

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
НАО «КЫЗЫЛОРДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ КОРКЫТ АТА»



**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАО «КЫЗЫЛОРДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ КОРКЫТ АТА»
ЗА 2024 ГОД**

Кызылорда, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

I	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	5
II	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	7
III	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ	17
	3.1. АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО И ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	21
	3.2. РАЗВИТИЕ НАУКИ И МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА	44
	3.3. МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ	59
IV	РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	66
V	БЮДЖЕТНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ (ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ)	67
VI	ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ И ЗАДАЧИ НА 2025 ГОД	75
	ПРИЛОЖЕНИЯ	77

Уважаемые акционеры, партнеры и сотрудники!

От лица Совета Директоров НАО "Кызылординский университет имени Коркыт Ата" рад приветствовать вас и представить итоги работы за 2024 год.

Университет в рамках реализации Программы развития на 20023-2029 годы продолжает развивать академическое превосходство образования и интернационализацию, развивать научный потенциал и международное сотрудничество, внедрять цифровизацию и улучшать инфраструктуру.

Важнейшим достижением прошлого года стало повышение качества образования, увеличение научных исследований и развитие партнерства с бизнес-структурами региона. Особое внимание в 2024 было уделено вопросам интернационализации образования, цифровой трансформации, внедрения инноваций в академическую деятельность и создание комфортной и современной инфраструктуры как для сотрудников, так и для обучающихся.

Выпускники университета вносят посильный вклад в развитие отечественной экономики, активно участвуют в общественной и социальной жизни региона и Казахстана в целом.

Устойчивое развитие университета является главной целью работы Совета Директоров. Корпоративное управление Кызылординского университета имени Коркыт Ата строится на принципах справедливости, открытости, ответственности и профессионализма.

Мы стремимся создавать благоприятные условия для обучения и работы, повышая уровень академической подготовки и поддерживая научно-исследовательские инициативы. Профессорско-преподавательский состав генерируют новые знания и современные образовательные технологии.

Впереди много амбициозных планов. Университет намерен и дальше повышать качество образовательных программ, укреплять связи с ведущими университетами и предприятиями, а также активно работать с проектами, направленными на улучшение благосостояние жителей региона.

Благодарю всех, кто вносит свой вклад в развитие Кызылординского университета имени Коркыт Ата. Совместными усилиями мы сможем достичь новых высот, обеспечив устойчивый рост и процветание нашего университета.

*С уважением,
Председатель Совета директоров
Әбіл Ерлан Қуанышұлы*

Уважаемые коллеги, студенты, партнеры и друзья!

В условиях стремительного развития технологий мы продолжали уверенно идти вперед, развивая наши образовательные и научные программы, укрепляя связи с индустриальными партнерами и расширяя горизонты международного сотрудничества№

Основное внимание в 2024 году было уделено улучшению качества образовательного процесса, внедрению передовых технологий обучения и искусственного интеллекта. Университет адаптируется к новым реалиям, усиливая роль цифровых технологий и обеспечив непрерывность образовательного процесса в любых условиях.

Особая гордость университета — это наши студенты и выпускники, которые продолжают демонстрировать высокий уровень знаний и навыков, востребованных на рынке труда. Мы продолжаем готовить специалистов, способных решать самые сложные задачи и вносить весомый вклад в развитие социально-экономических процессов региона и республики.

Научная деятельность остается ключевым направлением работы нашего университета. В течение года были реализованы ряд важных проектов, направленных на развитие инновационных технологий и решение актуальных социально-экономических проблем региона.

Мы с большим оптимизмом смотрим в будущее. Уверен, что впереди нас ждут новые успехи и победы. Мы будем активно работать над укреплением позиций университета, расширением международного сотрудничества, развитием научного потенциала и внедрением инноваций в образовательный процесс.

Благодарю каждого, кто вносит свой вклад в развитие Кызылординского университета имени Коркыт Ата. Ваша преданность и трудолюбие являются залогом нашего общего успеха.

***С уважением,
Председатель Правления – Ректор
Каримова Бейбиткуль Сарсемхановна***

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Полное наименование Общества

- 1) на государственном языке: «Қоркыт Ата атындағы Қызылорда университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
- 2) на русском языке: Некоммерческое акционерное общество «Кызылординский университет имени Коркыт ата»;
- 3) на английском языке: Non-Commercial Joint-Stock Company «Korkyt ata Kyzylorda University».

Сокращенное наименование Общества:

- 1) на государственном языке: «Қоркыт Ата атындағы КУ» КеАҚ;
- 2) на русском языке: НАО «КУ имени Коркыт ата»;
- 3) на английском языке: NCJSC “Korkyt ata KU”.

1.2. Деятельность университета осуществляется в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О науке и технологической политике», «О некоммерческих организациях», «Об акционерных обществах», «О государственном имуществе» и НПА РК, регламентирующих деятельность Университета.

1.3 Председатель Правления-Ректор – Каримова Бейбиткуль Сарсемхановна.

1.4. Миссия, видение, ценности Общества.

Миссия университета: генерировать новые знания и раскрывать интеллектуальный потенциал региона.

Видение: Кызылординский университет имени Коркыт Ата – сильный региональный университет, оказывающий влияние на социально-экономическое развитие области и формирование качественного человеческого капитала.

Ценности Общества:

Качество: Формирование у студентов высокого уровня профессиональных навыков и компетенций.

Инновации: Разработка и применение современных достижений науки и технологий, необходимых для подготовки квалифицированных кадров и конкурентоспособности региона.

Социальная ответственность: Университет – центр формирования социальных инициатив и культуuroбразующих особенностей региона, ответственный за этическое, эстетическое развитие личности и здоровый образ жизни в обществе.

Достижения университета

Участие университета в казахстанских и международных рейтингах

За отчетный период университет принимал участие в 3 мировых и 1 национальном рейтинге лучших ОБПО.

Университет входит в ТОП-1400+ лучших университетов мира (**QS WUR-2025**); ТОП- 541-560 лучших вузов Азии (**QS Asia University Rankings-2025**).

В 2024 году впервые университет вошел в рейтинг QS по устойчивому развитию среди 1744 вузов из 107 стран мира. В данном рейтинге отражены позиции 17 казахстанских вузов. Сильными для кызылординского университета оказались такие критерии, как **влияние на окружающую среду (экологическое образование), социальное воздействие, управление.**

В рейтинге **Times Higher Education** по индикатору Global University Impact Rankings-2025 университет входит в ТОП-1501+ среди лучших вузов мира по следующим направлениям целей устойчивого развития ООН:

Цель 10. Уменьшение неравенства;

Цель 11. Устойчивые города и населенные пункты;

Цель 16. Мир, правосудие и эффективные институты;

Цель 17. Партнерство в интересах устойчивого развития.

В мировом рейтинге **GreenMetric World University Rankings-2024** университет занимает 1160 место.

По результатам **Независимого рейтинга востребованности вузов РК-2024 (НААР)** университет входит в ТОП-20 Генерального рейтинга ОБПО РК, занимает **7** место, 25 образовательных программ университета вошли в тройку лучших программ на казахстанском рынке образовательных услуг.

II. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

2.1. Описание системы корпоративного управления Общества, ее принципов.

Система управления деятельностью НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» построена на принципах корпоративного управления и направлена на формирование и совершенствование корпоративной практики, которая создает условия для эффективного развития Университета посредством достижения оптимального баланса интересов высшего органа – Единственного акционера, органа управления – Совета директоров и исполнительного органа – Правления Общества, а также других заинтересованных лиц – профессорско-преподавательского состава, обучающихся и стратегических партнеров.

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Корпоративное управление НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» строится на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

2.2. Акционерный капитал Общества. 05.08.2020 г. Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка произвело государственную регистрацию выпуска объявленных ценных бумаг некоммерческого акционерного общества «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» (Казахстан, юридический адрес), зарегистрированного по БИН 960540000620. Выпуск разделен на 2 233 531 (два миллиона двести тридцать три тысячи пятьсот тридцать один) простых акций, которым присвоен международный идентификационный код (код ISIN) KZ1C00014042. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге. Было размещено 2 233 531 (два миллиона двести тридцать три тысячи пятьсот тридцать один) простых акций, выкуплено 2 233 531 (два миллиона двести тридцать три тысячи пятьсот тридцать один) простых акций.

Уставный капитал НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» сформирован в размере 2 233 531 (два миллиарда двести три миллиона пятьсот тридцать одна тысячи) тенге. Изменений в составе акционеров в отчетном периоде не происходило.

2.3. Единственный акционер. Согласно пункту 7 Устава Общества Единственный акционер рассматривает вопросы и принимает решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Единственный акционер в течение отчетного периода имел возможность получать полную и достоверную информацию, в том числе о финансовом положении Общества, результатах деятельности, об управлении, о существенных фактах, затрагивающих его финансово-хозяйственную деятельность.

Решения Единственного акционера, принятые в рамках его компетенции, являются для Общества обязательными.

2.4. Совет директоров. Совет директоров является органом управления некоммерческого акционерного общества «Кызылординский университет имени Коркыт Ата», осуществляющим общее руководство деятельностью в соответствии с Законом РК от 13 мая 2002 года «Об акционерных обществах», Законом РК от 02 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг», Законом РК от 16 января 2001 года «О некоммерческих организациях», Законом РК от 01 марта 2011 года «О государственном имуществе», иными нормативно – правовыми актами Республики Казахстан, а также Уставом некоммерческого акционерного общества «Кызылординский университет им. Коркыт Ата», утвержденного приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 27 мая 2020 г. № 321 и Кодексом корпоративного управления НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» от 08.08.2024 г., № 398.

Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, устойчивого развития и управления рисками, прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Общества, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Общества.

Члены Совета директоров избираются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. Срок полномочий Совета директоров истекает на момент принятия Единственным акционером решения об избрании нового состава Совета директоров.

К компетенции Совета директоров относятся вопросы, предусмотренные Законом и Уставом общества.

Совет директоров не вправе принимать решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом Общества отнесены к компетенции его исполнительного органа, а также принимать решения, противоречащие решениям Единственного акционера.

В то же время Совет директоров отслеживает и по возможности устраняет потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в том числе неправомерное использование собственности общества и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность; осуществлять контроль за эффективностью практики корпоративного управления в обществе.

В соответствии с пунктом 73 Устава число членов Совета директоров Общества должно быть не менее пяти человек. Не менее 30% от числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами. Члены Правления, кроме его Председателя, не могут быть избраны в Совет директоров.

В соответствии с п.п.8 п.71 Устава Общества определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров, за исполнение ими своих обязанностей относится к исключительной компетенции Единственного акционера.

Таблица 1 - Список членов Совета директоров НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата»

1	Токтыбаев Ернар Дуйсенбекович	Председатель Совета директоров
2	Каримова Бейбиткуль Сарсемхановна	Председатель Правления – Ректор НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата», член Совета директоров
3	Ералиев Мағжан Абзалұлы	Член Совета директоров, независимый директор
4	Шужеева Азиза Тимуровна	Член Совета директоров, независимый директор
5	Абдуалиев Асет Куандыкович	Член Совета директоров, независимый директор

Для оказания содействия Совету директоров путем предварительного рассмотрения, анализа и выработки рекомендаций по вопросам повестки дня решением Совета директоров Общества от 21 января 2021 года (протокол №1 от 21.01.2021) созданы комитеты: Комитет по стратегическому планированию, Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с Положением «О комитетах Совета директоров НАО «Кызылординский

университет им. Коркыт Ата», утвержденным решением Совета директоров № 1 от 21.01.2021г.

Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров и все их решения являются рекомендациями по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров.

Корпоративным секретарем общества решением Совета директоров (протокол №3 от 22.05.2024 г) назначена Темирова Акмарал Болатовна.

2.5. Правление. Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется исполнительным органом Общества – Правлением. Правление Общества возглавляет Председатель Правления – Ректор Общества.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание его Председателя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий осуществляются по решению Совета директоров Общества (далее – Совет директоров) в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Правление, за исключением Председателя Правления-Ректора, избирается Советом Директоров в количестве не менее 3 (трех) членов, включая Председателя Правления-Ректора. Срок полномочий Председателя Правления-Ректора Общества, Члена Правления – Проректора по академическим вопросам устанавливается Министерством науки и высшего образования РК, других Членов Правления устанавливается Советом Директоров.

Избрание членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий считается состоявшимся с момента принятия соответствующего решения Советом Директоров и Единственным акционером (в отношении Председателя Правления-Ректора, члена Правления по академическим вопросам) в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Порядком отбора и назначения Председателя Правления-Ректора и избрания членов Правления НАО «КУ им. Коркыт Ата».

Председатель Правления-Ректор Общества несет персональную ответственность за финансово-хозяйственную деятельность Общества, сохранность имущества и организацию противодействия коррупции в Обществе.

Правление обязано исполнять решения Единственного акционера и Совета директоров.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

В соответствии с п.2.4 Положения «О Правлении «НАО Кызылординский университет имени Коркыт Ата», утвержденного Советом директоров от 24.12.2020 г. (Протокол №4), Правление должно состоять не менее, чем из 4 членов, включая Председателя Правления-ректора. Члены Правления должны осуществлять свои права и выполнять возложенные на них обязанности добросовестно, используя способы, в наибольшей степени отражающие интересы Общества и Единственного акционера

Состав Правления Общества на 2024 год:

1. Каримова Бейбиткуль Сарсемхановна – Председатель Правления-Ректор.

2. Абдрашева Дана Мейрамовна – Член Правления – Проректор по академическим вопросам.

3. Базартай Жандос Нуртаевич (приказ №77-лс от 27.01.2021г.) - Член правления-Проректор по социальной и воспитательной работе.

4. Бурибаева Майнура Абильтаевна (приказ №663-лс от 05.09.2022 г.) – Член Правления-Проректор по научной работе и международным связям.

5. Томанов Махмут Муратович (приказ №371-лс от 23.05.2024 г.) - Член Правления-Проректор по стратегическому развитию и ИТ.

Правление Общества сфокусировано на решение текущих задач, а также на достижение индикаторов Программы развития Общества.

2.6. Служба внутреннего аудита. 24 декабря 2020 г. решением Совета директоров Общества (протокол №4) создана Служба внутреннего аудита и утверждено соответствующее Положение.

03.03.2021 г. решением Совета директоров Общества (протокол №2) приняты на работу сотрудники Службы внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита является контрольным органом Общества, осуществляющим организацию и проведение внутренних аудитов в Обществе. Служба, непосредственно подчиненная и подотчетная Совету директоров, осуществляет мониторинг финансово-экономических показателей деятельности Общества, проводит аудит системы управления рисками внутреннего контроля, вырабатывает рекомендации по совершенствованию деятельности Общества.

2.7. Ученый Совет НАО «Кызылординский университет Коркыт Ата» является одной из форм коллегиального управления высшим учебным заведением. В своей деятельности Ученый Совет руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом

НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» и Положением «Об Ученом Совете КУ имени Коркыт Ата». Деятельность Ученого Совета университета основывается на принципах гласности и коллективного обсуждения вопросов, входящих в его компетенцию.

Ученый совет рассматривает вопросы и принимает решения по академической, научной, методической и воспитательной деятельности; рассматривает перспективный план развития учебно-лабораторной и научно-лабораторной базы; представляет к присвоению ученых званий ассоциированного профессора (доцента) и профессора, выдвигает кандидатуры ППС и сотрудников Университета на соискание премий и стипендий для избрания в действительные члены, члены-корреспонденты академий; рассматривает вопросы, связанные с реализацией плана и программы развития университета; подводит итоги деятельности университета; заслушивает ежегодные отчеты Председателя Правления-Ректора, членов Правления-Проректоров, руководителей структурных подразделений об учебной, научно-исследовательской, воспитательной, международной, социальной, финансовой и административно-хозяйственной деятельности.

Ученый Совет университета создается приказом Председателя Правления-ректора университета. В соответствии с п. 2.2 «Положения об Ученом Совете» в состав Ученого Совета университета могут входить Председатель Правления-ректор, Члены Правления-Проректора, руководители структурных подразделений, представители профессорско-преподавательского состава, студенческих и общественных организаций университета.

Председателем Ученого Совета университета является Председатель Правления-Ректор. Председатель организует работу Ученого совета университета и обеспечивает его деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Положением «Об Ученом Совете». Председатель назначает заместителя председателя. В случае отсутствия председателя заместитель председателя исполняет его обязанности.

Члены Ученого совета избираются на общем собрании университета открытым или тайным голосованием. Избранным считается кандидат, за которого проголосовало более 50% присутствующих на общем собрании университета при наличии не менее половины от общего числа ППС и сотрудников университета.

Состав Ученого совета утверждается приказом Председателя Правления-ректора Университета, избирается сроком на три года и состоит из нечетного числа членов. Численный состав Ученого совета 35 человек. По мере необходимости приказом Председателя Правления-ректора университета в его состав могут вноситься отдельные изменения.

Для организации подготовки обсуждаемых на Ученом совете вопросов, обобщения опыта и разработки предложений по совершенствованию форм и методов работы Совета, ведения делопроизводства Ученого совета из числа его членов приказом Председателя Правления-Ректора назначается Ученый секретарь сроком на 3 года. При отсутствии Ученого секретаря выполнение его обязанностей может быть возложено на одного из сотрудников приказом Председателя Правления-Ректором университета. Заседание Ученого совета не может проводиться в случаях одновременного отсутствия председателя, заместителя председателя и Ученого секретаря Университета.

2.8. Комплаенс – служба. В Университете приняты внутренние акты, как Политика противодействия коррупции, Академическая политика, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт. В Академической политике и Кодексе этики прописаны основные виды нарушения академической честности, норм этики и утверждены виды и порядок применения дисциплинарного взыскания.

Постоянно проводятся разъяснительные работы норм Академической политики, Антикоррупционного стандарта и Кодекса этики: сотрудников и обучающихся знакомят с внутренними актами при принятии на работу и зачислении на учебу. Каждый сотрудник и обучающийся принимают на себя обязательства по соблюдению норм внутренних актов. ППС, сотрудники и обучающиеся в случае дискриминации, нетерпимости в любом ее виде и нарушении прав могут обращаться в Антикоррупционную комплаенс-службу, Уполномоченному по этике. Обращения принимаются по телефону доверия, ящики доверия, личные приемы и блог ректора. При необходимости обращения рассматриваются коллегиально и выносятся справедливые решения на Совете по этике.

2. Дисциплинарный совет – коллегиальный орган, создаваемый в организации образования для рассмотрения нарушений норм Кодекса этики и внесения по результатам соответствующих рекомендаций, а также реализации мер, направленных на предупреждение нарушений. В состав Совета по этике привлечены представители руководства вуза, ППС, профсоюза работников.

Совет по этике выполняет следующие функции: рассмотрение обращений сотрудников, обучающихся по фактам правонарушений, нарушений Антикоррупционного стандарта, Правил внутреннего распорядка, норм Кодекса этики, Академической политики, инициирование мер дисциплинарного воздействия по выявленным фактам нарушений, обеспечение выполнения мероприятий, направленных на формирование и соблюдение принципов добропорядочности, этики и антикоррупционной культуры,

обеспечение защиты прав и интересов сотрудников и обучающихся, информирование сотрудников и обучающихся по проблемам коррупции.

Статистика обращений уполномоченному по этике, сведения о дисциплинарных мерах, принимаемых по рекомендации Дисциплинарного совета, информация о мероприятиях, по пропаганде коррупции, ежеквартально предоставляется в территориальный уполномоченный орган.

3. Обучающимся по осуществлению академической честности в учебном процессе полностью обеспечена возможность предварительного ознакомления с курсом, силлабусом дисциплины, выбора дисциплины, преподавателем. Запущена электронная процедура приема, регистрации, перевода обучающихся. Обучающимся на электронном портале <https://platonus.korkyt.kz> (platonus 6.0) предусмотрена возможность дистанционного использования любых услуг.

4. Университет оказывает социальную и психологическую поддержку обучающимся. Утверждено Положение «О предоставлении скидок на обучение, обучающимся, нуждающимся в социальной поддержке». При Управлении воспитательной и воспитательной работе создан Психологический центр, который оказывает психологическую поддержку и консультирует обучающихся при необходимости.

5. В целях внедрения в образовательные программы темы добропорядочности и антикоррупционной культуры в цикл элективных дисциплин для бакалавриата введен курс «Основы права и антикоррупционной культуры». В содержании рассматриваются такие темы как антикоррупционное правосознание и культура, совершенствование антикоррупционного законодательства.

В 2023–2024 у/г. в образовательную программу «Юриспруденция» введена дисциплина «Противодействие коррупции в Республике Казахстан» в объеме 4 кредита. Кроме того, в результате совместной работы преподавателей и комплаенс-офицера в содержание следующих учебных дисциплин были внедрены темы антикоррупционной направленности, формирования академической честности в молодежной среде: «Государственное управление и государственная служба», «Правоохранительные органы РК», «Профессиональная этика юриста», «Методология правового анализа».

В целях формирования антикоррупционной культуры среди обучающихся проводятся мотивационные лекции на темы «Добропорядочности» с привлечением руководителей территориального департамента антикоррупционной службы.

С учетом направлений подготовки студентам предложено написать дипломные работы на антикоррупционные темы.

6. По проведению контроля успеваемости обучающихся строго контролируется выставление оценок преподавателями в электронном

журнале, полностью регламентированы процедуры проведения экзамена, проверяется подлинность всех письменных экзаменационных работ в системе антиплагиат, шифруются работы, обеспечивается объективность оценки, записывается работа аттестационной комиссии в видеозаписи, в ходе сессии /итоговой аттестации обратная связь обеспечивается антикоррупционной комплаенс-службой, Комплаенс-служба также проводит постоянный мониторинг посещаемости занятий, прохождения практики студентами на базах практики, подготовки и оценки отчетов.

7. Мониторинг соблюдения правил академической честности в КУ им. Коркыт Ата посредством проведения социологического опроса среди обучающихся (Чистая сессия, Преподаватель глазами студентов).

8. Для каждой должности регламентированы квалификационные требования и критерии отбора по соблюдению принципа академической честности при приеме на работу, продвижении работников. Прием на работу осуществляется только на основании рекомендации конкурсной комиссии. Объявления о вакансиях размещаются на официальном интернет-ресурсе университета, на официальных страницах университета в социальных сетях, в СМИ и на платформе enbek.kz.

9. Приемной комиссией по обеспечению соблюдения требований академической честности при приеме, зачислении абитуриентов в ВУЗ, проверяются личные дела абитуриентов, необходимые сертификаты, заявления абитуриентов о зачислении на предмет соответствия даты подачи документов и минимальному пороговому баллу для поступления.

10. В целях соблюдения правил академической честности при распределении вакантных образовательных грантов информация о наличии вакантных образовательных грантов размещается и обновляется на официальном интернет-сайте университета. В соответствии с любым показателем GPA обучающийся может подать заявление через личный кабинет. Ежегодно создается и действует конкурсная комиссия по рассмотрению вакантных образовательных грантов.

11. На основании рекомендаций Антикоррупционной службы и Министерства образования и науки РК приказом Председателя правления-Ректора от 21.06.2021 г. №108 принято решение о подготовке и внедрении ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством». По предварительной договоренности в качестве поставщика консультационных услуг выбран Филиал Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан по Кызылординской области, согласовывается план внедрения стандарта, который запланирован на 2026 год.

12. Полностью автоматизирована потребность в койко-местах в общежитиях. При оформлении документов в приемной комиссии через платформу Platonus собираются данные обучающихся, зачисленных на первый курс, и определяется количество нуждающихся в общежитии. Для объективного рассмотрения поданных заявок на заселение в общежитие, выдачи ордеров на заселение, пропуска в общежитие создается комиссия, состав которой полностью состоит из студенческого самоуправления.

III. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Реализация *миссии, видения, ценности* университета осуществлялась в контексте Стратегических направлений Программы развития университета на 2023-2029 гг. а именно в рамках 3-х стратегических направлений, 8 целей, 15 поставленных задач и 97 ключевых показателей (таблица 2)

Таблица 2 – Индикаторы Программы развития НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» на 2023-2029 гг.

Стратегическое направление	Количество целей	Количество целевых индикаторов	Количество задач	Количество ключевых показателей
Стратегическое направление 1. Академическое превосходство и интернационализация образования.	4	5	9	51
Стратегическое направление 2. Развитие науки и международного сотрудничества	2	2	4	32
Стратегическое направление 3. Цифровизация и модернизация инфраструктуры	2	2	2	14
ИТОГО	8	9	15	97

Результаты реализации Программы развития: *стратегических направлений* – 3; *целевых индикаторов* – 9; *запланированных задач* -15; *ключевых показателей* - 97.

Выполнено: 100%–9 целевых индикаторов, 100%–97 ключевых показателей. Частично выполненными: 1 ключевой показатель – «Количество коммерциализируемых проектов научно-исследовательской деятельности», невыполненных индикаторов и показателей – 0.

Для реализации и выполнения индикаторов и ключевых показателей Программы развития разработан Оперативный план университета на 2024 год, который скорректирован с учетом Плана развития университета на 2024 год, в части финансового обеспечения (Таблица 3).

Отчет о результативности реализации Оперативного плана и Программы развития за 2024 год представлен на Совете директоров (Протокол №7 от 12.03.2025г) и Правления университета (Протокол №2 от 18.02.2025г).

Таблица 3 – Выполнение индикаторов и ключевых показателей за 2024 год Программы развития НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» на 2023–2029 гг.

№	Индикаторы	Ед. изм	План	факт	Отклонение +/-
Академическое превосходство и интернационализация образования					
1	Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	%	92	96,8	+4,8
2	Доля руководителей АУП, прошедшего курсы повышения квалификации в области менеджмента	%	95	100	+5
3	Количество привлеченных работодателей, представителей бизнес-структур к учебному процессу	чел.	58	73	+15
	Доля привлеченных работодателей, представителей бизнес-структур к учебному процессу от общего количества ППС	%	10,7	14,5	+3,8
4	Доля ППС с учеными степенями и степенью доктора философии (PhD)	%	49	49	
5	Доля трудоустроенных выпускников в 1-ый год после окончания вуза (от общего количества выпускников)	%	77	81	+4
6	Количество международных образовательных программ (в рамках стратегического партнерства с СеулТех)	ед.	3	4	+1
7	Количество инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	ед.	1	13	+12
	Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	0,9	9	+ 8,1
8	Контингент обучающихся	чел.	10463	10512	+49
9	Количество слушателей по программам неформального образования (кроме Серебряного университета)	чел.	250	389	+139
10	Количество слушателей по программам Серебряного университета	ед.	108	116	+8
11	Количество слушателей по программам неформального образования, направленных на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет	чел.	50	116	+66
12	Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	%	1	2,5	+1,5
13	Количество дисциплин, по которым разработаны онлайн-курсы (МООС)	ед.	23	51	+28
	Доля дисциплин, по которым разработаны онлайн курсы (МООС) от общего количества дисциплин	%	0,9	1,6	
14	Доля ОП при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки	%	50	51	+1
15	Доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе	%	30	31	+1
16	Степень удовлетворенности обучающихся и ППС качеством образовательных услуг и	%	85	88	+3

	экосистемой				
17	Уровень созданных условий для инклюзивного образования	%	75	75	+
18	Количество дудипломных образовательных программ зарубежными вузами	ед.	2	2	+
19	Количество ППС, преподающих на английском языке	ед.	40	41	+1
	Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	%	7,1	8,2	+1,1
20	Количество совместных образовательных программ	ед.	6	10	+4
	Доля совместных образовательных программ	%	5,3	8,9	+3.6
21	Контингент обучающихся по программам зарубежных филиалов, созданных на базе вуза	чел.	75	100	+25
22	Степень вовлеченности филиалов зарубежных вузов в деятельность вуза	%	5	5	+
23	Доля студентов, въехавшим по программе академической мобильности из-за рубежа на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	%	0,1	0,2	+0,1
24	Доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	%	0,6	1	+ 0,4
25	Доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности, финансируемой за счет средств вуза, от общего количества студентов	%	0,4	0,4	+
26	Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности	%	3,8	6,4	+3,4
27	Доля иностранных студентов от общего количества студентов	%	0,6	0,6	+
28	Доля обучающихся, вовлеченных в организованную общественную деятельность, в том числе через студенческое самоуправление и дебатное движение с целью повышения уровня гражданственности и патриотизма	%	40	40	+
29	Удовлетворенность обучающихся созданием условий для личностного развития и воспитания	%	78	78	+
30	Открытие Coworking центра	ед	1	1	+
31	Доля студентов, получающих социальную поддержку	%	10	11	+1
32	Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью, от общего количества обучающихся по программам бакалавриата	%	27	27	+
33	Количество студенческих команд университета, участвующих в Национальной студенческой лиге	ед.	3	6	+3
2. Развитие науки и международного сотрудничества					
1	Число цитирований на одного преподавателя	ед.	1	1	+
2	Количество коммерциализируемых проектов научно-исследовательской деятельности	ед.	4	2	-2
3	Объем частного софинансирования коммерциализируемых проектов РННТД и прикладного научного исследования (МИО, представители бизнеса)	млн. тенге	35	35	+
4	Количество финансируемых исследовательских проектов (по грантовому финансированию), выполняемых на базе вуза	ед.	10	23	+13
5	Количество научных проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей	ед.	6	9	+3

	бизнеса от общего количества научно-исследовательских проектов				
6	Доля реализуемых международных научных проектов от общего количества научных проектов	%	6	6	+
7	Количество меморандумов и соглашений по принятию шефства, заключенных с представителями крупного бизнеса в части научной и инновационной деятельности	ед.	2	2	+
8	Количество ученых НИИ в штате ППС университета на условиях совместительства и/или почасовой оплаты	чел.	5	17	+12
9	Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета	ед.	2	2	+
10	Количество start-up проектов, реализованных работниками и обучающимися	ед.	38	46	+8
11	Доля ППС, занимающихся научно-исследовательской работой в рамках научных проектов от общего количества ППС	%	35	35,4	+0,4
12	Количество молодых ППС, занимающихся научно-исследовательской работой (до 40 лет включительно) (вовлеченность в научные проекты по ГФ/ПЦФ)	чел.	25	76	+51
13	Количество обучающихся, участвующих в научно-исследовательской деятельности	чел.	15	19	+4
14	Количество статей ППС в индексируемых научных журналах	ед.	150	204	+54
15	Количество статей и обзоров работников вуза в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR	ед.	8	24	+16
16	Позиция вуза в рейтинге QS WUR	место	1200-1400	1400+	+
17	Количество ученых, прошедших стажировку в ведущих научных центрах мира	чел.	14	16	+2
18	Количество договоров (меморандумов) с ведущими мировыми научными центрами для усиления интеграции отечественной науки в международное научное пространство	ед.	2	3	+1
3.Модернизация инфраструктуры и цифровизация					
1	Доля привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда	%	0,29	0,75	+ 0,46
2	Объем привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда	тыс. тг	23 973	61 700	+37727
3	Доля финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования	%	6	6	+
4	Доля переведенных в цифровой формат управленческих процессов	%	60	60	+
5	Доля покрытия WiFi зонами	%	80	80	+
6	Расширение скорости канала	Мб/сек	600	800	+200
7	Оцифровка библиотечного фонда	ед.	9700	11083	+1383
8	Доступ к отечественным информационным ресурсам (базам данных)	ед.	9	15	+6
9	Доступ к зарубежным информационным ресурсам (базам данных)	ед.	3	3	+

III. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

3.1. АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО И ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Стратегическое направление «Академическое превосходство и интернационализация образования» определяет качество подготовки кадров по основным реализуемым образовательным программам.

В 2024–2025 учебном году подготовка кадров осуществлялась по 142 образовательным программам, в т.ч.:

- бакалавриат – 83,
- магистратура – 44,
- докторантура – 15.

Структура и содержание образовательных программ определены с учетом Национальных рамок квалификаций, отраслевых стандартов, профессиональных стандартов, требований работодателей, пожеланий выпускников и обучающихся университета. Общее количество ОП по трем уровням образования в разрезе за 5 лет представлено в Таблице 4.

Таблица 4 – Количество образовательных программ, ед.

Уровни образования	2020-2021 уч.г.	2021-2022 уч.г.	2022-2023 уч.г.	2023- 2024 уч.г.	2024-2025 уч.г.
Бакалавриат	78	66	66	66	83
Магистратура	35	36	36	34	44
Докторантура	13	13	13	13	15

Степень ориентированности образовательных программ, реализуемых Университетом, определены востребованностью программ на рынке труда. Требования и условия работодателей являются ключевым показателем эффективности учебного процесса и качества подготовки кадров. Также, в Университете разработаны и реализуются новые образовательные программы, актуальные в настоящее время и востребованные экономикой региона и страны.

В 2024–2025 у.г. открыто 18 ОП (17 ОП бакалавриата, 1 ОП магистратуры), что на 20% выше, чем в предыдущем 2023–2024 у.г. (см. Таблицу 5).

Таблица 5 – Перечень новых ОП, разработанных и реализованных в 2024 г.

Уровни образования	
Бакалавриат	Магистратура
6В01501 – Информатика (СОП – Сеултех)	7М01509- Цифровая педагогика (IP)
6В06101 – Информационные системы (СОП – Сеултех)	
6В06102 – Компьютерное программирование и программное обеспечение (СОП – Сеултех)	
6В06155 – Вычислительная техника и программное обеспечение/ Computing and software (СОП – МАИ-Восход)	
6В06303 – Кибербезопасность (СОП – Сеултех)	
6В01203 – Дошкольное обучение (IP)	
6В01303 – Начальное обучение (IP)	
6В01420 – Трудовое обучение и основы предпринимательства (IP)	
6В01422 – Физическая культура и спорт (IP)	
6В01504 – Физика (IP)	
6В01505 – Математика (IP)	
6В01507 – Информатика (IP)	
6В01533 – Биология (IP)	
6В01534 – Химия (IP)	
6В01603 – История и обществоведение (IP)	
6В01708 – Английский язык (IP)	
6В01710 – Казахский язык и литература (IP).	

Необходимо отметить, что в 2023-2024 у.г. внесено в Реестр образовательных программ 3 новых ОП бакалавриата и 5 ОП магистратуры.

В 2024-2025 у.г. динамика образовательных программ бакалавриата в реестре ОП увеличивается в 3,5 раза, магистратура дополнена еще одной ОП (Цифровая педагогика).

Общая динамика новых ОП за 2020–2024 гг. представлена на рисунке 2.

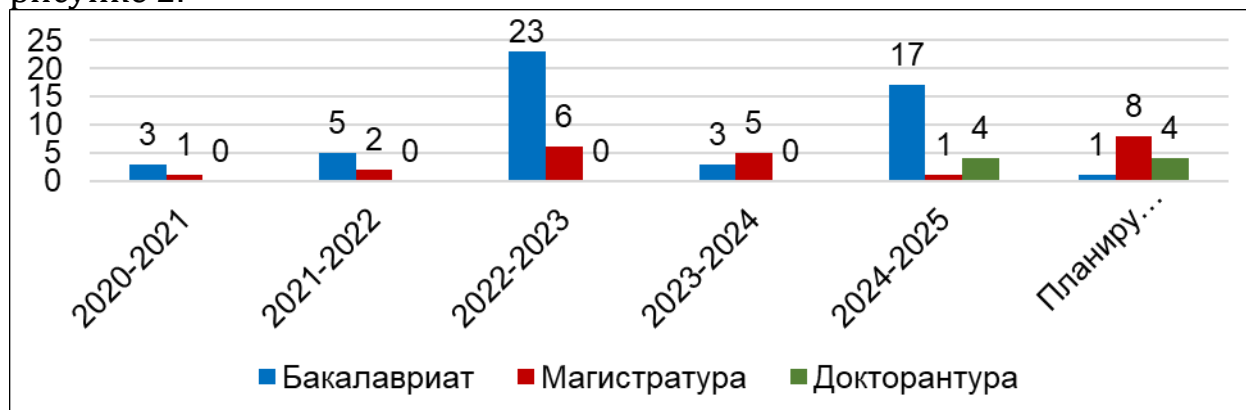


Рисунок 1 – Новые образовательные программы

Внедрено 6 совместных образовательных программ с Национальным исследовательским университетом «Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства» (ТИИМСХ) (Узбекистан) (входит в глобальный QS-ТОП-600):

- 6B07368 – Кадастр
- 6B08675 – Мелиорация, рекультивация и охрана земель
- 7M05247 – Экология
- 7M11279 – Безопасность жизнедеятельности и охрана окружающей среды (Техносферная безопасность)
- 7M07155 – Электроэнергетика (Возобновляемая энергетика)
- 7M04142 – Учет и аудит.

Внедрено 4 совместных образовательных программ с Сеульским национальным университетом науки и технологий (Южная Корея):

- 6B01501 – Информатика (ИИ)
- 6B06101 – Информационные системы (ИИ)
- 6B06102 – Компьютерное программирование и разработка программного обеспечения
- 6B06303 – Кибербезопасность (ИИ).

В рамках двудипломного образования разработаны 4 программы:

- с Кыргызским национальным университетом имени Ж.Баласагына (Кыргызстан) по ОП «Педагогика и психология» (*внесен в Реестр – находится на экспертизе*);

- с Московским авиационным институтом (Россия) по ОП «6B06155 – Вычислительная техника и программное обеспечение» (бак.)

12 июня 2024 года в рамках государственного визита Президента Республики Корея Юн Сок Ёль, Ректором КУ им. Коркыт ата Каримовой Б.С. и Президентом SeoulTech Донг Хван Ким подписано Соглашение о программе двудипломного образования (Agreement on Dual Degree Bachelor Program). На текущий день получено одобрение на двудипломную программу с СеулТех по ОП: «AI architect», «Data management», прием по которым планируется в 2025-2026 у.г.

На 2024–2025 у.г. МНВО РК на 4 программы СОП с СеулТехом выделено 100 образовательных грантов. По результатам ЕНТ и тестирования на уровень знания английского языка поступили 103 студента, в том числе 100 – по государственному образовательному гранту и по гранту Акима Кызылординской области – 1 студент, по гранту ректора КУ им. Коркыт ата – 1 студент, на коммерческой основе – 1 студент.

Внешняя оценка качества образования

Университет имеет свидетельство о международной институциональной аккредитации Независимого агентства аккредитации и рейтинга (НААР). (Сертификат №АА 0238, 14.12.2022-13.12.2027).

108 образовательных программ университета, в том числе 63 ОП бакалавриата, 32 ОП магистратуры и 13 ОП PhD докторантуры прошли специализированную аккредитацию через Независимое агентство аккредитации и рейтинга (НААР). За 2024 год аккредитовано 77% ОП.

Университет участвует в международных рейтингах. Значимыми достижениями 2024 года являются то, что:

- университет входит в рейтинг QS WUR, заняв позицию: 1400+.

Также в региональном рейтинге QS Asia University Rankings – 2025 среди вузов Азии наша позиция – TOP 541-560, в QS World University Rankings:Sustainability 2025 университет впервые вошел по четырем позициям;

- в рейтинге UI GreenMetric (позиция: 1160);

- по итогам Национального рейтинга востребованности вузов, проведенного НААР университет занял 7-е место и входит в ТОП-10 генерального рейтинга вузов Казахстана;

- 25 образовательных программ университета вошли в тройку лучших в РК;

- 10 образовательных программ университета вошли в ТОП-10 в рейтинге образовательных программ вузов РК, проводимого Национальной палатой предпринимателей «Атамекен».

В 2024 году впервые университет показал результаты в рейтинге Times Higher Education по Влиянию ЦУР Global University Impact Rankings-2025 и занял позицию 1501+ (Таблица 6).

Таблица 6 – Анализ индикаторов QS World University Rankings

№	Индикаторы (1-100)	2025		2024	
1	Репутация работодателя	7.9	601+	6.3	601+
2	Академическая репутация	7.0	601+	5.9	601+
3	Соотношение числа преподавателей и студентов	5.7	701+	5.1	701+
4	Доля иностранных преподавателей	3.4	701+	2.6	701+
5	Результаты трудоустройства	3.3	701+	12.4	701+
6	доля иностранных студентов	1.2	701+	1.2	701+
7	Устойчивость	1.1	701+	1.3	701+
8	Количество цитирований	1.0	701+	1.0	701+
9	Международная исследовательская среда	1.0	701+	1.0	701+
	Итого	1401+		1201-1400	

По данным QS WUR в следующих показателях идет рост:

- *Рост репутационных показателей:* Репутация работодателя (+1.6) и академическая репутация (+1.1) демонстрируют положительную

динамику, что говорит о повышении узнаваемости университета среди ключевых стейкхолдеров.

- *Увеличение числа преподавателей на студента*: Соотношение преподавателей и студентов улучшилось (+0.6), что может свидетельствовать о росте преподавательского состава.

- *Привлечение иностранных преподавателей*: Доля иностранных преподавателей увеличилась (+0.8), что говорит о повышении международной интеграции академического сообщества.

- *Доля иностранных студентов (1.2) и количество цитирований (1.0)* остались неизменными, что может указывать на стабильность международного студенческого потока и научной продуктивности.

Однако есть потенциальные вызовы в следующих показателях:

- *Резкое снижение результатов трудоустройства*: показатель снизился с 12.4 до 3.3, что может свидетельствовать о сложностях с обеспечением выпускников конкурентными возможностями на рынке труда.

- *Небольшое снижение устойчивости*: показатель устойчивости снизился с 1.3 до 1.1, что может потребовать дополнительных усилий в области экологических и социальных инициатив.

Академическая мобильность

Развивается внешняя академическая мобильность обучающихся. Так, за последние два учебных года в зарубежных вузах прошли обучение 202 чел. (Польша – 47, Бельгия – 7, Узбекистан – 39, Южная Корея – 28, Китай – 33, Турция – 23, Кыргызстан – 20, Азербайджан – 5).

Общее количество студентов, направленных на обучение в зарубежные вузы по академической мобильности в 2023–2024 у.г. – 138 чел. Из них в первом академическом периоде 55 студентов:

- в Китайскую Народную Республику (Хубэйский педагогический университет – 18 чел.);

- в Республику Узбекистан (ТИИИМСХ – 15 чел.);

- в Республику Корея (Университет Каннам – 10 чел.);

- в Республику Польша (Лодзинский университет – 12 чел.).

Во втором академическом периоде – 83 студента:

- в Турецкую Республику (Университет Хаджи Байрам Вали – 6 чел., Университет Сельджук – 12 чел.);

- в Китайскую Народную Республику (Хубэйский педагогический университет – 15 чел.);

- в Республику Узбекистан (ТИИИМСХ – 17 чел.);

- в Кыргызскую Республику (Кыргызский национальный университет им. Ж. Баласагына – 16 чел., Кыргызско-Турецкий университет «Манас» – 4 чел.);

- в Республику Польша (Лодзинский Университет – 11 чел.);

- в Королевство Бельгия (Университет прикладных наук Ховеста – 2 чел.).

Общее количество студентов, направленных на обучение в зарубежные вузы по академической мобильности в 2024-2025 учебном году – 64 студента.

Из них в первом академическом периоде 29 студентов:

- в Республику Корея (Университет Каннам – 10 чел.);
- в Республику Польша (Университет Лодзь – 14 чел.);
- в Королевство Бельгия (Университет прикладных наук Ховеста – 5 чел.).

Во втором академическом периоде 35 студентов:

- в Республику Корея (Университет Каннам – 8 чел.);
- в Республику Польша (Университет Лодзь – 10 чел.);
- в Азербайджанскую Республику (Азербайджанский государственный экономический университет – 5 чел.);
- в Республику Узбекистан (Самаркандский государственный институт иностранных языков – 4 чел.);
- в Республику Узбекистан (ТИИИМСХ – 3 чел.);
- в Турцию (Университет Сельджук – 5 чел.).

Контингент обучающихся.

Контингент студентов по сравнению с 2022-2023 уч.г вырос на 16,6%. В 2024 году поступили 3229 чел., в том числе по гранту – 1506 чел.

Необходимо отметить, что увеличилось количество поступивших иногородних студентов – 151 чел. (из Алматинской, Западно-Казахстанской, Улытауской, Мангыстауской, Жетисусской, Туркестанской областей, гг. Актобе, Атырау, Павлодар, Караганда), а также иностранных студентов – 177 чел. (Россия, Узбекистан, Монголия, Китай, Таджикистан, Кыргызстан).

По образовательным программам бакалавриата за последние 5 лет контингент студентов вырос на 60%. В 2021-2022 уч.г. по сравнению с 2020-2021 уч.г. контингент увеличился с 5783 до 7306 человек, в 2022-2023 уч.г. по сравнению с 2021-2022 уч.г. увеличился с 7306 до 9255, что на 26,7% выше, в 2023-2024 уч.г. по сравнению с 2022-2023 уч.г. контингент увеличился с 9255 до 9443, а в 2024-2025 уч.г. по сравнению с 2023-2024 уч.г. увеличился с 9443 до 9715, что на 2,7% выше, чем в предыдущем году (диаграмма 1).

В 2024-2025 уч.г. общий контингент студентов составил 9888, из них обучающихся по государственному образовательному гранту – 4457 студентов, образовательному гранту, финансируемому из местного бюджета – 203, на платной основе – 5228 (таблица 7).

Таблица 7 – Контингент обучающихся по уровню образования бакалавриата, чел.

Учебный год	Образовательный грант	Платное	Всего
1	2	3	4
2020-2021	1373	4410	5783
2021-2022	2021	5285	7306
2022-2023	2753	6502	9255
2023-2024	3734	5709	9443
2024-2025	4457	5431	9888

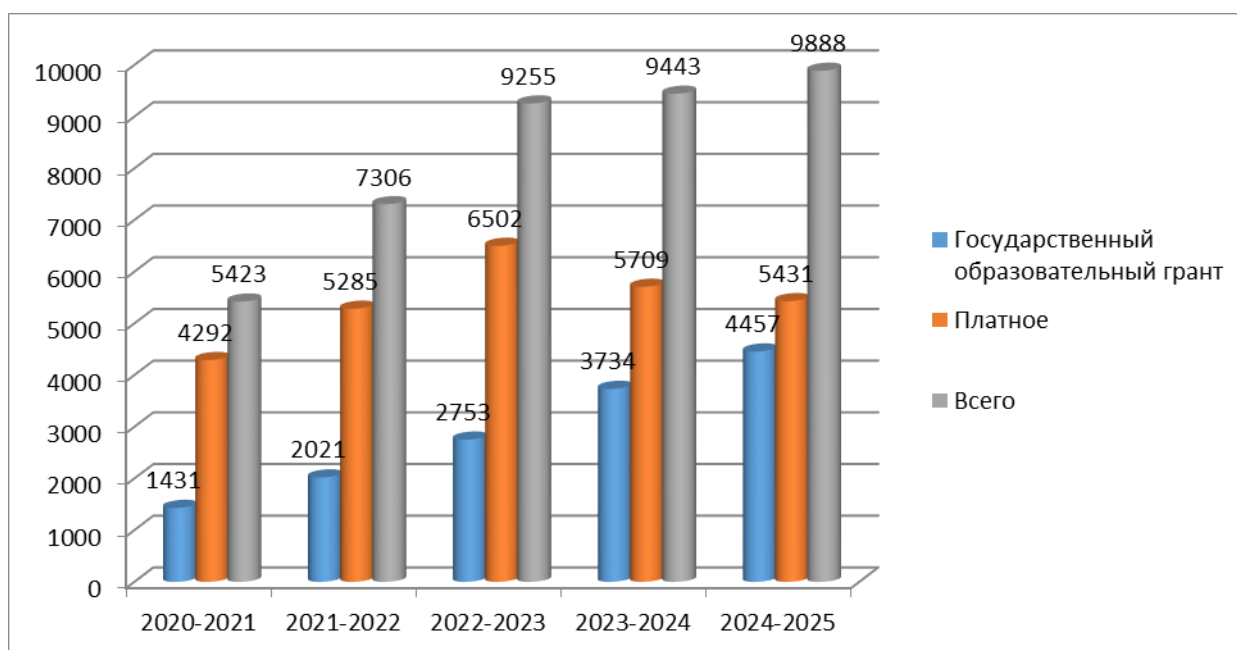


Рисунок 2 – Контингент обучающихся по государственному образовательному гранту и на платной основе (бакалавриат)

Контингент магистрантов. В 2020-2021 уч.г. контингент второго уровня образования – магистратуры составил 418 обучающихся, из них 285 – по государственному образовательному гранту, 133 – на платной основе.

В 2021-2022 уч.г. по сравнению с 2020-2021 уч.г. количество магистрантов университета увеличилось с 418 до 705 человек, из них 449 – по государственному образовательному гранту, 256 – на платной основе. По сравнению с 2020-2021 уч.г. количество магистрантов по государственному образовательному гранту вырос с 285 до 449 человек, что составляет 36,5%.

В 2022-2023 уч.г. контингент составил 724 человек, из них 386 принято по государственному образовательному гранту, 238 – на платной основе.

В 2023-2024 уч.г. контингент составил 524 обучающихся из них 349 по государственному образовательному гранту, на платной основе – 175.

В 2024-2025 уч.г. контингент составил 548 обучающихся, из них 373 – по государственному образовательному гранту, 175 – на платной основе. (диаграмма 4).

Таблица 8 – Контингент обучающихся магистратуры, чел.

Учебный год	Образовательный грант	Платное	Всего
2020-2021	285	133	418
2021-2022	449	256	705
2022-2023	386	238	724
2023-2024	349	175	524
2024-2025	373	175	548

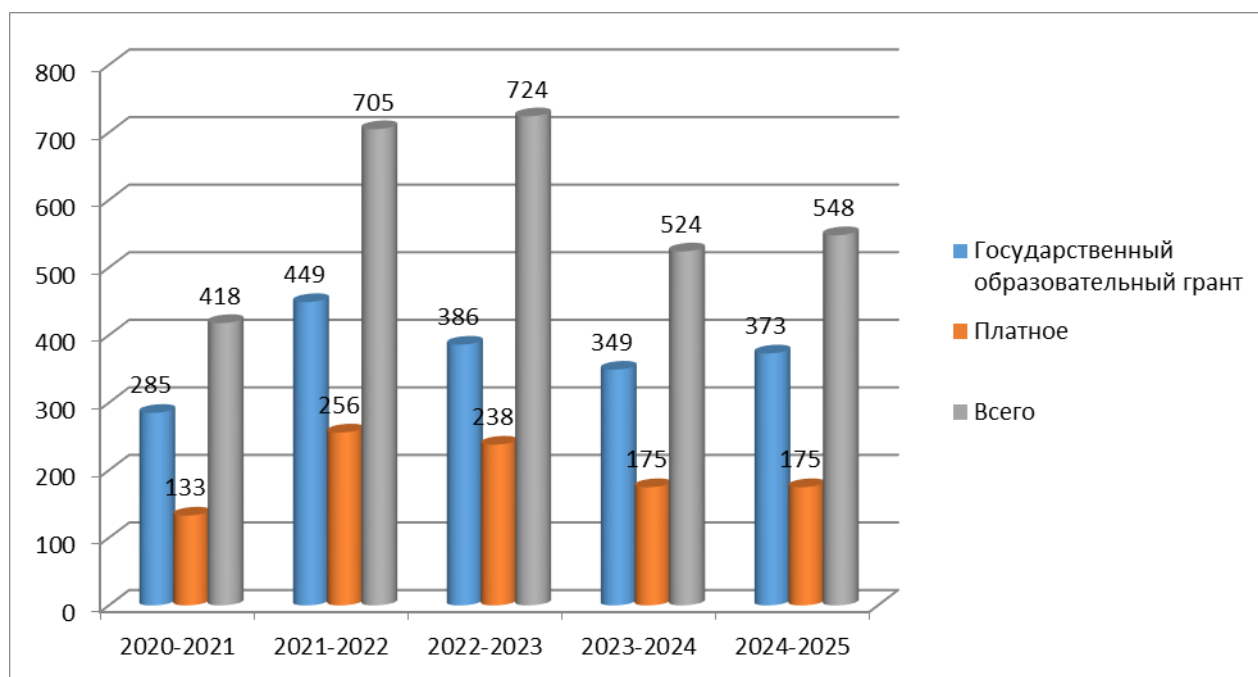


Рисунок 3 – Контингент обучающихся по государственному образовательному гранту и на платной основе (магистратура)

Контингент докторантов. В 2020-2021 уч.г. контингент по докторантуре составил 43 обучающихся, из них по государственному образовательному гранту – 42, на платной основе-1.

В 2021-2022 уч.г. контингент по докторантуре составил 34 обучающихся, из них по государственному образовательному гранту – 33, на платной основе – 1.

В 2022-2023 уч.г. контингент составил 38 человек из них 38 докторантов обучались по государственному образовательному гранту.

В 2023-2024 уч.г. контингент составил 41 обучающийся, из них 40 – по государственному образовательному гранту, на платной основе – 1.

В 2024-2025 уч.г. контингент составил 76 обучающихся из них 75 – по государственному образовательному гранту, на платной основе – 1, по сравнению с 2023-2024 уч.г. контингент увеличился, что на 48% выше (диаграмма 3).

Таблица 9 – Контингент обучающихся в докторантуре, чел.

Учебный год	Образовательный грант	Платное	Всего
2020-2021	42	1	43
2021-2022	33	1	34
2022-2023	38	-	38
2023-2024	40	1	41
2024-2025	75	1	76

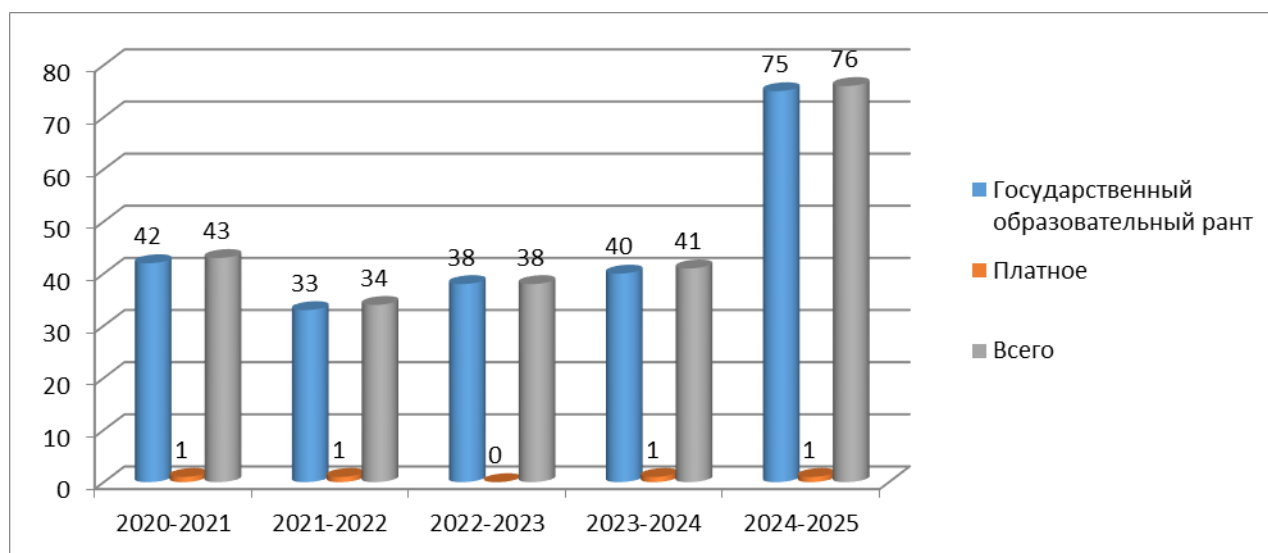


Рисунок 4 – Контингент обучающихся по государственному образовательному гранту и на платной основе (докторантура)

Таблица 10 – Общий контингент обучающихся по трем уровням образования (в разрезе 5 лет), чел.

Учебный год	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура
2020-2021	2241	273	11
2021-2022	2862	408	14
2022-2023	2819	377	17
2023-2024	3155	305	10
2024-2025	2968	225	36

Грант акима области. Ежегодно для студентов университета выделяются образовательные гранты Акима Кызылординской области с целью обеспечения необходимыми специалистами отраслей экономики региона: сферы образования, нефтегазового сектора, строительства, электроэнергетики, сельского хозяйства и др.

В 2021-2022 уч.г. в университете обучались 316 студентов по гранту Акима Кызылординской области. В 2022-2023 уч.г. по бакалавриату на грант акима области зачислено 62 обучающихся, в 2023-2024 уч.г. зачислено 72 обучающихся, а в 2024-2025 уч.г. зачислено 40 обучающихся. Совокупный контингент студентов обладателей гранта

Акима области в разрезе курсов за 2024-2025 уч.г. составляет 203 студента и представлен в таблице 11.

Таблица 11 – Гранты Акима Кызылординской области за 2024 год, чел

1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	Всего
40	70	38	48	7	203

Качественный состав обучающихся (бакалавриат).

Важным показателем результативности Программы развития университета является качественный состав обучающихся, что определяется количеством поступивших абитуриентов и обладателей «Алтын белгі», «Победители международных и республиканских олимпиад», «Победители международных и республиканских турниров, спортивные достижения». Данный показатель имеет динамику роста с увеличением государственных образовательных грантов и качеством образовательных программ на региональном рынке образовательных услуг. Общие сведения представлены в таблице 12 .

Таблица 12 – Качественный состав студентов, чел.

Учебный год	Алтын белгі, Аттестат особого образца	Победители международных и республиканских олимпиад	Победители международных и республиканских турниров, спортивные достижения
2020-2021	61	39	120
2021-2022	126	62	156
2022-2023	27	72	172
2023-2024	65	60	200
2024-2025	75	49	200

Качество знаний

В университете особое внимание уделяется успеваемости обучающихся и качеству их знаний.

Сравнительный анализ итогов промежуточных аттестаций за последние 4 уч.г. позволяет выявить, что в 2020-2021 уч.г. общий показатель успеваемости в бакалавриате – 90,4%, а в 2021-2022 уч.г. общий показатель успеваемости в бакалавриате – 91,0%, а в 2022-2023 уч.г. – 91,2%, в 2023-2024 уч.г. 83,9%, показатель качества знаний – 99% повысился на 2,8% (в 2020-2021 уч.г. – 80,5%).

Что касается результатов итоговой аттестации, можно также заметить стабильность успеваемости (100%) (таблица 13). В связи с увеличением контингента обучающихся (в 2024 году по сравнению с 2021 годом контингент увеличился в 1,6 раза), что подтверждает, увеличение количество выпускников, получивших диплом с отличием: в 2023–2024 уч.г. по сравнению с 2020–2021 уч.г. увеличилось на 29%.

Таблица 13 – Сравнительный анализ успеваемости и качества знаний обучающихся (бакалавриат), %.

Учебный год	Промежуточная аттестация		Итоговая аттестация		Дипломов с отличием, чел
	Успеваемость (%)	Качество (%)	Успеваемость (%)	Качество (%)	
2020-2021	90,4	80,5	100	99	182
2021-2022	91,0	82,9	99,8	97,4	199
2022-2023	91,2	81,6	97,7	80	224
2023-2024	83,9	81,5	99,4	92,7	256

Успеваемость и качество знаний магистрантов по итогам промежуточных аттестаций составила в 2020–2021 уч.г. – 98,7%, в 2023–2024 уч.г. – 94,6%, соответственно.

По сравнению с 2020–2021 уч.г. показатель успеваемости и качества знаний повысился на 0,1% и 3,4% соответственно. Результаты итоговой аттестации дают возможность сделать выводы о достаточно высоком качестве знаний и уровню успеваемости магистрантов (таблица 14).

Таблица 14 – Сравнительный анализ успеваемости и качества знаний обучающихся (магистратура), %

Учебный год	Промежуточная аттестация		Итоговая аттестация	
	Успеваемость (%)	Качество (%)	Успеваемость (%)	Качество (%)
2020-2021	98,7	92,3	100	97
2021-2022	92,6	87,5	98,5	97
2022-2023	93,6	89,8	99	98
2023-2024	94,8	88	100	99

С целью совершенствования профессиональной подготовки кадров, приближения уровня подготовки кадров к потребностям работодателей и укрепления связей обучения с производством в университете внедрена система дуального обучения (таблица 15).

Таблица 15 – Количество ОП, на которых реализовано дуальное обучение, 2021-2024 гг.

Учебный год	Кол-во ОП, на которых реализовано ДО	Кол-во предприятий-партнеров
2020-2021		
2021-2022	46	51
2022-2023	29	37
2023-2024	31	35
2024-2025	13	19

Еще одним важнейшим элементом дуальной системы обучения является наличие филиалов кафедр на базе предприятий/организаций партнеров (см. Рисунок 5).

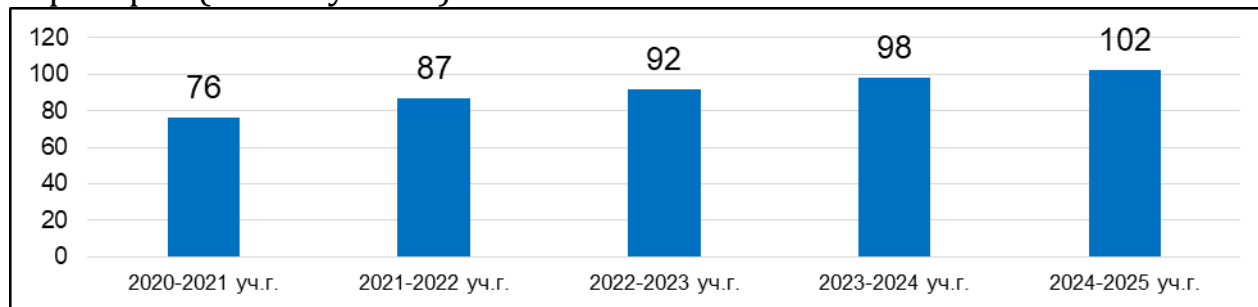


Рисунок 5 – Количество филиалов кафедр

С целью практико-ориентированного обучения университет ежегодно расширяет базу практик. Количество заключенных договоров на практику увеличивается с каждым годом (Рисунок 6).

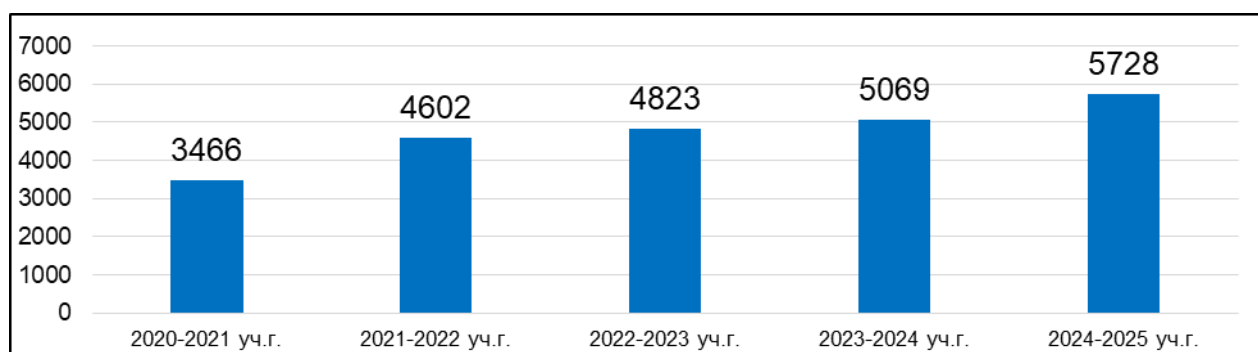


Рисунок 6 – Количество заключенных договоров на практику

В 2021-2022 уч.г. количество выпускников составило 1830, из них 199 получили диплом с отличием, по сравнению с 2020-2021 уч.г. увеличился с 1340 до 1830, что на 8,5% выше.

В 2022-2023 уч.г. выпущено 2665 чел., из них 224 получили диплом с отличием, а в 2023-2024 уч.г. выпуск составил 2292, из них 256 получили диплом с отличием.

Таблица 16 – Количество дипломов с отличием, шт.

Учебный год	Бакалавр	Количество дипломов с отличием	Магистратура	Докторантура
2020-2021	1340	182	162	21
2021-2022	1830	199	316	12
2022-2023	2665	224	416	11
2023-2024	2292	256	378	10
2024-2025	-	-	40	3

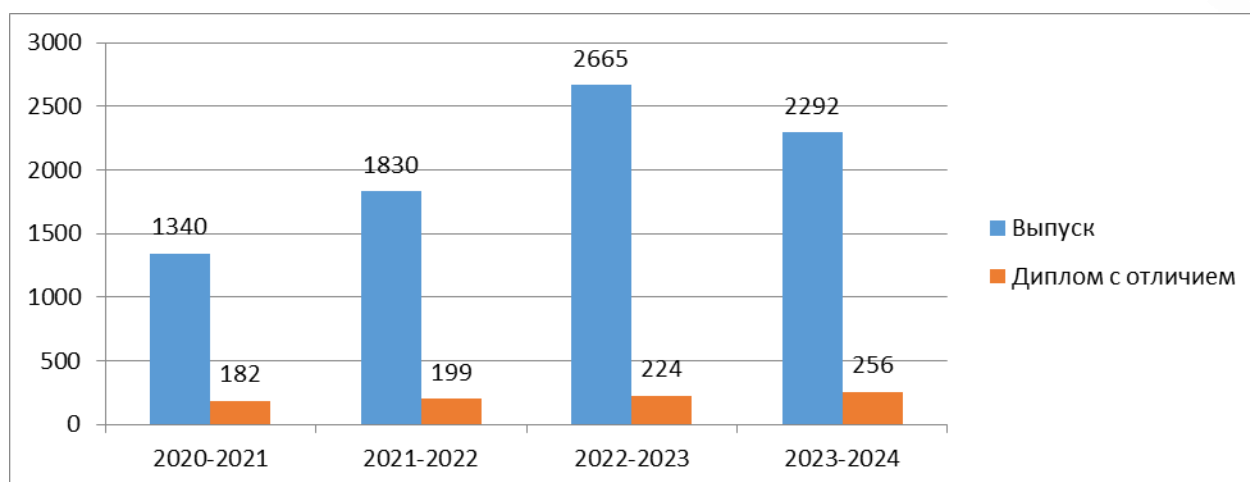


Рисунок 7 – Контингент выпускников с отличием

В 2020-2021 уч.г. по программам магистратуры выпуск составил 162 магистранта, в 2021-2022 уч.г. – 316 магистрантов, в 2022-2023 уч.г. – 416.

В 2023-2024 уч.г. выпущено 378 магистрантов, а в 2024-2025 уч.г. – 40 (зимний прием).

В 2020-2021 уч.г. по докторантуре выпущен 21 докторант.

В 2021-2022 уч.г. по докторантуре выпуск составил 12 докторантов, в 2022-2023 уч.г. – 11 докторантов.

В 2020-2021 уч.г. успешно защитили диссертации 6 докторантов, в 2021-2022 уч.г. – 3 докторанта, в 2022-2023 уч.г. – 2 докторанта, всего 11 докторантов. В 2023-2024 уч.г. защитились 10 докторантов.

Военная кафедра. В целях подготовки офицеров запаса для вооруженных сил Казахстана в университете функционирует военная кафедра, на которой ведется подготовка по 5 военно-учетным специальностям.

В 2020-2021 уч.г. зачисление на военную кафедру по государственному образовательному гранту составило 55 человек, на платной основе – 54.

В 2021-2022 уч.г. зачисление на военную кафедру по государственному образовательному гранту составило 73 человек, на платной основе – 85.

В 2022-2023 уч.г. прием на военную кафедру по государственному образовательному гранту составил 76 человек, на платной основе – 104.

В 2023-2024 уч.г. прием на военную кафедру по государственному образовательному гранту составил 73 человек, на платной основе – 78.

В 2024-2025 уч.г. прием на военную кафедру по государственному образовательному гранту составил 75 человек, на платной основе – 60.

Достижения республиканских предметных олимпиад.

В 2020-2021 уч.г. на Республиканской студенческой предметной олимпиаде среди высших учебных заведений Республики Казахстан студенты 1 ОП были награждены Дипломом I степени, 5 ОП – дипломом II степени, 10 ОП – дипломом III степени. По итогам республиканской предметной олимпиады 39 обучающихся по 16 образовательным программам заняли призовые места.

В 2021-2022 уч.г. на республиканских студенческих предметных олимпиадах, конкурсах по 22 образовательным программам университета дипломами I-III степени награждены 62 студента. Из них студенты 1 ОП стали обладателями диплома I степени, студенты 8 ОП - дипломами II степени, студенты 13 ОП – дипломами III степени.

В 2022-2023 уч.г. создаются максимальные условия для участия студентов университета в республиканских предметных олимпиадах, конкурсах.

В 2024-20256 уч.г. на Республиканской студенческой предметной олимпиаде по 23 образовательным программам университета дипломами I-III степени награждены 72 студента (всего 23 призовых места). В частности, на предметной олимпиаде наши студенты заняли призовое 1 ОП дипломом I степени, 11 ОП – дипломом II степени, 11 ОП – диплом III степени.

В 2023-2024 уч.г. на Республиканской студенческой предметной олимпиаде, республиканских, международных конкурсах среди вузов Республики Казахстан студенты университета были награждены дипломом 5 ОП дипломом I степени, 8 ОП дипломом II степени, 12 ОП дипломом III степени, всего 25 призовых мест. По итогам республиканской предметной олимпиады по 25 образовательным программам 80 обучающихся заняли призовые места.

В 2024-2025 уч.г. на республиканских студенческих предметных олимпиадах, республиканских, международных конкурсах, проводимых среди высших учебных заведений Республики Казахстан, студенты 3 ОП награждены дипломами I степени, 5 ОП дипломами II степени, 4 ОП дипломами III степени, всего 12 призовых мест. По итогам республиканской предметной олимпиады по 12 образовательным программам 47 обучающихся заняли призовые места. Республиканские студенческие предметные олимпиады в 2024-2025 учебному году проведены не полностью, готовятся команды, которые примут участие в предстоящих олимпиадах со стороны университета.

Производственная практика.

С 2021-2022 уч.г. в университете проводится программа внедрения в учебный процесс элементов дуального обучения, т.е. во всех направлениях ОП, вовлекая в учебный процесс специалистов-практиков на производстве, студенты обучались на производственных

предприятиях, обменивались опытом с практикующими специалистами, создавались большие возможности для выбора будущих рабочих мест. Количество специалистов – практиков, привлеченных с производства в учебный процесс – 21. Количество студентов, обучающихся у специалистов-практиков, работающих на производстве – 1480.

В 2022–2023 уч.г. заключено двустороннее соглашение с заместителем руководителя ГУ «Управление образования Кызылординской области» Бердаулетовым Б.К. о плане распределения обучающихся педагогического профиля на профессиональную практику в организациях и школах города Кызылорда.

В целях обеспечения прохождения производственной практики и трудоустройства обучающихся в 2021-2022 учебном году заключен 81 меморандум с производственными учреждениями. На данных производствах трудоустроено 835 выпускников. Внедрены элементы дуального обучения по 38 ОП. В процесс обучения вовлечено 58 специалистов-практиков.

В 2022-2023 уч.г. заключено 59 меморандумов, из них: 25 меморандумов по педагогическому направлению, количество трудоустроенных выпускников – 267; 34 меморандума по техническому направлению, количество трудоустроенных выпускников – 365.

В 2023-2024 уч.г. заключено 54 меморандума с учреждениями, предприятиями о проведении профессиональной практики и трудоустройстве. Из них по направлению педагогического образования заключено 43 меморандума, согласно которым в 2023 году трудоустроено 1217 выпускников, а с производственными учреждениями заключено 11 меморандумов, согласно которым в 29 учреждениях трудоустроено 535 выпускников.

На производстве функционируют 94 филиала ОП, целью которых является совершенствование качества подготовки квалифицированных специалистов, повышение практической направленности учебного процесса, проведение совместных научно-методических исследований и внедрение результатов научно-исследовательских работ в производство.

В 2023-2024 уч.г. подписаны двусторонние соглашения (меморандумы) о сотрудничестве с 45 школами по городу Кызылорда, по районам: Казалинский район – 17, Аральский район – 16, Жанакорганский район – 2. В целях обеспечения прохождения производственной практики и трудоустройства обучающихся заключаются соглашения о сотрудничестве со школами города и района. В 2024-2025 уч.г. подписано 12 меморандумов.

Сертификация обучающихся.

Качество знаний выпускников определяется оценкой работодателей. Необходимость сертификации выпускников – это вызов современного рынка труда.

В университете применяется система оценки знаний обучающихся по направлению подготовки кадров «Педагогические науки».

В соответствии с Правилами и условиями аттестации педагогических работников, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 г., №83, выпускники Кызылординского университета имени Коркыт Ата сдают тест по оценке знаний педагогических работников (ОЗП).

Показатель результатов сдачи теста оценки знаний педагогов (ОЗП) обучающимися выпускных курсов в разрезе 4 лет (2021-2024 гг.) отражен в Таблице 16.

Таблица 17 – Результаты сдачи теста оценки знаний педагогов (ОЗП) обучающимися выпускных курсов, (2021-2024 гг.)

Уровни образования	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Бакалавриат	62,6%	65%	72%	75,6%
Магистратура	89%	90%	86,3%	95,3%

Анализ результатов теста предварительной оценки знаний педагогов (ОЗП) выпускниками по группе ОП «Педагогические науки» показывает динамику роста качества знаний обучающихся бакалавриата и магистратуры по направлению подготовки «Педагогические науки».

Так, уровень качества знаний магистратуры в 2024-2025 уч.г. составил 95,3%, а выпускники бакалавриата показали данный уровень – 75,6%. Университет обеспечивает повышение качества образовательных программ и реализацию принципа «Обучение в течение всей жизни».

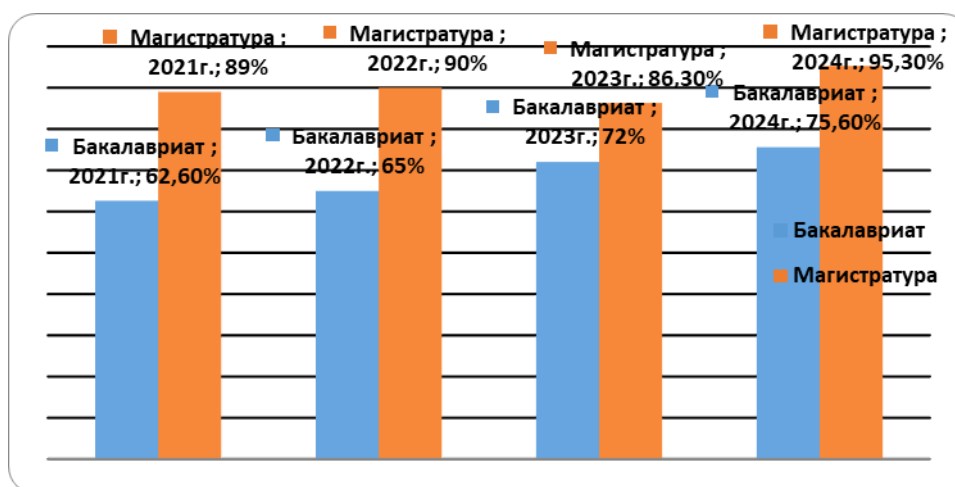


Рисунок 8 – Результаты тестирования предварительной оценки знаний педагогов (ОЗП) выпускниками педагогического направления (Бакалавриат)

Таблица 18 – Результаты ОЗП %

№	Наименование ОП	Результаты теста оценки знаний педагогов (ОЗП)%			
		2021-2022 уч.г	2022-2023 уч.г	2023-2024 уч.г	2024- 2025 уч.г
1.	ОП «Иностранные языки и перевод»	70%	68%	58%	72,7%
2.	ОП «Казахский язык, литература и журналистика»	76,5%	85,2%	98,9%	95,7%
3.	ОП «История и археология»	78,3%	54,2 %	75%	88,2%
4.	ОП «Русский язык и литература»	68%	52%	65%	87,2%
5.	ОП «Педагогика, психология и методика начального обучения»	77,6%	68%	80,7%	88,2%
6.	ОП «Дизайн и технологии»	35,7%	85%	66,6%	52%
7.	ОП «Традиционное музыкальное искусство и хореография»	37%	41,4%	76,5%	63,8%
8.	ОП «Физическая культура и начальная военная подготовка»	42,4%	31%	52,5%	64,3%
9.	ОП «Физика и математика»	69,4%	71,3%	72%	67,7%
10.	ОП «Информатика и ИКТ»	62%	50,8%	77,3%	57,7%
11.	ОП «Биология, химия и география»	69,2%	60,4%	68,6%	64,6%
Всего		62,6%	62%	70%	75,6%

Трудоустройство выпускников.

Трудоустройство выпускников за 2024 год составило 81%.

В 2023–2024 уч.г. окончили 2680 выпускников по 56 образовательным программам. Из них 380 окончили магистратуру, 10 — докторантуру, а 2290 получили диплом бакалавра. По состоянию на апрель 2024 года, согласно собранной информации, 2167 из 2680 выпускников трудоустроены, что составляет 81%.

В 2024 году 124 выпускника университета поступили в магистратуру по различным группам образовательных программ в ОВПО Казахстана. Из них 5 выпускников продолжили обучение в Турции, 1 — в Китайской Народной Республике, 2 — в Российской Федерации, а 55 — в нашем университете. Среди выпускников 2024 года 40 человек занимают руководящие должности на различных уровнях. Из 2167 трудоустроенных выпускников 66% работают по полученной специальности.

1845 студентов обучались на платной основе. Из 835 выпускников, обучавшихся по государственному образовательному заказу, 165 были освобождены от обязательной отработки по решению комиссии по индивидуальному распределению на основании документов,

подтверждающих право на освобождение, предусмотренное законодательством. 503 выпускника трудоустроены, что составляет 81% по университету.

На текущий день на рынке труда наблюдается высокий спрос на технические и экономические специальности. Выпускники, обучавшиеся по образовательным программам «Учёт и аудит», «Финансы», «Строительство», «Информационные системы», «Электроэнергетика», «Нефтегазовое дело», а также по педагогическим направлениям: «Педагогика и методика начального обучения», «Музыкальное образование», «Дошкольное обучение и воспитание», «Математика», «Казахский язык и литература» трудоустроены по специальности.

По университету в 2023–2024 уч.г. по результатам трудоустройства выпускников выявлены наиболее востребованные образовательные программы.

Таблица 19 – Востребованные образовательные программы за 2024 год

№	Наименование образовательных программ	Всего выпускников (бак, маг, док), чел	Трудоустроенные, чел	%
1	Педагогика и методика начального обучения	343	300	87
2	Казахский язык и литература	104	88	85
3	Математика	122	112	92
4	Юриспруденция	158	140	89
5	Строительство	78	66	85
6	Электроэнергетика	69	58	84
7	Государственное и местное управление	60	50	83
Итого		934	814	86,4

Результативность целевых индикаторов «Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза (от общего количества выпускников)» и «Доля выпускников, занимающих руководящие позиции» является главным составляющим показателем качества образовательных программ. Для эффективности реализации образовательных программ проводится мониторинг занятости выпускников по двум критериям: «по специальности» и «не по специальности» в разрезе групп образовательных программ.

Результат анализа позволяет сделать следующие выводы: по направлению подготовки кадров «Педагогические науки» - 96% выпускников трудоустроены по полученным квалификациям образования; по «Информационно-коммуникационные технологий» - 83% выпускников работают по направлениям подготовки.

Проблемными остаются направления подготовки кадров «Инженерные науки», причиной которых является необеспеченность структуры рынка данной отрасли соответствующими рабочими

местами, что вызывает необходимость разработки дополнительных образовательных программ «minor» (таблица 20).

Таблица 20 – Занятость выпускников за 2020-2024 гг.

Годы	Уровни образования		Всего выпускников	Из них трудоустроенные	%	По специальности	Не по специальности	Не трудоустроенные
2021	Бакалавр		1340	1146	86	778	368	194
	Магистратура		162	153	94	89	64	9
	Докторантура		21	21	100	21	-	
	Всего:		1523	1320	87	888	432	203
2022	Бакалавр		1829	1549	85	1271	278	280
	Магистратура		316	278	91	197	81	38
	Докторантура		12	12	100	12	-	-
	Всего:		2157	1839	85	1480	359	318
2023	Бакалавр		2666	2204	83	1672	532	462
	Магистратура		418	369	88	266	103	49
	Докторантура		11	11	100	11	-	-
	Всего:		3095	2584	83	1949	635	511
2024	Бакалавр		2290	1802	79	1102	700	488
	Магистратура		380	360	95	250	110	20
	Докторантура		10	10	100	10	-	-
	Всего:		2680	2172	81	1362	810	508

Результаты анализа данных таблицы за 2020-2024 гг. показывает, что занятость выпускников университета имеет тенденцию к росту, если в соответствии с Программой развития уровень трудоустройства по плану составляла в 2023 году 76% от доли трудоустроенных выпускников в 1-ый год после окончания вуза (от общего количества выпускников университета, а по факту в 2023г – 83% и 2024 году - 81% соответственно. В данном случае на региональном рынке труда растет спрос на выпускников университета, в частности как показано в таблице 2, более востребованными являются выпускники по направлениям подготовки «Педагогические науки», «Бизнес, управление и право» и «Инженерные науки».

Кадровое обеспечение

В 2021–2022 уч.г. образовательную деятельность в университете осуществляли 479 преподавателя, из них 27 докторов наук, 34 (PhD) доктора философии, 174 кандидата наук.

В 2022–2023 уч.г. образовательную деятельность осуществляют 535 преподавателей, из них 26 докторов наук, 43 (PhD) доктора философии, 193 кандидата наук.

В 2023–2024 уч.г. образовательную деятельность в университете осуществляют 514 преподавателей, из них 22 доктора наук, 47 (PhD) докторов философии, 186 кандидатов наук.

В 2024–2025 уч.г. образовательную деятельность в университете осуществляют 577 преподавателей, из них 22 доктора наук, 75 (PhD) докторов философии, 188 кандидатов наук.

Сравнительный анализ сведений о количестве преподавателей за последние четыре года представлен в диаграмме 1.

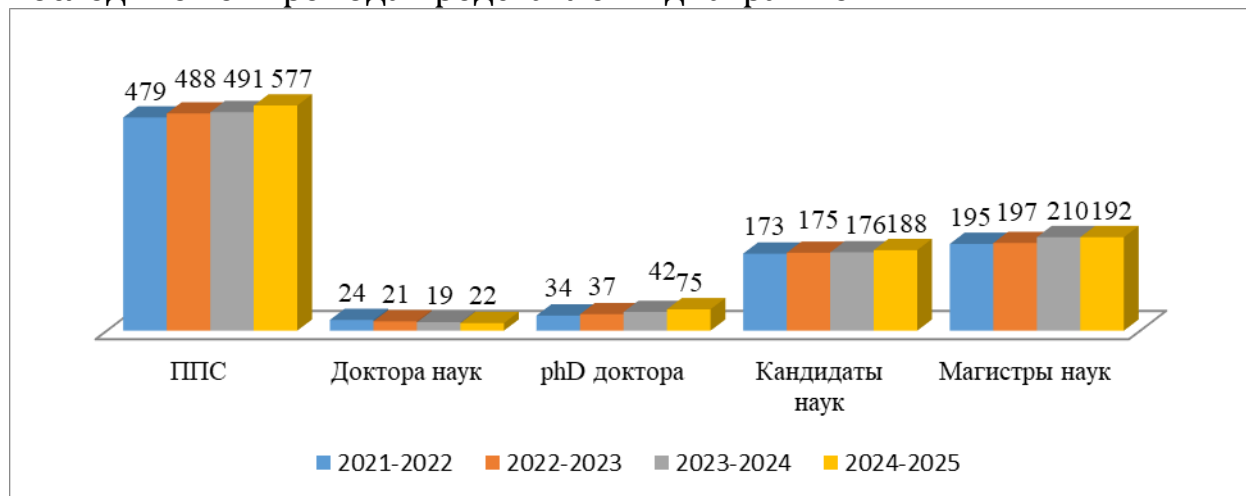


Рисунок 9 – Кадровое обеспечение образовательной деятельности за 4 года

Количественно-качественный состав ППС университета на 2024 год представлено в таблице 21. Результаты анализа качественного состава ППС позволяет сделать вывод о том, что из 577 преподавателей 285 ППС являются докторами и кандидатами наук, докторами PhD, оstepененность составило в 2024 году 49%.

Таблица 21 – Количественно-качественный показатель ППС, 2024 г.

№	Наименование показателя	Количество
1	Численность штатных ППС, всего	577
	<i>В том числе:</i>	
	- с учеными степенями	285
	- докторов наук	22
	- кандидатов наук	188
	- докторов PhD	75
2	Численность ППС по совместительству	25
	<i>В том числе:</i>	
	- с учеными степенями	13
	- докторов наук	1
	- кандидатов наук	8
	- докторов PhD	4
3	Средний возраст ППС с учеными степенями	47

В 2021-2022 уч.г. доля преподавателей с учеными степенями составила 49%.

В 2022-2023 уч.г. доля преподавателей с учеными степенями составила 49%.

В 2023-2024 уч.г. доля преподавателей с учеными степенями составила 49%.

В 2024–2025 уч.г. доля преподавателей с учеными степенями составила 49%.

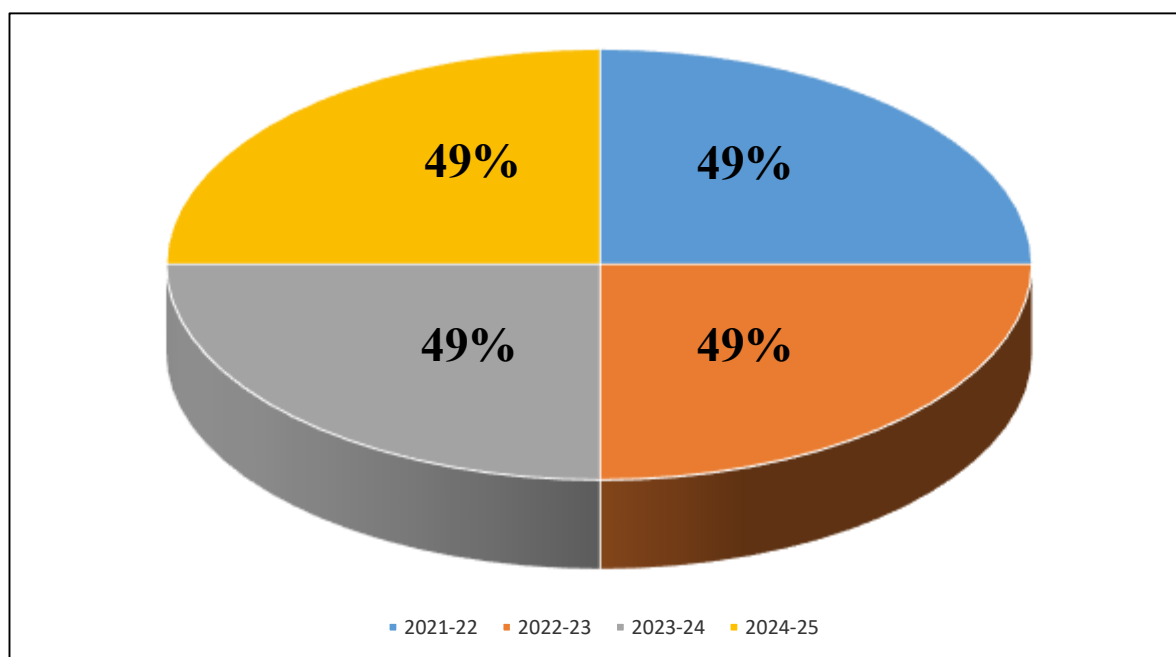


Рисунок 10 – Доля преподавателей с учеными степенями (в разрезе 4 лет)

Средний возраст ППС с ученой степенью составляет (2024 г.) – 47 лет, средний возраст сотрудников университета (2024г.) – 44 г.

Обладателями звания «Лучший преподаватель вуза Республики Казахстан» являются 38 преподавателей, в том числе за 2020 г. – 3 преподавателя, за 2022 г. – 4 преподавателя и за 2024 г. – 1 преподаватель (Таблица 22).

27 преподавателей избраны действительными членами Российской академии архитектуры и строительных наук, Российской инженерной академии, Международной инженерной академии, Казахской национальной академии образования, Казахской национальной инженерной академии, Международной академии наук педагогического образования, Академии педагогических наук Республики Казахстан, Национальной академии естественных наук Республики Казахстан.

Таблица 22 – Победители республиканского конкурса «Лучший преподаватель вуза» (за посл. 5 лет)

Год	Ученое звание, степень, Ф.И.О
2020	Нарманова Роза Абдибековна – кандидат технических наук, доцент, ведущий научный сотрудник Лаборатории инженерного профиля "Физико-химические методы анализа"
	Жумагулов Темирбек Жамедович – кандидат технических наук, старший преподаватель ОП «Инжиниринговые технологии»
	Акылбеков Нургали Икрамович – кандидат химических наук, ассоциированный профессор(доцент)
2022	Тохетова Лаура Ануаровна – доктор сельскохозяйственных наук, профессор ОП

	«Аграрные технологии»
	Смаилова Жулдыз Жолдасовна – кандидат технических наук, ассоциированный профессор (доцент), руководитель ОП «Дизайн и технологии»
	Ибраев Шерали Шапатаевич – кандидат физико-математических наук, профессор ОП «Физика и математика»
2024	Тапалова Анипа Сейдалиевна – кандидат технических наук, доцент ОП «Биология, география и химия»

Обладателями почётного звания «Қазақстанның еңбек сіңірген қайраткері» являются 6 преподавателей, нагрудного знака «Еңбек даңқы» – 1, Ордена «Құрмет» – 6, медали «Ерен еңбегі үшін» – 9, Ордена «А.Байтұрсынов» – 5, золотой медали «Ахмет Байтұрсынов атындағы Алтын медаль» – 9, серебряной медали «А.Байтұрсынов атындағы Күміс медаль» – 3, Ордена «Парасат» – 4.

«Заслуженным мастером спорта РК» является 1 преподаватель, «Мастером спорта» – 1, звание «Қазақстанның құрметті спорт қайраткері» имеет 1 преподаватель, звание «Почетный деятель спорта РК» присвоено 2 преподавателю, званиями «Заслуженный тренер РК» обладают 5 человек. Знаком «Мәдениет қайраткері» награжден 1 преподаватель, нагрудными знаками «Отличник культуры РК» – 2 преподавателя.

Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан награждены 152 преподавателя университета, в том числе: медалями «Ы.Алтынсарин» – 23 преподавателя, «Еңбек ардагері» – 5; нагрудными знаками «Почётный работник образования РК» – 34, «За заслуги в развитии науки» – 54, «Отличник образования РК» – 9, «Отличник народного образования РК» – 1, Почётной грамотой МНВО (МОН) РК – более 87 преподавателей.

Повышение квалификации ППС и сотрудников

Ежегодное повышение квалификации ППС и сотрудников осуществляется в рамках утвержденного «Плана повышения квалификации» (см. таб.24)

Таблица 23 – Повышение квалификации ППС и сотрудников, 2020-2024гг.

Виды курсов повышения квалификации	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Курсы повышения квалификации, количество курсов кол/чел.	2/ 112	6/ 275	15 / 764	4/ 358	7/ 625
ИТОГО:	2/112	6/275	15/764	4/358	7/625

Ежегодно в Университете проводится ряд курсов в рамках неформального образования для ППС и обучающихся университета. За 2020–2024 гг общее количество слушателей курсов по неформальному образованию составило 1462 человека.

Таблица 24 – Количество слушателей курсов по неформальному образованию, 2020 -2024 гг.

Виды курсов повышения	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Курсы повышения квалификации	10	19	19	36	36

ППС, кол. курсов					
Педагогическая переподготовка, кол.курсов /чел	-	-	2/29	-	-
Проект «Серебряный университет 50+» кол.курсов /чел	-	-	1/68	2/45	1/116
ИТОГО:	10	19	22/97	38/45	37/116

3.2. РАЗВИТИЕ НАУКИ И МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Научно-исследовательские проекты (ГФ, ПЦФ и др.)

В рамках реализации Концепции развития высшего образования и науки Республики Казахстан до 2029 года университет работает над созданием условий для повышения вклада ученых на развитие социально-экономического роста региона.

Научно-исследовательская работа в университете выполняется в рамках различных проектов по грантовому финансированию, заказов МИО и различных предприятий, международным соглашениям. За последние годы в университете наблюдается рост числа реализуемых грантовых проектов, а также заметно увеличился доход от научных исследований. Так, например, если в 2020 году в университете реализовывались грантовые проекты на сумму 72 389,0 тыс.тенге, то в 2024 году сумма выросла на 750 728,0 тыс.тенге. В частности, в 2020 году выполнялось 12 научных проектов, в текущем 2024 году было реализовано 23 проекта, в том числе 1 проекта по программно-целевому финансированию, посвященному технологии очистки сточных вод для полива кормовых культур и древесных насаждений.

Общий доход по науке за 2022-2024 гг составил: 1 554 517,4 тыс.тенге. (2022 г. - 191 192 тыс.тенге, 2023 г. – 589 017 тыс.тенге, 2024г. – 774 308,4 тыс.тенге).

Таблица 25 – Объем финансирования научных исследований в разрезе 5 лет, 2020-2024 гг., тенге

№	Наименование проектов	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	ГФ, КМУ, ЖФ	72 389	106 839	123 215	543 843	750 728
2	МИО, ХД	37 330	23 510	67 977	45 174	23 580
	ИТОГО	109 719	130 349	191 192	589 017	774 308

Таблица 26 – Количество научных проектов в разрезе 5 лет (2020-2025гг.)

№	Наименование проекта	2020	2021	2022	2023	2024
1	За счет грантового финансирования КН МНВО РК	12	11	9	17	22
2	Программно-целевое финансирование	-	-	-	1	1
3	За счет МИО	3	-	3	2	2
4	НИОКР	1	1	1	1	1
5	Хоздоговорные заказы	-	1	1	4	7
	ИТОГО	16	13	17	25	33

За последние 3 года (2022–2024) объем финансирования научных исследований за счет грантовых проектов вырос в 6,1 раз (в 2022 г. – 9 проектов на сумму 123 215 млн.тенге).

За 2024 год было реализовано 33 научных проекта на сумму 774 308,4 тыс.тенге:

- по грантовому финансированию ГФ, ПЦФ, КМУ, ЖФ (КН МВНО РК) – 23 проекта (750 728 тыс.тенге)
- по заказу МИО – 2 (12 430 тыс.тенге)
- по заказу компаний (НИОКР) – 1 (4 000,0 тыс.тенге)
- по хоз.договору (услуги по НИР) – 7 (7 150,0 тыс.тенге)
- совместно с зарубежными странам (международные проекты) – 5.

В 2024 году выполнялись следующие научные проекты по грантовому финансированию (ГФ, ПЦФ, КМУ, ЖФ):

1. АР13068398 «Экологические испытания перспективных сортов африканского проса зарубежной селекции в Казахстанском Приаралье», науч. рук. – Нургалиев Н.Ш. (2022-2024, КМУЗ)
2. АР19578213 «Актуализация археологического наследия Восточного Приаралья (систематизация новых архивных данных Хорезмской археолого-этнографической экспедиции)», науч. рук. – Тажикеев А.А. (2023-2025, КМУ4)
3. АР19577138 «Культурный анализ процессов традиционных и инновационных ценностей в южных регионах Казахстана», Абикенов Ж.О. (2023-2025, КМУ4)
4. АР19577048 «Исследование механизмов нуклонных передач и образования нейтронно-избыточных изотопов в ядерных реакциях с тяжелыми ядрами», науч. рук. – Ажибеков А.Қ. (2023-2025, КМУ4)
5. АР22787282 «Суфизм в Советском Казахстане: на примере истории традиций Ясавия и ишанизма», науч. рук. – Жолдасулы Т. (2024-2026, КМУ5)
6. АР14869851 «Исследование и разработка методов машинного обучения робототехнических систем», науч. рук. – Конырбаев Н.Б. (2022-2024 г.)
7. АР14870690 «Литературные и познавательные особенности сакральных мест земли Сыра и ценностей ислама», науч. рук. – Оралова Г.С. (2022-2024 г.)
8. АР14872046 «Развитие лингвокультурных компетенций обучающихся в контексте интернационализации высшего образования Казахстана», науч. рук. – Каримова Б.С. (2022-2024 г.)
9. АР19677146 «Кросскультурный и аксиологический анализ процессов этнической идентификации этнических меньшинств южного региона Казахстана», науч. рук. – Абикенов Ж.О. (2023-2025 г.)
10. АР19677249 «Создание новых функционально замещенных каркасных фосфонатов симметричного и несимметричного типа, потенциально активных при терапии различных заболеваний животных и человека», науч. рук. – Аппазов Н.О. (2023-2025 г.)
11. АР19677780 «Идеалы государственности М. Шокая: уроки истории, идейная преемственность», науч. рук. – Тайман С.Т. (2023-2025 г.)

12. AP19678046 «Казахские топонимические легенды за рубежом (Россия, Китай, Монголия): типология, генетика и поэтические особенности», науч. рук. – Туякбаев Г.А. (2023-2025 г.)
13. AP19680346 «Восточные традиции в творчестве сказителей земли Сыра, науч. рук. – Камишева Г.А. (2023 – 2025 г.)
14. AP19677156 «Научные основы внедрения инновационной технологии интерплантинга для повышения продуктивности овощных культур защищенного грунта», науч. рук. – Саутбаева Г.З. (2023-2025 г.)
15. AP23489478 «Экологическое испытание сортов зернового сорго отечественной и зарубежной селекции на засоленных почвах рисовых систем Казахстанского Приаралья», науч. рук. – Таутенов И.А. (2024-2026 г.)
16. AP23488720 «Молекулярный дизайн противоопухолевых средств на основе новой 7-азакумариновой платформы», науч. рук. – Аппазов Н.О. (2024-2026 г.)
17. AP23490056 «Модификация моно- и диглицеридов жирных кислот, выделяемых из растительного масла рисовых отрубей, фармакофорными фрагментами – создание соединений с противоопухолевой активностью», науч. рук. – Тапалова А.С. (2024-2026 г.)
18. AP23489931 «Изучение таксономического разнообразия и биотехнологического потенциала микроорганизмов нефтезагрязненных почв Приаральского региона для выбора стратегии их биоремедиации», науч. рук. – Нарманова Р.А. (2024-2026г.)
19. AP23487716 «Стратегия создания новых 1-сульфонилпирролидинов- перспективных противоопухолевых агентов», науч. рук. – Акылбеков Н.И. (2024-2026г.)
20. AP23490015 «Дизайн, синтез и химическая трансформация циклических амидиновых систем и их конъюгатов с кислотами природного происхождения для биомедицинского применения», науч. рук. – Турманов Р.А. (2024-2026г.)
21. AP22684471 «Энергоэффективная технология оттаивания и предотвращения воздействия сезонного промерзания грунтов на фундаменты строящихся объектов», науч. рук. – Монтаева А.С. (2024-2026, Жас Ғалым)
22. AP22685801 «Экология хищных птиц в условиях урбанизации (на примере города Кызылорда)», науч. рук. – Сиханова Н.С. (2024-2026, Жас Ғалым)
23. BR21882415 «Разработка технологии безопасной утилизации сточных вод для полива кормовых культур и древесных насаждений в условиях дефицита воды в Кызылординской области», науч. рук. – Умирзаков С.Ы. (2023-2025г., ПЦФ)

Увеличены заказы от сторонних организаций на научно-исследовательские услуги. В 2024 году объем доходов от сторонних организаций составил 22 080 000 тенге.

Акимат Кызылординской области уделяет особое внимание на сохранение культурного наследия региона и развитию аграрных технологий. Ежегодно выделяется финансирование за счет местного бюджета для археологических исследований средневековых памятников в низовьях Сырдарьи. В 2024 году выполнено за счет МИО было выполнено 2 проекта на сумму 12 430 000 тенге:

1) «Проведение археологических исследований городка Бабиш молла в Кармакшинском районе» (руководитель – Султанжанов Ж.К.)

2) «Проведение археологических исследований городища Жанкент Казалинского района» (руководитель – Билалов С.У.)

Взаимодействие университета с местными исполнительными органами, бизнес-структурами, совместное проведение форсайт-сессий, хакатонов, круглых столов дало заметное повышение интереса к исследованиям ученых и вовлечению меценатов в университетскую науку. Например, очень интересные предложения поступили по изучению проблемы наркомании, лудомании, интернет-зависимости среди молодежи. Молодежная среда университета является благодатной почвой для проведения фокус-групп, социальных опросов, анкетирования и проведения различных мероприятий по профилактике различных видов зависимостей.

Ученые не только представляют результаты исследования, работая совместно с местными структурами – работниками судебных организаций, прокуратуры, департамента полиции, департаментом по экономическим расследованиям, антикоррупционным агентством, но и совместно апробируют результаты, проводя мероприятия профилактического характера.

Таким образом, за последние три года (2022-2024гг) было реализовано 18 проектов за счет средств сторонних заказчиков на сумму 105 881 500 тенге.

Проект «500 ученых»

Как известно, по поручению Главы государства К.-Ж. Токаева в 2021 году была запущена программа стажировки за рубежом «500 ученых». В рамках данного проекта с 2022 года до настоящего времени 24 ученых прошли стажировку в университетах таких стран, как США, Великобритания, Германия, Швейцария, Россия, Азербайджан (2022 году – 5 ученых, 2023 году – 13, 2024 году – 6):

1. Далдабаева Гульнур Торехановна – асс.проф. ОП «Водные ресурсы и землеустройство», Университет прикладных наук и искусств Северо-Западной Швейцарии (Швейцария).

2. Умбетова Шолпан Мырзабековна – асс.проф. ОП «Водные ресурсы и землеустройство», Азербайджанский архитектурно-строительный университет (Азербайджан).

3. Елеуова Эльмира Шораевна – асс.проф. ОП «Водные ресурсы и землеустройство», Университет прикладных наук и искусств Северо-Западной Швейцарии (Швейцария).

4. Абжаев Марат Маликович – ст. преп. ОП «Инжиниринговые технологии», Казанский федеральный университет (Россия).

5. Асанова Жанна Сексенбаевна – ст. преп. ОП «Электроэнергетика, техносферная безопасность и экология», Азербайджанский технический университет (Азербайджан).

6. Шынбергенов Ерлан Алимжанович – ст. преп. ОП «Водные ресурсы и землеустройство», Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова (Россия).

7. Султанжанов Жетесби Канапияевич – научный сотрудник Центра археологии и этнографии, Тюбингенский университет Эберхарда и Карла (Германия).

8. Шаянбекова Бахытжан Рахманбердиевна – асс. проф. ОП «Водные ресурсы и землеустройство», Университет прикладных наук и искусств Северо-Западной Швейцарии (Швейцария).

9. Сапаркызы Жаннат – ст. преп. ОП «Педагогика и психология», Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова (Россия).

10. Изтилеуова Жанна Бахытжановна – преп. ОП «Иностранные языки и перевод», Университет Уорвик (Великобритания).

11. Байниязова Акмарал Таскараевна – преп. ОП «Инжиниринговые технологии», Казанский федеральный университет (Россия).

12. Сыдыкова Гульнар Кудайбергеновна – асс. проф. ОП «Электроэнергетика, техносферная безопасность и экология», Азербайджанский технический университет (Азербайджан).

13. Акылбеков Нургали Икрамович – руководитель Лаборатории инженерного профиля «Физико-химические методы анализа», Институт органической и физической химии им. А.Е. Арбузова (Россия).

14. Абдимомынова Алмакуль Шакирбековна – асс. проф. ОП «Экономика и финансы», Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (Россия).

15. Жумадилова Жанар Шадибековна – асс.проф. ОП «Аграрные технологии», Белорусский государственный агротехнический университет (Беларусь).

16. Жунисов Абайбек Талгатович – ст. преп. ОП «Водные ресурсы и землеустройство», Университет Джорджа Вашингтона (США).

17. Тажекеев Азилхан Ауезханович – директор Центра археологии и этнографии, Тюбингенский университет Эберхарда и Карла (Германия).

18. Косанов Самалбек Уразбаевич – ст. преп. ОП «Биология, география, химия», Российский аграрный университет имени К.А.Тимирязева (Россия).

19. Бекетова Камар Назарбековна – асс. проф. ОП «Экономика и финансы», Университет Рединга (Великобритания).

20. Токтаганова Гульжас Баданкызы – ст. преп. ОП «Биология, география, химия», Университет Рединга (Великобритания).

21. Жужеев Серикхан Алханович – ст. преп. ОП «Казахский язык и литература», Университет Рединга (Великобритания).

22. Назаров Есенжол Асылбекович – ст. преп. ОП «Биология, география, химия», Университет Рединга (Великобритания).

23. Байниязова Эльмира Мерекекызы – преп. ОП «Иностранные языки и перевод», Казанский федеральный университет (Россия).

24. Курманбаев Рахат Хамитович – асс. проф. ОП «Биология, география, химия», Университет Иллинойс (США).

Реализация международных проектов

В 2024 году осуществлялась реализация шести международных проектов, к которым относятся такие программы, как Эразмус+, программа ЕвроСоюза, проекты, финансируемые правительством Южной Кореи, министерствами Японии, Турции. Например, с 2023 года, рассчитанный на семь лет, за счет финансирования правительства Южной Кореи совместно с СеулТехом идет реализация проекта LUPIC (Leading University Project for International cooperation), направленный на реструктуризацию IT-кафедр и создание школы искусственного интеллекта. Кроме того, проект предусматривает создание центра бизнес-инкубации, трансферт опыта создания передового университета, внедрение в учебный процесс новых технологий в рамках совместных и двудипломных программ.

Совместно с Центром изучения Обсиадана и камней Университета Мэйдзи в Токио с 2024 года реализуется проект «Археоботаническое исследование распространения сельского хозяйства в Евразии в III–I тыс. до н.э.». В проекте, рассчитанном до 2026 года и финансируемом Министерством образования, культуры, спорта, науки и технологий Японии, участвуют молодые ученые – сотрудники Научного центра археологии и этнографии. Руководитель проекта от Казахстана доктор философии (PhD) И.Курманиязұлы.

В рамках программы ЕвроСоюза сотрудники Лаборатории инженерного профиля принимают участие в программе Horizon-2020 (из-за пандемии реализация проекта продлена до 2025 года) по проекту Марии Складовской-Кюри H2020-MSCA-RISE-2020 PhytoAPP «Инновационные водорастворимые фитоматериалы-ингибиторы для профилактики болезней Альцгеймера и Паркинсона». В таком глобальном проекте принимают участие представители таких стран, как

Нидерланды, Португалия, Германия, Великобритания Словакия, Нигерия, Украина. Руководитель проекта от Казахстана: к. х. н., профессор-исследователь Н.О.Аппазов.

2023-2024 гг. совместно с British Council, University of Suffolk (UoS), ChangeSchool Limited (CS) и Korkyt Ata Kyzylorda University реализован проект «Глобальные партнерства для развития высшего образования». Руководитель проекта от Казахстана доктор философии (PhD) Д.М.Абдрашева.

При поддержке и финансировании Министерства молодежи и спорта Турецкой Республики началась реализация совместного культурно-просветительского проекта «Культурное наследие» (2024-2025), нацеленного на изучение традиций, обычаев, языка обеих стран, знакомство с вузами и центрами между активной молодежью. В рамках взаимного обмена молодые ученые, сотрудники, студенты-активисты университета) провинций Анталя, Алания и Кызылординской области.

За отчетный период выполнялся также проект «Международная кредитная мобильность» Эразмус+ Европейского союза по программе обмена студентов и ППС с Университетом прикладных наук Ховеста, Бельгия.

Список международных проектов, реализованных в 2024 году

1. Проект Марии Складовской-Кюри H2020-MSCA-RISE-2020 PhytoAPP по программе «Горизонт-2020» Европейского Союза «Инновационные водорастворимые фитоматериалы – ингибиторы для профилактики болезней Альцгеймера и Паркинсона». Координатор проекта Университет Лузофона (Португалия), 2020-2024 гг.

2. Проект LUPIC совместно с Сеульским национальным университетом науки и технологий (SeoulTech) «Ведущий университетский проект по международному сотрудничеству», который поддерживается Министерством образования (МО) Республики Корея в целях содействия сотрудничеству в области образования, науки и технологий на основе принципа взаимности и равенства, Республика Корея 2023-2029 гг.

3. «Глобальное партнерство для развития высшего образования» совместно с British Council, University of Suffolk (UoS), ChangeSchool Limited (CS), 2023-2024 гг.

4. «Археоботаническое исследование Евразийской сельскохозяйственной диффузии в III-I тысячелетии до нашей эры». Проект финансируется Университетом Мэйдзи и Министерством науки Японии, 2024-2028 гг.

5. Международная кредитная мобильность Эразмус+ Европейского Союза по программе обмена студентов и ППС с Университетом прикладных наук Ховеста (Бельгия), 2024 г.

6. Культурно-просветительский проект «Культурное наследие» при поддержке и финансировании Министерства молодежи и спорта Турецкой Республики, 2024-2025 гг.

Гранты ректора для молодых ученых

Университет стремится стать одним из региональных исследовательских центров, где создаются инновации, а науку сделать доступной и для студентов.

С 2021 года в рамках поддержки молодых ученых ежегодно выделяются внутренние гранты на осуществление научно-исследовательских работ для молодых ученых до 40 лет. В 2024 году сумма гранта повысилось с 10 млн.тенге на 20 млн тенге.

С 2021 до 2024 гг. по результатам конкурсного отбора обладателями университетского гранта стали 33 человека, среди которых есть не только молодые люди со степенями, но и докторанты 1,2 курса. Количество обладателей гранта из года в год растет и за последние 3 года выросло в 2,5 раза:

- в 2021 году – 4
- в 2022 году – 6
- в 2023 году – 8
- в 2024 году - 15.

Меры поощрения ППС, категории «преподаватель-исследователь», «профессор-исследователь» и др.

Как известно, на динамику роста публикационной активности ученых влияют не только улучшение инфраструктуры (участие ППС в грантовых и международных проектах, уникальные лабораторные оборудования, доступ к мировым платформам, подписка на библиотечные ресурсы и др.), но и различные меры стимулирования, поддержка профессорско-преподавательского состава по повышению заработной платы со стороны профильного министерства, увеличение категории преподавателей-исследователей.

Материальную поддержку ученых за научные исследования и их отражение в мировых рейтинговых журналах университет начал оказывать с 2022 года. Например, по итогам исследований 2022 года 28 авторов получили вознаграждение на сумму 7 107 100 тенге, по итогам 2023 года – 39 авторов на сумму 10 245 300 тенге.

Рост числа преподавателей-исследователей также играет заметную роль в создании исследовательской среды. В 2024 году в категорию «профессор-исследователь» переведены – 4 ученых (д.с.-х.н., проф. Таутенов И.А., д.с.-х.н., проф. Тохетова Л.А., к.т.н., асс. проф. Тапалова А.С., к.х.н., проф. Аппазов Н.О.), а в категорию «преподаватель-исследователь» - 1 (к.т.н., ст. преп. Умбетова Ш.М.).

Программа приглашения зарубежных ученых

В 2024 году было подписано более 30-ти новых меморандумов о сотрудничестве с зарубежными вузами и научными центрами, как Университет прикладных наук Ховеста (Бельгия), Национальный университет Кунсан, Университет Уосук, Университет Джонжу, вузы Южной Кореи, как Университет Ханил, Университет Хоуон, Экономический университет в городе Быдгощ (Польша), Национальный экономический университет «Высшая школа экономики» (Россия), Университет Хаджетепе (Турция), Университет Анкара (Турция), Юго-западный университет Цзяотун (КНР), Университет Лузофоны (Португалия), Университет Саффолка (Великобритания) и др.

Немаловажную роль играет программа приглашения зарубежных специалистов при финансовой поддержке Министерства науки и высшего образования РК. В текущем году 10 зарубежных ученых с высокими показателями в науке (индекс Хирша, научные публикации в мировых базах, топовые университеты и институты) имели возможность проводить исследования в стенах нашего университета. Данная программа дала возможность кызылординским ученым и студентам узнать о передовых исследованиях и глобальных трендах в мировой науке. Так, наш регион посетили ученые из Корнеллского университета (США), Университета Макгилла (Канада), Оксфордского университета (Великобритания), Тюбингенского университета (Германия), Университета Лузофоны (Португалия), филиала Ливерпульского университета в Сиане (Китай), Университета Сакарьи и Университета Анкары Хаджи Байрам Вели (Турция), Национального научно-исследовательского института «Институт защиты растений» (Польша):

- Джон Карразерс, профессор Корнельского университета (США),
- Эмма Гарден-Вольфсон, профессор Университета Макгилла (Канада),
- Эшли Харуда, доктор философии, постдокторант Оксфордского университета (Великобритания),
- Генрих Харке, профессор Тюбингенского университета (Германия),
- Андрей Любчик, Сергей Любчик, профессора Университета Лузофона (Португалия),
- Мартин Гофриллер, профессор филиала Ливерпульского университета в Сиань (Китай),
- Махмут Озачар, профессор Университета Сакарья (Турция),
- Ахмет Ташкын, профессор Университета Хаджи Байрам вели (Турция),
- Божена Лозовицка, профессор, главный научный сотрудник Научно-исследовательского института "Институт защиты растений" (Польша).

По итогам совместной работы с данными зарубежными коллегами опубликованы главы в книгах мировых издательств – Springer и Brill, подготовлено к публикации в мировых журналах ряд статей, поданы заявки на реализацию международного проекта:

- опубликованы 2 главы в книгах мировых издательств Springer, Brill

- опубликована 1 статья в журнале, входящем в базу Web of Science (категория JCR)-Q1, Scopus-58 перцентилей.

- DFG (The Deutsche Forschungsgemeinschaft (Германия) международный проект (2025-2027 гг.)) подана 1 заявка на реализацию

- подана совместная заявка на реализацию международного проекта по программе 2 – HORIZON-MSCA-2023-SE.

- подготовлены 5 совместных статей для отправки в рейтинговые журналы, входящие в базы Web of Science (JCR Q1/Q2), Scopus

- подготовлены 2 совместные статьи для отправки в журналы, рекомендованные КОКШВО МНВО РК

- апробированы 3 доклада, подготовленные совместно в России (Москва), Великобритании (Оксфорд), Казахстане (Алматы) на международных конференциях

- проведены 15 семинаров, лекции для докторантов и ученых.

Важнейшим критерием оценки эффективности деятельности ученых университета является их публикационную активность. В этом плане в вузе проводится работа по увеличению публикационной активности ученых и международной коллаборации, что является одним из важных индикаторов для вхождения университета в мировые рейтинги вузов QS World University Rankings и THE (Times Higher Education).

За последние три года в мировых базах публикационная активность ученых на базах Scopus и Web of Science в публикации статей увеличилась в 2,4 раза по сравнению с 2022 годом (количество статей в базе Scopus: 2022 – 54 статьи, 2023 - 91 статья, 2024 – 134 статьи; в Web of Science: 2022 – 19 статьи, 2023 - 49 статей, 2024 – 69 статьи). Коллаборация отечественных и зарубежных ученых является одной из важных условий для повышения уровня цитируемости статей и публикационной активности.

За 2022-2024гг. в мировых базах публикационная активность ученых университета выросла в 2 раза.

В 2024 году из 115 публикаций в базе Scopus наибольшее количество статей опубликованы в соавторстве с учеными из России (37 статей), Турции (5 статей), США (5 статей), Азербайджана (4 статьи), Индии (4 статьи), Италии (3 статьи). Саудовской Аравии (3 статьи), Украины (2 статьи), Алжира (2 статьи) и т.д. Кроме того, зарубежные ученые привлечены к реализации грантовых проектов, финансируемых Комитетом науки. В десяти из 22-х грантовых проектов исследования

проводят ученые из России (26 чел.), Японии (1 чел.), Португалии (1 чел.), Азербайджана (1 чел.), Узбекистана (1 чел.), Турции (1 чел.).

ВУЗ содействует признанию результатов научно-исследовательской работы, в том числе регистрации научных проектов в уполномоченных органах, оформлению патентов и авторских свидетельств. В прошлом году ППС получил 9 патентов и 11 авторских свидетельств. На сегодняшний день 33 патента ученых университета входят в Derwent Innovations Index базы Web of Science (Авторы и количество патентов: Бисенов К.А. – 7, Аппазов Н.О. – 7, Удербает С.С. – 6, Акылбеков Н.И. – 2, Нарманова Р.А. – 2, Абжалелов Б.Б. – 1, Кушамбердиева С.Ж. – 1, Косанов С.У. – 1, Абызбекова Г.М. – 3, Тапалова А.С. – 1, Балыкбаева Г.Т. – 1, Еспенбетова Ш.О. – 1, Арынова К.Ш. – 1).

По итогам конкурса 2024 года профессор Тапалова Анипа Сейдалиевна стала обладателем гранта "Лучший преподаватель вуза", а также стала обладателем премии имени Найли Базановой для женщин-ученых, впервые присужденной Национальной академией наук РК.

В состав Национального научного совета (ННС) входят 3 ученых – д.с.-х.н., проф. Л.А. Тохетова, к.х.н., проф. Н.О. Аппазов, к.х.н., асс. проф. Н.И. Акылбеков.

Решением МОН РК от 2022 года в университете функционировало 3 диссертационных совета по подготовке научно-педагогических кадров на 2022-2024 гг.

- 8D011-Педагогика и психология (1 образовательная программа);
- 8D017-Подготовка учителей по языкам и литературе (1 образовательная программа);
- 8D073-Архитектура и строительство (2 образовательные программы).

В 2024 году было защищено 5 докторских диссертаций, 3 докторанта получили утверждения.

Несомненно, что проводимая политика университета в сфере науки отражается на развитии экономики региона. Влияние исследований и академическая политика университета оцениваются мировыми рейтинговыми агентствами, что дает нам стимул для улучшения индикаторов программы развития университета.

Редакционно-издательская деятельность

Для публикации результатов научных исследований ППС и обучающихся в университете издаются научные журналы. До 2023 года регулярно издавался объединенный журнал, охватывающий различные области знаний, включая сельскохозяйственные науки, естествознание, технические науки, образование, а также гуманитарные и социальные науки. Периодичность публикации составляла четыре выпуска в год.

21 февраля 2022 года серия журнала «Сельскохозяйственные науки» включена в список научных изданий, рекомендованных

уполномоченным органом для опубликования основных научных результатов (приказ №63 от 21.02.2022 г.). С того времени в журнале публикуются научные статьи исследователей и ученых из Казахстана, стран СНГ, России и других зарубежных стран, а также результаты проектов, финансируемых по целевым и грантовым программам.

В 2023 году осуществлен ребрендинг научных журналов: 8 новых серий зарегистрированы в Министерстве информации и общественного согласия РК:

- Вестник Кызылординского университета имени Коркыт Ата. Сельскохозяйственные науки;
- Philological Sciences Journal;
- Актуальные проблемы преподавания математики, физики, информатики;
- Вестник Кызылординского университета имени Коркыт Ата. Серия «Педагогические науки»;
- Технические науки и технологии;
- Biological Sciences Journal;
- Chemistry and Chemical Technology Journal;
- Вестник Кызылординского университета имени Коркыт Ата. Серия «Экономические науки».

На основании соглашения с международным центром ISSN PORTAL, на все научные журналы присвоены печатные и электронные индексы ISSN (Международный стандартный номер сериального издания), а также получены подписные индексы для каждого из них от филиала «Почтовый сервис» АО «КазПочта». Каждый научный журнал регулярно издается четыре раза в год с присвоением индекса DOI.

Каждая статья проверяется и принимается лицензированной программой «Антиплагиат StrikePlagiarism». В состав редколлегии научных журналов входят ученые Казахстана, России, Турции, Кыргызстана, Польши, Беларуси, Пакистана, Японии, Португалии, Азербайджана и других стран. Общее количество ученых из разных стран составляет 87 человек.

Для проведения научной экспертизы статьи в состав рецензентов из этих стран включено 217 человек. Научные журналы индексируются в международной базе данных CROSSREF и базе данных научной электронной библиотеки e.LIBRARY.RU.

Все журналы Кызылординского университета имени Коркыт Ата издаются в печатном и электронном виде.

Подписано соглашение с Государственным национальным центром научно-технической экспертизы о включении в Казахстанскую базу данных цитирования на 2023–2026 гг.

Научная библиотека

Университет располагает крупной научной библиотекой в регионе.

Общая площадь Научной библиотеки – 3000 кв.м., из них площадь книгохранения – 1600 кв.м.

Количество посадочных мест в читальных залах 320. Обслуживание читателей осуществляется в 9 пунктах обслуживания, в т.ч. на 4 абонементах, в 4-х читальных залах расположенных в разных учебных корпусах и 1 пункт книговыдачи в общежитье.

Общий фонд составляет (на 01.05.2025 года) – 1 912 540 единиц хранения, из них книжный фонд – 766 973 единиц хранения. Общие расходы на приобретение литературы в разрезе учебных годов, представлена в следующей информации и рисунке 13:

2020-2021 уч.г. – 4508 экз. на сумму – 14 435 085.00 тг.

2021-2022 уч.г. – 7292 экз. на сумму – 23 228 684.00 тг.

2022-2023 уч.г. – 2640 экз. на сумму – 17 543 540.00 тг.

2023-2024 уч.г. – 3836 экз. на сумму – 24 195 446.00 тг.

2024-2025 уч.г. – 4212 экз. на сумму – 29 130 531.00 тг.

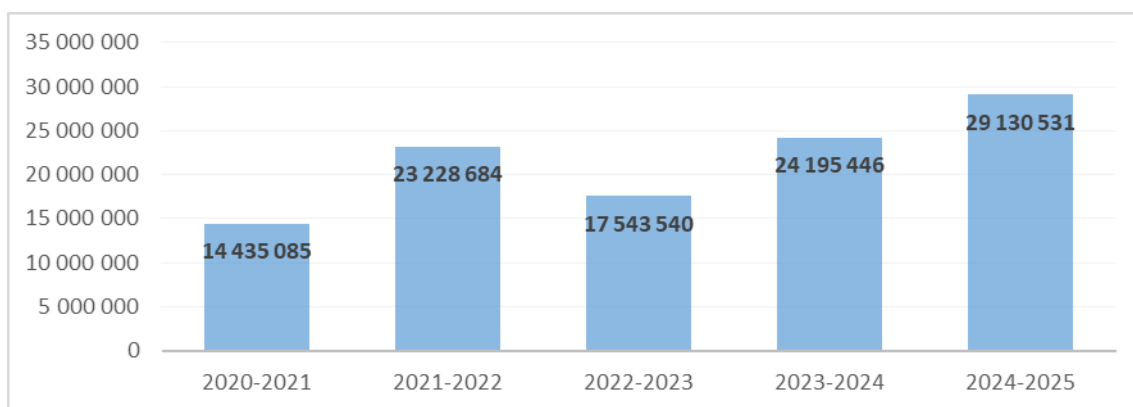


Рисунок 11 – Обновление фонда учебно-методической литературы по учебным годам (млн. тенге)

Каждый обучающийся обеспечен основной учебной, учебно-методической и научной литературой в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта. Учебный фонд находится в удовлетворительном состоянии, обновляемость фондов литературы соответствует нормам, определенными квалификационными требованиями.

Таблица 27 – Динамика пополнения фонда учебной и учебно-методической, научной литературой

№ п/п	Годы	Книжный фонд фонд, экз.	Поступление за год, экз.	Обновляемость, %
1	2020	801 649	10546	1,3
2	2021	812 195	7014	0,8
3	2022	811 021	5556	0,6
4	2023	796 482	3393	0,4
5	2024	765 356	3848	0,5

9 пунктов обслуживания библиотеки организуют работу с учётом электронного обучения, личностной направленности, индивидуализации, увеличения доли самостоятельной работы обучающихся и поддержке концепции непрерывного образовательного цикла.

Таблица 28 – Динамика эффективности использования ресурсов

	2020	2021	2022	2023	2024
Количество читателей	4995	5212	7102	10525	11472
Число посещений (офлайн/онлайн)	15169 (4102/11067)	21205 (9870/11335)	14656 (11274/3382)	22386 (18693/3693)	28025 (25437/2588)
Книговыдача	16789	27360	29640	33276	34109

Обеспечивается круглосуточная доступность ресурсов и их продвижение, оказывается профессиональное консультирование, своевременное информирование кафедр об изменениях электронного контента, о библиотечных акциях и массовых мероприятиях, используются доступные мессенджеры и социальные сети.

Доступ к электронным изданиям обеспечивается на сайтах Университета и библиотеки, через Образовательный портал Университета.

Весь процесс обработки и поиска документов библиотеки автоматизирован, осуществляется с помощью автоматизированной библиотечно-информационной системы «МагаПРО». Объем электронного каталога составляет 189230 библиографических записей и содержит 11074 экз. оцифрованных изданий.

Электронный каталог доступен в корпоративной сети Университета и сети Интернет на сайте библиотеки <http://library.korkyt.kz>.

Сайт библиотеки обеспечивает взаимодействие со всем спектром библиотечно-информационных услуг. На сайте библиотеки представлены все ресурсные возможности, позволяющие выстраивает алгоритмы поиска необходимой информации.

На сайте библиотеки имеется раздел с прямыми ссылками на международные и республиканские ресурсы, доступные через Интернет: Республиканская межвузовская электронная библиотека www.rmebrk.kz, (РМЭБ); Казахская национальная электронная библиотека (ЭГБФ-КазНЭБ); БД «ПОЛПРЕД Справочники», Электронных библиотек «Эпиграф» <https://elib.kz/ru>, IPR SMART www.iprbookshop.ru, Алем Букс, ИС Параграф <https://auth.zakon.kz/> и др.

В 2024 году были подписаны Соглашения о сотрудничестве совместного использования потенциала и информационных ресурсов электронных библиотек с ведущими университетами, как КазНУ им.Аль

Фараби, КУ им.Е.А.Букетова, КБТУ, КазНИТУ им.К.И.Сатпаева.

В целях обеспечения информационной поддержки управления научными исследованиями и реализации приоритетных направлений развития науки, библиотека обеспечивает доступ к двум авторитетным мировым базам данных Web of Science и Scopus в рамках Национальной подписки. Данный момент ведется работа по подписке аналитической БД SciVal.

Ежегодно оформляется подписка на отечественные и зарубежные периодические издания. В фонде хранится 7808 экземпляров периодических изданий. Оформляется достаточное количество подписных изданий как отечественных, так и иностранных по профилю образовательных программ Университета.

Таблица 29 – Сведения о подписке на периодические издания, 2020-2024 гг.

№ п/п	Год	Количество наименований		Количество экземпляров
		Журналы	Газеты	
1	2020	23	12	1407
2	2021	22	13	1595
3	2022	26	10	1394
4	2023	35	13	1714
5	2024	23	14	1698

Наличие доступа к различным полнотекстовым базам, в т.ч. Web of Science, Scopus и использование возможностей тестового доступа к различным зарубежным БД компенсирует отсутствие подписки на некоторые зарубежные журналы.

3.3 МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Материально-техническая база университета состоит из 10 учебных корпусов, 5 общежитий (общежитие №1 на ремонте), Дворца студентов, 5 студенческих столовых, 4 буфета, спортивно-оздоровительного комплекса «Сейхун», учебно-тактического полигона военной кафедры, библиотеки и 8 читальных залов, коворкинг-центра.

В университете имеется 5 общежитий общей площадью 21 993,4м² (общежитие №1 на ремонте), 2 студенческих общежития на 716 мест и 1 общежитие для преподавателей на 59 квартир.

В аварийном состоянии находится учебный корпус №6 (здание построено в 1941 г.). Учебный корпус №4 (здание построено в 1967 г.), №7 требует капитального ремонта (здание построено в 1966 г.). На строительство нового корпуса и капитальный ремонт зданий необходима поддержка с Республиканского бюджета.

Техническое обследование и оценка технического состояния общежития №1 показало износ здания на 70%, несоответствие требованиям ПУЭ РК, СП РК 404-106-2013. Разработана проектно-сметная документация на капитальный ремонт общежития №1 на сумму 986 270,4 тыс. тенге.

Площадь закрытых спортивных сооружений университета составляет 6 486,71м², включая спортивно-оздоровительный комплекс «Сейхун», в котором имеется тренировочно-тренажерный зал, плавательный бассейн 25x11м и футбольный зал. В университете имеются летние открытые спортивные сооружения общей площадью 3 540 м².

Для питания студентов и сотрудников университета функционируют 5 столовых, 4 буфета на 700 посадочных мест общей площадью 3 296,4м², из них 7 столовых и буфетов находятся на аутсорсинге. Для ремонтных работ и оснащения столовых университета арендаторами были вложены инвестиции на сумму 28 615,1 тыс. тенге.

В университете функционирует медицинский центр общей площадью 109 м², который оснащен необходимым медицинским оборудованием и лекарственными препаратами.

Для проведения культурно-массовых мероприятий имеется Дворец студентов с актовым залом на 456 посадочных мест и общей площадью 1 900,31 м².

На территории Ботанического сада площадью 4,38 га расположено тепличное хозяйство, выращивающее экологически чистую продукцию на беспочвенной основе, на базе которой проводится обучение студентов образовательных программ «Агрономия», «Биология» и «Химия».

Площадь учебно-тактического полигона военной кафедры составляет 75 га. Здесь на 7 га расположены: военный штаб, санитарные

помещения, столовая на 300 мест. Данная территория оснащена инженерными коммуникациями: водопроводные сети – водоснабжение из подземной скважины глубиной 400м, канализация: сети канализации со сбросом в ж/б септик емкостью 25 м³.

Завершено строительство нового социального объекта на 50 посадочных мест – *Столовая с коворкинг центром*.

Для формирования интегрированной информационной среды, ориентированной на инновационное развитие образовательных услуг в условиях цифровизации, разработана Дорожная карта «20 шагов по цифровой трансформации и кибербезопасности НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» на 2023-2029гг».

Что касается цифровизации университета, то начиная с 2020 года планомерно вкладываются инвестиции в инфраструктуру и модернизацию компьютерных систем, улучшение качества скорости интернета, автоматизацию учебного процесса, службу электронного документооборота, систему управления бухгалтерией и финансами «1С Бухгалтерия» и т. д.

Всего в университете с 2020 по 2024 годы на приобретение техники затрачено 577,9 млн.тг. Моноблоки, компьютеры, ноутбуки ежегодно приобретались в количестве 100 штук.

Интерактивные панели ежегодно закупались по 15 штук, но с 2024 г. перешли на приобретение телевизора с моноблоком. Модернизацию видеонаблюдения вкладывалось 220 штук ежегодно. Модернизацию сети Wifi выделяется 500–800 мегабит ежегодно. Приобретена система распознавания лиц Face ID на сумму 34,2 млн.тг., система документооборота на сумму 19,5 млн.тг и межсетевой экран на сумму 14,3 млн.тг в целях кибербезопасности. Были куплены 3 сервера, куплен LMS Platonus на сумму 32,6 млн.тг, дополнены модули (QR посещаемость, интеграция с 1С)

Для дальнейшего развития цифровизации разработана «Дорожная карта: 20 шагов цифровизации КУ им. Коркыт Ата» на 2023–2029 гг. Ведется строительство ЦОД (Центр обработки данных) на сумму 120 млн.тг, закуплена платформа Microsoft 365 на сумму 22 млн.тг.

Общие расходы на развитие инфраструктуры в отчетном году составили 601 177 тыс. тенге (таблица 30).

Таблица 30 – Расходы на приобретение основных средств, тыс. тенге

№	Наименование	Годы				План
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Лабораторные оборудования	47 854,4	136527,2	241 225,8	260 981,8	625 281,6
2	Книги и учебная литература	42 982,2	34 964,1	24 702,7	25 043	30 170,2
3	Развитие IT	50 845	206389,5	185 045	195 684	338 181

	инфраструктуры					
4	Учебная мебель	13 035,3	80 947	54 536,9	49 793,6	68 047,6
5	Прочие основные средства	30 456,5	30067,2	57 512,6	69 674,6	46 029, 2
	Итого	185 173,4	488 895	563 023	601 177	1 107 709,6

В 2024 году приобретено лабораторное оборудование на сумму – 260 981,8 тыс.тенге, включая сумму приобретенного оборудования за счет проекта по ПЦФ, грантового финансирования научных проектов и безвозмездно полученного оборудования за счет средств республиканского бюджета (МНВО РК).

В 2024 году по программе целевого финансирования (ПЦФ) приобретено оборудование на сумму – 60 603,9 тыс. тенге

Оборудования, приобретенные в рамках проектов, реализуемых на основе грантового финансирования Комитета науки Министерства науки и высшего образования РК составило – 49 723,7 тыс. тенге:

1. AP22685801 «Экология хищных птиц в условиях урбанизации – 749,9 тыс.тенге

2. AP23489478 «Экологическое испытание отечественных и зарубежных селекционных сортов сорго зернового на засоленных почвах рисовых систем Аральского региона Казахстана» - 6 181,0 тыс.тенге

3. AP13068393 «Экологическое испытание перспективных сортов проса африканского зарубежной селекции в Аральском регионе Казахстана» - 4 129,9 тыс.тенге.

4. AP22787282 «Суфизм в Советском Казахстане: на примере истории традиции Ясави и Ишан» (КМУ) – 4 619,5 тыс.тенге.

5. AP19677249 «Разработка новых замещенных каркасных фосфонатов симметричного и асимметричного типа, потенциально активных в терапии различных заболеваний животных и человека» - 12 668,7 тыс.тенге.

6. AP23487716 «Перспективные противоопухолевые средства – стратегия создания новых 1-сульфонилпирролидинов» - 1 842,0 тыс.тенге.

7. AP23488720 «Молекулярный дизайн противораковых средств на основе новой платформы 7-азакумарина» - 3 227,7 тыс.тенге.

8. AP23490056 «Модификация моно- и диглицеридов жирных кислот растительного масла рисовой шелухи фармакофорными фрагментами - создание противораковых соединений» - 7 383,7 тыс.тенге.

9. AP23490015 «Проектирование, синтез и химическая трансформация циклических амидиновых систем и их конъюгатов с природными кислотами для биомедицинского использования» - 3 385,4 тыс.тенге.

10. AP23489931 «Изучение таксономического разнообразия и биотехнологического потенциала микроорганизмов нефтезагрязненных почв Аральского региона для выбора стратегии биоремедиации» - 3 251,9 тыс.тенге.

11. «AP19677156 «Научные основы внедрения инновационной технологии междусеменных посадок для повышения продуктивности овощных культур в защищенном грунте» - 1 000,0 тыс.тенге.

12. AP19577048 «Исследование механизмов переноса нуклонов и образования нейтронно-богатых изотопов в ядерных реакциях с тяжелыми ядрами» - 1 284,0 тыс.тенге.

13. В 2024 году по контракту №KZEMP/NCB-04 ГУ «Оснащение вузов, реализующих программы педагогического направления предметными кабинетами» МНВО РК открыты кабинеты физики, химии и биологии на общую сумму – 30 188, 4 тыс.тенге:

- Кабинет «Физики» – 9 421,5 тыс.тенге
- Кабинет «Химии» - 9 201, 9 тыс.тенге.
- Кабинет «Биологии» - 11 565 тыс.тенге.

На развитие IT-инфраструктуры в 2024 году было израсходована общая сумма – 195 684 тыс.тенге.

На приобретение учебной мебели израсходована общая сумма – 49 911,7 тыс.тенге.

Прочие основные средства на сумму – 69 674,6 тыс. тенге.

За 2024 год в соответствии с Планом развития на 2024 год были проведены ремонтные работы в аудиториях учебных корпусов. Общая информация представлена в таблице 31.

Таблица 31 - Отремонтированные аудитории, кабинеты в 2021–2025 гг.

№	Наименование	Годы				План
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Количество отремонтированных аудиторий, кабинетов и других объектов, ед.	31	42	43	46	47
2	Сумма выполненных работ, тыс. тенге	37 896	65 143,9	95596	108 825	85 760

В целях поддержания учебных корпусов в рабочем состоянии для организации учебного процесса в 2024 году произведены ремонтные работы 46 кабинетов и аудиторий на сумму – 108 825 тыс. тенге:

1. В главном корпусе проведены ремонтные работы 21 аудиторий – 6 249 тыс. тенге

2. В учебном корпусе №1 проведены ремонтные работы 4 аудиторий – 814 тыс. тенге.

3. В учебном корпусе №4 проведены ремонтные работы 1 аудиторий – 167,4 тыс. тенге.

4. В учебном корпусе №5 проведены ремонтные работы 5 аудиторий – 21 828 тыс.тенге.

5. В учебном корпусе №6 проведены ремонтные работы 3 аудиторий – 829,6 тыс. тенге.

6. В учебном корпусе №9 проведены ремонтные работы 3 аудиторий – 1 129 тыс. тенге.

В 2024 году были отремонтированы аудитории учебных корпусов за счет привлечения финансовых средств (спонсоров), общие расходы за счет привлеченных средств за 2021-2024 годы представлены в таблице 32.

Таблица 32 Количество отремонтированных аудиторий, кабинетов с привлечением спонсоров, 2021-2024гг.

№	Наименование	Годы				План
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Количество отремонтированных аудиторий и кабинетов	2	8	4	6	6
2	Сумма выполненных работ, тыс. тенге	22 000	144 000	14 373,7	19 500	20 000

За 2021–2023 годы за счет средств спонсоров осуществлен капитальный ремонт 14 аудиторий и 1 футбольной площадки:

1. Лекционная аудитория имени Е.Н.Нурахметова – 12 000 тыс. тенге.

2. Центр проекта ACeSYRI в рамках программы ЕС Эразмус+ – 10 000 тыс. тенге.

3. Лекционная аудитория имени А.Е.Ерназарова – 2500 тыс. тенге.

4. Лекционная аудитория имени А.Ергалауова – 14 000 тыс. тенге.

5. Музей водного хозяйства – 57 000 тыс. тенге.

6. Кабинет имени Ж. И. Асанова – 3 000 тыс. тенге.

7. Лекционная аудитория этнопедагогики имени Х.Е.Нугмановой – 1200 тыс. тенге

8. Кабинет электронного обучения химии/ Кабинет дидактики химии им. К.С.Садуакаскызы (2 шт) – 36 000 тыс. тенге

9. Лаборатория общей и биорганической химии им. А.С.Тапаловой – 17100 тыс. тенге.

10. Кабинет микробиологии и вирусологии имени А.К.Саданова – 8 000 тыс. тенге

11. Лекционная аудитория «Теории литературы имени У. Козбекова» на сумму – 2 908,7 тыс. тенге.

12. Лекционная аудитория «Истории казахской литературы имени У. Н. Жанбершиевой» - 3 500 тыс. тенге.

13. Лекционная аудитория имени профессора Д. Е. Нурумова – 6 465,0 тыс. тенге

14. Лекционная аудитория имени профессора Ж. Егизбаева – 1 500,0 тыс. тенге.

За 2024 год объем работ и услуг (ремонт 6 аудиторий) за счет финансовых средств спонсоров составил 19 500,0 тыс.тенге:

1. Лекционная аудитория имени Б.К. Култанова в 5 учебном корпусе – 4500 тыс. тенге.

2. Лекционная аудитория имени К. Жайлыбаева в 4 учебном корпусе – 4500 тыс. тенге

3. Лекционная аудитория имени О. Бермаханова в главном учебном корпусе - 4000 тыс. тенге

4. Зал судебных заседаний -2000 тыс. тенге

5. Кабинет Гражданского права -1500 тыс. тенге

6. Лекционная аудитория имени Б. Кожамберлиева в главном учебном корпусе - 3000 тыс. тенге

Дополнительные расходы:

В отчетном 2024 году проведены работы по асфальтированию плаца 3 учебного корпуса и территории 5 учебного корпуса на сумму 21 175,19 тыс. тенге, работы по укладке брусчатки на территории 5 учебного корпуса на сумму 418,57 тыс. тенге, произведен ремонт входных тамбуров 4, 5 учебных корпусов на сумму 14 646,97 тыс. тенге, выполнены ремонтные работы гардероба 5 учебного корпуса на сумму 546,22 тыс. тенге, фойе и коридоров 5 учебного корпуса на сумму 14 830,91 тыс. тенге, ремонт плавательного бассейна СОК «Сейхун» на сумму 24 410,4 тыс. тенге, прочие ремонтные работы на сумму 1 779,74 тыс. тенге.

В 2024 году установлена спортивная площадка на территории 9 учебного корпуса на сумму 15 344 тыс. тенге.

За отчетный период проведен модернизация Ботанического сада на общую сумму 168 971,5 тысяч тенге. До начала работ произведена топографическая съемка участка на сумму 228 тысяч тенге.

Для озеленения Ботанического сада приобретено 150 плодовых деревьев на сумму 1 005 тысяч тенге, 1350 единиц саженцев на сумму 8 527,5 тысяч тенге, установлена теплица открытого грунта на сумму 15 624 тысяч тенге. Также для организации полива закуплена система капельного орошения на сумму 4 563 тысяч тенге.

Были закуплены и установлены архитектурные формы, кроме того, приобретено 50 скамеек на сумму 5 865 тысяч тенге, 50 мусорных урн с обшивкой из дерева на сумму 3 888 тысяч тенге, 110 парковых светильников на сумму 25 754 тысяч тенге, 330 ламп (светоизлучающая диодная) для парковых светильников на сумму 1 181 тысяч тенге и электротоваров для подключения парковых светильников на сумму 7 543 тысяч тенге, 4 ротондовых конструкций на сумму 9 776 тысяч

тенге, 2 круглых навеса на сумму 7 350 тысяч тенге, арки с воротами главного входа на сумму 4 778 тысяч тенге, ограждения фасада на сумму 8 820 тысяч тенге, 3 полукруглые скамейки с декоративным навесом на сумму 2 970 тысяч тенге, 10 стоек для наружного видеонаблюдения на сумму 1 645 тысяч тенге, установлена тентовая конструкция «Гул Шатыр» на сумму 40 451 тысяч тенге. Также проведены закупки для асфальтирования велодорожки на сумму 11 735 тысяч тенге и установки 10 уличных спортивных тренажеров на сумму 1 960 тысяч тенге.

Для комфортного пребывания в саду установлен модульный туалет на сумму 5 308 тысяч тенге.

Администрацией города Кызылорда проведены работы по укладке тротуарной брусчатки в количестве 4 047 квадратных метров на сумму 52 374 тысяч тенге, (из них 37 388 тысяч тенге составляют материалы и 14 986 тысяч тенге работа), посеву газонной травы и подводу арычной поливной системы.

Общая стоимость благоустройства Ботанического сада составила 221 345,5 тысяч тенге.

IV. РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В целях реализации Целей устойчивого развития в университете предприняты следующие шаги:

1. Разработана и утверждена Политика, План и механизм реализации политики.

Политика НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» в области Устойчивого развития, утверждена решением Совета директоров НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» от 18.12.2024 г. №9 (<https://korkyt.edu.kz/page/209>). В целях реализации политики разработан и запущен механизм реализации политики ЦУР НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата».

Политика ЦУР охватывает все стратегические направления развития университета и направлена на достижение следующих целей:

Стратегическое направление	Цели
I. Академическое превосходство и интернационализация образования.	1. Создание эффективной системы корпоративного управления для развития кадрового и научного потенциала университета.
	2. Обеспечение качества образовательных программ и присваиваемых квалификаций, основанного на инновациях и запросах Университет.
	3. Международная ориентация образовательных программ и интернационализация высшего образования
	4. Формирование личности будущего конкурентоспособного специалиста с высокой социальной ответственностью, способностями к творческому самовыражению и активной гражданской позицией.
II. Развитие науки и международного сотрудничества.	1. Создание условий для повышения вклада ученых на развитие социально-экономического роста региона и улучшения жизни населения.
	2. Развитие международного сотрудничества и повышение имиджа университета на мировой арене.
III. Цифровизация и модернизация инфраструктуры.	1. Модернизация инфраструктуры для создания комфортных условий для студентов и сотрудников
	2. Развитие цифровой архитектуры

Политика университета в области устойчивого развития разделена на 5 блоков:

- образование;
- наука;
- управление;
- общество;
- цифровизация, инфраструктура.

Для реализации Политики в области Устойчивого развития НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» разработан План мероприятий на 2024-2025 учебный год (утвержден решением Совета директоров НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» от 18.12.2024 г. №9, <https://korkyt.edu.kz/page/241>).

Результативность реализации Политики ЦУР университета нашли отражение в следующих мероприятиях, реализуемых ППС, обучающимися и сотрудниками университета:

- Создана рабочая группа по ЦУР, в составе 25 членов;
- В рамках 17 целей реализуется 9 научных проектов, посвященных проблемам окружающей среды и устойчивого развития, в том числе исследования региональных аспектов, связанных с экономическими, социальными и экологическими процессами;
- 28 февраля 2025 года проведен круглый стол «Продвижение целей устойчивого развития через образование и исследования»;
- 19 марта 2025 года на семинаре по обсуждению Добровольного национального обзора для всех заинтересованных групп, приняли участие представители Кызылординского университета имени Коркыт Ата;
- 10 апреля 2025 года проведен круглый стол «Устойчивость и переход к зеленой экономике, развитие образования в сфере строительства». Подписан двусторонний меморандум в целях трансформации строительной индустрии Казахстана на пути устойчивого развития;
- Проведен тест по оценке знаний и компетенций в области устойчивого развития среди сотрудников, ППС и обучающихся, качественный показатель составил - 75%;
- разрабатывается вводный курс по устойчивому развитию для студентов 1 курса (в рамках недели адаптации) и планируется его внедрение с 2025-2026 учебного года;
- ведутся работы по установке возобновляемых источников энергии (солнечные батареи и др.) во всех корпусах университета;
- реализуется проект «Зеленое здание»;
- оказание психологической помощи обучающимся и сотрудникам университета специалистами Центра психологической поддержки;
- проводились экологические акции в Ботаническом саду и на территории учебных корпусов;
- проведена научно-практическая конференция на тему «Энерго- и ресурсосберегающие технологии: опыт и перспективы»;
- запущено эковолонтерство.

V. БЮДЖЕТНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ (ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ)

Финансовая деятельность Общества реализуется на основе законодательных актов Республики Казахстан, Устава университета, регулируется внутренними документами, учетной политикой и Планом развития университета на 2021–2024 гг.

Результаты финансово-хозяйственной деятельности университета за 2021–2024 гг. представлены в Приложении 1.

Доходы университета формируются за счет государственного образовательного гранта, средств по договорам на оказание образовательных услуг, научно-исследовательской работы, прочих поступлений от неосновной деятельности (плата за проживание в общежитии, услуги спортивно-оздоровительного комплекса «Сейхун», проведение курсов, семинаров, типографские и прочие услуги).

Основным источником финансирования в университете являются доходы (Приложение 2) от образовательной и научной деятельности, которые составляют более 94%.

Финансирование из республиканского бюджета состоит из двух бюджетных программ.

В 2021 году финансирование:

- по программе 204 «Обеспечение кадрами с высшим и послевузовским образованием», подпрограммы 100 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» составило 1 503 870,2 тыс. тенге (в том числе на подготовку обучающихся – 1 493 346,2 тыс.тенге, академическая мобильность обучающихся – 5 355,5 тыс. тенге, привлечение зарубежных специалистов к преподавательской деятельности университета - 5168,5 тыс. тенге);

- по программе 055 «Обеспечение базового финансирования субъектов научной и (или) научно-технической деятельности», подпрограммы 101 «Грантовое финансирование научных исследований» -106 839 тыс. тенге.

Финансирование научных исследований из местного бюджета – 7 100 тыс. тенге.

В 2022 году финансирование:

- по программе 204 «Обеспечение кадрами с высшим и послевузовским образованием», подпрограммы 100 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» составило 2 256 822 тыс. тенге (в том числе на подготовку обучающихся – 2 244 480 тыс. тенге, академическая мобильность обучающихся – 7 330,7 тыс. тенге, привлечение зарубежных специалистов к преподавательской деятельности университета - 5 011,3 тыс. тенге);

- по программе 055 «Обеспечение базового финансирования субъектов научной и (или) научно-технической деятельности», подпрограммы 101 «Грантовое финансирование научных исследований» - 123 215 тыс. тенге.

Финансирование научных исследований из местного бюджета – 38 462,5 тыс. тенге.

В 2023 году финансирование:

- по программе 204 «Обеспечение кадрами с высшим и послевузовским образованием», подпрограммы 100 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» составило 3 482 887 тыс. тенге (в том числе на подготовку обучающихся – 3 468 317 тыс. тенге, академическая мобильность обучающихся – 7210 тыс. тенге, привлечение зарубежных специалистов к преподавательской деятельности университета - 7 360 тыс. тенге);

- по программе 057-015-059 «За счет средств местного бюджета» - 26 665, 3 тыс.тенге;

- по программе 055 «Обеспечение базового финансирования субъектов научной и (или) научно-технической деятельности», подпрограммы 101 «Грантовое финансирование научных исследований» - 293843 тыс. тенге, грантовое финансирование научных исследований (ПЦФ) – 250 000 тыс. тенге.

Финансирование научных исследований из местного бюджета – 33 989 тыс. тенге.

В 2024 году финансирование:

- по программе 204 «Обеспечение кадрами с высшим и послевузовским образованием», подпрограммы 100 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» составило 4 478 811,7 тыс. тенге (в том числе на подготовку обучающихся – 4 450 707,7 тыс. тенге, академическая мобильность обучающихся – 9 704 тыс. тенге, привлечение зарубежных специалистов к преподавательской деятельности университета – 18 400 тыс. тенге);

- по программе 055 «Обеспечение базового финансирования субъектов научной и (или) научно-технической деятельности», подпрограммы 101 «Грантовое финансирование научных исследований» - 500 728 тыс. тенге, грантовое финансирование научных исследований (ПЦФ) – 250 000 тыс. тенге.

Финансирование научных исследований из местного бюджета – 23 580 тыс. тенге.

Как видно из данных Приложения 2, рост доходов в 2022 году по сравнению с 2021 годом составляет 1 157 320 тыс. тенге или вырос на 33 %, в 2023 году по сравнению с 2022 годом рост составляет 2 060 480 тыс.

тенге или вырос на 44 %, в 2024 году по сравнению с 2023 годом рост составляет 1 455 577 тыс. тенге или вырос на 22 %.

За последние 4 года доход университета вырос в 2,3 раза за счет увеличения контингента обучающихся и роста финансирования научных исследований.

Доля бюджетных средств составляет 64%, а другая часть приходится на внебюджетные средства. В структуре доходов университета за последние 4 года наблюдается увеличение доли бюджетных средств в 2021 года с 45,8% до 64% в 2024 году, что связано с увеличением контингента обучающихся по образовательному гранту, увеличением грантового финансирования научных проектов, выполнением ПЦФ проектов. Увеличение контингента обучающихся, а также увеличение поступления от прочих предоставляемых платных работ и услуг привело к увеличению дохода.

Статья доходов «Научно-исследовательская работа».

В 2022 году в университете реализовано 18 научных проектов, из них в рамках грантового финансирования КН МНВО РК – 9 проектов, финансирование МИО (областной бюджет) – 3 проекта, НИОКР – 2 проекта, хоздоговорные – 2 проекта, международные – 2 проекта.

В 2023 году реализовано 26 научных проектов из них по грантовому финансированию КН МНВО РК (ПЦФ, ГФ, КМУ) – 18 проектов, по заказу местных исполнительных органов – 2, по заказу нефтяной компании (НИОКР) – 1, по хозяйственному договору – 5.

В 2024 году реализовано 33 научных проектов из них по грантовому финансированию КН МНВО РК (ПЦФ, ГФ, КМУ) – 23 проектов, по заказу местных исполнительных органов – 2, по заказу нефтяной компании (НИОКР) – 1, по хозяйственному договору – 7.

В структуре доходов от научно-исследовательской деятельности с 2021 года по 2024 год доходы выросли с 4% до 10%.

Таблица 33 – Финансирование научной деятельности Кызылординского университета имени Коркыт Ата за 2021–2024 годы, тыс. тенге

№	Наименование	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
По бюджету					
1	Грантовое финансирование МНВО РК по проектам	106 839	123 215	293 843	500 728
2	Грантовое финансирование МНВО РК по программно-целевому финансированию			250 000	250 000
По местному бюджету					
1	по бюджетной программе 019 «услуги по распространению и внедрению инновационного опыта»	-	31 762,5	27 789	-
2	По заказу Кызылординского областного управления культуры, архива и документации	7 100,0	6 700,0	6200	12 430

	По международным проектам				
1	Международное финансирование по программе «Горизонт-2020» по проекту «Инновационные водорастворимые фитоматериалы - ингибиторы для профилактики болезней Альцгеймера и Паркинсона»	16 400,0	16 000,0	-	-
2	Финансирование Международного фонда (Немецкий гуманитарный – исследовательский фонд (DFG))	-	1 939,6	-	-
	На хоздоговорной основе				
1	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)		10 000,0	10 000	4 000
2	На основе хоздоговора НИИ		1 574,9	1 185	7 150
	Итого по университету	130 349	191 192	589 017	774 308

Как видно из таблицы 33, финансирование научных проектов в 2024 году выросло в 6 раз по сравнению с 2021 годом (в 2021 году – 130 349 тыс. тенге, в 2024 году – 774 308 тыс. тенге). В 2025 году планируется на уровне 760 098 тыс. тенге.

Расходы университета (Приложение 3) в 2024 году по сравнению с 2021 годом выросли в 2,4 раза и составили 7 213 734 тыс. тенге. В 2025 году планируется довести расходы до 8 814 607 тыс. тенге.

Материальные затраты в 2021 году составили 105 502 тыс. тенге, в 2022 году – 109 351 тыс. тенге, в 2023 году – 193 869 тыс. тенге, в 2024 году – 239 456 тыс. тенге.

Расходы по выбытию основных средств и оборудования в 2021 году составили 1715,5 тыс. тенге, в 2022 году – 30 432 тыс. тенге, в 2023 году – 10 261 тыс. тенге, в 2024 году – 13 879,1 тыс. тенге.

Коммунальные расходы в 2021 году составили 65 890,5 тыс. тенге, в 2022 году – 100 843 тыс. тенге, в 2023 году – 86 717 тыс. тенге, в 2024 году – 91 150,2 тыс. тенге.

Прочие расходы в 2021 году составили 678 281,1 тыс. тенге, в 2022 году – 359 341,1 тыс. тенге, в 2023 году – 807 378,8 тыс. тенге, в 2024 году – 1 424 806,6 тыс. тенге.

За последние 4 года в смете расходов университета расходы на оплату труда составляют 60–67% от общих расходов. Соответственно увеличиваются и отчисления от оплаты труда и налоги, такие как социальный налог, социальные выплаты и ОСМС.

Как видно из данных Приложения 4, фонд заработной платы в 2024 году по сравнению с 2021 годом вырос на 2 586 616 тыс. тенге или в 2,4 раза, фонд заработной платы в 2024 году по сравнению с 2022 годом вырос на 1 585 557,9 тыс. тенге или в 1,6 раза, фонд заработной платы в 2024 году по сравнению с 2023 годом вырос на 965 998 тыс. тенге или в 1,3 раза.

В 2025 года планируется увеличить фонд заработной платы до 5 483 609,7 тыс. тенге.

По структуре штатное расписание разделено на 4 блока. В 2021 году заработная плата основного персонала составляет 1 251 746 тыс. тенге, административно-управленческого персонала – 305 791 тыс. тенге, учебно-вспомогательного персонала - 98 312 тыс. тенге, прочий персонал – 195 942 тыс. тенге.

В 2022 году заработная плата основного персонала составляет 2 048 980,7 тыс. тенге, административно-управленческого персонала – 401 897 тыс. тенге, учебно-вспомогательного персонала - 152 538 тыс. тенге, прочий персонал – 250 433,4 тыс. тенге.

В 2023 году заработная плата основного персонала составляет 2 429 338 тыс. тенге, административно-управленческого персонала – 412 432 тыс. тенге, учебно-вспомогательного персонала - 168 635 тыс. тенге, прочий персонал – 263 004 тыс. тенге.

В 2024 году заработная плата основного персонала составляет 2 870 477,5 тыс. тенге, административно-управленческого персонала – 492 248,5 тыс. тенге, учебно-вспомогательного персонала - 347 611 тыс. тенге, прочий персонал – 729 070 тыс. тенге.

Согласно подпункта 4 пункта 1 статьи 13 Закона Республики Казахстан «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье» ежегодно сотрудникам университета выплачивается материальная помощь на оздоровление.

Фактическая численность работников университета в 2021 году составляет 984 штатных единиц, в том числе ППС – 547,5 штатных единиц, учебно-вспомогательный персонал – 87,5 штатных единиц, административный персонал – 112 штатных единиц, прочий персонал – 237 штатных единиц.

Фактическая численность работников университета в 2022 году составляет 1079 штатных единиц, в том числе ППС – 559,25 штатных единиц, учебно-вспомогательный персонал – 97 штатных единиц, административный персонал – 113 штатных единиц, прочий персонал – 309,75 штатных единиц.

Фактическая численность работников университета в 2023 году составляет 1070 штатных единиц, в том числе ППС – 562 штатных единиц, учебно-вспомогательный персонал – 111 штатных единиц, административный персонал – 91 штатных единиц, прочий персонал – 306 штатных единиц.

Аналогично, фактическая численность работников университета за 2024 год составила 1120 штатных единиц, в том числе ППС – 577 штатных единиц, учебно-вспомогательный персонал – 148 штатных единиц, административный персонал – 78 штатных единиц, прочий персонал – 317 штатных единиц.

Динамика роста заработной платы ППС университета представлена в таблице 34.

Таблица 34 – Увеличение средней заработной платы ППС 2021-2023 гг.

№	Наименование должности	в 2021, 2022 году			в 2023 году		
		на 1.09.2021 года, тенге	на 1.09.2022 года, тенге	Увеличение +/-	на 1.01.2023 года, тенге	на 1.09.2023 года, тенге	Увеличение +/-
1	Преподаватель	203 604	206 604	3 000	206 604	278 400	71 796
2	Ст.преподаватель без ученой степени	230 751	237 751	7 000	237 751	306 800	69 049
3	Асс.профессор (доцент)	274 906	282 906	8 000	282 906	381 700	98 794
4	Профессор	394 346	398 346	4 000	398 346	474 200	75 854

В 2022 году всем сотрудникам административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала заработная плата увеличена на 25 %.

Из таблицы 34 видно, что увеличение заработной платы профессорско-преподавательского состава в январе 2023 года по сравнению с сентябрем 2022 года составило 20–34%.

С 1 сентября 2023 года было повышение фонда заработной платы сотрудникам университета, включая ППС на 25 %.

Таблица 35 – Увеличение средней заработной платы ППС за 2023-2024 гг.

№	Наименование должности	в 2023 году			в 2024 году		
		на 1.01.2023 года, тенге	на 1.09.2023 года, тенге	Отклонение +/-	на 1.01.2024 года, тенге	на 1.09.2024 года, тенге	Отклонение +/-
1	Преподаватель	206 604	278 400	71 796	278 400	349 693	71293
2	Ст. преподаватель без ученой степени	237 751	306 800	69 049	306 800	388 573	81773
3	Асс. профессор (доцент)	282 906	381 700	98 794	381 700	496 747	115 047
4	Профессор	398 346	474 200	75 854	474 200	645 873	171673

С 1 сентября 2024 года было очередное повышение фонда заработной платы сотрудникам университета – 20%, ППС на 25 - 36 %.

В 2021 году был заключен договор аренды на право временного пользования между университетом и Кызылординским городским отделом земельных отношений на 14 единиц участков на срок 49 лет с

общей площадью 939 372,8 м². Ежегодная арендная оплата составляет 2 547,1 тыс. тенге.

Таким образом, финансовое состояние университета можно считать стабильным, заемные средства для деятельности университета не привлекались, долгосрочной дебиторской и кредиторской задолженности не имеется.

VI ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ И ЗАДАЧИ НА 2025 ГОД

По развитию академической политики и воспитательной работы:

- ✓ Составление карты новых специальностей региона в рамках проекта "Мамандығым-болашағым";
- ✓ Увеличение количества совместных и двухдипломных образовательных программ с ведущими зарубежными вузами;
- ✓ Укрепление связей с производством на основе дуального обучения, осуществление практико-ориентированного обучения;
- ✓ Расширение масштабов программы академической мобильности;
- ✓ Развитие профессионального потенциала профессорско-преподавательского состава;
- ✓ Усиление талант-менеджмента через привлечение молодых ученых и выпускников программы "Болашак";
- ✓ Поддержка студенческих креативных идей и социальных инициатив.

По развитию научно-исследовательской работы и международных связей:

- ✓ Увеличение объема дохода от научных исследований;
- ✓ Увеличение количества коммерциализированных проектов;
- ✓ Работа с региональными недропользователями/производственными компаниями;
- ✓ Увеличение публикаций в рецензируемых изданиях;
- ✓ Продолжение работы по показателям в рейтинге QS WUR, THE, UI GreenMetric WUR и др.;
- ✓ Продолжать поддержку молодых ученых и увеличивать их количество;
- ✓ Увеличение числа преподавателей-исследователей и привлечение постдокторантов;
- ✓ Повышение качества научных журналов и включение в список КОКСНВО РК;
- ✓ Увеличение доли международных проектов.

По развитию цифровизации и инфраструктуры:

- ✓ Развитие цифровой экосистемы университета:
 - Единая платформа LMS+ERP+CRM. Единая точка доступа (BYOD) –мультиплатформа с Электронным университетом со своим профилем и личным кабинетом;
 - Переход на «умный кампус» и реализация дорожной карты «20 шагов к цифровой трансформации и кибербезопасности»;
 - Системный переход к Microsoft 365.

- ✓ Модернизация инфраструктуры университета: продолжение ремонтных работ, оснащение лабораторий и лекционных залов;
- ✓ Реконструкция общежития №1;
- ✓ Модернизация научной библиотеки в учебном корпусе №1;
- ✓ Строительство инжирингового парка.

**Председатель Правления – Ректор
НАО «Кызылординский университет
имени Коркыт ата»**

Б.С. Каримова

Приложение 1

Результаты финансово-хозяйственной деятельности университета за 2021–2025 гг., тыс. тенге

№	Показатели	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	план 2025 год
1	Доходы	3 531 100	4 688 420	6 748 900	8 204 477	9 289 647
2	Расходы в т.ч.:	3 067 858	4 277 729	5 293 051	7 213 734	8 814 607
2.1	себестоимость	2 503 337	3 643 804	4 234 262	6 050 281	7 722 747
2.2	административные расходы	390 576	505 147	610 079	633 800	632 298
2.3	прочие расходы	173 945	128 778	448 710	529 653	459 562
3	Чистый доход	463 242	410 691	1 455 849	990 743	475 040

Структура доходов бюджета университета за 2021-2025 гг.

№	Виды доходов	2021 год		2022 год		2023 год		2024 год		План на 2025 год	
		Сумма, в тыс. Тенге	Уд. вес в общей структуре доходов в %	Сумма, в тыс. тенге	Уд. вес в общей структуре доходов в %	Сумма, в тыс. тенге	Уд. вес в общей структуре доходов в %	Сумма, в тыс. тенге	Уд. вес в общей структуре доходов в %	Сумма, в тыс. тенге	Уд. вес в общей структуре доходов в %
	Бюджетные средства										
1	Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся	1 493 346,2	42,3	2 244 480	47,9	3 468 317	51,4	4 450 707,7	54,3	5 191 537	55,9
2	Финансирование из местного бюджета					26 665,3	0,4				
3	Академическая мобильность обучающихся	5 355,5	0,2	7 330,7	0,2	7 210	0,1	9 704,0	0,1	15 000	0,2
4	Привлечение зарубежных специалистов к преподавательской деятельности университета	5 168,5	0,1	5 011,3	0,1	7 360	0,1	18 400,0	0,2	19 600	0,2
5	Грантовое финансирование научных исследований	1 06 839,0	3	123 215	2,6	293 843	4,4	500 728	6,1	467 010	5,0
6	Грантовое финансирование научных исследований (ПЦФ)					250 000	3,7	250 000,0	3,0	250 000	2,7
7	Финансирование научных исследований из местного бюджета	7 100	0,2	38 462,5	0,8	33 989	0,5	23 580,0	0,3	14 200	0,1
	Итого поступления бюджетных средств	1 617 809,2	45,8	2 418 499,5	51,6	4 087 384,3	60,6	5 253 119,7	64,0	5 957 347	64,1
	Внебюджетные средства										
8	Оказание платных образовательных услуг	1 780 207,7	50,4	2 042 353	43,6	2 568 469,7	38,1	2 515 219,8	30,7	2 866 125	30,9
9	Финансирование научных проектов по внебюджету	16 400	0,5	29 514,5	0,6	11 185	0,2	42 993,1	0,5	15 000	0,2
10	Оказание прочих платных образовательных услуг	116 683,1	3,3	198 053	4,2	81 861	1,2	393 144,4	4,8	451 175	4,8
	Итого поступления внебюджетных средств	1 913 290,8	54,2	2 269 920,5	48,4	2 661 515,7	39,4	2 951 357,3	36,0	3 332 300	35,9
	ВСЕГО	3 531 100,0	100	4 688 420	100	6 748 900	100	8 204 477,0	100	9 289 647	100

Приложение 3

Структура расходов бюджета университета за 2021–2025 гг., тыс. тенге

№	Элементы затрат	2021 год		2022 год		2023 год		2024 год		План 2025 год	
		Сумма, тыс. тенге	у/вес в струк- туре зат- рат %	Сумма, тыс. тенге	у/вес в струк- туре затрат %	Сумма, тыс. тенге	у/вес в структуре затрат %	Сумма, тыс. тенге	у/вес в структуре затрат %	Сумма, тыс. тенге	у/вес в структуре затрат %
1	Материальные затраты	105 502	3,4	109 351	2,6	193 869	3,7	239 456	3,3	231 716	2,6
2	Расходы по выбытию ОС и оборудования	1 715,5	0,1	30 432	0,7	10 261	0,2	13 879,1	0,2	19 712	0,2
3	Оплата труда работников	1 852 791	60,4	2 853 849,1	66,7	3 473 409	65,7	4 439 407	61,5	5 483 610	62,2
4	Отчисления от заработной платы	161 620,7	5,3	259 029	6,1	292 377	5,5	373 554	5,2	458 950	5,2
5	Амортизационные расходы	110 016	3,6	430 503	10,1	245 454	4,6	338 024	4,7	359 884	4,1
6	Коммунальные расходы	65 890,5	2,1	100 843	2,4	86 717	1,6	91 150,2	1,3	109 400	1,2
7	Командировочные расходы	70 390,4	2,3	71 849,6	1,7	118 147	2,2	229 587,1	3,2	244 659	2,8
8	Налоги и другие отчисления в бюджет	2 897,8	0,1	6 736	0,2	5 124	0,1	6 885	0,1	4 102	0,1
9	Услуги связи и интернет	4 487	0,1	19 995,2	0,5	21 876,3	0,4	24 848	0,3	19 590	0,2
10	Пожарная безопасность	14 266	0,5	35 800	0,8	38 137,7	0,7	32 137	0,4	20 492	0,2
11	Прочие расходы (в т.ч. работы, услуги)	678 281,1	22,1	359 341,1	8,2	807 378,8	15,3	1 424 806,6	19,8	1 862 492	21,2
	Итого:	3 067 858	100	4 277 729	100	5 293 051	100	7 213 734	100	8 814 607	100

Приложение 4

Состав, численность и оплата труда сотрудников, тыс.тенге

№	Наименование	Единица измерения	за 2021 год	за 2022 год	за 2023 год	за 2024 год	План за 2025 год
1	Оплаты труда сотрудников	тыс.тенге	1 852 791	2853849,1	3 473 409	4 439 407	5 483 609,7
	профессорско-преподавательский состав	тыс.тенге	1 251 746	2 048 980,7	2 429 338	2 870 477,5	4 117 008
	административно-управленческий персонал	тыс.тенге	305 791	401 897	412 432	492 248,5	518 263
	учебно-вспомогательный персонал	тыс.тенге	98 312	152 538	168 635	347 611	396 231
	прочий и обслуживающий персонал	тыс.тенге	196 942	250 433,4	463 004	729 070	452 107,7
2	Среднегодовая штатная численность работающих всего по штату	единиц	984	1079	1070	1120	1131
	в том числе:	единиц					
	профессорско-преподавательский состав	чел./доля от штата %	547,5/55,7	559,25/51,9	562/52,5	577/51,5	608/53,8
	административно-управленческий персонал	чел./доля от штата %	112/11,4	113/10,5	91/8,5	78/6,9	78/6,9
	учебно-вспомогательный персонал	чел./доля от штата %	87,5/8,9	97/9	111/10,4	148/13,3	149/13,2
	прочий и обслуживающий персонал	чел./доля от штата %	237/24	309,75/28,6	306/28,6	317/28,3	296/26,1
3	Среднемесячная заработная плата, всего по университету	тыс.тенге	155,01	225,1	258,9	330,3	404,1
	профессорско-преподавательский состав	тыс.тенге	216,15	288,7	381,1	486,4	564,3
	административно-управленческий персонал	тыс.тенге	203,53	256,9	367,6	451,8	553,7
	учебно-вспомогательный персонал	тыс.тенге	91,02	128,4	147,7	195,1	221,6
	прочий персонал	тыс.тенге	108,68	115,3	122,3	151,8	127,3

