	ад.	75	100	+25
22	Шетелдік ЖОО филиалдарының ЖОО қызметіне қатысу дәрежесі	%	5	5	+
23	Шетелден академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша кемінде үш триместр, семестр, оқу жылы мерзіміне келген студенттердің студенттердің жалпы санынан үлесі	%	0,1	0,2	+0,1
24	Студенттердің жалпы санынан кемінде үш триместр, семестр, оқу жылы аралығында академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша шетелге шыққан студенттердің үлесі	%	0,6	1	0,4
25	Студенттердің жалпы санынан ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттердің үлесі	%	0,4	0,4	+
26	Оқытушылық қызметке тартылған шетелдік сарапшылардың үлес	%	3,8	6,4	+3,4
27	Студенттердің жалпы санынан шетелдік студенттердің үлесі	%	0,6	0,6	+
28	Ұйымдастырылған қоғамдық іс-шараларға, оның ішінде азаматтық және патриоттық сезім деңгейін арттыру мақсатында студенттік өзін-өзі басқару және пікірсайыс қозғалысы арқылы тартылған студенттердің үлесі	%	40	40	+
29	Білім алушылардың тұлғалық даму және тәрбиелеуде жасалған жағдайға қанағаттануы	%	78	78	+
30	Coworking орталығының ашылуы	дана	1	1	+
31	Әлеуметтік қолдау алатын студенттердің үлесі	%	10	11	+1
32	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің үлесі	%	27	27	+
33	Ұлттық студенттер лигасына қатысатын университеттің студенттік командаларының саны	дана.	3	6	+3
2. Ғылым мен халықаралық ынтымақтастықты дамыту					
1	Бір оқытушыға сілтемелер саны	Дана	1	1	+
2	Ғылыми-зерттеу қызметінің коммерцияланатын жобаларының саны	Дана	4	2	-2
3	Ғылыми және (немесе) ғылымитехникалық қызметтің нәтижесі және қолданбалы ғылыми зерттеулердің коммерцияланатын жобаларын жеке бірлескен қаржыландыру көлемі (ЖАО, бизнес өкілдері)	млн. теңге	35	35	+

4	Университетте жүзеге асырылған қаржыландырылатын ғылыми жобалардың саны (гранттық қаржыландыру бойынша).	Дана	10	23	+13
5	Ғылыми жобалардың жалпы санынан ЖАО және бизнес өкілдері қаржыландыратын ғылыми жобалардың саны	Дана	6	9	+3
6	Ғылыми жобалардың жалпы санынан жүзеге асырылған халықаралық ғылыми жобалардың үлесі	%	6	6	+
7	Ғылыми-инновациялық қызмет бөлігінде ірі бизнес өкілдерімен жасасқан қамқорлықты қабылдау жөніндегі меморандумдар мен келісімдердің саны	Дана	2	2	+
8	Университеттің ПОҚ штатындағы қоса атқарушылық және/немесе сағаттық ақы төлеу шартындағы ғылымизерттеу институттары ғалымдарының саны	ад.	5	17	+12
9	Мемлекеттік бюджет есебінен іске асырылған ҒЗЖ шеңберінде алынған патенттер саны	Дана	2	2	+
10	Қызметкерлер мен білім алушылар іске асырған Startup жобаларының саны	Дана	38	46	+8
11	ПОҚ жалпы санынан ғылыми жобалар шеңберінде ғылымизерттеу жұмыстарымен айналысатын ПОҚ үлесі	%	35	35,4	+0,4
12	Ғылыми-зерттеу жұмысымен айналысатын жас ПОҚ саны (40 жасқа дейін қоса алғанда) (ГҚ / бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру бойынша ғылыми жобаларға қатысу)	ад.	25	76	+51
13	Ғылыми-зерттеу қызметіне қатысатын білім алушылардың саны	ад.	15	19	+4
14	Индекстелетін ғылыми журналдардағы ПОҚ мақалаларының саны	дана	150	204	+54
15	Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR жоғары рейтингті басылымдардағы университет қызметкерлерінің мақалалары мен шолуларының саны	дана	8	24	+16
16	Жоғары оқу орнының QS WUR рейтингісіндегі орны	орын	1200-1400	1400+	+
17	Әлемнің жетекші ғылыми орталықтарында тағылымдамадан өткен ғалымдардың саны	ад.	14	16	+2
18	Отандық ғылымды халықаралық ғылыми кеңістікке бірл. 1 2 3 4 5 6 7 31 интеграциялауды күшейту үшін жетекші әлемдік ғылыми орталықтармен шарттар (меморандумдар) саны	дана	2	3	+1
3. Инфрақұрылымды цифрландыру және жаңғырту					
1	ЖОО-ның жалпы табысынан, оның ішінде эндаумент қоры шеңберінде ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялардың үлесі	%	0,29	0,75	+ 0,46
2	ЖОО-ның жалпы табысынан, оның ішінде эндаумент қоры шеңберінде ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялар көлемі	мың.тг.	23 973	61 700	+37727
3	Оқу және ғылыми жабдықтарды жаңартуға жұмсалған қаржы қаражатының үлесі	%	6	6	+
4	Сандық форматқа аударылған басқару процестерінің үлес	%	60	60	+
5	Wi Fi аймақтарымен қамту үлесі	%	80	80	+
6	Арна жылдамдығын кеңейту	Мб/сек	600	800	+200
7	Кітапхана қорын цифрландыру	Дана	9700	11083	+1383
8	Отандық ақпараттық ресурстарға (деректер базаларына) қол жеткізу	Дана	9	15	+6
9	Шетелдік ақпараттық ресурстарға (деректер базаларына) қол жеткізу	дана	3	3	+

3.1. АКАДЕМИЯЛЫҚ АРТЫҚШЫЛЫҚ ЖӘНЕ БІЛІМ БЕРУДІ ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ

«Академиялық артықшылық және білім беруді интернационалдандыру» стратегиялық бағыты іске асырылатын негізгі білім беру бағдарламалары бойынша кадрларды дайындау сапасын айқындайды.

2024–2025 оқу жылында кадрларды даярлау келесі 142 білім беру бағдарламасы бойынша жүзеге асырылды, оның ішінде:

- бакалавриат – 83,
- магистратура – 44,
- докторантура – 15.

Білім беру бағдарламаларының құрылымы мен мазмұны Ұлттық біліктілік шеңберін, салалық стандарттарды, кәсіптік стандарттарды, жұмыс берушінің талаптарын, ЖОО түлектері мен білім алушылардың ұсыныстарын ескере отырып айқындалады. 5 жылдағы білім берудің үш деңгейі бойынша БББ жалпы саны 4-кестеде көрсетілген.

4 кесте – Білім беру бағдарламаларының саны, дана.

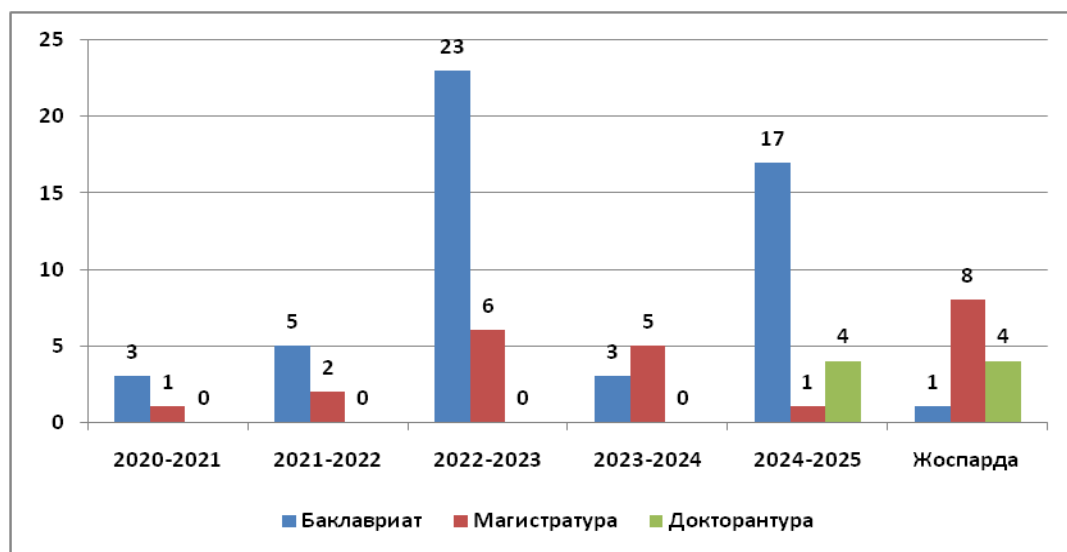
Білім деңгейі	2020-2021 оқу жылы	2021-2022 оқу жылы	2022-2023 оқу жылы	2023-2024 оқу жылы	2024-2025 оқу жылы
Бакалавриат	78	66	66	66	83
Магистратура	35	36	36	34	44
Докторантура	13	13	13	13	15

Университет жүзеге асыратын білім беру бағдарламаларының бағдарлану дәрежесі еңбек нарығындағы бағдарламаларға сұраныспен анықталады. Жұмыс берушілердің талаптары мен шарттары оқу үдерісінің тиімділігі мен кадрларды дайындау сапасының негізгі көрсеткіші болып табылады. Сонымен қатар, Университетте қазіргі уақытта өзекті және өңір мен ел экономикасы үшін сұранысқа ие жаңа білім беру бағдарламалары әзірленіп, жүзеге асырылуда.

2024-2025 оқу жылында 18 білім беру бағдарламасы ашылды (17 БББ бакалавриат, 1 БББ магистратура), бұл өткен 2023–2024 оқу жылымен салыстырғанда 20%-ға жоғары. (5-кестені қараңыз).

5 кесте – 2024 жылы әзірленген және жүзеге асырылған жаңа білім беру бағдарламаларының тізімі

Білім деңгейі	
Бакалавр	Магистратура
6B01501 – Информатика (ББББ – Сеултех)	7M01509- Цифрлық педагогика (IP)
6B06101 – Ақпараттық жүйелер (ББББ – Сеултех)	
6B06102 Компьютерлік бағдарламалау және бағдарламалық жасақтаманы әзірлеу (ББББ– Сеултех)	
6B06155 –Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (ББББ – МАИ-Восход)	
6B06303 – Киберқауіпсіздік (ББББ– Сеултех)	
6B01203 – Мектепке дейінгі білім беру (IP)	
6B01303 – Бастауыш білім беру (IP)	
6B01420 – Еңбекке баулу және кәсіпкерлік негіздері (IP)	
6B01422 – Дене шынықтыру және спорт (IP)	
6B01504 – Физика (IP)	
6B01505 – Математика (IP)	
6B01507 – Информатика (IP)	
6B01533 – Биология (IP)	
6B01534 – Химия (IP)	
6B01603 – Тарих және қоғамтану (IP)	
6B01708 – Ағылшын тілі(IP)	
6B01710 – Қазақ тілі мен әдебиеті (IP).	



1 сурет– Жаңа білім беру бағдарламалары

Айта кету керек, 2023-2024 оқу жылында Білім беру бағдарламаларының тізіліміне бакалавриаттың 3 жаңа БББ және магистратураның 5 БББ енгізілген.

2024-2025 оқу жылында БББ тізіліміндегі бакалавриат білім беру бағдарламаларының динамикасы 3,5 есеге ұлғайды, магистратура тағы 1 БББ мен (Цифрлық педагогика) толықтырылды.

2020–2024 жылдарға арналған жаңа БББ жалпы динамикасы 1-суретте көрсетілген.

«Ташкент ирригация және ауыл шаруашылығын механикаландыру инженерлері институты» (ТИИИМСХ) (Өзбекстан) Ұлттық зерттеу университетімен (жаһандық QS-TOP-600 енгізілген) 6 бірлескен білім беру бағдарламасы енгізілді:

- 6B07368 – Кадастр
- 6B08675 – Жерді мелиорациялау, баптау және қорғау
- 7M05247 – Экология
- 7M11279 – Өмір тіршілігінің қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау (Техносфералық қауіпсіздік)
- 7M07155 – Электр энергетикасы (Жаңартпалы энергетика)
- 7M04142 – Есеп және аудит.
- Сеул ұлттық ғылым және технология университетімен (Оңтүстік Корея) 4 бірлескен білім беру бағдарламасы енгізілді:
- 6B01501 – Информатика (ЖИ)
- 6B06101 – Ақпараттық жүйелер (ЖИ)
- 6B06102 – Компьютерлік бағдарламалау және бағдарламалық жасақтаманы әзірлеу
- 6B06303 – Киберқауіпсіздік (ЖИ).

Қос дипломдық білім беру аясында 4 бағдарлама әзірленді:

- Ж.Баласағұн атындағы Қырғыз ұлттық университетімен (Қырғызстан) «Педагогика және психология» білім беру бағдарламасы бойынша (*Тізілімге енгізілген – сараптамадан өтуде*);
- Мәскеу авиациялық институтымен (Ресей) «6B06155 – Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету» бағдарламасы бойынша (бакалавр дәрежесі).

2024 жылғы 12 маусымда Корея Республикасының Президенті Юн Сок Ёльдың мемлекеттік сапары аясында Қорқыт ата атындағы ҚУ ректоры Б.С. Каримова мен SeoulTech президенті Дон Хван Ким қос дипломдық бакалавриат бағдарламасы туралы келісімге қол қойды (Agreement on Dual Degree Bachelor Program). Бүгінгі таңда СеулТех-пен қос дипломдық бағдарламасына келесі бағдарламалар бойынша мақұлдау алынды: AI architect», «Data management», қабылдау 2025-2026 оқу жылына жоспарланған.

2024-2025 оқу жылына арналған Қазақстан Республикасы Жоғары білім министрлігі SeoulTech компаниясымен бірлескен 4 білім беру

бағдарламасына 100 білім грантын бөлді. ҰБТ және ағылшын тілін меңгеру деңгейін тестілеу нәтижелері бойынша 103 студент қабылданды, оның ішінде 100 студент мемлекеттік білім гранты және Қызылорда облысы әкімінің грантымен – 1 студент, Қорқыт Ата атындағы ҚУ ректорының грантымен – 1 студент, коммерциялық негізде – 1 студент.

Білім сапасын сырттай бағалау

Университетте аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агенттігінің (АРТА) халықаралық институционалдық аккредиттеу сертификаты бар. (Сертификат № АА 0238, 14.12.2022 - 13.12.2027).

Университеттің 108 білім беру бағдарламасы, оның ішінде 63 бакалавриат БББ, 32 магистратура БББ және 13 PhD докторантура БББ Аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агенттігі (АРТА) арқылы мамандандырылған аккредиттеуден өткен. 2024 жылы БББ 77 пайызы аккредиттеуден өтті.

Университет халықаралық рейтингтерге қатысады. 2024 жылғы маңызды жетістіктерге мыналар жатады:

- университет QS WUR рейтингіне енді, онда ол 1400+ позициясын иеленді. Сондай-ақ, QS Asia University Rankings – 2025 аймақтық рейтингінде Азия университеттері арасында біздің позициямыз – TOP 541-560. QS World University Rankings: Sustainability 2025 рейтингінде университет алғаш рет төрт позиция бойынша енді;

- UI GreenMetric рейтингінде (позиция: 1160);

- АРТА жүргізген ЖОО-ға сұраныстың ұлттық рейтингісінің қорытындысы бойынша университет 7-орынға ие болды және Қазақстан ЖОО-ның жалпы рейтингінің ТОП-10-ына енді;

- университеттің 25 білім беру бағдарламасы Қазақстан Республикасы бойынша үздік үштікке енді;

- «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасы жүргізген Қазақстан Республикасы жоғары оқу орындарының білім беру бағдарламалары рейтингінде университеттің 10 білім беру бағдарламасы ТОП-10-ға енді.

2024 жылы университет алғаш рет Times Higher Education рейтингінде Global University Impact Rankings-2025 бойынша нәтижелер көрсетті және 1501+ позициясын иеленді (6-кесте).

6 кесте - QS World University Rankings индикаторларын талдау

№	Көрсеткіштер (1-100)	2025		2024	
1	Жұмыс берушінің беделі	7.9	601+	6.3	601+
2	Академиялық бедел	7.0	601+	5.9	601+
3	Оқытушылар мен студенттер санының арақатынасы	5.7	701+	5.1	701+
4	Шетелдік оқытушылар үлесі	3.4	701+	2.6	701+
5	Жұмысқа орналасу нәтижелері	3.3	701+	12.4	701+
6	Шетелдік студенттер үлесі	1.2	701+	1.2	701+
7	Тұрақтылық	1.1	701+	1.3	701+
8	Сілтемелер саны	1.0	701+	1.0	701+
9	Халықаралық зерттеу ортасы	1.0	701+	1.0	701+
	ЖАЛПЫ	1401+		1201-1400	

QS WUR деректері бойынша келесі көрсеткіштерде өсу байқалады:

- *Беделді көрсеткіштердің өсуі:* жұмыс берушілердің беделі (+1.6) және академиялық беделі (+1.1) оң динамиканы көрсетіп, университеттің негізгі мүдделі тараптар арасында танымалдығының артқанын білдіреді.

- *Оқытушылар мен студенттер арасындағы қатынастың жақсаруы* (+0.6), бұл оқытушылар құрамының өскенін көрсетеді.

- *Шетелдік оқытушылардың тартылуы:* шетелдік оқытушылардың үлесі өсті (+0.8), бұл академиялық қауымдастықтың халықаралық интеграциясының күшейгенін көрсетеді.

- *Шетелдік студенттердің үлесі* (1.2) және дәйексөздердің саны (1.0) өзгеріссіз қалып, халықаралық студенттік ағымның және ғылыми өнімділіктің тұрақтылығын білдіреді.

Алайда, келесі көрсеткіштерде потенциалды мәселелер бар:

- *Жұмысқа орналастыру көрсеткішінің төмендеуі:* 12.4-тен 3.3-ке дейін төмендеуі, бұл түлектерді еңбек нарығында бәсекеге қабілетті мүмкіндіктермен қамтамасыз етудегі қиындықтарды көрсетеді.

- *Тұрақтылық көрсеткішінің аздап төмендеуі:* 1.3-тен 1.1-ге дейін төмендеуі экологиялық және әлеуметтік бастамаларға қосымша күш салуды талап етуі мүмкін.

Академиялық ұтқырлық

Білім алушылардың сыртқы академиялық ұтқырлығы дамып келеді. Мәселен, соңғы екі оқу жылында 202 адам шетелдік жоғары оқу орындарында білім алған. (Польша – 47, Бельгия – 7, Өзбекстан – 39, Оңтүстік Корея – 28, Қытай – 33, Түркия – 23, Қырғызстан – 20, Әзірбайжан – 5).

2023-2024 оқу жылында академиялық ұтқырлық арқылы шетел университеттеріне оқуға жіберілген студенттердің жалпы саны – 138 адам. Оның ішінде 55 студент бірінші академиялық кезеңде:

- Қытай Халық Республикасына (Хубэй педагогикалық университеті – 18 адам);
- Өзбекстан Республикасына (ТИАШМИИ – 15 адам);
- Корея Республикасына (Каннам университеті – 10 адам);
- Польша Республикасына (Лодзь университеті – 12 адам).
- Екінші академиялық кезеңде – 83 студент:
- Түркия Республикасына (Хажы Байрам Вали университеті – 6 адам, Сельджук университеті – 12 адам);
- Қытай Халық Республикасына (Хубэй педагогикалық университеті – 15 адам);
- Өзбекстан Республикасына (ТИАШМИИ – 17 адам);
- Қырғыз Республикасына (Ж.Баласағұн атындағы Қырғыз ұлттық университетіне – 16 адам, Қырғыз-түрік «Манас» университетіне – 4 адам);
- Польша Республикасына (Лодзь университеті – 11 адам);
- Бельгия Корольдігіне (Ховест қолданбалы ғылымдар университеті – 2 адам).

2024-2025 оқу жылында академиялық ұтқырлық арқылы шетел жоғары оқу орындарына оқуға жіберілген студенттердің жалпы саны 64 студентті құрайды.

Оның ішінде бірінші академиялық кезеңде 29 студент:

- Корея Республикасына (Каннам университеті – 10 адам);
- Польша Республикасына (Лодзь университеті – 14 адам);
- Бельгия Корольдігіне (Ховест қолданбалы ғылымдар университеті – 5 адам).

Екінші академиялық кезеңде 35 студент:

- Корея Республикасына (Каннам университеті – 8 адам);
- Польша Республикасына (Лодзь университеті – 10 адам);
- Әзірбайжан Республикасына (Әзірбайжан мемлекеттік экономика университеті – 5 адам);
- Өзбекстан Республикасына (Самарқанд мемлекеттік шет тілдер институты – 4 адам);
- Өзбекстан Республикасына (ТИАШМИИ – 3 адам);
- Түркияға (Сельджук университеті – 5 адам).

Білім алушылар контингенті.

Студенттер контингенті 2022-2023 оқу жылымен салыстырғанда 16,6%-ға өсті. 2024 жылы 3229 адам, оның ішінде грант бойынша 1506 адам қабылданды.

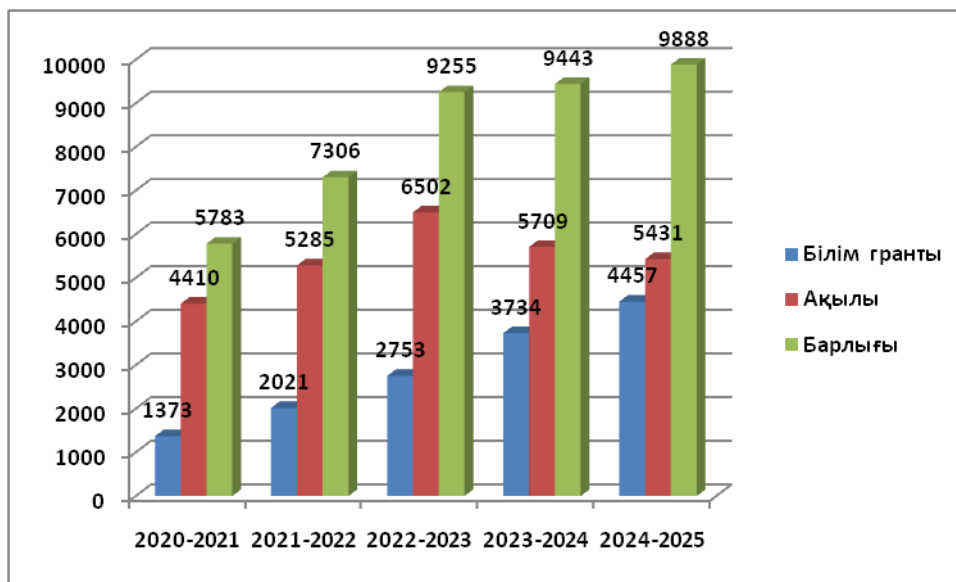
Айта кетерлігі, басқа өңірлерден оқуға қабылданғандар саны 151 адамға артқан. (Алматы, Батыс Қазақстан, Ұлытау, Маңғыстау, Жетісу, Түркістан облыстарынан, Ақтөбе, Атырау, Павлодар, Қарағанды қалаларынан), сондай-ақ шетелдік студенттер – 177 адам (Ресей, Өзбекстан, Моңғолия, Қытай, Тәжікстан, Қырғызстан).

Соңғы 5 жылда бакалавриат бағдарламасына қабылданған студенттер саны 60%-ға өсті. 2021-2022 оқу жылында 2020-2021 оқу жылымен салыстырғанда контингент 5783-тен 7306 адамға, 2022-2023 оқу жылында 2021-2022 оқу жылымен салыстырғанда 7306-дан 9255-ке, яғни 26,7%-ға жоғары, 2023-2024 оқу жылында 2022-2023 оқу жылымен салыстырғанда 9255-тен 9443-ке дейін, ал 2024-2025 оқу жылында 2023-2024 оқу жылымен салыстырғанда 9443-тен 9715-ке дейін өсті, бұл өткен жылмен салыстырғанда 2,7%-ға жоғары (2-сурет).

2024-2025 оқу жылында студенттердің жалпы саны – 9888, оның ішінде 4457-сі мемлекеттік білім гранты бойынша, 203-і жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын білім беру гранты бойынша, 5228-і ақылы негізде білім алады (7-кесте).

7 кесте – Бакалавриат бойынша студенттер контингенті, адам.

Оқу жылы	Білім гранты	Ақылы	Барлығы
1	2	3	4
2020-2021	1373	4410	5783
2021-2022	2021	5285	7306
2022-2023	2753	6502	9255
2023-2024	3734	5709	9443
2024-2025	4457	5431	9888



2 сурет – Мемлекеттік білім беру гранты және ақылы негізде оқитын білім алушылар контингенті, (бакалавриат)

Магистранттар контингенті. 2020-2021 оқу жылында білім берудің екінші деңгейі – магистратураның контингенті 418 студентті құрады, оның 285-і мемлекеттік білім гранты бойынша, 133-і ақылы негізде.

2021-2022 оқу жылында 2020-2021 оқу жылымен салыстырғанда университеттегі магистранттар саны 418-ден 705 адамға өсті, олардың 449-ы мемлекеттік білім гранты бойынша, 256-сы ақылы негізде оқиды. 2020-2021 оқу жылымен салыстырғанда мемлекеттік білім гранты бойынша магистранттар саны 285-тен 449 адамға дейін артты, бұл 36,5%-ды құрайды.

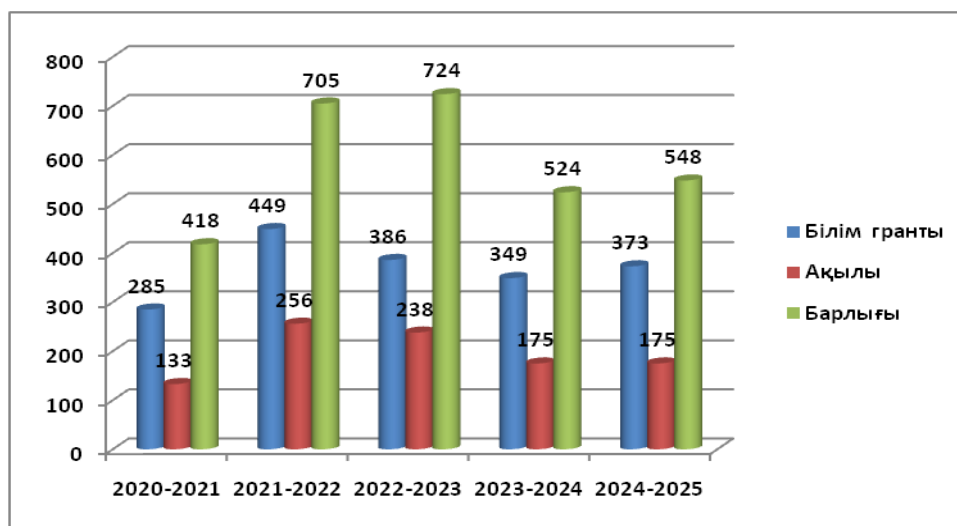
2022-2023 оқу жылында контингент 724 адамды құрады, оның ішінде 386-сы мемлекеттік білім гранты бойынша, 238-ы ақылы негізде оқиды.

2023-2024 оқу жылында контингент 524 білім алушыдан тұрды, оның 349-ы мемлекеттік білім гранты бойынша, 175-і ақылы негізде.

2024-2025 оқу жылында контингент 548 білім алушы болды, оның 373-і мемлекеттік білім гранты бойынша, 175-і ақылы негізде оқиды (3-сурет).

8 кесте – Магистратурада оқитын білім алушылардың контингенті, адам.

Оқу жылы	Білім гранты	Ақылы	Барлығы
2020-2021	285	133	418
2021-2022	449	256	705
2022-2023	386	238	724
2023-2024	349	175	524
2024-2025	373	175	548



3 сурет – Мемлекеттік білім гранты және ақылы негізде оқитын білім алушылар контингенті, (магистратура)

Докторанттар контингенті. 2020-2021 оқу жылында докторантура контингенті 43 білім алушыдан құралды, оның 42-сі мемлекеттік білім гранты бойынша, 1-і ақылы негізде.

2021-2022 оқу жылында докторантура контингенті 34 білім алушыдан тұрды, оның 33-і мемлекеттік білім гранты бойынша, 1-і ақылы негізде.

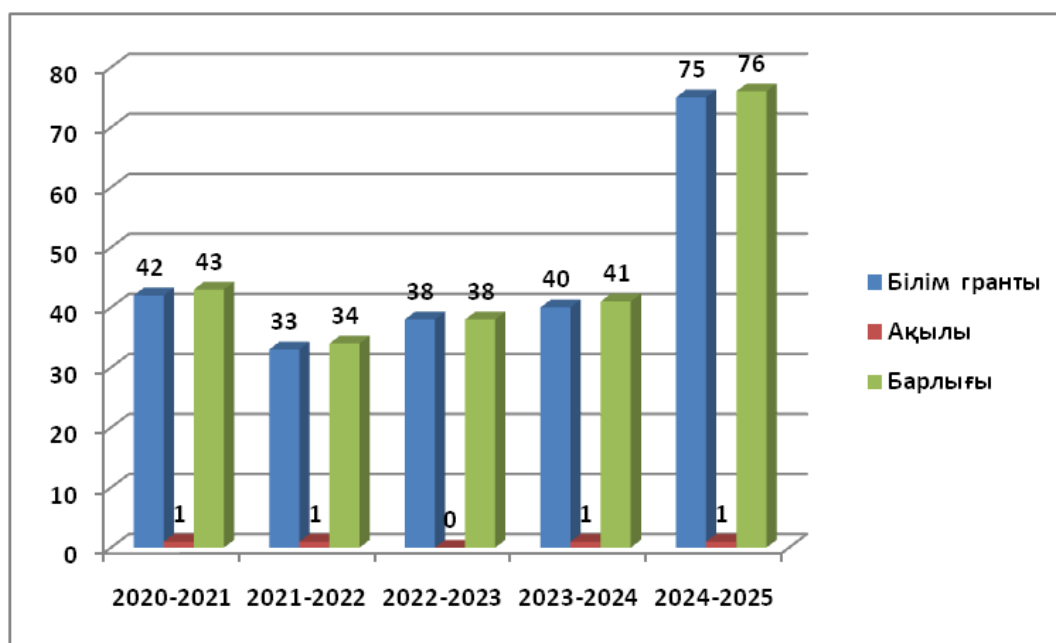
2022-2023 оқу жылында контингент 38 адамнан тұрды: олардың барлығы мемлекеттік білім гранты бойынша білім алды.

2023-2024 оқу жылында контингент 41 білім алушыдан құралды, оның 40-ы мемлекеттік білім гранты бойынша, 1-і ақылы негізде.

2024-2025 оқу жылында контингент 76 докторантты құрады, оның 75-і мемлекеттік білім гранты, 1-і ақылы негізде. 2023-2024 оқу жылымен салыстырғанда контингент 48%-ға жоғары (4-сурет).

9 кесте – Докторантурада оқитын білім алушылардың контингенті, адам.

Оқу жылы	Білім гранты	Ақылы	Барлығы
2020-2021	42	1	43
2021-2022	33	1	34
2022-2023	38	-	38
2023-2024	40	1	41
2024-2025	75	1	76



4 сурет – Мемлекеттік білім гранты және ақылы негізде білім алушылар контингенті, (докторантура)

10 кесте – Білім берудің үш деңгейі бойынша білім алушылардың жалпы контингенті (5 жыл бойынша), адам.

Оқу жылы	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура
2020-2021	2241	273	11
2021-2022	2862	408	14
2022-2023	2819	377	17
2023-2024	3155	305	10
2024-2025	2968	225	36

Облыс әкімінің гранты. Жыл сайын облыс экономикасының салаларын: білім, мұнай-газ секторы, құрылыс, электр энергетикасы, ауыл шаруашылығы және т.б. қажетті мамандармен қамтамасыз ету мақсатында жоғары оқу орындарының студенттеріне Қызылорда облысы әкімінің білім гранттары бөлінеді.

2021-2022 оқу жылында университетте Қызылорда облысы әкімінің гранты бойынша 316 студент білім алды. 2022-2023 оқу жылында облыс әкімінің гранты бойынша бакалавриат бағдарламасына 62 студент, 2023-2024 оқу жылында 72 білім алушы, 2024-2025 оқу жылында 40 білім алушы қабылданды. 2024-2025 оқу жылындағы облыс әкімінің грантын иеленген студенттердің курстар бойынша жалпы контингенті 203 студентті құрайды және ол 11-кестеде көрсетілген.

11 кесте – Қызылорда облысы әкімінің 2024 жылға арналған гранттары, адам

1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	Барлығы
40	70	38	48	7	203

Білім алушылардың сапалық құрамы (бакалавриат).

Университеттің даму бағдарламасының нәтижелілігінің маңызды көрсеткіші – білім алушылардың сапалық құрамы, «Алтын белгі» иегерлері, «Халықаралық және республикалық олимпиадалардың жеңімпаздары», «Халықаралық және республикалық турнирлердің жеңімпаздары, спорттық жетістіктері» сияқты көрсеткіштермен қабылданған білім алушылардың санымен анықталады. Бұл көрсеткіш мемлекеттік білім гранттарының өсуі және аймақтық білім беру нарығындағы білім беру бағдарламаларының сапасының жақсаруы аясында өсу динамикасын көрсетеді. Жалпы мәліметтер 12-кестеде ұсынылған.

12 кесте – Білім алушылардың сапалық құрамы.

Оқу жылы	Алтын белгі, ерекше үлгідегі аттестат	Халықаралық және республикалық олимпиада жеңімпаздары	Халықаралық және республикалық турнир жеңімпаздары, спорттағы жетістіктер
2020-2021	61	39	120
2021-2022	126	62	156
2022-2023	27	72	172
2023-2024	65	60	200
2024-2025	75	49	200

Білім сапасы

Университетте студенттердің үлгеріміне және олардың білім сапасына ерекше назар аударылады. Соңғы 4 оқу жылы бойынша аралық аттестаттау нәтижелерінің салыстырмалы талдауы 2020-2021 оқу жылында бакалавриаттағы жалпы үлгерім көрсеткіші – 90,4%, ал 2021-2022 оқу жылында – 91,0%, 2022-2023 оқу жылында – 91,2%, 2023-2024 оқу жылында – 83,9% болғанын көрсетеді, білім сапасының көрсеткіші – 99%-ды құрап, 2,8%-ға артты (2020-2021 оқу жылында – 80,5%).

Қорытынды аттестаттау нәтижелеріне келетін болсақ, оқу жетістіктерінің тұрақтылығы (100% үлгерім) да байқалады (13-кесте). 2024 жылы білім алушылар саны 2021 жылмен салыстырғанда 1,6 есеге артқанына байланысты, бұл өз кезегінде үздік диплом алған түлектер санының өсуін растайды: 2023–2024 оқу жылында 2020–2021 оқу жылымен салыстырғанда үздік диплом иегерлерінің саны 29%-ға артты.

13 кесте – Білім алушылардың оқу үлгерімі мен білім сапасының салыстырмалы талдауы (бакалавриат), %.

Оқу жылы	Аралық аттестация		Қорытынды аттестация		Үздік диплом, адам
	Үлгірім (%)	Сапа (%)	Үлгірім (%)	Сапа (%)	
2020-2021	90,4	80,5	100	99	182
2021-2022	91,0	82,9	99,8	97,4	199
2022-2023	91,2	81,6	97,7	80	224
2023-2024	83,9	81,5	99,4	92,7	256

2020–2021 оқу жылында магистранттардың үлгерімі мен білім сапасы 98,7% құрады, сәйкесінше 2023–2024 оқу жылында – 94,6% болды. 2020–2021 оқу жылымен салыстырғанда үлгерім мен білім сапасының көрсеткіші тиісінше 0,1% және 3,4%-ға артты. Қорытынды аттестация нәтижелері магистранттардың білім сапасы мен үлгерімінің жеткілікті жоғары деңгейде екендігін көрсетеді (14-кесте).

14 кесте - Білім алушылардың оқу үлгерімі мен білім сапасын салыстырмалы талдау (магистратура), %

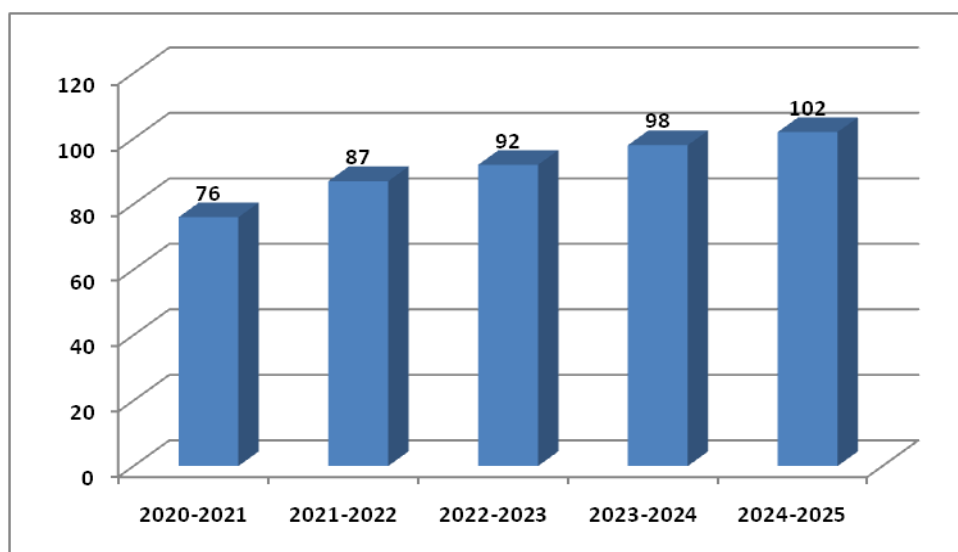
Оқу жылы	Аралық аттестация		Қорытынды аттестация	
	Үлгірім (%)	Сапа (%)	Үлгірім (%)	Сапа (%)
2020-2021	98,7	92,3	100	97
2021-2022	92,6	87,5	98,5	97
2022-2023	93,6	89,8	99	98
2023-2024	94,8	88	100	99

Кадрларды кәсіби даярлауды жақсарту, кадрларды даярлау деңгейін жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне жақындату және оқыту мен өндіріс арасындағы байланысты нығайту мақсатында университетте дуальды оқыту жүйесі енгізілді (15-кесте).

15 кесте - 2021-2024 жж. аралығында дуальды оқыту жүзеге асырылған білім беру бағдарламаларының саны

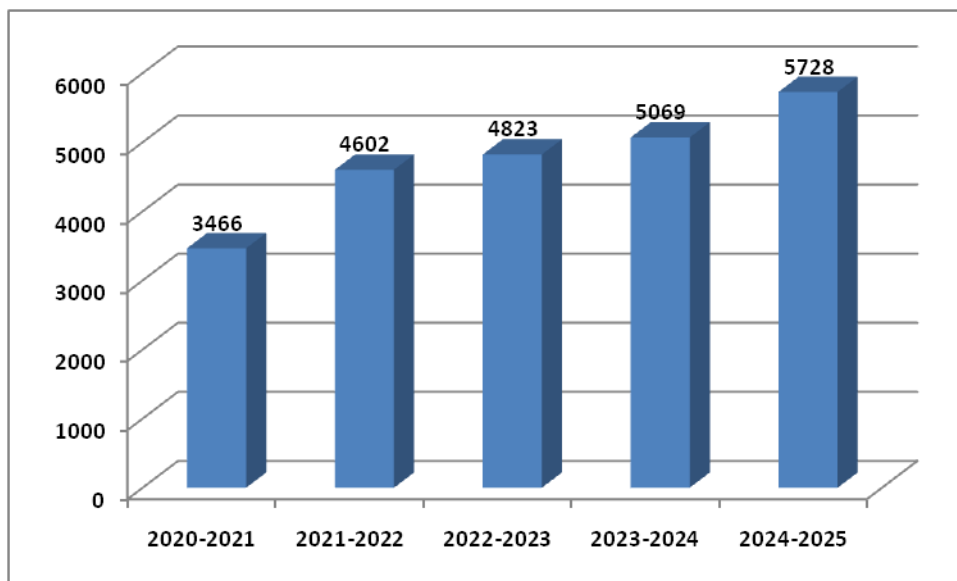
Оқу жылы	ДО жүзеге асырылған БББ саны	Серіктес мекемелер саны
2020-2021		
2021-2022	46	51
2022-2023	29	37
2023-2024	31	35
2024-2025	13	19

Дуалды оқыту жүйесінің тағы бір маңызды тұсы — серіктес кәсіпорындар/ұйымдар базасында кафедра филиалдарының болуы (5-сурет).



5 сурет – Кафедра филиалдарының саны

Практикаға бағытталған оқытуды қамтамасыз ету мақсатында университет жыл сайын практикалар базасын кеңейтеді. Практикадан өтуге жасалған келісім-шарттар саны жыл сайын артып келеді (6-сурет).



6 сурет – Практикадан өтуге жасалған шарттар саны

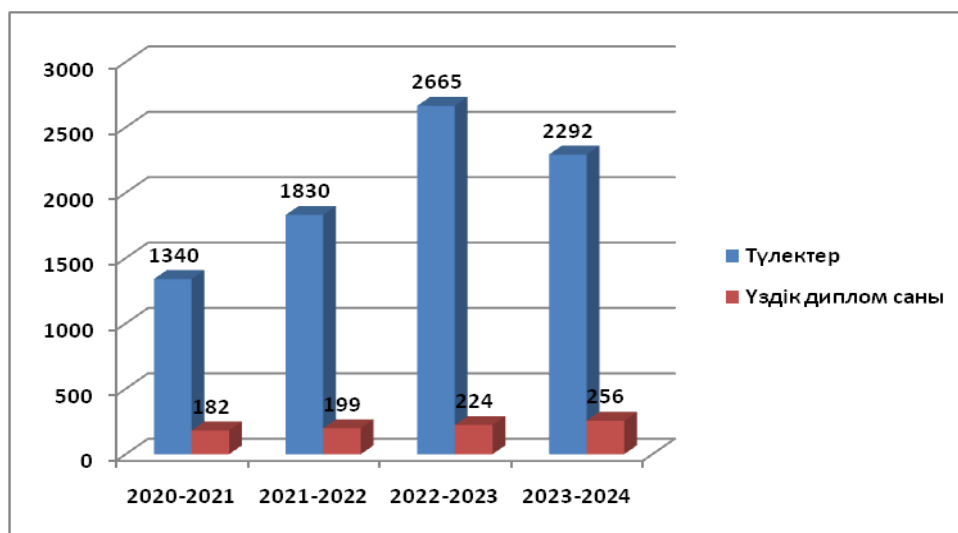
2021-2022 оқу жылында түлектер саны 1830 адамды құрады, оның ішінде 199-ы үздік диплом алды. Бұл көрсеткіш 2020-2021 оқу жылымен салыстырғанда 1340-тан 1830-ға дейін өсіп, 8,5%-ға артты.

2022-2023 оқу жылында 2665 түлек бітірді, оның ішінде 224-і үздік диплом иегері болды.

2023-2024 оқу жылында 2292 түлек оқуын аяқтады, олардың 256-сы үздік дипломға ие болды.

16 кесте – Үздік дипломдар саны, дана.

Оқу жылы	Бакалавр	Үздік диплом саны	Магистратура	Докторантура
2020-2021	1340	182	162	21
2021-2022	1830	199	316	12
2022-2023	2665	224	416	11
2023-2024	2292	256	378	10
2024-2025	-	-	40	3



7 сурет – Үздік дипломмен бітірушілер контингенті

2020-2021 оқу жылында магистратура бағдарламалары бойынша 162 магистрант, 2021-2022 оқу жылында – 316 магистрант, 2022-2023 оқу жылында – 416 магистрант бітірді.

2023-2024 оқу жылында 378 магистрант, ал 2024-2025 оқу жылында – 40 (қысқы қабылдау) магистрант бітірді.

2020-2021 оқу жылында докторантура бойынша 21 докторант бітірді.

2021-2022 оқу жылында докторантура бойынша 12 докторант, 2022-2023 оқу жылында – 11 докторант бітірді.

2020-2021 оқу жылында 6 докторант, 2021-2022 оқу жылында – 3 докторант, 2022-2023 оқу жылында – 2 докторант, барлығы 11 докторант және 2023-2024 оқу жылында 10 докторант докторлық диссертацияларын сәтті қорғады.

Әскери кафедра. Қазақстанның қарулы күштері үшін запастағы офицерлерді даярлау мақсатында университетте әскери кафедра жұмыс істейді, онда 5 әскери-есептік мамандық бойынша даярлық жүргізіледі.

2020-2021 оқу жылында әскери кафедраға мемлекеттік білім беру гранты бойынша қабылданғандар саны 55 адам, ақылы негізде – 54.

2021-2022 оқу жылында әскери кафедраға мемлекеттік білім беру гранты бойынша қабылданғандар саны 73 адам, ақылы негізде – 85.

2022-2023 оқу жылында әскери кафедраға мемлекеттік білім беру гранты бойынша қабылданғандар саны 76 адам, ақылы негізде – 104.

2023-2024 оқу жылында әскери кафедраға мемлекеттік білім беру гранты бойынша қабылданғандар саны 73 адам, ақылы негізде – 78.

2024-2025 оқу жылында әскери кафедраға мемлекеттік білім беру гранты бойынша қабылданғандар саны 75 адам, ақылы негізде – 60.

Республикалық пәндік олимпиадалардың жетістіктері.

2020-2021 оқу жылында Қазақстан Республикасының жоғары оқу орындары арасында өткен Республикалық студенттік пәндік олимпиадасында 1 БББ студенттері I дәрежелі дипломмен, 5 БББ студенттері II дәрежелі дипломмен, 10 БББ студенттері III дәрежелі дипломмен марапатталды. Республикалық пәндік олимпиадасының қорытындысы бойынша 16 білім беру бағдарламасы бойынша 39 білім алушы жүлделі орындарға ие болды.

2021-2022 оқу жылында университеттің 22 білім беру бағдарламасы бойынша республикалық студенттік пәндік олимпиадаларда, конкурстарда 62 студент I-III дәрежелі дипломдармен марапатталды. Олардың ішінде 1 БББ студенттері I дәрежелі диплом, 8 БББ студенттері II дәрежелі диплом, 13 БББ студенттері III дәрежелі диплом иегерлері атанды.

2022-2023 оқу жылында университет студенттерінің республикалық пәндік олимпиадаларға, конкурстарға қатысу үшін барынша жағдайлар жасалды.

2024-2025 оқу жылында университеттің 23 білім беру бағдарламасы бойынша Республикалық студенттік пәндік олимпиадаларда 72 студент I-III дәрежелі дипломдармен марапатталды (барлығы 23 жүлделі орын). Атап айтқанда, пәндік олимпиадада біздің студенттер 1 БББ I дәрежелі дипломмен, 11 БББ II дәрежелі дипломмен, 11 БББ III дәрежелі дипломмен марапатталды.

2023-2024 оқу жылында Республикалық студенттік пәндік олимпиадаларда, республикалық, халықаралық конкурстарда Қазақстан Республикасының жоғары оқу орындары арасында университет студенттері 5 БББ I дәрежелі дипломмен, 8 БББ II дәрежелі дипломмен, 12 БББ III дәрежелі дипломмен марапатталды, барлығы 25 жүлделі орын. Республикалық пәндік олимпиадалардың қорытындысы бойынша 25 білім беру бағдарламасы бойынша 80 білім алушы жүлделі орындарға ие болды.

2024-2025 оқу жылында Қазақстан Республикасының жоғары оқу орындары арасында өткізілетін республикалық студенттік пәндік олимпиадаларда, республикалық, халықаралық конкурстарда 3 БББ студенттері I дәрежелі дипломмен, 5 БББ II дәрежелі дипломмен, 4 БББ III дәрежелі дипломмен марапатталды, барлығы 12 жүлделі орын. Республикалық пәндік олимпиадалардың қорытындысы бойынша 12 білім беру бағдарламасы бойынша 47 білім алушы жүлделі орындарға ие болды. 2024-2025 оқу жылында Республикалық студенттік пәндік олимпиадалар толық өткізілмеді, университет тарапынан қатысатын командалар дайындалуда.

Өндірістік практика.

2021-2022 оқу жылынан бастап университетте оқу процесіне дуальды оқытудың элементтерін енгізу бағдарламасы жүзеге асырылуда, яғни барлық білім беру бағдарламалары бағытында өндірістен практик-мамандарды тарта отырып, студенттер өндірістік кәсіпорындарда оқып, практик-мамандармен тәжірибе алмасып, болашақ жұмыс орындарын таңдауға үлкен мүмкіндіктер жасалуда. Оқу процесіне тартылған практик-мамандар саны – 21. Өндірісте жұмыс істейтін практик-мамандардан білім алып жатқан студенттер саны – 1480.

2022-2023 оқу жылында «Қызылорда облысы білім басқармасы» ММ орынбасары Б.К. Бердаулетовпен педагогикалық бағыттағы студенттерді Қызылорда қаласындағы ұйымдар мен мектептерде кәсіби практикаға бөлу жоспары туралы екіжақты келісім жасалды.

2021-2022 оқу жылында студенттердің өндірістік практикадан өтуі мен жұмысқа орналасуын қамтамасыз ету мақсатында өндірістік мекемелермен 81 меморандум жасалды. Осы өндірістерде 835 түлек жұмысқа орналасты. 38 білім беру бағдарламасы бойынша дуальды оқытудың элементтері енгізілді. Оқу процесіне 58 практик-маман тартылды.

2022-2023 оқу жылында 59 меморандум жасалды, оның ішінде: педагогикалық бағыт бойынша 25 меморандум жасалып, жұмысқа орналасқан түлектер саны – 267; техникалық бағыт бойынша 34 меморандум жасалып, жұмысқа орналасқан түлектер саны – 365.

2023-2024 оқу жылында кәсіби практикадан өту және жұмысқа орналастыру бойынша мекемелермен, кәсіпорындармен 54 меморандум жасалды. Оның ішінде педагогикалық білім беру бағытында 43 меморандум жасалып, 2023 жылы 1217 түлек жұмысқа орналасты, ал өндірістік мекемелермен 11 меморандум жасалып, 29 мекемеде 535 түлек жұмысқа орналасты.

Өндіріс орындарында 94 білім беру бағдарламасының филиалы жұмыс істейді. Олардың негізгі мақсаты – білікті мамандар даярлау сапасын арттыру, оқу үдерісінің практикалық бағытын күшейту, бірлескен ғылыми-әдістемелік зерттеулер жүргізу және ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижелерін өндіріске енгізу.

2023–2024 оқу жылында Қызылорда қаласындағы 45 мектеппен, сондай-ақ аудандық деңгейде: Қазалы ауданынан – 17, Арал ауданынан – 16, Жаңақорған ауданынан – 2 мектеппен екіжақты ынтымақтастық туралы келісімдер (меморандумдар) жасалды. Өндірістік практиканы ұйымдастыру және білім алушыларды жұмысқа орналастыру мақсатында қала және аудан мектептерімен ынтымақтастық туралы келісімдер жасалуда. 2024–2025 оқу жылында 12 меморандумға қол қойылды.

Білім алушыларды сертификаттау.

Түлектердің білім сапасы жұмыс берушілердің бағалауы негізінде айқындалады. Түлектерді сертификаттау қажеттілігі – қазіргі еңбек нарығының басты талаптарының бірі.

Университетте «Педагогикалық ғылымдар» бағыты бойынша кадрлар даярлау шеңберінде білім алушылардың білімін бағалау жүйесі қолданылады.

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы №83 бұйрығымен бекітілген педагог қызметкерлерді аттестаттаудың қағидалары мен шарттарына сәйкес, Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің түлектері педагог қызметкерлердің білімін бағалау тестінен өтеді.

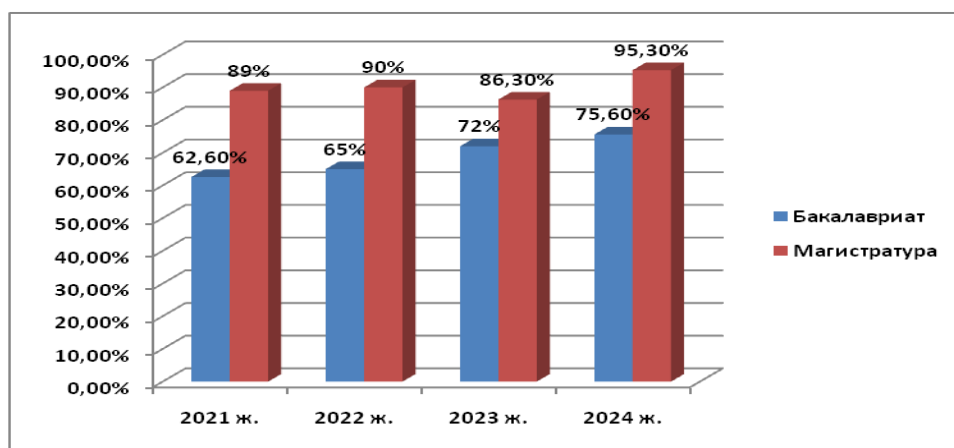
Педагогтердің білімін бағалау тестілеуінің түлектер нәтижелері бойынша 2021–2024 жылдар аралығындағы көрсеткіштері 17-кестеде берілген.

17 кесте – Педагогтардың білімін бағалау тестін бітіруші курс білім алушыларының тапсыру нәтижелері (2021-2024 жж.)

Білім беру деңгейлері	2021 ж.	2022 ж.	2023 ж.	2024 ж.
Бакалавриат	62,6%	65%	72%	75,6%
Магистратура	89%	90%	86,3%	95,3%

«Педагогикалық ғылымдар» білім беру бағдарламалары тобы бойынша түлектердің педагогтердің білімін алдын ала бағалау тесті нәтижелерін талдау бакалавриат пен магистратура деңгейлерінде білім алушылардың білім сапасының өсу динамикасын көрсетеді.

2024–2025 оқу жылында магистратура түлектерінің білім сапасы 95,3% деңгейінде болса, бакалавриат түлектері 75,6% көрсеткіш көрсетті. Университет білім беру бағдарламаларының сапасын арттыруды және «Өмір бойы оқу» қағидатын іске асыруды қамтамасыз етуде.



8 сурет – Педагогикалық бағыт түлектерінің педагогтар білімін алдын ала бағалауды тестілеу нәтижелері

18 кесте – ПББ нәтижелері %

	БББ атауы	Педагогтер білімін бағалау тестісінің нәтижелері (ПББ)%			
		2021-2022 оқу жылы	2022-2023 оқу жылы	2023-2024 оқу жылы	2024-2025 оқу жылы
1.	«Шет тілі және аударма» БББ	70%	68%	58%	72,7%
2.	«Қазақ тілі мен әдебиеті және журналистика» БББ	76,5%	85,2%	98,9%	95,7%
3.	«Тарих және археология» БББ	78,3%	54,2 %	75%	88,2%
4.	«Орыс тілі мен әдебиеті» БББ	68%	52%	65%	87,2%
5.	«Педагогика, психология және бастауыш білім беру әдістемесі» БББ	77,6%	68%	80,7%	88,2%
6.	«Дизайн және технологиялар» БББ	35,7%	85%	66,6%	52%
7.	«Дәстүрлі музыкалық өнер және хореография» БББ	37%	41,4%	76,5%	63,8%
8.	«Дене тәрбиесі және бастапқы әскери даярлық» БББ	42,4%	31%	52,5%	64,3%
9.	«Физика және математика» БББ	69,4%	71,3%	72%	67,7%
10.	«Информатика және АКТ» БББ	62%	50,8%	77,3%	57,7%
11.	«Биология, химия және география» БББ	69,2%	60,4%	68,6%	64,6%
Барлығы		62,6%	62%	70%	75,6%

Түлектердің жұмысқа орналасуы.

2024 жылы түлектердің жұмысқа орналасу деңгейі 81%-ды құрады.

2023–2024 оқу жылында университетті 56 білім беру бағдарламасы бойынша барлығы 2680 түлек аяқтады. Олардың 380-і магистратураны, 10-ы докторантураны тәмамдаған, ал 2290-ы бакалавр дипломын алған. 2024 жылдың сәуір айындағы деректерге сәйкес, 2680 түлектің 2167-сі жұмысқа орналасты, бұл 81%-ға тең.

2024 жылы университеттің 124 түлегі Қазақстанның жоғары оқу орындарындағы магистратураға түрлі білім беру бағдарламалары бойынша оқуға түсті. Олардың ішінде 5 түлек Түркияда, 1 түлек Қытай Халық Республикасында, 2 түлек Ресей Федерациясында, ал 55 түлек өз университетімізде білімін жалғастырды. 2024 жылғы түлектер арасында 40 адам түрлі деңгейдегі басшылық лауазымдарды атқарады. Жұмысқа орналасқан 2167 түлектің 66%-ы алған мамандығы бойынша жұмыс істейді.

1845 студент ақылы негізде білім алды. Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алған 835 түлектің ішінен 165 түлек заңнамада көзделген босатуға құқық беретін құжаттар негізінде жеке бөлу жөніндегі

комиссияның шешімімен міндетті еңбек өтуден босатылды. 503 түлек жұмысқа орналастырылды, бұл университет бойынша 81%-ды құрайды.

Қазіргі уақытта еңбек нарығында техникалық және экономикалық мамандықтарға жоғары сұраныс байқалады. «Есеп және аудит», «Қаржы», «Құрылыс», «Ақпараттық жүйелер», «Электрэнергетика», «Мұнай-газ ісі» сияқты білім беру бағдарламалары бойынша, сондай-ақ педагогикалық бағыттарда: «Бастауыш оқытудың педагогикасы мен әдістемесі», «Музыкалық білім», «Мектепке дейінгі оқыту және тәрбиелеу», «Математика», «Қазақ тілі мен әдебиеті» мамандықтары бойынша білім алған түлектер өз мамандықтары бойынша жұмысқа орналасқан.

Университет бойынша 2023–2024 оқу жылында түлектерді жұмысқа орналастыру нәтижелері негізінде ең сұранысқа ие білім беру бағдарламалары анықталды.

19 кесте – 2024 жылы сұранысқа ие болған білім беру бағдарламалары

№	Білім беру бағдарламасының атауы	Барлық түлектер (бак, маг, док), адам	Жұмысқа орналасқаны, адам	%
1	Бастауыш білім беру педагогикасы мен әдістемесі	343	300	87
2	Қазақ тілі мен әдебиеті	104	88	85
3	Математика	122	112	92
4	Юриспруденция	158	140	89
5	Құрылыс	78	66	85
6	Электр энергетикасы	69	58	84
7	Мемлекеттік және жергілікті басқару	60	50	83
ЖАЛПЫ		934	814	86,4

Мақсатты индикаторлардың нәтижелілігі – *«ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі (жалпы түлектер санынан)»* және *«Басшылық қызметтегі түлектердің үлесі»* – білім беру бағдарламаларының сапасының басты көрсеткіштерінің бірі болып табылады. Білім беру бағдарламаларын тиімді іске асыру мақсатында түлектердің жұмыспен қамтылуына мониторинг жүргізіледі, ол екі критерий бойынша жүзеге асырылады: «мамандығы бойынша» және «мамандығы бойынша емес» — білім беру бағдарламалары топтары аясында.

Талдау нәтижелері келесі қорытындылар жасауға мүмкіндік береді: «Педагогикалық ғылымдар» бағыты бойынша – 96% түлек алған біліктіліктері бойынша жұмысқа орналасқан; «Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар» бағыты бойынша – 83% түлек мамандығына сәйкес жұмыс істейді.

«Инженерлік ғылымдар» бағыты мәселе ретінде қала береді, себебі осы саладағы еңбек нарығының құрылымы тиісті жұмыс орындарымен толық қамтамасыз етілмеген. Бұл жағдай minor форматындағы қосымша білім беру бағдарламаларын әзірлеу қажеттілігін туындатады (20-кесте).

20 кесте – 2020-2024 жж. бітірушілерді жұмысқа орналастыру

Жылы	Білім деңгейі	Барлық түлек	Олардың жұмысқа орналасқаны	%	Мамандығы бойынша	Мамандығы бойынша емес	Жұмысқа орналаспаны
2021	Бакалавр	1340	1146	86	778	368	194
	Магистратура	162	153	94	89	64	9
	Докторантура	21	21	100	21	-	-
	Барлығы:	1523	1320	87	888	432	203
2022	Бакалавр	1829	1549	85	1271	278	280
	Магистратура	316	278	91	197	81	38
	Докторантура	12	12	100	12	-	-
	Барлығы:	2157	1839	85	1480	359	318
2023	Бакалавр	2666	2204	83	1672	532	462
	Магистратура	418	369	88	266	103	49
	Докторантура	11	11	100	11	-	-
	Барлығы:	3095	2584	83	1949	635	511
2024	Бакалавр	2290	1802	79	1102	700	488
	Магистратура	380	360	95	250	110	20
	Докторантура	10	10	100	10	-	-
	Барлығы:	2680	2172	81	1362	810	508

2020-2024 жылдардағы мәліметтерді талдау нәтижелері университет түлектерінің жұмыспен қамтылу деңгейінің өсіп келе жатқанын көрсетеді. Даму бағдарламасына сәйкес 2023 жылы жұмыспен қамту деңгейі университет түлектерінің бірінші жылы бойынша 76% болуы жоспарланған болса, нақты 2023 жылы – 83% және 2024 жылы – 81% болды. Бұл жағдайда өңірлік еңбек нарығында университет түлектеріне сұраныс өсуде, атап айтқанда, 2-кестеде көрсетілгендей, «Педагогикалық ғылымдар», «Бизнес, басқару және құқық» және «Инженерлік ғылымдар» бағыттары бойынша түлектерге сұраныс жоғары.

Кадрлық қамтамасыз ету

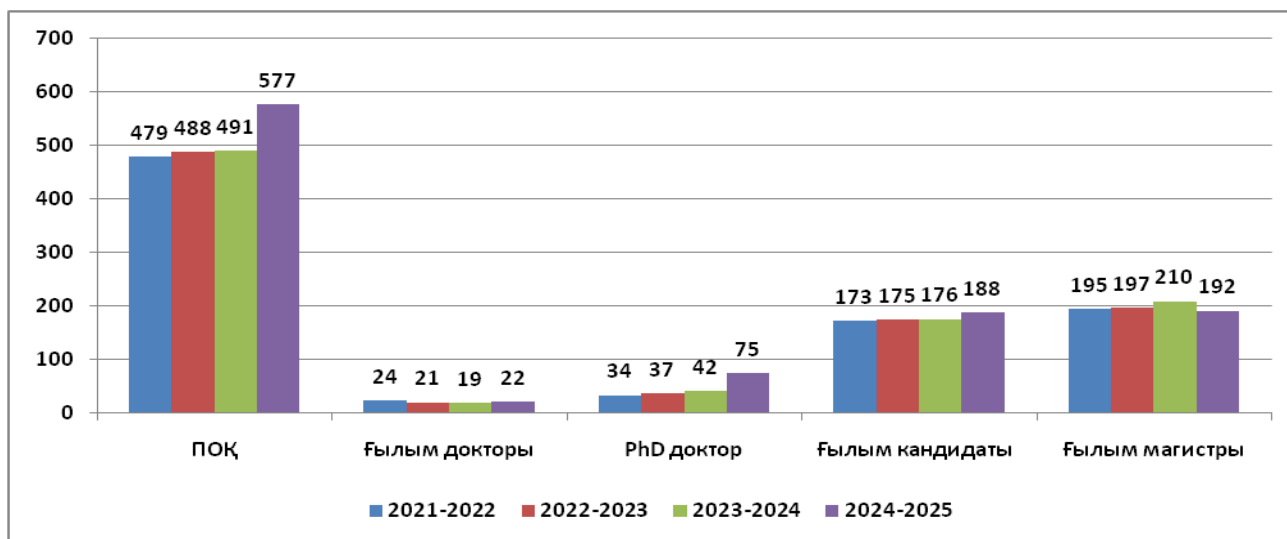
2021-2022 оқу жылында университетте білім беру қызметін 479 оқытушы жүзеге асырды, олардың ішінде 27 ғылым докторы, 34 философия докторы (PhD), 174 ғылым кандидаты болды.

2022-2023 оқу жылында білім беру қызметін 535 оқытушы атқарады, олардың ішінде 26 ғылым докторы, 43 философия докторы (PhD), 193 ғылым кандидаты бар.

2023–2024 оқу жылында университетте білім беру қызметін 514 оқытушы жүзеге асырады, олардың ішінде 22 ғылым докторы, 47 философия докторы (PhD), 186 ғылым кандидаты бар.

2024–2025 оқу жылында білім беру қызметін университетте 577 оқытушы атқарады, олардың ішінде 22 ғылым докторы, 75 философия докторы (PhD), 188 ғылым кандидаты бар.

Соңғы төрт жылдағы оқытушылар саны туралы салыстырмалы талдау 9-суретте көрсетілген.



9 сурет – 4 жыл ішінде білім беру қызметін кадрлық қамтамасыз ету

2024 жылға арналған университеттің ПОҚ-ның сандық-сапалық құрамы 21-кестеде көрсетілген. ПОҚ-ның сапалық құрамын талдау нәтижелері 577 оқытушының 285-і ғылым докторлары мен кандидаттары, PhD докторлары екенін көрсетеді, ғылыми дәрежесі бар адамдар саны 2024 жылы 49%-ды құрады деген қорытынды жасауға мүмкіндік береді.

21 кесте – ПОҚ-ның сандық және сапалық көрсеткіші, 2024 ж

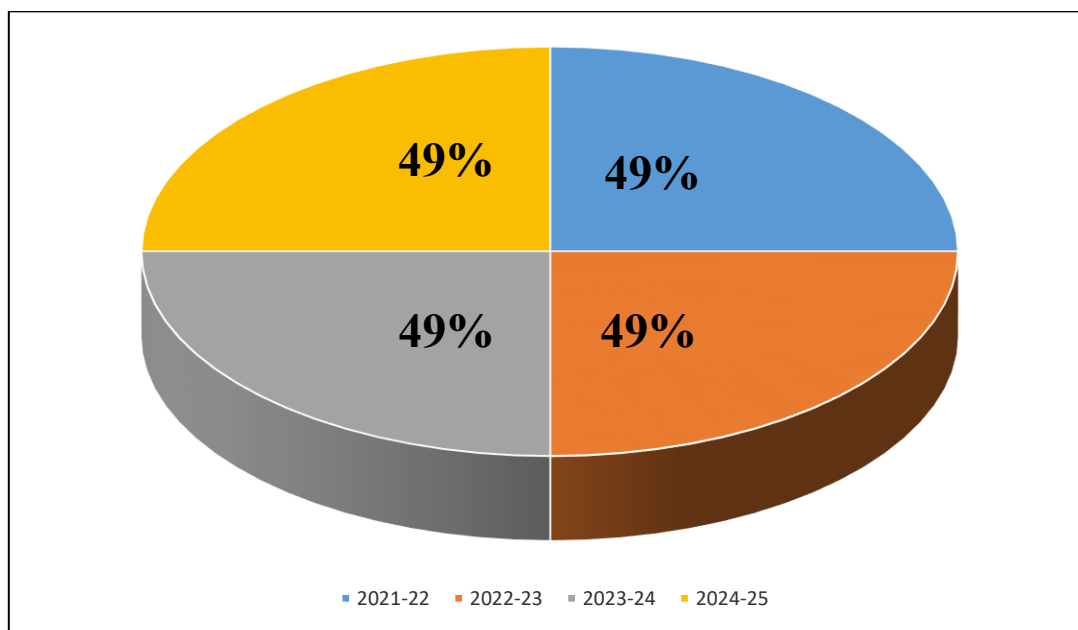
№	Көрсеткіш атауы	Саны
1	Штаттағы ОПҚ саны, барлығы	577
	<i>Оның ішінде:</i>	
	- ғылыми дәрежесімен	285
	- ғылым докторы	22
	- ғылым кандидаты	188
2	Қосымша жұмыс атқаратын ПОҚ саны	25
	<i>Оның ішінде:</i>	
	- ғылыми дәрежесімен	13
	- ғылым докторы	1
	- ғылым кандидаты	8
3	- PhD доктор	4
	Ғылыми дәрежесі бар ПОҚ орташа жасы	47

2021-2022 оқу жылында ғылыми дәрежесі бар оқытушылардың үлесі 49% құрады.

2022-2023 оқу жылында ғылыми дәрежесі бар оқытушылардың үлесі 49% құрады.

2023-2024 оқу жылында ғылыми дәрежесі бар оқытушылардың үлесі 49% құрады.

2024-2025 оқу жылында ғылыми дәрежесі бар оқытушылардың үлесі 49% құрады.



10 сурет – Ғылыми дәрежесі бар оқытушылардың үлесі (4 жылға)

Ғылыми дәрежесі бар профессор-оқытушылар құрамының орташа жасы (2024 ж.) 47 жасты, ЖОО қызметкерлерінің орташа жасы (2024 ж.) 44 жасты құрайды.

«Қазақстан Республикасы ЖОО-ның үздік оқытушысы» атағын 38 оқытушы, оның ішінде 2020 жылы – 3 оқытушы, 2022 жылы – 4 оқытушы, 2024 жылы – 1 оқытушы алған (22-кесте).

27 оқытушы Ресейдің сәулет және құрылыс ғылымдары академиясының, Ресей инженерлік академиясының, Халықаралық инженерлік академиясының, Қазақстан ұлттық білім академиясының, Қазақстан ұлттық инженерлік академиясының, Халықаралық педагогикалық білім ғылымдары академиясының, Қазақстан Республикасы педагогика ғылымдары академиясының және Қазақстан Республикасы Ұлттық табиғи ғылымдар академиясының толық мүшелері болып сайланған.

22 кесте – Республикалық «Үздік ЖОО оқытушысы» байқауының жеңімпаздары (соңғы 5 жылда)

Жылы	Ғылыми атағы, дәрежесі, Т.А.Ә
2020	Нарманова Роза Әбдібекқызы – техника ғылымдарының кандидаты, доцент, «Физика-химиялық талдау әдістері» инженерлік бейіндегі зертхананың жетекші ғылыми қызметкері
	Жұмағұлов Темірбек Жамедұлы – техника ғылымдарының кандидаты, «Инженерлік технологиялар» білім беру бағдарламасының аға оқытушысы
	Ақылбеков Нұрғали Икрамұлы – химия ғылымдарының кандидаты, қауымдастырылған профессор (доцент)
2022	Тохетова Лаура Ануаровна – ауылшаруашылық ғылымдарының докторы, «Аграрлық технологиялар» білім беру бағдарламасының профессоры
	Смаилова Жұлдыз Жолдасқызы – т.ғ.к., қауымдастырылған профессор (доцент), «Дизайн және технология» білім беру бағдарламасының жетекшісі
	Ибраев Шерали Шапатайұлы – физика-математика ғылымдарының кандидаты, «Физика-математика» білім беру бағдарламасының профессоры
2024	Тапалова Анипа Сейдалиевна – техника ғылымдарының кандидаты, «Биология, география және химия» білім беру бағдарламасының доценті

«Қазақстанның еңбек сіңірген қайраткері» құрметті атағын - 6, «Еңбек даңқы» төсбелгісін – 1, «Құрмет» орденін – 6, «Ерен еңбегі үшін» медалін – 9, «А.Байтұрсынов» орденін – 5, «А.Байтұрсынов атындағы Алтын медаль» – 9, «А.Байтұрсынов атындағы Күміс медаль» – 3, «Парасат» орденін – 4 оқытушы алған.

«ҚР еңбек сіңірген спорт шебері» атағын - 1, «Спорт шебері» атағын – 1, «Қазақстанның құрметті спорт қайраткері» атағын - 1, «ҚР еңбек сіңірген спорт қайраткері» атағын - 2, «ҚР еңбек сіңірген жаттықтырушысы» атағын - 5 оқытушы иеленген. «Мәдениет қайраткері» белгісімен 1 оқытушы, «ҚР Мәдениет қайраткері» төсбелгісімен – 2 оқытушы марапатталған.

Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі 152 университет оқытушысын марапаттады, соның ішінде: «Ы.Алтынсарин» медалімен – 23, «Еңбек ардагері» – 5; «ҚР білім беру ісінің құрметті қызметкері» төсбелгісімен – 34, «Ғылымды дамытудағы еңбегі үшін» – 54, «ҚР білім беру ісінің үздігі» – 9, «ҚР халық ағарту ісінің үздігі» – 1, ҚР ҒЖБМ (БҒМ) Құрмет грамотасымен – 87-ден астам оқытушы марапатталған.

Оқытушылар мен қызметкерлердің біліктілігін арттыру

Жыл сайынғы Оқытушылар мен қызметкерлердің біліктілігін арттыру бекітілген «Біліктілікті арттыру жоспары» аясында жүзеге асырылады (23-кесте)

23 кесте – Оқытушылар мен қызметкерлердің біліктілігін арттыру, 2020-2024 жж.

Біліктілікті арттыру курстарының түрлері	2020ж.	2021ж.	2022ж.	2023ж.	2024ж.
Біліктілікті арттыру курстары, курстар саны/адам саны	2/ 112	6/ 275	15 / 764	4/ 358	7/ 625
ЖАЛПЫ:	2/112	6/275	15/764	4/358	7/625

Жыл сайын Университетте ПОҚ және білім алушылар үшін формальды емес білім беру аясында бірқатар курстар өткізіледі. 2020–2024 жылдар аралығында формальды емес білім беру курстарына қатысушылардың жалпы саны 1462 адамды құрады.

24 кесте – Формальды емес білім беру курстарына қатысушылар саны, 2020 -2024 жж.

Біліктілік көтеру курстарының түрлері	2020 ж.	2021 ж.	2022 ж.	2023 ж.	2024 ж.
ПОҚ біліктілігін көтеру курсы, курс саны	10	19	19	36	36
Педагогикалық қайта даярлау, курс саны/адам	-	-	2/29	-	-
«Күміс университет 50+» жобасы курс саны/адам	-	-	1/68	2/45	1/116
ЖАЛПЫ:	10	19	22/97	38/45	37/116

3.2. ҒЫЛЫМ МЕН ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМДЫ ДАМУ

Ғылыми-зерттеу жобалары (ГҚ, БНҚ және т.б.)

Қазақстан Республикасының жоғары білім мен ғылымды дамыту концепциясын 2029 жылға дейін іске асыру аясында университет ғалымдардың әлеуметтік-экономикалық өсуді дамытуға үлесін арттыру үшін жағдайлар жасау бойынша жұмыс жүргізуде.

Университетте ғылыми-зерттеу жұмыстары гранттық қаржыландыру, ЖАО мен әртүрлі кәсіпорындардың тапсырыстары, халықаралық келісімдер аясында жүзеге асырылады. Соңғы жылдары университетте жүзеге асырылатын гранттық жобалардың санының өсуі байқалады, сондай-ақ ғылыми зерттеулерден түсетін табыс та едәуір артты. Мысалы, 2020 жылы университетте 72 389,0 мың теңге сомасында гранттық жобалар жүзеге асырылса, 2024 жылы бұл сома 750 728,0 мың теңгеге артты. 2020 жылы 12 ғылыми жоба орындалса, 2024 жылы 23 жоба жүзеге асырылды, оның ішінде мал азықтық дақылдар мен ағаш отырғызу үшін ағынды суларды тазалау технологиясына арналған 1 бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру жобасы бар.

2022-2024 жылдар аралығындағы ғылым бойынша жалпы табыс: 1 554 517,4 мың теңге (2022 ж. - 191 192 мың теңге, 2023 ж. – 589 017 мың теңге, 2024 ж. – 774 308,4 мың теңге).

25 кесте – 5 жыл ішінде ғылыми зерттеулерді қаржыландыру көлемі, 2020-2024 жж., теңге

№	Жоба атауы	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
1	ГҚ, БНҚ, ЖҒК	72 389	106 839	123 215	543 843	750 728
2	ЖАО, ШК	37 330	23 510	67 977	45 174	23 580
	ЖАЛПЫ	109 719	130 349	191 192	589 017	774 308

26 кесте – 5 жылдағы ғылыми жоба саны (2020-2025 жж.)

№	Жоба атауы	2020	2021	2022	2023	2024
1	ҚР ҒЖЖБМ ҒК есебінен қаржыландырылған	12	11	9	17	22
2	Бағдарламалық нысаналы қаржыландыру	-	-	-	1	1
3	ЖАО есебінен	3	-	3	2	2
4	ҒЗТҚЖ	1	1	1	1	1
5	Шарт негізіндегі тапсырыстар	-	1	1	4	7
	Қорытындысы	16	13	17	25	33

Соңғы 3 жылда (2022-2024) ғылыми зерттеулерді гранттық жобалар есебінен қаржыландыру көлемі 6,1 есеге артты (2022 жылы – 9 жоба 123 215 млн. теңге сомасына).

2024 жылы 33 ғылыми жоба 774 308,4 мың теңге сомасына жүзеге асырылды:

- Гранттық қаржыландыру (ГҚ, БНҚ, ЖҒК) бойынша – 23 жоба (750 728 мың теңге)
- ЖАО тапсырысы бойынша – 2 жоба (12 430 мың теңге)
- Компаниялар тапсырысы бойынша (ҒЗТКЖ) – 1 жоба (4 000,0 мың теңге)
- Шаруашылық келісімшарт бойынша (ҒЗҚ қызметтері) – 7 жоба (7 150,0 мың теңге)
- Шетелдік елдермен бірлесіп (халықаралық жобалар) – 5 жоба.

2024 жылы гранттық қаржыландырумен келесі ғылыми жобалар жүзеге асырылды (ГҚ, БНҚ, ЖҒК):

1. АР 13068393 «Қазақстандық Арал өңірінде шетелдік селекцияның африкалық тарысының перспективалы сортүлгілерін экологиялық сынау», ғылыми жетекші – Нұрғалиев Н.Ш. (2022-2024, ҚМУЗ)

2. АР19578213 «Шығыс Арал маңының археологиялық мұраларын өзектендіру (Хорезм археологиялық-этнографиялық экспедициясының жаңа архивтік деректерін жүйелеу)», ғылыми жетекші – Тәжекеев А.А. (2023-2025, ҚМУ4)

3. АР19577138 «Қазақстанның оңтүстік өңірлеріндегі дәстүрлі және инновациялық құндылықтар үдерістерін мәдени талдау», ғылыми жетекші - Әбікенов Ж.О. (2023-2025, ҚМУ4)

4. АР19577048 «Ауыр ядролармен ядролық реакцияларда нуклондардың тасымалдануы және нейтронға бай изотоптардың түзілу механизмдерін зерттеу», ғылыми жетекші - Әжібеков А.Қ. (2023-2025, ҚМУ4)

5. АР22787282 «Советтік Қазақстанда сопылық: Ясауилік және ишандық дәстүр тарихы мысалында», ғылыми жетекші – Жолдасұлы Т. (2024-2026, ҚМУ5)

6. АР14869851 «Робототехникалық жүйелерді машиналық оқыту әдістерін зерттеу және әзірлеу», ғылыми жетекші – Қоңырбаев Н.Б. (2022-2024)

7. АР14870690 «Сыр өңіріндегі киелі орындар мен ислам құндылықтарының әдеби-танымдық ерекшеліктері», ғылыми жетекші – Оралова Г.С. (2022-2024 ж.)

8. АР14872046 «Қазақстандағы жоғары білімді интернационалдандыру жағдайында студенттердің лингвомәдени құзыреттіліктерін дамыту», ғылыми жетекші – Каримова Б.С. (2022-2024)

9. АР19677146 «Қазақстанның оңтүстік өңіріндегі этникалық азшылықтардың ұлттық бірегейлену үдерістерін кросс-мәдени және аксиологиялық талдау», ғылыми жетекші – Әбікенов Ж.О. (2023-2025)

10. АР19677249 «Жануарлар мен адамдардың әртүрлі ауруларының терапиясында потенциалды белсенді симметриялық және симметриясыз

типтегі жаңа орынбасқан каркасты фосфонаттарды жасау», ғылыми жетекші - Аппазов Н.О. (2023-2025)

11. AP19677780 «М. Шоқайдың мемлекеттілік мұраттары: тарих сабақтары, идеялық сабақтастық», ғылыми жетекші - Тайман С.Т. (2023-2025)

12. AP19678046 «Шетелдегі қазақ топонимикалық аңыздары (Ресей, Қытай, Моңғолия): типология, генетика және поэтикалық ерекшеліктер», ғылыми жетекші – Тұяқбаев Ғ.А. (2023-2025)

13. AP19680346 «Сыр сүлейлері шығармаларындағы Шығыстық дәстүр», ғылыми жетекші - Камишева Ғ.А. (2023 – 2025)

14. AP19677156 «Қорғалған топырақтағы көкөніс дақылдарының өнімділігін арттыру үшін интерпланингті инновациялық отырғызу технологиясын енгізудің ғылыми негіздері», ғылыми жетекші – Сауытбаева Ғ.З. (2023-2025)

15. AP23489478 «Қазақстандық Арал өңірі күріш жүйелерінің тұзды топырақтарында дәндік құмайдың отандық және шетелдік селекциясы сорттарын экологиялық сынау», ғылыми жетекші – Таутенов И.А. (2024-2026)

16. AP23488720 «Жаңа 7-азакумарин платформасы негізіндегі ісікке қарсы құралдардың молекулалық дизайны», ғылыми жетекші. - Аппазов Н.О. (2024-2026)

17. AP23490056 «Күріш қауызынан алынатын өсімдік майы май қышқылдарының моно және диглицеридтерін фармакофорлы фрагменттермен модификациялау – ісікке қарсы қосылыстарды жасау», ғылыми жетекші – Тапалова А.С. (2024-2026)

18. AP23489931 «Биоремедиация стратегиясын таңдау үшін Арал өңірінің мұнаймен ластанған топырақтары микроорганизмдерінің таксономиялық әртүрлілігін және биотехнологиялық әлеуетін зерттеу», ғылыми жетекші – Нарманова Р.А. (2024-2026)

19. AP23487716 «Ісікке қарсы перспективті агенттер – жаңа 1-сульфонилпирролидиндерді құру стратегиясы», ғылыми жетекші – Ақылбеков Н.И. (2024-2026)

20. AP23490015 «Биомедициналық қолдану үшін циклдік амидин жүйелерінің және олардың табиғи қышқылдары бар конъюгаттарының дизайны, синтезі және химиялық трансформациясы», ғылыми жетекші – Тұрманов Р.А. (2024-2026)

21. AP22684471 «Салынып жатқан объектілердің іргетасын орнату үшін маусымдық мұз топырақтың қату әсерін еріту және алдын алудың энергия үнемдейтін технологиясы», ғылыми жетекші – Монтаева А.С. (2024-2026, Жас Ғалым)

22. AP22685801 «Урбанизация жағдайындағы жыртқыш құстардың экологиясы (Қызылорда қаласы мысалында)», ғылыми жетекші – Сиханова Н.С. (2024-2026, Жас Ғалым)

23. BR21882415 «Қызылорда облысында су тапшылығы жағдайында Жемшөп дақылдары мен ағаш екпелерін суару үшін сарқынды суларды қауіпсіз кәдеге жарату технологиясын әзірлеу, ғылыми жетекші - Өмірзақов С.Ы. (2023-2025, БНҚ)

2024 жылы ғылыми-зерттеу қызметтері бойынша сыртқы ұйымдардан тапсырыстардың көлемі артты. 2024 жылы сыртқы ұйымдардан түсетін табыс көлемі 22 080 000 теңгені құрады.

Қызылорда облысының әкімдігі өңірдің мәдени мұрасын сақтау және аграрлық технологияларды дамытуға ерекше назар аударады. Әр жылы археологиялық зерттеулер үшін жергілікті бюджет есебінен қаржыландыру бөлінеді, бұл Сырдарияның төменгі ағысында орналасқан орта ғасырлық ескерткіштерді зерттеуге арналған. 2024 жылы ЖАО есебінен 12 430 000 теңге сомасына 2 жоба жүзеге асырылды:

«Қармақшы ауданындағы Бәбіш мола қалашығына археологиялық зерттеу жұмыстарын жүргізу» (жетекшісі – Султанжанов Ж.К.)

«Қазалы ауданындағы Жанкент қалашығына археологиялық зерттеу жұмыстарын жүргізу» (жетекшісі – Билалов С.У.)

Университеттің жергілікті атқарушы органдармен, бизнес құрылымдарымен өзара әрекеттесуі, форсайт сессияларын, хакатондарды, дөңгелек үстелдерді бірлесіп өткізу ғалымдардың зерттеулерге қызығушылығын арттырып, меценаттарды университеттік ғылымға тартуға елеулі ықпал етті. Мысалы, жастар арасында наркомания, лудомания, интернетке тәуелділік мәселелерін зерттеуге өте қызықты ұсыныстар түсті. Университеттің жастар ортасы фокус-топтарды, әлеуметтік сауалнамаларды және түрлі тәуелділіктердің алдын алу бойынша іс-шараларды өткізу үшін қолайлы орта болып табылады.

Ғалымдар тек зерттеу нәтижелерін жергілікті құрылымдармен – сот органдары, прокуратура, полиция департаменті, экономикалық тергеу департаменті, сыбайлас жемқорлыққа қарсы агенттік қызметкерлерімен бірлесіп ұсынумен ғана шектелмей, алдын алу шараларын өткізу арқылы нәтижелерді бірлесіп апробациядан өткізеді.

Осылайша, соңғы үш жылда (2022-2024 жж.) сыртқы тапсырыс берушілердің қаражаты есебінен 105 881 500 теңге сомасына 18 жоба жүзеге асырылды.

«500 ғалым» жобасы

Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Кемелұлы Тоқаевтың тапсырмасымен 2021 жылы «500 ғалым» шетелде тағылымдамадан өту бағдарламасы іске қосылды. Аталған жоба аясында 2022 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін АҚШ, Ұлыбритания, Германия, Швейцария, Ресей, Әзірбайжан сияқты елдердің университеттерінде 24 ғалым тағылымдамадан өтті (2022 жылы – 5, 2023 жылы – 13, 2024 жылы – 6 ғалым):

1. Далдабаева Гүлнұр Төреханқызы – «Су ресурстары және жерге орналастыру» БББ қауымдастырылған профессоры, Солтүстік-Батыс Швейцария қолданбалы ғылымдар және өнер университеті (Швейцария).
2. Үмбетова Шолпан Мырзабекқызы – «Су ресурстары және жерге орналастыру» БББ қауымдастырылған профессоры, Әзірбайжан сәулет-құрылыс университеті (Әзірбайжан).
3. Елеуова Эльмира Шорақызы – «Су ресурстары және жерге орналастыру» БББ қауымдастырылған профессоры, Солтүстік-Батыс Швейцария қолданбалы ғылымдар және өнер университеті (Швейцария).
4. Әбжаев Марат Мәлікұлы – «Инженерлік технологиялар» БББ аға оқытушысы, Қазан федералды университеті (Ресей).
5. Асанова Жанна Сексенбаевна – «Электр энергетикасы, техносферадағы қауіпсіздік және экология» БББ аға оқытушысы, Әзірбайжан техникалық университеті (Әзірбайжан).
6. Шынбергенов Ерлан Әлімжанұлы – «Су ресурстары және жерге орналастыру» БББ аға оқытушы, Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университеті (Ресей).
7. Сұлтанжанов Жетесби Қанапияұлы – Археология және этнография орталығының ғылыми қызметкері, Эберхард Карлс атындағы Тюбинген университеті (Германия).
8. Шаянбекова Бақытжан Рахманбердіқызы – қауымдастырылған профессор «Су ресурстары және жерге орналастыру» БББ қауымдастырылған профессоры, Солтүстік-Батыс Швейцария қолданбалы ғылымдар және өнер университеті (Швейцария).
9. Сапарқызы Жаннат – «Педагогика және психология» БББ аға оқытушысы, М.В. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университеті (Ресей).
10. Ізтілеуова Жанна Бақытжанқызы – «Шетел тілдері және аудармасы» БББ оқытушысы, Уорвик университеті (Ұлыбритания).
11. Байниязова Ақмарал Тасқарақызы – «Инженерлік технологиялар» БББ оқытушысы, Қазан федералды университеті (Ресей).
12. Сыдықова Гүлнар Құдайбергенқызы – «Электр энергетикасы, техносферадағы қауіпсіздік және экология» БББ қауымдастырылған профессоры, Әзірбайжан техникалық университеті (Әзірбайжан).
13. Ақылбеков Нұрғали Икрамұлы – «Физика-химиялық талдау әдістері» инженерлік зертханасының меңгерушісі, Органикалық және физикалық химия институты. А.Е.Арбузова (Ресей).
14. Әбдімомынова Алмакүл Шәкірбекқызы – «Экономика және басқару» БББ қауымдастырылған профессоры, М.В. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университеті (Ресей).
15. Жұмаділова Жанар Шәдібекқызы – «Аграрлық технологиялар» БББ қауымдастырылған профессоры, Беларусь мемлекеттік агротехникалық университеті (Беларусь).

16. Жүнісов Абайбек Талғатұлы – «Су ресурстары және жерді басқару» БББ аға оқытушысы, Джордж Вашингтон университеті (АҚШ).

17. Тәжекеев Әзілхан Әуезханұлы – Археология және этнография орталығының директоры, Эберхард Карлс атындағы Тюбинген университеті (Германия).

18. Қосанов Самалбек Уразбаевич – «Биология, география, химия» БББ аға оқытушысы, К.А. Тимирязев атындағы Ресей аграрлық университеті (Ресей).

19. Бекетова Қамар Назарбекқызы «Экономика және басқару» БББ қауымдастырылған профессоры, Рединг университеті (Ұлыбритания).

20. Тоқтағанова Гүлжас Баданқызы – «Биология, география, химия» БББ аға оқытушысы, Рединг университеті (Ұлыбритания).

21. Жүзеев Серікхан Алханұлы – «Қазақ тілі мен әдебиеті» БББ аға оқытушысы, Рединг университеті (Ұлыбритания).

22. Назаров Есенжол Асылбекұлы – «Биология, география, химия» БББ аға оқытушысы, Рединг университеті (Ұлыбритания).

23. Байниязова Эльмира Мерекеқызы – «Шетел тілдері және аудармасы» БББ оқытушысы, Қазан федералды университеті (Ресей).

24. Құрманбаев Рахат Хамитұлы – «Биология, география, химия» БББ қауымдастырылған профессоры, Иллинойс университеті (АҚШ).

Халықаралық жобаларды жүзеге асыру

2024 жылы 6 халықаралық жобаны жүзеге асыру қолға алынды, олардың қатарында Эразмус+ бағдарламасы, ЕуроОдақ бағдарламасы, Оңтүстік Корея үкіметі, Жапония, Түркия министрліктері қаржыландыратын жобалар бар. Мысалы, 2023 жылдан бастап, 7 жылға есептелген, Оңтүстік Корея үкіметінің қаржыландыруымен СеулТехпен бірге LUPIC (Leading University Project for International cooperation) жобасы жүзеге асырылуда, ол IT кафедраларын қайта құрылымдауға және жасанды интеллект мектебін құруға бағытталған. Сонымен қатар, жоба бизнес-инкубация орталығын құруды, озық университетті құру тәжірибесін трансферттеуді, бірлескен және екі дипломды бағдарламалар аясында оқу процесіне жаңа технологияларды енгізуді қарастырады.

2024 жылдан бастап Токионың Мэйдзи университетінің Обсиадана және тастарды зерттеу орталығымен бірлесіп «Еуразиядағы ауыл шаруашылығының таралуын археоботаникалық зерттеу» жобасы жүзеге асырылуда. 2026 жылға дейін есептелген жоба Жапонияның Білім, мәдениет, спорт, ғылым және технологиялар министрлігімен қаржыландырылады, оған жас ғалымдар – Археология және этнография ғылыми орталығының қызметкерлері қатысады. Қазақстан тарапынан жобаның жетекшісі философия докторы (PhD) И.Кұрманиязов.

Еуроодақ бағдарламасы аясында Инженерлік бейіндегі зертхана қызметкерлері Horizon-2020 бағдарламасына қатысуда. Пандемияға байланысты жоба жүзеге асыру мерзімі 2025 жылға дейін ұзартылған.

Мария Складовская-Кюри H2020-MSCA-RISE-2020 PhytoAPP жобасы бойынша жұмыс істеуде. Бұл жоба Альцгеймер және Паркинсон ауруларының алдын алуға арналған инновациялық суда еритін фитоматериал-ингибиторларды әзірлеуге бағытталған.

Ауқымды халықаралық жобаға Нидерланды, Португалия, Германия, Ұлыбритания, Словакия, Нигерия, Украина сынды елдердің өкілдері қатысуда. Қазақстан атынан жобаның жетекшісі – химия ғылымдарының кандидаты, профессор-зерттеуші Н.О. Аппазов.

2023-2024 жылдары British Council, University of Suffolk (UoS), ChangeSchool Limited (CS) және Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетімен бірлескен «Жоғары білімді дамыту үшін ғаламдық серіктестіктер» жобасы жүзеге асырылуда. Қазақстан тарапынан жобаның жетекшісі философия докторы (PhD) Д.М. Абдрашева.

Түркия Республикасының Жастар және спорт министрлігінің қолдауымен және қаржыландыруымен «Мәдени мұра» атты бірлескен мәдени-танымдық жоба жүзеге асырылуда (2024-2025), ол екі елдің дәстүрлері, әдет-ғұрыптары, тілімен танысуға, белсенді жастар арасында университеттер мен орталықтарды таныстыруға бағытталған. Өзара алмасу аясында жас ғалымдар, қызметкерлер, студент-активистер Анталья, Алания провинцияларымен және Қызылорда облысының университеттері арасында алмасады.

Түркия Республикасы Жастар және спорт министрлігінің қолдауымен және қаржыландыруымен 2024–2025 жылдарға арналған «Мәдени мұра» атты бірлескен мәдени-ағартушылық жоба жүзеге асырыла бастады. Жобаның мақсаты — екі елдің дәстүрлері, әдет-ғұрыптары, тілімен танысу, жоғары оқу орындары мен орталықтар туралы ақпарат алмасу, сондай-ақ белсенді жастар арасында өзара байланыс орнату.

Өзара алмасу аясында жобаға Анталья, Алания және Қызылорда облысынан жас ғалымдар, қызметкерлер мен белсенді студенттер қатысуда.

Есепті кезеңде Эразмус+ Еуропа Одағының «Халықаралық кредиттік мобильділік» жобасы да жүзеге асырылды, ол Ховест қолданбалы ғылымдар университетімен студенттер мен ПОҚ алмасу бағдарламасын қамтиды.

2024 жылы жүзеге асырылған халықаралық жобалар тізімі

1. Еуропалық Одақтың «Инновациялық суда еритін фитоматериалдар – Альцгеймер және Паркинсон ауруларының алдын алу үшін ингибиторлар» Horizon 2020 бағдарламасы бойынша Мари Складовска-Кюри H2020-MSCA-RISE-2020 PhytoAPP жобасы. Жоба үйлестірушісі: Лузофон университеті (Португалия), 2020-2024 жж.

2. Өзара және теңдік принципіне негізделген білім, ғылым және технология саласындағы ынтымақтастықты ілгерілету мақсатында Корея Республикасының Білім министрлігі қолдауымен Сеул Ұлттық ғылым

және технология университетімен (SeoulTech) «Халықаралық ынтымақтастық бойынша жетекші университет жобасы» LUPIC жобасы, Корея Республикасы 2023-2029 жж.

3. Британдық Кеңеспен, Саффолк Университетімен (UoS), ChangeSchool Limited (CS) бірлесіп, «Жоғары білім беруді дамыту жөніндегі жаһандық серіктестік», 2023-2024 ж.ж.

4. «Б.з.д. III-I мыңжылдықтардағы Еуразиялық ауыл шаруашылығы диффузиясын археоботаникалық зерттеу». Жобаны Мэйдзи университеті мен Жапония ғылым министрлігі қаржыландыруда, 2024-2028 жж.

5. Ховест қолданбалы ғылымдар университетімен (Бельгия) студенттер мен академиялық қызметкерлер алмасу бағдарламасы бойынша Еуропалық Одақтың Erasmus+ халықаралық несиелік ұтқырлығы, 2024 ж.

6. Түрік Республикасының Жастар және спорт министрлігінің қолдауымен және қаржыландыруымен «Мәдени мұра» мәдени-ағартушылық жобасы, 2024-2025 жж.

Жас ғалымдарға арналған ректор гранты

Университет өңірлік зерттеу орталықтарының бірі болуға ұмтылады, мұнда инновациялар жасалып, ғылым студенттерге қолжетімді болады.

2021 жылдан бастап жас ғалымдарды қолдау мақсатында жыл сайын 40 жасқа дейінгі жас ғалымдарға ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүзеге асыру үшін ішкі гранттар бөлінеді. 2024 жылы гранттың сомасы 10 миллион теңгеден 20 миллион теңгеге артты.

2021 жылдан 2024 жылға дейінгі конкурс нәтижесінде университеттік гранттың иегерлері 33 адам болды, олардың арасында тек ғылыми атағы барлар ғана емес, 1, 2 курс докторанттары да бар. Грант иегерлерінің саны жыл сайын артып, соңғы 3 жылда 2,5 есе өсті:

2021 жылы – 4

2022 жылы – 6

2023 жылы – 8

2024 жылы - 15.

ПОҚ ынталандыру шаралары, «оқытушы-зерттеуші», «профессор-зерттеуші» және басқа да категориялар.

Белгілі болғандай, ғалымдардың жарияланым белсенділігінің өсу динамикасына тек инфрақұрылымды жақсарту (ПОҚ-ның гранттық және халықаралық жобаларға қатысуы, ерекше зертханалық жабдықтар, әлемдік платформаларға қолжетімділік, кітапханалық ресурстарға жазылу және т.б.) ғана емес, сонымен қатар әртүрлі ынталандыру шаралары, профильді министрліктің профессорлық-оқытушылық құрамының жалақысын көтеру жөніндегі қолдауы, зерттеуші оқытушылар категориясының ұлғаюы да әсер етеді.

Университет 2022 жылдан бастап ғылыми зерттеулер мен олардың әлемдік рейтингтік журналдарда жариялануын қолдау мақсатында ғалымдарға материалдық көмек көрсете бастады. Мысалы, 2022 жылғы зерттеулердің нәтижелері бойынша 28 автор 7 107 100 теңге көлемінде сыйақы алды, ал 2023 жылы – 39 автор 10 245 300 теңге алды.

Зерттеуші оқытушылардың санының өсуі де зерттеу ортасын қалыптастыруда маңызды рөл атқарады. 2024 жылы «профессор-зерттеуші» категориясына 4 ғалым (а-ш.ғ.д., проф. Таутенов И.А., а-ш.ғ.д., проф. Тохетова Л.А., т.ғ.к., қауым.проф. Тапалова А.С., х.ғ.к., проф. Аппазов Н.О.) ауыстырылды, ал «оқытушы-зерттеуші» категориясына 1 ғалым (т.ғ.к., аға оқытушы Умбетова Ш.М.) енгізілді.

Шетелдік ғалымдарды шақыру бағдарламасы

2024 жылы Ховест қолданбалы ғылымдар университеті (Бельгия), Кунсан ұлттық университеті, Уосук университеті, Джонжу университеті және Оңтүстік Кореяның басқа да жоғары оқу орындары, Быдгощ қаласындағы экономикалық университет (Польша), Ресейдегі Ұлттық экономикалық университет «Жоғары экономикалық мектеп», Хаджетепе университеті (Түркия), Анкара университеті (Түркия), Цзяотун Оңтүстік-батыс университеті (Қытай Халық Республикасы), Лузофона университеті (Португалия), Саффолк университеті (Ұлыбритания) және басқа да 30-дан астам шетелдік жоғары оқу орындары және ғылыми орталықтармен жаңа ынтымақтастық туралы меморандумдарға қол қойылды.

Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігінің қаржылық қолдауымен шетелдік мамандарды шақыру бағдарламасы маңызды рөл атқарады. Биылғы жылы 10 шетелдік ғалым, ғылымдағы жоғары көрсеткіштері (Хирш индексі, әлемдік деректер базаларындағы ғылыми жарияланымдар, жетекші университеттер мен институттар) бар мамандар біздің университетте зерттеулер жүргізу мүмкіндігіне ие болды. Аталған бағдарлама қызылордалық ғалымдар мен студенттерге әлемдік ғылымдағы озық зерттеулер мен жаһандық трендтерді танып-білуге мүмкіндік берді. Осылайша, біздің өңірге Корнелл университетінен (АҚШ), Макгилл университетінен (Канада), Оксфорд университетінен (Ұлыбритания), Тюбинген университетінен (Германия), Лузофона университетінен (Португалия), Ливерпуль университетінің Сянь филиалынан (Қытай), Сакарья университеті мен Анкара Хаджи Байрам Вели университетінен (Түркия), сондай-ақ «Өсімдіктерді қорғау институты» ұлттық ғылыми-зерттеу институтынан (Польша) ғалымдар келді:

- Джон Карразерс, Корнелл университетінің профессоры (АҚШ),
- Эмма Гарден-Вольфсон, Макгилл университетінің профессоры (Канада),
- Эшли Харуда, философия докторы, Оксфорд университетінің постдокторанты (Ұлыбритания),

- Генрих Харке, Тюбинген университетінің профессоры (Германия),
- Андрей Любчик, Сергей Любчик, Лузофона университетінің профессорлары (Португалия),
- Мартин Гофриллер, Ливерпуль университетінің Сянь филиалының профессоры (Қытай),
- Махмут Озачар, Сакарья университетінің профессоры (Түркия),
- Ахмет Ташкын, Хаджи Байрам Вели университетінің профессоры (Түркия),
- Божена Лозовицка, профессор, Өсімдіктерді қорғау институтының бас ғылыми қызметкері (Польша).

Шетелдік әріптестермен бірлескен жұмыстың нәтижесінде әлемдік баспалар – Springer және Brill кітаптарында тараулар жарық көрді, әлемдік журналдарға бірнеше мақалалар жариялауға дайындалуда, сондай-ақ халықаралық жобаларды жүзеге асыруға өтінімдер берілді:

- Springer, Brill әлемдік баспаларында 2 тарау жарияланды;
- Web of Science (JCR-Q1 категориясы), Scopus-та 58 процентильтеге ие журналда 1 мақала жарық көрді;
- Германиядағы The Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) халықаралық жобасы (2025–2027 жж.) бойынша 1 өтінім берілді;
- 2-HORIZON-MSCA-2023-SE бағдарламасы аясында халықаралық жобаға бірлескен өтінім тапсырылды;
- Web of Science (JCR Q1/Q2) және Scopus базаларына кіретін рейтингтік журналдарға 5 бірлескен мақала дайындалуда;
- ҚР ҒЖБСҚК ұсынған журналдарға 2 бірлескен мақала дайындалды;
- Ресейде (Мәскеу), Ұлыбританияда (Оксфорд), Қазақстанда (Алматы) халықаралық конференцияларда бірлесіп дайындалған 3 баяндама апробацияланды;
- Докторанттар мен ғалымдар үшін 15 семинар мен дәрістер өткізілді.

Университет ғалымдарының тиімділігін бағалаудың ең маңызды критерийі олардың жариялау белсенділігі болып табылады. Осыған байланысты университет ғалымдардың жариялау белсенділігін және халықаралық ынтымақтастықты арттыру бойынша жұмыс жүргізуде, бұл университеттің QS World University Rankings және THE (Times Higher Education) университеттерінің әлемдік рейтингтеріне кіруінің маңызды көрсеткіштерінің бірі болып табылады.

Соңғы үш жылда ғалымдардың мақалаларды жариялаудағы Scopus және Web of Science дерекқорларындағы жариялау белсенділігі 2022 жылмен салыстырғанда 2,4 есеге өсті (Scopus деректер базасындағы мақалалар саны: 2022 – 54 мақала, 2023 – 91 мақала, 2024 – Web of Science – 134 мақала: 2022 ж. - 19 мақала; 2023 ж. – 49 мақала, 2024 ж. – 69 мақала). Отандық және шетелдік ғалымдардың ынтымақтастығы мақалалардың дәйексөз деңгейін және жарияланым белсенділігін арттырудың маңызды шарттарының бірі болып табылады.

2022-2024 жылдарға арналған жаһандық деректер қорларында университет ғалымдарының жариялау белсенділігі 2 есеге артты.

2024 жылы Scopus деректер базасындағы 115 жарияланымның ішінде ең көп мақалалар Ресей (37 мақала), Түркия (5 мақала), АҚШ (5 мақала), Әзірбайжан (4 мақала), Үндістан (4 мақала), Италия (3 мақала), Сауд Арабиясы (3 мақала), Украина (2 мақала), Алжир (2 мақала) және т.б ғалымдарымен бірлесіп жарияланған. Сонымен қатар, Ғылым комитеті қаржыландыратын гранттық жобаларды жүзеге асыруға шетелдік ғалымдар қатысады. 22 гранттық жобаның онында Ресей (26 адам), Жапония (1 адам), Португалия (1 адам), Әзірбайжан (1 адам), Өзбекстан (1 адам), Түркия (1 адам) ғалымдары зерттеу жүргізуде.

Университет ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижелерін тануға, соның ішінде ғылыми жобаларды уәкілетті органдарда тіркеуге, патенттер мен авторлық куәліктерді тіркеуге ықпал етеді. Өткен жылы ПОҚ 9 патент пен 11 авторлық куәлік алды. Бүгінгі күні университет ғалымдарының 33 патенті Web of Science мәліметтер базасының Derwent Innovations Index жүйесіне енгізілген (Авторлары мен патенттер саны: Бисенов К.А. – 7, Аппазов Н.О. – 7, Удербасев С.С. – 6, Ақылбеков Н.И. – 2, Нарманова Р.А. – 2, Абжалелов Б.Б. – 1, Құжамбердиева С.Ж. – 1, Косанов С.У. – 1, Абызбекова Г.М. – 3, Тапалова А.С. – 1, Балыкбаева Г.Т. – 1, Еспенбетова Ш.О. – 1, Арынова К.Ш. – 1)

2024 жылғы байқаудың қорытындысы бойынша профессор Тапалова Анипа Сейдалиевна «Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы» грантының, сонымен қатар Қазақстан Республикасы Ұлттық ғылым академиясы алғаш рет тағайындаған ғалым әйелдерге арналған Найля Базанова атындағы сыйлықтың иегері атанды.

Ұлттық ғылыми кеңестің (ҰҒК) құрамына 3 ғалым – а.ш.ғ.д., проф. Л.А. Тохетова, х.ғ.к., проф. Н.О. Аппазов, химия ғылымдарының кандидаты, қауым.проф. Н.И. Ақылбеков кіреді.

Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігінің 2022 жылғы шешімімен университетте 2022-2024 жылдарға ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлау үшін 3 диссертациялық кеңес жұмыс істеді.

- 8D011-Педагогика және психология (1 білім беру бағдарламасы);
- 8D017-Тіл және әдебиет бойынша оқытушылардың біліктілігін арттыру (1 білім беру бағдарламасы);
- 8D073-Сәулет және құрылыс (2 оқу бағдарламасы).

2024 жылы 5 докторлық диссертация қорғалды, 3 докторант мақұлдау алды.

Университеттің ғылым саласындағы саясаты аймақ экономикасының дамуында көрініс тапқаны сөзсіз. Университеттің ғылыми-зерттеу және академиялық саясатының әсерін әлемдік рейтингтік агенттіктер бағалайды, бұл бізге университеттің даму бағдарламасының көрсеткіштерін жақсартуға ынталандырады.

Редакциялық-баспа қызметі

Университеттегі оқытушылар мен студенттердің ғылыми-зерттеу нәтижелерін жариялау үшін ғылыми журналдар шығарылады. 2023 жылға дейін ауыл шаруашылығы ғылымдары, жаратылыстану, техникалық ғылымдар, білім беру, гуманитарлық және әлеуметтік ғылымдар сияқты түрлі салаларды қамтитын біріккен журнал жүйелі түрде жылына төрт рет шығарылады.

2022 жылдың 21 ақпанында «Ауыл шаруашылығы ғылымдары» журналы сериясы негізгі ғылыми нәтижелерді жариялауға арналған уәкілетті органның ұсынылған ғылыми басылымдар тізіміне енгізілді (№63 бұйрық, 21.02.2022). Осы уақыттан бастап журналда Қазақстан, ТМД елдері, Ресей және басқа шетел ғалымдары мен зерттеушілерінің ғылыми мақалалары, сондай-ақ мақсатты және гранттық бағдарламалар бойынша қаржыландырылған жобалардың нәтижелері жариялануда.

2023 жылы ғылыми журналдарды қайта брендтеу жүзеге асырылып, Қазақстан Республикасының Ақпарат және қоғамдық даму министрлігінде 8 жаңа серия тіркелді:

- Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің хабаршысы. «Ауыл шаруашылығы ғылымдары»;
- Philological Sciences Journal;
- Математика, физика, информатика пәндерін оқытудың өзекті мәселелері;
- Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің хабаршысы. «Педагогикалық ғылымдар сериясы»;
- Техникалық ғылымдар және технологиялар;
- Biological Sciences Journal;
- Chemistry and Chemical Technology Journal;
- Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің хабаршысы. «Экономикалық ғылымдар сериясы».

Халықаралық ISSN PORTAL орталығымен келісім негізінде барлық ғылыми журналдарға баспа және электронды ISSN индекстері (Сериялы басылымдардың халықаралық стандартты нөмірі) берілді, сондай-ақ «ҚазПочта» АҚ филиалы «Почта сервисінен» әр журналға жазылым индекстері алынды. Әр ғылыми журнал жылына төрт рет тұрақты түрде шығарылады және DOI индексі беріледі.

Әр мақала лицензияланған «Антиплагиат StrikePlagiarism» бағдарламасымен тексеріліп, қабылданады. Ғылыми журналдардың редакциялық алқасына Қазақстан, Ресей, Түркия, Қырғызстан, Польша, Беларусь, Пәкістан, Жапония, Португалия, Әзірбайжан және басқа елдердің ғалымдары кіреді. Әлемнің әр түрлі елдерінен 87 ғалым қатысады.

Ғылыми сараптама жүргізу үшін бұл елдерден 217 рецензент тартылған. Ғылыми журналдар халықаралық CROSSREF дерекқорында және e.LIBRARY.RU ғылыми электронды кітапханасында индекстеледі.

Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің барлық журналдары баспа және электрондық форматта шығарылады.

2023–2026 жылдарға арналған Қазақстанның ғылыми-техникалық сараптама ұлттық орталығымен келісімге қол қойылды, журналдар Қазақстанның цитаталық дерекқорына енгізілді.

Ғылыми кітапхана

Университетте аймақтағы ең үлкен ғылыми кітапхана бар.

Ғылыми кітапхананың жалпы ауданы 3000 шаршы метрді құрайды, оның ішінде кітап қоймасы 1600 шаршы метрді құрайды.

Оқу залдарындағы орын саны – 320. Оқырмандарға 9 қызмет көрсету пунктінде, оның ішінде: 4 абонементте, әртүрлі оқу ғимаратында орналасқан 4 оқу залында және жатақханада 1 кітап тарату пунктінде қызмет көрсетіледі.

Жалпы жинақ қоры (01.05.2025 ж.) 1 912 540 сақтау бірлігін құрайды, оның ішінде кітап қоры 766 973 сақтау бірлігін құрайды. Оқу жылы бойынша әдебиеттерді алуға жалпы шығындар келесі ақпаратта және 11-суретте көрсетілген:

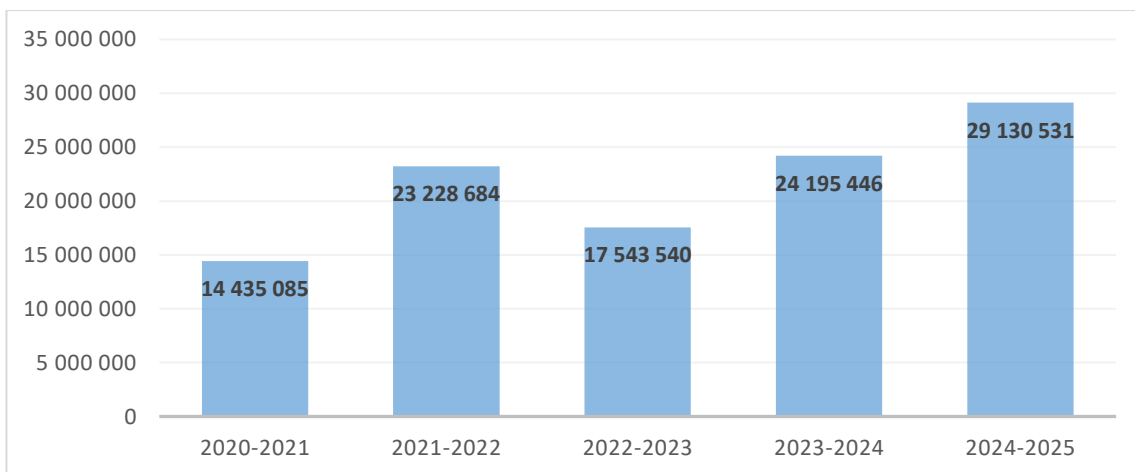
2020-2021 оқу жылы – 4508 дана. 14 435 085,00 теңге сомасында.

2021-2022 оқу жылы – 7292 дана. 23 228 684,00 теңге сомасында.

2022-2023 оқу жылы – 2640 дана. 17 543 540,00 теңге сомасында.

2023-2024 оқу жылы – 3836 дана. 24 195 446,00 теңге сомасында.

2024-2025 оқу жылы – 4212 дана. 29 130 531,00 теңге сомасында.



11 сурет – Оқу-әдістемелік әдебиеттер қорын жаңарту оқу жылына (млн. теңге)

Әрбір білім алушы мемлекеттік білім стандартының талаптарына сәйкес негізгі оқу, оқу-әдістемелік және ғылыми әдебиеттермен қамтамасыз етілген. Оқу қоры қанағаттанарлық жағдайда, әдебиет қорын жаңарту біліктілік талаптарымен анықталған стандарттарға сәйкес келеді.

27 кесте – Қорды оқу және оқу-әдістемелік, ғылыми әдебиеттермен толықтыру динамикасы

№ п/п	Жылы	Кітап қоры қор, дана.	Бір жылда алынғаны, дана.	Жаңартылымы, %
1	2020	801 649	10546	1,3
2	2021	812 195	7014	0,8
3	2022	811 021	5556	0,6
4	2023	796 482	3393	0,4
5	2024	765 356	3848	0,5

Кітапхананың 9 қызмет көрсету пункті өз жұмысын электронды оқытуды, жеке бағыттылықты, дараландыруды, студенттердің өзіндік жұмыстарының үлесін арттыруды және үздіксіз оқу циклі тұжырымдамасын қолдауды ескере отырып ұйымдастырады.

28 кесте – Ресурстарды пайдалану тиімділігінің динамикасы

	2020	2021	2022	2023	2024
Оқырман саны	4995	5212	7102	10525	11472
Келуші саны (офлайн/ онлайн)	15169 (4102/11067)	21205 (9870/ 11335)	14656 (11274/ 3382)	22386 (18693/ 3693)	28025 (25437/ 2588)
Кітап беру	16789	27360	29640	33276	34109

Ресурстарға тәулік бойы қолжетімділік қамтамасыз етіліп, олардың насихатталуы жүзеге асырылады, кәсіби консультациялар беріледі, кафедраларға электрондық контенттегі өзгерістер, кітапхана акциялары мен жаппай іс-шаралар туралы уақтылы ақпарат жеткізіледі, қолжетімді мессенджерлер мен әлеуметтік желілер қолданылады.

Электрондық басылымдарға қолжетімділік Университет пен кітапхана сайттарында, сондай-ақ Университеттің білім беру порталында қамтамасыз етіледі.

Кітапхана құжаттарын өңдеу және іздеу процесі толықтай автоматтандырылған және «МагаПРО» автоматтандырылған кітапхана-ақпараттық жүйесінің көмегімен жүзеге асырылады. Электрондық каталог көлемі 189230 библиографиялық жазбадан тұрады және 11074 цифрланған басылымдарды қамтиды.

Электрондық каталог университеттің корпоративтік желісінде және интернет желісінде, кітапхана сайтында <http://library.korkyt.kz> қолжетімді.

Кітапхана сайты кітапхана-ақпараттық қызметтердің барлық спектрімен өзара әрекеттестікті қамтамасыз етеді. Кітапхана сайтында қажетті ақпаратты іздеу алгоритмдерін құруға мүмкіндік беретін барлық ресурстық мүмкіндіктер ұсынылған.

Кітапхана сайтында интернет арқылы қолжетімді халықаралық және республикалық ресурстарға тікелей сілтемелері бар бөлім бар: Республика аралық университеттік электрондық кітапхана www.rmebrk.kz (РМЭБ); Қазақстан ұлттық электрондық кітапханасы (ЭГБФ-КазНЭБ); «ПОЛПРЕД Справочники» дерекқоры, «Эпиграф» электрондық кітапханалары <https://elib.kz/ru>, IPR SMART www.iprbookshop.ru, Алем Букс, Параграф ақпараттық жүйесі <https://auth.zakon.kz/> және басқалар.

2024 жылы Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ, Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды техникалық университеті, ҚБТУ, К.И. Сәтпаев атындағы ҚазҰТУ сияқты жетекші университеттермен электрондық кітапханалардың әлеуетін және ақпараттық ресурстарын бірлесіп пайдалану туралы ынтымақтастық келісімдер жасалды.

Ғылыми-зерттеу жұмыстарын басқаруды ақпараттық қамтамасыз ету және ғылымды дамыту басым бағыттарын жүзеге асыру мақсатында кітапхана Ұлттық жазылым аясында Web of Science және Scopus сияқты екі беделді әлемдік дерекқорларға қолжетімділікті қамтамасыз етеді. Қазіргі уақытта SciVal аналитикалық дерекқорына жазылу бойынша жұмыс жүргізілуде.

Жыл сайын отандық және шетелдік мерзімді басылымдарға жазылым рәсімделеді. Қорда 7808 мерзімді басылымның даналары сақталады. Университеттің білім беру бағдарламаларының профильдері бойынша отандық және шетелдік жеткілікті жазылым басылымдары қамтамасыз етіледі.

29 кесте – 2020-2024 жж. мерзімді басылымдарға жазылу туралы ақпарат

№ п/п	Жылы	Аталым саны		Дана саны
		Журнал	Газет	
1	2020	23	12	1407
2	2021	22	13	1595
3	2022	26	10	1394
4	2023	35	13	1714
5	2024	23	14	1698

Толық мәтінді түрлі дерекқорларға, соның ішінде Web of Science, Scopus-қа қолжетімділіктің болуы және шетелдік дерекқорларға тестілік қолжетімділік мүмкіндіктерін пайдалану кейбір шетелдік журналдарға жазылудың жоқтығын өтейді.

3.3 ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫ ЖАҢҒЫРТУ ЖӘНЕ ЦИФРЛАНДЫРУ

Университеттің материалдық-техникалық базасы 10 оқу ғимараты, 5 жатақхана (№1 жатақхана жөндеуде), Студенттер сарайы, 5 студенттік асхана, 4 буфет, «Сейхун» спорт-сауықтыру кешені, әскери кафедраның оқу-тактикалық полигоны, кітапхана мен 8 оқу залы және коворкинг орталығынан тұрады.

Университетте жалпы ауданы 21 993,4 м² болатын 5 жатақхана бар (№1 жатақхана жөндеуде), 2 студенттік жатақхана 716 орынға арналған және 59 пәтерлі оқытушыларға арналған 1 жатақхана бар.

6-оқу ғимараты авариялық жағдайда (ғимарат 1941 жылы салынған). 4-оқу ғимараты (ғимарат 1967 жылы салынған) және 7-оқу ғимараты (ғимарат 1966 жылы салынған) күрделі жөндеуді қажет етеді. Жаңа ғимарат салу және ғимараттарды күрделі жөндеу үшін республикалық бюджеттен қолдау қажет.

№1 жатақхананың техникалық тексерісі мен техникалық жағдайын бағалау ғимараттың тозуы 70%-ға жеткенін, Қазақстанның ПУЭ, СП РК 404-106-2013 талаптарына сәйкес еместігін көрсетті. №1 жатақхананы күрделі жөндеуге арналған жоба-сметалық құжаттама 986 270,4 мың теңге сомасына әзірленді.

Университеттің жабық спорттық кешендерінің ауданы 6 486,71 м², оған жаттығу-залы, 25x11 м жүзу бассейні және футбол залы бар «Сейхун» спорт-сауықтыру кешені кіреді. Университетте жалпы ауданы 3 540 м² болатын ашық жазғы спорт нысандары бар.

Студенттер мен қызметкерлерді тамақтандыру үшін 5 асхана, 4 буфет жұмыс істейді, жалпы 700 орынға арналған, ауданы 3 296,4 м², олардың 7-і аутсорсингке берілген. Асханаларды жөндеу және жабдықтау үшін жалға алушылар 28 615,1 мың теңге көлемінде инвестиция салды.

Университетте қажетті медициналық құрал-жабдықтар мен дәрі-дәрмектермен жабдықталған 109 м² аумақты құрайтын медициналық орталық жұмыс істейді.

Мәдени-ағартушылық іс-шаралар өткізу үшін 456 орындық акт залымен және жалпы ауданы 1 900,31 м² Студенттер сарайы бар.

4,38 га аумақта орналасқан Ботаникалық бақта топырақсыз әдіспен экологиялық таза өнім өсіретін жылыжай шаруашылығы бар. Оның базасында «Агрономия», «Биология» және «Химия» білім беру бағдарламаларының студенттеріне оқыту жүргізіледі.

Әскери кафедраның оқу-тактикалық полигонының ауданы 75 га. Оның 7 га аумағында әскери штаб, санитарлық ғимараттар, 300 орындық асхана орналасқан. Бұл аумақ инженерлік коммуникациялармен қамтамасыз етілген: су құбыры – 400 м тереңдіктегі жер асты ұңғымасынан су жабдықтау, канализация – бетонды септикке (25 м³) шығатын канализация желілері.

50 орындық жаңа әлеуметтік объекті – асхана және коворкинг орталығының құрылысы аяқталды.

Цифрландыру жағдайында білім беру қызметтерінің инновациялық дамуына бағытталған интеграцияланған ақпараттық ортаны қалыптастыру мақсатында 2023–2029 жылдарға арналған «Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ цифрлық трансформациясы және киберқауіпсіздік бойынша 20 қадам» жол картасы әзірленді.

Университеттің цифрландыруы бойынша 2020 жылдан бастап инфрақұрылымға және компьютерлік жүйелерді жаңартуға, интернет жылдамдығын жақсартуға, оқу процесін автоматтандыруға, электрондық құжат айналымына, бухгалтерлік және қаржылық басқару жүйесі «1С Бухгалтерия» сияқты жүйелерге жоспарлы түрде инвестициялар салынуда.

2020-2024 жылдары техника сатып алуға жалпы 577,9 млн теңге жұмсалды. Жыл сайын 100 дана көлемінде моноблоктар, компьютерлер, ноутбуктер сатып алынды.

Жыл сайын 15 дана көлемінде Интерактивті панельдер алынып тұрды, 2024 жылдан бастап теледидар мен моноблок сатып алу қолға алынды. Видеобақылау жүйесін жаңартуға жыл сайын 220 дана бөлінді. Wifi желісін жаңартуға жыл сайын 500–800 мегабит бөлінеді. Киберқауіпсіздік мақсатында 34,2 млн теңгеге Face ID жүйесі, 19,5 млн теңгеге құжат айналымы жүйесі және 14,3 млн теңгеге желілік экран сатып алынды. 3 сервер алынды, 32,6 млн теңгеге LMS Platonus жүйесі сатып алынып, оған QR арқылы қатысу және 1С жүйесімен интеграция модульдері қосылды.

120 млн теңгеге деректерді өңдеу орталығы (ДӨО) салынып жатыр, 22 млн теңгеге Microsoft 365 платформасы сатып алынды.

Есептік жылы инфрақұрылымды дамытуға жұмсалған жалпы шығындар 601 177 мың теңгені құрады (30-кесте).

30 кесте – Негізгі құралдарды сатып алу шығындары, мың теңге

№	Атауы	Жылы				Жоспар
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Зертханалық жабдықтар	47 854,4	136527,2	241 225,8	260 981,8	625 281,6
2	Кітап және оқу әдебиеттері	42 982,2	34 964,1	24 702,7	25 043	30 170,2
3	ІТ инфрақұрылымды дамыту	50 845	206389,5	185 045	195 684	338 181
4	Оқу жиһазы	13 035,3	80 947	54 536,9	49 793,6	68 047,6
5	Өзге басты жабдық	30 456,5	30067,2	57 512,6	69 674,6	46 029, 2
	Жалпы	185 173,4	488 895	563 023	601 177	1 107 709,6

2024 жылы зертханалық жабдықтар 260 981,8 мың теңге сомасына сатып алынды, оның ішінде БНҚ жобасы, ғылыми жобалардың гранттық қаржыландыруы және республикалық бюджет қаражаты (ҚР ҒЖБМ) есебінен тегін алынған жабдықтар сомасы бар.

2024 жылы нысаналы қаржыландыру бағдарламасы (БНҚ) бойынша жабдықтар 60 603,9 мың теңге сомасына сатып алынды.

Ғылыми жобаларды гранттық қаржыландыру негізінде сатып алынған жабдықтардың сомасы – 49 723,7 мың теңге:

AP22685801 «Урбанизация жағдайындағы жыртқыш құстардың экологиясы» – 749,9 мың теңге

AP23489478 «Қазақстандық Арал өңірі күріш жүйелерінің тұзды топырақтарында дәндік құмайдың отандық және шетелдік селекциясы сорттарын экологиялық сынау» - 6 181,0 мың теңге

AP13068393 «Қазақстандық Арал өңірінде шетелдік селекцияның африкалық тарысының перспективалы сортүлгілерін экологиялық сынау» - 4 129,9 мың теңге.

AP22787282 «Советтік Қазақстанда сопылық: Ясауилік және ишандық дәстүр тарихы мысалында» (КМУ) – 4 619,5 мың теңге.

AP19677249 «Жануарлар мен адамдардың әртүрлі ауруларының терапиясында потенциалды белсенді симметриялық және симметриясыз типтегі жаңа орынбасқан каркасты фосфонаттарды жасау» - 12 668,7 мың теңге.

AP23487716 «Ісікке қарсы перспективті агенттер – жаңа 1-сульфонилпирролидиндерді құру стратегиясы» - 1 842,0 мың теңге.

AP23488720 «Жаңа 7-азакумарин платформасы негізіндегі ісікке қарсы құралдардың молекулалық дизайны» - 3 227,7 мың теңге.

AP23490056 «Күріш қауызынан алынатын өсімдік майы май қышқылдарының моно және диглицеридтерін фармакофорлы фрагменттермен модификациялау – ісікке қарсы қосылыстарды жасау» - 7 383,7 мың теңге.

AP23490015 «Биомедициналық қолдану үшін циклдік амидин жүйелерінің және олардың табиғи қышқылдары бар конъюгаттарының дизайны, синтезі және химиялық трансформациясы» - 3 385,4 мың теңге.

AP23489931 «Биоремедиация стратегиясын таңдау үшін Арал өңірінің мұнаймен ластанған топырақтары микроорганизмдерінің таксономиялық әртүрлілігін және биотехнологиялық әлеуетін зерттеу» - 3 251,9 мың теңге.

AP19677156 «Қорғалған топырақтағы көкөніс дақылдарының өнімділігін арттыру үшін интерплантингтің инновациялық технологиясын енгізудің ғылыми негіздері» - 1 000,0 мың теңге.

AP19577048 «Ауыр ядролармен ядролық реакцияларда нуклондардың тасымалдануы және нейтронға бай изотоптардың түзілу механизмдерін зерттеу» - 1 284,0 мың теңге.

2024 жылы ҚР ҒЖБМ «Педагогикалық бағыттағы бағдарламаларды жүзеге асыратын жоғары оқу орындарын пәндік кабинеттермен қамтамасыз ету» жобасы аясында №KZEMP/NCB-04 келісімшарты бойынша физика, химия және биология кабинеттері ашылды, жалпы сомасы – 30 188,4 мың теңге:

«Физика» кабинеті – 9 421,5 мың теңге

«Химия» кабинеті - 9 201,9 мың теңге.

«Биология» кабинеті - 11 565 мың теңге.

2024 жылы IT-инфрақұрылымын дамытуға 195 684 мың теңге жалпы сомасы жұмсалды.

Оқу жиһаздарын сатып алуға жалпы сомасы – 49 911,7 мың теңге жұмсалды.

Басқа негізгі құралдар 69 674,6 мың теңге сомасына.

2024 жылға арналған даму жоспарына сәйкес оқу ғимараттарында аудиторияларды жөндеу жұмыстары жүргізілді. Жалпы ақпарат 31-ші кестеде көрсетілген.

31 кесте – 2021–2025 жж. жөндеуден өткен дәрісханалар, кабинеттер

№	Атауы	Жылдар				Жоспар
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Жөнделген дәрісханалардың, кабинеттердің және басқа да объектілердің саны, бірл	31	42	43	46	47
2	Орындалған жұмыстар сомасы, мың. теңге	37 896	65 143,9	95 596	108 825	85 760

2024 жылы оқу үдерісін ұйымдастыру үшін оқу ғимараттарын жарамды күйде ұстау мақсатында 108825 мың теңгеге 46 кабинетке және дәрісханаларға жөндеу жұмыстары жүргізілді:

1. Бас оқу ғимаратындағы 21 дәрісханаға жөндеу жұмыстары жүргізілді – 6 249 мың теңге

2. №1 оқу ғимаратында 4 дәрісханаға жөндеу жұмыстары жүргізілді – 814 мың теңге.

3. №4 оқу ғимаратында 1 дәрісханаға жөндеу жұмыстары жүргізілді – 167,4 мың теңге.

4. №5 оқу ғимаратында 5 дәрісханаға жөндеу жұмыстары жүргізілді – 21828 мың теңге.

5. №6 оқу ғимаратында 3 дәрісханаға жөндеу жұмыстары жүргізілді – 829,6 мың теңге.

6. №9 оқу ғимаратында 3 дәрісханаға жөндеу жұмыстары жүргізілді – 1129 мың теңге.

2024 жылы оқу ғимараттарының дәрісханалары қаржы ресурстарын (демеушілер) тарту арқылы күрделі жөндеуден өтті; 2021-2024 жылдарға арналған тартылған қаражат бойынша жалпы шығыстар 32-кестеде көрсетілген.

32 кесте - Демеушілердің қатысуымен жөндеуден өткен дәрісханалар мен кабинеттер саны, 2021-2024 ж.ж.

№	Атауы	Жылы				Жоспар
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Жөндеуден өткен дәрісханалар мен кабинеттер саны	2	8	4	6	6
2	Орындалған жұмыстар сомасы, мың теңге	22 000	144 000	14 373,7	19 500	20 000

2021–2023 жылдары демеушілік қаражат есебінен 14 дәрісхана мен 1 футбол алаңы күрделі жөндеуден өтті:

1. Е.Н. Нұрахметов атындағы дәрісхана – 12 000 мың теңге.
 2. АСesYRI жобалық орталығы ЕС Эразмус+ бағдарламасы аясында – 10 000 мың теңге.
 3. А.Е.Ерназаров атындағы дәрісхана – 2500 мың теңге.
 4. Ә.Ерғалауов атындағы дәрісхана – 14 000 мың теңге.
 5. Су шаруашылығы мұражайы – 57 000 мың теңге.
 6. Ж.И. Асанов атындағы кабинет – 3 000 мың теңге.
 7. Х.Е. Нұғманова атындағы этнопедагогика дәрісханасы – 1200 мың теңге.
 8. Химия пәнінен электронды оқу кабинеті/ Қ.С.Сәдуақұзы атындағы Химия дидактика кабинеті (2 дана) – 36 000 мың теңге.
 9. А.С. Тапалова атындағы Жалпы және биоорганикалық химия зертханасы– 17 100 мың теңге.
 10. А.Қ. Саданов атындағы микробиология және вирусология кафедрасы.– 8 000 мың теңге.
 11. «Ө.А.Көзбеков атындағы әдебиет теориясы» дәрісханасы - 2908,7 мың теңге.
 12. «Ұ.Н.Жанбершиева атындағы қазақ әдебиетінің тарихы» дәрісханасы – 3500 мың теңге.
 13. Профессор Д.Е.Нұрымов атындағы дәрісхана – 6 465,0 мың теңге.
 14. Профессор Ж. Егізбаев атындағы дәрісхана – 1500,0 мың теңге.
- 2024 жылға демеушілер қаражаты есебінен жұмыстар мен қызметтердің көлемі (6 адәрісхананы жөндеу) 19500,0 мың теңгені құрады:
1. 5 оқу ғимаратындағы Б.Қ. Құлтанов атындағы дәрісхана– 4500 мың теңге.

2. 4 оқу ғимаратындағы Қ.Жайлыбаев атындағы дәрісхана – 4500 мың теңге.

3. Бас оқу ғимаратындағы О.Бермаханов атындағы дәрісхана – 4000 мың теңге.

4. Сот залы – 2000 мың теңге

5. Азаматтық-құқықтық кабинет – 1500 мың теңге.

6. Бас оқу ғимаратындағы Б.Қожамберлиев атындағы дәрісхана – 3000 мың теңге.

Қосымша шығындар:

Есепті 2024 жылы 3-ші оқу ғимаратының шеру алаңы мен 5-ші оқу ғимаратының аумағына 21 175,19 мың теңгеге асфальт төсеу, 5-ші оқу ғимаратының аумағына 418,57 мың теңгеге тас төсеу, 14 646,97 мың теңгеге 5-ші оқу ғимаратының кіреберіс және 5-ші оқу ғимаратына жөндеу жұмыстары жүргізілді. 546,22 мың теңгеге 5-ші оқу ғимаратының гардеробына, 14830,91 мың теңгеге 5-ші оқу ғимаратының фойесі мен дәлізіне, 224 мың теңгеге Сейхун ССК бассейніне жөндеу, басқа да жүргізілген жөндеу жұмыстарының соммасы 1 779,74 мың теңгені құрады.

2024 жылы 9 оқу ғимаратының аумағында құны 15 344 мың теңгеге спорт алаңы орнатылды.

Есепті кезеңде Ботаникалық баққа жалпы сомасы 168 971,5 мың теңгеге жаңғырту жұмыстары жүргізілді. Жұмыс басталар алдында 228 мың теңгеге учаскенің топографиялық түсірілімі жүргізілді.

Ботаникалық бақты абаттандыру үшін 1005 мың теңгеге 150 түп жеміс ағашы, 8527,5 мың теңгеге 1350 түп көшет сатып алынып, 15624 мың теңгеге ашық жылыжай орнатылды. Сондай-ақ, суаруды ұйымдастыру үшін 4 563 мың теңгеге тамшылатып суару жүйесі сатып алынды.

Архитектуралық формалар сатып алынып, орнатылды, сонымен қатар 5 865 мың теңгеге 50 орындық, 3 888 мың теңгеге 50 ағашпен қапталған қоқыс жәшігі, 25 754 мың теңгеге 110 парктік жарық шамдары, 1 181 мың теңгеге 330 парктік жарық шамдарына арналған светодиодты лампалар, 7 543 мың теңгеге парктік жарық шамдарын қосу үшін электр тауарлары, 9 776 мың теңгеге 4 ротондтық конструкция, 7 350 мың теңгеге 2 дөңгелек навес, 4 778 мың теңгеге басты кіреберістегі аркалар мен қақпалар, 8 820 мың теңгеге фасад қоршауы, 2 970 мың теңгеге 3 жартылай дөңгелек орындықтармен сәндік навес, 1 645 мың теңгеге 10 сыртқы бейнебақылау тіректері, 40 451 мың теңгеге «Гул Шатыр» шатырлы конструкциясы сомасына орнатылды. Сонымен қатар веложолды асфальттау үшін 11 735 мың теңге және 10 көше спорттық тренажерлерін орнату үшін 1 960 мың теңге сомасына сатып алулар жүргізілді.

Бақта жайлы болу үшін 5 308 мың теңге сомасына модульдік әжетхана орнатылды.

Қызылорда қаласының әкімдігі 4 047 шаршы метр тротуарлық брусчатка төсеу жұмыстарын 52 374 мың теңге сомасына жүргізді, (оның ішінде 37 388 мың теңгесі материалдар, 14 986 мың теңгесі жұмысы).

Сонымен қатар, газон шөбін себу және арық суару жүйесін тарту жұмыстары да жүргізілді.

Ботаникалық бақты абаттандырудың жалпы құны 221 345,5 мың теңгені құрады.

IV. ТҰРАҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ

Университетте Тұрақты даму мақсаттарын (ТДМ) іске асыру шеңберінде келесі қадамдар жүзеге асырылды:

«Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ-ның Тұрақты даму саласындағы Саясаты Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 18 желтоқсандағы №9 шешімімен бекітілді (<https://korkyt.edu.kz/page/209>).

Саясатты іске асыру мақсатында университетте Тұрақты даму мақсаттары саясатын іске асыру тетігі әзірленіп, енгізілді.

Тұрақты даму мақсаттары бойынша Саясат университеттің барлық стратегиялық даму бағыттарын қамтиды және келесі мақсаттарға қол жеткізуге бағытталған:

Стратегиялық бағыт	Мақсат
I. Академиялық басымдық және білім беруді интернационалдандыру	1. Университеттің кадрлық әлеуетін және ғылыми әлеуетін дамыту үшін тиімді корпоративтік басқару жүйесін құру.
	2. Университеттің инновациялары мен сұраныстарына негізделген білім беру бағдарламалары мен берілген біліктіліктердің сапасын қамтамасыз ету.
	3. Білім беру бағдарламаларының халықаралық бағыттылығы және жоғары білімді интернационалдандыру
	4. Әлеуметтік жауапкершілігі жоғары, өзін шығармашылықпен көрсете алатын және белсенді азаматтық ұстанымы бар болашақ бәсекеге қабілетті маман тұлғасын қалыптастыру.
II. Ғылым және халықаралық ынтымақтастықты дамыту.	1. Облыстың әлеуметтік-экономикалық өсімін дамытуға және халықтың тұрмысын жақсартуға ғалымдардың үлесін арттыруға жағдай жасау.
	2. Халықаралық ынтымақтастықты дамыту және университеттің әлемдік аренадағы беделін арттыру.
III. Цифрландыру және инфрақұрылымды жаңғырту.	1. Студенттер мен қызметкерлерге қолайлы жағдай жасау үшін инфрақұрылымды жаңғырту
	2. Сандық архитектураның дамуы

Университеттің тұрақты даму саясаты 5 блокқа бөлінеді:

- білім беру;
- ғылым;
- басқару;
- қоғам;
- цифрландыру, инфрақұрылым.

Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ-ның Тұрақты даму саласындағы Саясатын іске асыру мақсатында 2024-2025 оқу жылына арналған Іс-шаралар жоспары әзірленді (Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 18 желтоқсандағы №9 шешімімен бекітілген, <https://korkyt.edu.kz/page/241>).

Университеттің Тұрақты даму мақсаттары (ТДМ) саясатын іске асырудың нәтижелілігі келесі оқытушылар, студенттер мен қызметкерлер жүзеге асырған іс-шаралардан көрініс тапты:

- ТДМ бойынша 25 мүшеден тұратын жұмыс тобы құрылды;
- 17 мақсат аясында қоршаған орта және тұрақты даму мәселелеріне арналған 9 ғылыми жоба іске асырылуда, соның ішінде экономикалық, әлеуметтік және экологиялық үдерістерге байланысты өңірлік аспектілерді зерттеу;
- 2025 жылғы 28 ақпанда «Білім беру мен зерттеулер арқылы тұрақты даму мақсаттарын ілгерілету» тақырыбында дөңгелек үстел өткізілді;
- 2025 жылғы 19 наурызда Тұрақты даму мақсаттары бойынша Ерікті ұлттық шолу мәселелерін талқылауға арналған семинарға Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің өкілдері қатысты;
- 2025 жылғы 10 сәуірде «Тұрақтылық және жасыл экономикаға көшу, құрылыс саласындағы білім беруді дамыту» тақырыбында дөңгелек үстел өткізілді. Қазақстан құрылыс индустриясын тұрақты даму жолында трансформациялау мақсатында екіжақты меморандумға қол қойылды;
- Тұрақты даму саласындағы білім мен құзыреттілікті бағалау бойынша университет қызметкерлері, оқытушылар мен студенттер арасында тест жүргізілді, сапалық көрсеткіш – 75%;
- 1 курс студенттеріне арналған тұрақты даму бойынша кіріспе курс әзірленуде (бейімделу апталығы аясында) және оны 2025-2026 оқу жылынан бастап енгізу жоспарлануда;
- Университеттің барлық оқу ғимараттарында жаңартылатын энергия көздерін (күн панельдері және т.б.) орнату жұмыстары жүргізілуде;
- «Жасыл ғимарат» жобасы жүзеге асырылуда;
- Университеттің студенттері мен қызметкерлеріне Психологиялық қолдау орталығы мамандары тарапынан психологиялық көмек көрсетілуде;
- Ботаникалық бақта және оқу корпустарының аумағында экологиялық акциялар өткізілді;
- «Энергия және ресурстарды үнемдейтін технологиялар: тәжірибе және болашағы» тақырыбында ғылыми-практикалық конференция өткізілді;
- Эковолонтерлік бастама іске қосылды.

V. БЮДЖЕТТІК ЖОСПАРЛАУ (ҚАРЖЫЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ)

Қоғамның қаржылық қызметі Қазақстан Республикасының заңнамалық актілері, Университет Жарғысы негізінде жүзеге асырылады және ішкі құжаттармен, есеп саясатымен және университеттің 2021–2024 жылдарға арналған даму жоспарымен реттеледі.

Университеттің 2021–2024 жылдарға арналған қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындысы 1-қосымшада келтірілген.

Университеттің кірісі мемлекеттік білім беру грантынан, білім беру қызметтерін көрсетуге, ғылыми-зерттеу жұмыстарына арналған шарттардан түскен қаражаттан және негізгі емес қызметтен түскен басқа да кірістер (жатақханада тұру ақысы, «Сейхун» спорттық сауықтыру кешенінің қызметтері, курстар, семинарлар, полиграфиялық және басқа қызметтер) есебінен қалыптасады.

Университетті қаржыландырудың негізгі көзі білім беру және ғылыми қызметтен түсетін кірістер (2-қосымша) болып табылады, олардың үлесі 94%-дан астам.

Республикалық бюджеттен қаржыландыру екі бюджеттік бағдарламадан тұрады.

2021 жылы қаржыландыру:

- 204 «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар кадрлармен қамтамасыз ету» бағдарламасы, 100 «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлау және студенттерді әлеуметтік қолдау» кіші бағдарламасы бойынша 1 503 870,2 мың теңгені құрады (оның ішінде студенттерді оқытуға – 1 493 346,2 мың теңге, студенттерді тартуға 5 мың теңге, академиялық ұтқырлыққа 5 мың теңге). университеттің педагогикалық қызметіне – 5 168,5 мың теңге);

- 055 «Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет субъектілерін базалық қаржыландыруды қамтамасыз ету» бағдарламасы бойынша, 101 «Ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру» кіші бағдарламасы бойынша – 106 839 мың теңге.

Жергілікті бюджеттен ғылыми зерттеулерді қаржыландыру – 7 100 мың теңгені құрады.

2022 жылы қаржыландыру:

- 204 «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар кадрлармен қамтамасыз ету» бағдарламасы, 100 «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлау және студенттерге әлеуметтік қолдау көрсету» кіші бағдарламасы бойынша 2 256 822 мың теңгені құрады (оның ішінде студенттерді оқытуға – 2 244 480 мың теңге, студенттердің академиялық ұтқырлығы, шетелдік мамандарды тарту – 07 мың теңге, оқытушылық қызметке – 3333 мың теңге). ЖОО – 5 011,3 мың теңге);

- 055 «Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызметті жүзеге асыратын субъектілерді базалық қаржыландыруды қамтамасыз ету»

бағдарламасы бойынша, 101 «Ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру» кіші бағдарламасы бойынша – 123 215 мың теңге.

Жергілікті бюджеттен ғылыми зерттеулерді қаржыландыру – 38 462,5 мың. теңгені құрады.

2023 жылы қаржыландыру:

- 204 «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар кадрлармен қамтамасыз ету» бағдарламасы, 100 «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлау және студенттерге әлеуметтік қолдау көрсету» кіші бағдарламасы бойынша 3 482 887 мың теңгені құрады (оның ішінде студенттерді оқытуға – 3 468 317 мың теңге, студенттердің академиялық ұтқырлығы, шетелдік мамандарды тартуға – 210 мың теңге, педагогикалық қызметке – 210 мың теңге) ЖОО – 7 360 мың теңге);

- 057-015-059 «Жергілікті бюджет қаражаты есебінен» бағдарламасы бойынша – 26 665,3 мың теңге;

- 055 «Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызметті жүзеге асыратын субъектілерді базалық қаржыландырумен қамтамасыз ету» бағдарламасы бойынша, 101 «Ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру» кіші бағдарламасы бойынша – 293 843 мың теңге, ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру (БНҚ) – 250 000 мың теңге. Жергілікті бюджеттен ғылыми зерттеулерді қаржыландыру – 33 989 мың. теңгені құрады.

2024 жылы қаржыландыру:

- 204 «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар кадрлармен қамтамасыз ету» бағдарламасы, 100 «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлау және студенттерге әлеуметтік қолдау көрсету» кіші бағдарламасы бойынша 4 478 811,7 мың теңгені құрады (оның ішінде студенттерді оқытуға – 4 450 707,7 мың теңге, шетелдік мамандарды тарту, академиялық ұтқырлық 9704 мың теңге, студенттерді тарту, 970 мың теңге). университеттің оқытушылық қызметіне – 18 400 мың теңге);

- 055 «Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызметті жүзеге асыратын субъектілерді базалық қаржыландырумен қамтамасыз ету» бағдарламасы бойынша, 101 «Ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру» кіші бағдарламасы бойынша – 500 728 мың теңге, ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру (БНҚ) – 250 000 мың теңге.

Жергілікті бюджеттен ғылыми зерттеулерді қаржыландыру – 23580 мың. теңгені құрады.

2-қосымшадағы мәліметтерден көріп отырғанымыздай, 2021 жылмен салыстырғанда 2022 жылы табыс өсімі 1 157 320 мың теңге немесе 33%-ға өсті, 2022 жылмен салыстырғанда 2023 жылы 2 060 480 мың теңге немесе 44%-ға өсті, 2024 жылмен салыстырғанда 44%-ға өсті. 1 455 577 мың теңге немесе 22%-ға өсті.

Соңғы 4 жылда студенттер санының артуы мен ғылыми зерттеулерді қаржыландырудың артуы есебінен университеттің кірісі 2,3 есеге өсті.

Бюджеттік қаражаттың үлесі 64%, ал қалғаны бюджеттен тыс қорлар. Соңғы 4 жылда университет кірісінің құрылымында 2021 жылы бюджет қаражатының үлесінің 45,8%-дан 2024 жылы 64%-ға дейін ұлғаюы байқалды, бұл білім беру гранты бойынша оқитын студенттер санының артуы, ғылыми жобаларды гранттық қаржыландырудың ұлғаюы, ПҚФ жобаларын іске асырумен байланысты. Студенттер санының артуы, сонымен қатар басқа да ақылы жұмыс пен көрсетілген қызметтен түскен табыстың артуы табыстың өсуіне әкелді.

Кірістер бабы: «Ғылыми-зерттеу жұмысы».

2022 жылы университетте 18 ғылыми жоба жүзеге асырылды, оның ішінде 9 жоба ҚР Жоғары білім министрлігінің гранттық қаржыландыруы есебінен, 3 жоба облыстық бюджет есебінен, 2 жоба ҒЗТКЖ жобасы, 2 жоба келісімшарт бойынша, 2 жоба халықаралық болды.

2023 жылы 26 ғылыми жоба жүзеге асырылды, оның ішінде 18 жоба Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің ҒЗИ гранттары есебінен (ГҚ, БНҚ, ЖҒК), 2 жоба жергілікті атқарушы органдардың тапсырысы бойынша, 1 жоба мұнай компаниясының (ҒЗТКЖ) тапсырысы бойынша, 5 жоба шаруашылық келісім бойынша.

2024 жылы 33 ғылыми жоба жүзеге асырылды, оның ішінде 23 жоба Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің ҒЗИ гранттары есебінен (БНҚ, ГҚ, ЖҒК), 2 жоба жергілікті атқарушы органдардың тапсырысы бойынша, 1 жоба мұнай компаниясының (ҒЗТКЖ) тапсырысы бойынша, 7 жоба шаруашылық келісім бойынша.

2021-2024 жылдар аралығында ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық қызметтен түсетін кіріс құрылымындағы табыс 4%-дан 10%-ға дейін өсті.

33 кесте – 2021–2024 жылдар аралығында Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің ғылыми қызметін қаржыландыру, мың теңге

№	Атауы	2021 жыл	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл
Бюджет бойынша					
1	Гранттық қаржыландыру ҚР ҒЖЖБМ жобалары бойынша	106 839	123 215	293 843	500 728
2	Гранттық қаржыландыру Бағдарламалық нысаналы қаржыландыру бойынша ҚР ҒЖЖБМ			250 000	250 000
Жергілікті бюджеттен					
1	019 «Инновациялық тәжірибені тарату және енгізу қызметтері» бюджеттік бағдарламасы бойынша	-	31 762,5	27 789	-

2	Қызылорда облыстық мәдениет, архивтер және құжаттама басқармасының тапсырысымен	7 100,0	6 700,0	6200	12 430
Халықаралық жобалар бойынша					
1	«Горизонт 2020» бағдарламасы бойынша «Инновациялық суда еритін фитоматериалдар – Альцгеймер және Паркинсон ауруларының алдын алу үшін ингибиторлар» жобасын халықаралық қаржыландыру	16 400,0	16 000,0	-	-
2	Халықаралық қордың қаржыландыруы (Германияның гуманитарлық ғылымдар және зерттеулер қоры (DFG))	-	1 939,6	-	-
Шаруашылық келісімшарт негізінде					
1	Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстары (ҒЗТҚЖ)		10 000,0	10 000	4 000
2	ҒЗИ шаруашылық келісімшарттары негізінде		1 574,9	1 185	7 150
Университет бойынша барлығы		130 349	191 192	589 017	774 308

33-кестеден көріп отырғанымыздай, 2024 жылы ғылыми жобаларды қаржыландыру 2021 жылмен салыстырғанда 6 есеге өскен (2021 жылы – 130 349 мың теңге, 2024 жылы – 774 308 мың теңге). 2025 жылы 760 098 мың теңге деңгейінде жоспарлануда.

Университеттің шығыстары (3-қосымша) 2024 жылы 2021 жылмен салыстырғанда 2,4 есеге өсіп, 7 213 734 мың теңгені құрады. 2025 жылы шығыстарды 8 814 607 мың теңгеге дейін арттыру жоспарлануда.

Материалдық шығындар 2021 жылы 105 502 мың теңге, 2022 жылы 109 351 мың теңге, 2023 жылы 193 869 мың теңге, 2024 жылы 239 456 мың теңгені құрады.

Негізгі құралдар мен құрал-жабдықтарды шығаруға жұмсалған шығыстар 2021 жылы – 1 715,5 мың теңге, 2022 жылы – 30 432 мың теңге, 2023 жылы – 10 261 мың теңге, 2024 жылы – 13 879,1 мың теңгені құрады.

Коммуналдық шығындар 2021 жылы – 65 890,5 мың теңге, 2022 жылы – 100 843 мың теңге, 2023 жылы – 86 717 мың теңге, 2024 жылы – 91 150,2 мың теңгені құрады.

Өзге шығыстар 2021 жылы – 678 281,1 мың теңге, 2022 жылы – 359 341,1 мың теңге, 2023 жылы – 807 378,8 мың теңге, 2024 жылы – 1 424 806,6 мың теңгені құрады.

Соңғы 4 жылда университеттің шығыс бюджетіне еңбек шығындарының жалпы шығынының 60-67%-ы енгізілген. Тиісінше, әлеуметтік салық, әлеуметтік төлемдер және міндетті медициналық сақтандыру сияқты жалақы мен салықтан аударымдар да көбейіп келеді.

4-қосымшадағы мәліметтерден көріп отырғанымыздай, еңбекақы қоры 2021 жылмен салыстырғанда 2024 жылы 2 586 616 мың теңгеге

немесе 2,4 есеге, 2024 жылы еңбекақы қоры 2022 жылмен салыстырғанда 1 585 557,9 мың теңгеге немесе 1,6 есеге, 2024 жылы еңбекақы 2023 жылмен салыстырғанда 965 998 мың теңге немесе 1,3 есе өсті.

2025 жылы еңбекақы қорын 5 483 609,7 мың теңгеге дейін ұлғайту жоспарлануда.

Штаттық кестенің құрылымы 4 блокқа бөлінген. 2021 жылы негізгі қызметкерлердің еңбекақысы 1 251 746 мың теңгені, әкімшілік-басқару персоналының жалақысы – 305 791 мың теңгені, оқу және көмекші персоналдың – 98 312 мың теңгені, басқа персоналдың – 195 942 мың теңгені құрайды.

2022 жылы негізгі персоналдың еңбекақысы 2 048 980,7 мың теңгені, әкімшілік-басқару персоналының жалақысы – 401 897 мың теңгені, оқу және көмекші персоналдың – 152 538 мың теңгені, басқа персоналдың – 250 433,4 мың теңгені құрайды.

2023 жылы негізгі қызметкерлердің еңбекақысы 2 429 338 мың теңгені, әкімшілік-басқару персоналының жалақысы – 412 432 мың теңгені, оқу және көмекші персоналдың – 168 635 мың теңгені, басқа персоналдың – 263 004 мың теңгені құрайды.

2024 жылы негізгі персоналдың еңбекақысы 2 870 477,5 мың теңгені, әкімшілік-басқару персоналының жалақысы – 492 248,5 мың теңгені, оқу және көмекші персоналдың жалақысы – 347 611 мың теңгені, басқа персоналдың жалақысы – 729 070 мың теңгені құрайды.

«Арал өңіріндегі экологиялық зілзала салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 13-бабының 1-тармағының 4-тармақшасына сәйкес университет қызметкерлеріне жыл сайын сауықтыруға материалдық көмек төленеді.

2021 жылы университет қызметкерлерінің нақты саны 984 штаттық бірлік, оның ішінде профессорлық-оқытушылық құрам – 547,5 штаттық бірлік, оқу және көмекші персонал – 87,5 штаттық бірлік, әкімшілік персонал – 112 штаттық бірлік, басқа персонал – 237 штаттық бірлік.

2022 жылы университет қызметкерлерінің нақты саны 1079 штаттық бірлікті құрайды, оның ішінде профессорлық-оқытушылық құрам – 559,25 штаттық бірлік, оқу және көмекші персонал – 97 штаттық бірлік, әкімшілік персонал – 113 штаттық бірлік, басқа персонал – 309,75 штаттық бірлік.

2023 жылы университет қызметкерлерінің нақты саны 1070 штаттық бірлікті құрайды, оның ішінде профессорлық-оқытушылық құрам – 562 штаттық бірлік, оқу және көмекші персонал – 111 штаттық бірлік, әкімшілік персонал – 91 штаттық бірлік, басқа персонал – 306 штаттық бірлік.

Сол сияқты 2024 жылға университет қызметкерлерінің нақты саны 1120 штаттық бірлікті құрады, оның ішінде профессорлық-оқытушылық құрам – 577 штаттық бірлік, оқу және көмекші персонал – 148 штаттық бірлік, әкімшілік персонал – 78 штаттық бірлік, басқа қызметкерлер – 317 штаттық бірлік.

Университеттің профессорлық-оқытушылық құрамының еңбекақысының өсу динамикасы 34-кестеде көрсетілген.

34 кесте – ПОҚ-ның орташа жалақысын көтеру 2021-2023 ж.ж.

№	Лауазым атауы	2021, 2022 жылдар			2023 жыл		
		1.09. 2021 жылға, теңге	1.09. 2022 жылға, теңге	Өсім +/-	1.01. 2023 жылға, теңге	01.09. 2023 жылға, теңге	Өсім +/-
1	Оқытушы	203 604	206 604	3 000	206 604	278 400	71 796
2	Ғылыми дәрежесіз аға оқытушы	230 751	237 751	7 000	237 751	306 800	69 049
3	Қауым.профессор (доцент)	274 906	282 906	8 000	282 906	381 700	98 794
4	Профессор	394 346	398 346	4 000	398 346	474 200	75 854

2022 жылы әкімшілік-басқару, оқу-кеңес беру және қызмет көрсету персоналының барлық қызметкерлерінің жалақысы 25%-ға артты.

34-шы кестеден көріп отырғанымыздай, 2023 жылдың қаңтарында профессорлық-оқытушылық құрамның жалақысының 2022 жылдың қыркүйегімен салыстырғанда өсуі 20-34%-ды құрады.

2023 жылдың 1 қыркүйегінен бастап университет қызметкерлерінің, оның ішінде ПОҚ-ның жалақы қоры 25%-ға артты.

35 кесте – 2023-2024 ж.ж. ПОҚ-ның орташа жалақысын арттыру

№	Лауазым атауы	2023 жылы			2024 жылы		
		1.01. 2023 жылға, теңге	1.09. 2023 жылға, теңге	Ауытқу +/-	1.01. 2024 жылға, теңге	1.09. 2024 жылға, теңге	ауытқу +/-
1	Оқытушы	206 604	278 400	71 796	278 400	349 693	71293
2	Ғылыми дәрежесіз аға оқытушы	237 751	306 800	69 049	306 800	388 573	81773
3	Қауым. профес-сор (доцент)	282 906	381 700	98 794	381 700	496 747	115 047
4	Профессор	398 346	474 200	75 854	474 200	645 873	171673

2024 жылдың 1 қыркүйегінен бастап университет қызметкерлерінің жалақы қорына – 20%, профессорлық-оқытушылық құрамға 25-36% мөлшерінде кезекті көтеру болды.

2021 жылы университет пен Қызылорда қалалық жер қатынастары бөлімі арасында жалпы алаңы 939 372,8 м² 14 учаскеге уақытша

пайдалану құқығы бойынша 49 жылға келісім-шарт жасалды,. Жылдық жалға алу ақысы 2 547,1 мың теңгені құрайды.

Осылайша, университеттің қаржылық жағдайын тұрақты деп бағалауға болады, университет қызметі үшін қарыз қаражат тартылмаған, ұзақ мерзімді дебиторлық және кредиторлық берешегі жоқ.

VI 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН БАСЫМ ЖОБАЛАР МЕН МІНДЕТТЕР

Академиялық саясатты және тәрбиелік жұмысты дамыту бойынша:

- ✓ «Мамандығым-болашағым» жобасы аясында өңірдегі жаңа мамандықтардың картасын жасау;
- ✓ Алдыңғы қатарлы шетелдік жоғары оқу орындарымен бірлескен және қос дипломды білім беру бағдарламаларының санын арттыру;
- ✓ Дуалды оқыту негізінде өндіріспен байланыстарды нығайту, практикаға бағдарланған оқытуды жүзеге асыру;
- ✓ Академиялық ұтқырлық бағдарламасының ауқымын кеңейту;
- ✓ Профессор-оқытушылар құрамының кәсіби әлеуетін дамыту;
- ✓ «Болашақ» бағдарламасының түлектері мен жас ғалымдарды тарту арқылы талант-менеджментін күшейту;
- ✓ Студенттердің креативті идеялары мен әлеуметтік бастамаларын қолдау.

Ғылыми-зерттеу жұмысы мен халықаралық байланыстарды дамыту бойынша:

- ✓ Ғылыми зерттеулерден түсетін кірісті арттыру;
- ✓ Коммерцияландырылған жобалардың санын көбейту;
- ✓ Аймақтық пайдалы қазбаларды пайдаланушылармен/өндірістік компаниялармен жұмыс жүргізу;
- ✓ Рецензияланған басылымдарда жарияланымдар санын арттыру;
- ✓ QS WUR, THE, UI GreenMetric WUR және басқа да рейтингтердегі көрсеткіштер бойынша жұмысты жалғастыру;
- ✓ Жас ғалымдарды қолдауды жалғастыру және олардың санын көбейту;
- ✓ Зерттеуші-оқытушылардың санын арттыру және постдокторанттарды тарту;
- ✓ Ғылыми журналдардың сапасын арттыру және ҚР ҒжЖБССҚЕК тізіміне енгізу;
- ✓ Халықаралық жобалардың үлесін арттыру.

Цифрландыру мен инфрақұрылымды дамыту бойынша:

- ✓ Университеттің цифрлық экожүйесін дамыту:
 - LMS+ERP+CRM бірегей платформасы. Бір нүктеден қол жеткізу (BYOD) – Электронды университетпен өз профилі мен жеке кабинеті бар мультиплатформа;
 - «Ақылды кампусқа» көшу және «Цифрлық трансформация мен киберқауіпсіздікке 20 қадам» жол картасын жүзеге асыру;
 - Microsoft 365-ке жүйелі көшу.

- ✓ Университет инфрақұрылымын модернизациялау: жөндеу жұмыстарын жалғастыру, зертханалар мен дәрісханаларды жабдықтау;
- ✓ №1 жатақхананы реконструкциялау;
- ✓ №1 оқу ғимаратындағы ғылыми кітапхананы модернизациялау;
- ✓ Инженерлік парктің құрылысы.

**«Қорқыт ата атындағы Қызылорда
университеті» КеАҚ
Басқарма төрағасы–Ректор**

Б.С. Каримова

Университеттің 2021–2025 жылдарға арналған қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындысы, мың теңге

№	Көрсеткіштер	2021 жыл	2022 жыл	2023 жыл	2024 жыл	2025 жылға жоспар
1	Кіріс	3 531 100	4 688 420	6 748 900	8 204 477	9 289 647
2	Шығыстар оның ішінде	3 067 858	4 277 729	5 293 051	7 213 734	8 814 607
2.1	өзіндік құн	2 503 337	3 643 804	4 234 262	6 050 281	7 722 747
2.2	әкімшілік шығындар	390 576	505 147	610 079	633 800	632 298
2.3	басқада шығындар	173 945	128 778	448 710	529 653	459 562
3	Таза табыс	463 242	410 691	1 455 849	990 743	475 040

2021-2025 жылдарға арналған университет бюджеті кірістерінің құрылымы

№	Кіріс түрлері	2021 жыл		2022 жыл		2023 жыл		2024 жыл		2025 жылға жоспарланғаны	
		Сома, мың теңге	Кірістің жалпы құрылымындағы үлес салмағы %-бен	Сома, мың теңге	Кірістің жалпы құрылымындағы үлес салмағы %-бен	Сома, мың теңге	Кірістің жалпы құрылымындағы үлес салмағы %-бен	Сома, мың теңге	Кірістің жалпы құрылым ында-ғы үлес салмағы %-бен	Сома, мың теңге	Кірістің жалпы құрылымындағы үлес салмағы %-бен
	Бюджеттік қаржы										
1	Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлау және студенттерге әлеуметтік қолдау көрсету	1 493 346,2	42,3	2 244 480	47,9	3 468 317	51,4	4 450 707,7	54,3	5 191 537	55,9
2	Жергілікті бюджеттен қаржыландыру					26 665,3	0,4				
3	Білім алушылардың академиялық ұтқырлығы	5 355,5	0,2	7 330,7	0,2	7210	0,1	9 704,0	0,1	15 000	0,2
4	Университеттің оқытушылық қызметіне шетелдік мамандарды тарту	5 168,5	0,1	5 011,3	0,1	7 360	0,1	18 400,0	0,2	19 600	0,2
5	Ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру	1 06 839,0	3	123 215	2,6	293 843	4,4	500 728	6,1	467 010	5,0

6	Ғылыми зерттеулерді гранттық қаржыландыру (БНҚ)					250 000	3,7	250 000,0	3,0	250 000	2,7
7	Ғылыми зерттеулерді жергілікті бюджеттен қаржыландыру	7 100	0,2	38 462,5	0,8	33 989	0,5	23 580,0	0,3	14 200	0,1
	Бюджеттік қаржылар түсімінің қорытындысы	1 617 809,2	45,8	2 418 499,5	51,6	4 087 384,3	60,6	5 253 119,7	64,0	5 957 347	64,1
	Бюджеттен тыс қаржы										
8	Ақылы білім беру қызметін көрсету	1 780 207,7	50,4	2 042 353	43,6	2 568 469,7	38,1	2 515 219,8	30,7	2 866 125	30,9
9	Бюджеттен тыс ғылыми жобаларды қаржыландыру	16 400	0,5	29 514,5	0,6	11 185	0,2	42 993,1	0,5	15 000	0,2
10	Өзге ақылы білім беру қызметтерін көрсету	116 683,1	3,3	198 053	4,2	81 861	1,2	393 144,4	4,8	451 175	4,8
	Бюджеттен тыс түскен қаржы қорытындысы	1 913 290,8	54,2	2 269 920,5	48,4	2 661 515,7	39,4	2 951 357,3	36,0	3 332 300	35,9
	БАРЛЫҒЫ	3 531 100,0	100	4 688 420	100	6 748 900	100	8 204 477,0	100	9 289 647	100

3-қосымша

2021–2025 жылдарға арналған университет бюджеті шығыстарының құрылымы, мың теңге

№	Шығын элементтері	2021 жыл		2022 жыл		2023 жыл		2024 жыл		2025 жылға жоспарланғаны	
		Сомасы, мың теңге	Шығын құрылымындағы үлес салмағы %-бен	Сомасы, мың теңге	Шығын құрылымындағы үлес салмағы %-бен	Сомасы, мың теңге	Шығын құрылымындағы үлес салмағы %-бен	Сомасы, мың теңге	Шығын құрылымындағы үлес салмағы %-бен	Сомасы, мың теңге	Шығын құрылымындағы үлес салмағы %-бен
1	Материалдық шығын	105 502	3,4	109 351	2,6	193 869	3,7	239 456	3,3	231 716	2,6
2	НҚ мен жабдықты шығаруға кеткен шығын	1 715,5	0,1	30 432	0,7	10 261	0,2	13 879,1	0,2	19 712	0,2
3	Қызметкерлерге жалақы төлеу	1 852 791	60,4	2 853 849,1	66,7	3 473 409	65,7	4 439 407	61,5	5 483 610	62,2
4	Жалақыдан төленетін аударымдар	161 620,7	5,3	259 029	6,1	292 377	5,5	373 554	5,2	458 950	5,2
5	Амортизациялық шығындар	110 016	3,6	430 503	10,1	245 454	4,6	338 024	4,7	359 884	4,1
6	Коммунальдық шығындар	65 890,5	2,1	100 843	2,4	86 717	1,6	91 150,2	1,3	109 400	1,2
7	Іссапар шығындары	70 390,4	2,3	71 849,6	1,7	118 147	2,2	229 587,1	3,2	244 659	2,8
8	Бюджетке төленетін салық пен өзге аударымдар	2 897,8	0,1	6 736	0,2	5 124	0,1	6 885	0,1	4 102	0,1
9	Байланыс қызметі мен ғаламтор	4 487	0,1	19 995,2	0,5	21 876,3	0,4	24 848	0,3	19 590	0,2
10	Өрт қауіпсіздігі	14 266	0,5	35 800	0,8	38 137,7	0,7	32 137	0,4	20 492	0,2
11	Өзге шығындар (оның ішінде жұмыстар, қызметтер)	678 281,1	22,1	359 341,1	8,2	807 378,8	15,3	1 424 806,6	19,8	1 862 492	21,2
	Барлығы	3 067 858	100	4 277 729	100	5 293 051	100	7 213 734	100	8 814 607	100

Қызметкерлер құрамы, саны және еңбекақы төлеу, мың теңге

№	Атауы	Өлшем бірлігі	2021 жылға	2022 жылға	2023 жылға	2024 жылға	2025 жылға жоспарланғаны
1	Қызметкерлер еңбекақысын төлеу	Мың теңге	1 852 791	2853849,1	3 473 409	4 439 407	5 483 609,7
	Оқытушы профессорлар құрамы	мың теңге	1 251 746	2 048 980,7	2 429 338	2 870 477,5	4 117 008
	Әкімшілік-басқару персоналы	Мың теңге	305 791	401 897	412 432	492 248,5	518 263
	Оқу көмекші персоналы	Мың теңге	98 312	152 538	168 635	347 611	396 231
	Өзге және қызмет көрсетуші персонал	Мың теңге	196 942	250 433,4	463 004	729 070	452 107,7
2	Барлық штат бірліктері бойынша жұмыс істейтін қызметкерлердің орташа жылдық штаттық саны	Бірлік	984	1079	1070	1120	1131
	Оның ішінде:	бірлік					
	Оқытушы профессорлар құрамы	адам/штаттан үлес салмағы %	547,5/55,7	559,25/51,9	562/52,5	577/51,5	608/53,8
	Әкімшілік-басқару персоналы	адам/штаттан үлес салмағы %	112/11,4	113/10,5	91/8,5	78/6,9	78/6,9
	Оқу көмекші персоналы	адам/штаттан үлес салмағы %	87,5/8,9	97/9	111/10,4	148/13,3	149/13,2
	Өзге және қызмет көрсетуші персонал	адам/штаттан үлес салмағы %	237/24	309,75/28,6	306/28,6	317/28,3	296/26,1
3	Университет бойынша орташа айлық табыс	Мың теңге	155,01	225,1	258,9	330,3	404,1
	Оқытушы профессорлар құрамы	Мың теңге	216,15	288,7	381,1	486,4	564,3
	Әкімшілік-басқару персоналы	Мың теңге	203,53	256,9	367,6	451,8	553,7
	Оқу көмекші персоналы	тыс.теңге	91,02	128,4	147,7	195,1	221,6
	Өзге және қызмет көрсетуші персонал	тыс.теңге	108,68	115,3	122,3	151,8	127,3

