

Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата»

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Комитета
Академического качества
Кұлмырзаев Н.С.
«17» 01 2023г.



ПЛАН РАЗВИТИЯ
образовательной программы
6В11401– «Социальная работа»
на 2023-2027 годы

Кызылорда, 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Комитета Академического качества института «Экономика и право»

протокол № 5 от «17.05» 2023 г.

Председатель  Кулмырзаев Н.С.
(подпись)

РАССМОТРЕНО

на заседании образовательных программ «Экономики и управления»

протокол № 5 от «11.06» 2023 г.

Руководитель образовательных программ  Рысмаханова Г.Ж.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:
Стратегический план развития КУ имени Коркыт Ата на 2023-2027 годы

1. Разработчики ОП

Члены совета работодателей по ОП Социальная работа	Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Городская поликлиника №5» Управления здравоохранения Кызылординской области -главный врач Абдусаметов Ж.А. Коммунальное государственное учреждение «Управление экономики и финансов Кызылординской области»-заместитель руководителя Кудайбергенов Р.М.
Основные работодатели	Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Городская поликлиника №5»Управления здравоохранения Кызылординской области, Коммунальное государственное учреждение «Управление экономики и финансов Кызылординской области», Управление координации занятости и социальных программ Кызылординской области, Городской отдел занятости и социальных программ, КГУ «Аппарат акима Кызылординской области», Акимат города Кызылорда, КГУ «Детская деревня семейного типа» Управления образования Кызылординской области
Члены Академического Совета среди работодателей	«Детская деревня семейного типа» Управления образования Кызылординской области-социальный педагог Айтжанова А.У. КГУ «Центр обслуживания предпринимателей Управления предпринимательства и туризма Кызылординской области»-главный специалист Ибрагим Р.И.
Основные образовательные учреждения, предприятия, с которыми осуществляется сотрудничество в рамках ОП	Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Городская поликлиника №5»Управления здравоохранения Кызылординской области, Коммунальное государственное учреждение «Управление экономики и финансов Кызылординской области», Управление координации занятости и социальных программ Кызылординской области, Городской отдел занятости и социальных программ, КГУ «Аппарат акима Кызылординской области», Акимат города Кызылорда, КГУ «Детская деревня семейного типа» Управления образования Кызылординской области
Филиалы кафедры	КГУ «Детская деревня семейного типа» Управления образования Кызылординской области, КГУ «Центр обслуживания предпринимателей Управления предпринимательства и туризма Кызылординской области»

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Стратегическое направление 1. Расширение доступа к образовательным услугам университета

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Контингент обучающихся	чел	253	268	269	271	273
2.	Контингент обучающихся после средне технич. проф или среднего образования (уск.обуч.)	чел	-	7	7	8	8
3.	Контингент обучающихся после высшего образования	чел	-	7	7	8	8
4.	Прием на дневную форму обучения, 4 года	чел	88	89	90	92	94
5.	Прием на ускоренную форму обучения (3 года, 4 года)	чел	-	-	-	-	-
6	Выпуск	чел	35	65	73	95	97

Стратегическое направление 2. Инновационное обеспечение образовательной деятельности

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Итоги рейтинга ОП НПП Атамекен	место	3	2	2	2	2
2.	Аккредитация ОП	факт		+			
3.	Разработка образовательной программы с участием крупных компаний, национальных компаний, госорганов, ассоциаций и работодателей	факт	1	1	1	1	1
4.	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	факт	+	+	+	+	+
5.	Количество привлеченных к учебному процессу специалистов по соответствующей отрасли	чел	1	3	4	4	4
6.	Доля ППС с ученой степенью по ОП	%	41	42	45	47	50
7.	Количество ППС, прошедших курсы повышения квалификации в предметной области	чел	20	22	25	27	30
	В том числе, в области применения современных методов оценивания достижений обучающихся	чел			25	27	30
8.	Доля выпускников ОП, трудоустроенных в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)	%	78	80	83	85	87
9.	Доля выпускников университета, участвующих в оценке качества образовательных услуг (дневное обучение)	%	100	100	100	100	100
10.	Количество работодателей,	чел	5	6	7	7	7

	участвующих в оценке качества подготовки специалистов						
11.	Доля обучающихся, участвующих в оценке педагогической деятельности ППС (дневное обучение)	%	100	100	100	100	100
12.	Доля выпускников, прошедшие пороговый балл НКТ(только для педспециальностей)	%	-	-	-	-	-
13.	Количество МООК, разработанные преподавателями ОП	ед	11	15	20	20	21
14.	Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	%	8	8	8	9	9

Стратегическое направление 3. Международное сотрудничество и интернационализация

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Межвузовское партнерство в рамках ОП: Двудипломные ОП	ед.	-	-	1	1	1
	с зарубежным вузом	ед.	-	-	1	-	-
	с казахстанским вузом	ед.	-	-	-	1	-
2.	Количество дисциплин на английском языке по ОП	ед.	6	8	8	8	8
3.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	1	2	2	2	3
4.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	2	3	3	3	3
5.	Количество обучающихся ОП, участвующих в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	1	1	2	2	2
6.	Количество ППС, участвующих в рамках программы внутренней исходящей академической мобильности	чел	1	1	1	1	2
7.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внутренней входящей академической мобильности	чел	1	1	1	2	2
8.	Количество привлеченных зарубежных	чел	2	2	3	3	3

	ученых						
9.	Количество ППС, участвующего в рамках программы внешней исходящей академической мобильности	чел	1	2	2	2	2
10.	Количество ППС, преподающих на английском языке	чел	5	6	6	6	6

Стратегическое направление 4. Развитие инновационной экосистемы

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Количество ППС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах	чел	18	20	20	20	21
2.	Количество ППС, участвующего в реализации фундаментальных и прикладных исследований	чел	1	1	1	1	1
3.	Количество публикаций в изданиях, входящих в 1, 2 и 3 квартили по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющих в базе данных Scopusпоказатель процентиля по CiteScore	ед.	15	15	18	19	19
4.	Количество публикаций научных статей докторантов в журналах с ненулевым импакт- фактором, входящих в базы данных ThomsonReuters/Scopus	ед.	3	4	5	5	5
5.	Количество НИР, выполняемых в рамках международного сотрудничества	ед.	-	-	1	1	1
6.	Количество публикаций в изданиях, рекомендованных ККСОН	ед.	7	8	10	11	13
7.	Количество публикаций обучающихся	ед.	15	18	20	22	25
8.	Количество обучающихся, принимающих участие в научных исследованиях	чел	2	2	2	3	3
9.	Количество студентов, принимающих участие в научных конкурсах	чел	12	15	17	19	20
10.	Количество студентов, принимающих участие в республиканских олимпиадах	чел	6	6	6	7	7

Стратегическое направление 5. Модернизация инфраструктуры

№	Показатели результатов (доля, процент, количество)	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026	2027
1	Развитие компьютерного парка	ед	8	9	12	15	17
2	Приобретение программного обеспечения	ед	2	3	4	5	6
3	Приобретение лабораторного оборудования и др.	ед	1	1	1	1	1
4	Пополнение библиотечного фонда	ед	70	100	200	210	215
5	Приобретение мебели	ед.	5	8	8	10	12

3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ОП может столкнуться с рядом рисков, препятствующих достижению цели и достижению целевых индикаторов.

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение цели	Мероприятия по управлению рисками
Невыполнение контрольных цифр по приему в университет обучающихся в связи с оттоком абитуриентов в другие регионы страны и в страны ближнего и дальнего зарубежья, и как следствие понижение контингента студентов	-расширение и активизация профориентационной работы в городских и областных школах, колледжах; - открытие представительств в странах ближнего и дальнего зарубежья
Усиление конкуренции на рынке образовательных услуг со стороны вузов по смежным специальностям	- усиление профориентационной работы среди учащихся школ и колледжей, охват других регионов Казахстана и ближнего зарубежья
Нехватка специальной литературы на английском языке для студентов полиязычных групп	-активизировать выпуск учебных пособий самими ППС кафедры
Снижение актуальности транслируемых знаний	-организация обратной связи с обучающимися в аудиторное и внеаудиторное время на постоянной основе; -приглашение специалистов производства, зарубежных преподавателей для чтения лекций, проведения мастер-классов, контактной работы с обучающимися; -организация учебных занятий с элементами дуального обучения; -разработка дополнительных образовательных программ minor для обучающихся в рамках основных образовательных программ
Публикация научных статей ППС и сотрудников в «хищнических» журналах	-организация обучающих семинаров; -информирование преподавателей о научных журналах и их статусах
Риск снижения активности обучающихся для участия во внеучебной деятельности	-разработка мероприятия с целью повышения мотивации студентов к участию во внеучебной деятельности

Снижение технических характеристик материально-технической базы	-анализ возможностей имеющейся материально-технической базы образовательных программ; -предоставление заявок на приобретение нового оборудования; -постоянное обновление материально-технической базы; -использование на учебных занятиях виртуальных лабораторий, цифровых лабораторных установок
Низкий уровень мотивации абитуриентов	-усиление профориентационной работы по привлечению талантливой молодежи; -выделение университетских грантов и предоставление скидок на обучение для талантливой молодежи; -эффективная организация деятельности подготовительного отделения университета и рекрутинг центра; -расширение связи с крупными предприятиями региона для целевой подготовки кадров

Руководитель образовательных программ



Рысмаханова Г.Ж.

Изменения и дополнения в план развития
ОП 6В11401-Социальная работа на 2023-2027 гг.

Уникальность и индивидуальность ОП 6В11401-Социальная работа

Раздел	Содержание уникальности ОП
Ценностные ориентиры программы	Фокус на гуманизме, инклюзии и социальной справедливости. Подготовка специалистов для работы с уязвимыми группами населения.
Академические и научные преимущества	Преподаватели с практическим опытом; научная база; участие студентов в научных и грантовых проектах.
Практико-ориентированность и партнёрства	Сеть партнёров; большой объём практики; стажировки в местных и международных организациях.
Индивидуальные образовательные траектории	Профилизация; элективные дисциплины; развитие soft skills.
Инновации и современные технологии	Цифровые инструменты; элементы ИИ; моделирование кейсов.
Соответствие требованиям рынка труда	Подготовка специалистов для госслужб, НПО, образовательных и медорганизаций; компетенции супервизии и управления рисками.
Региональная значимость	Ориентация на социальные вызовы региона; участие студентов в социальных проектах; вклад в региональные программы.
Конкурентные преимущества программы	Сочетание теории и практики; взаимодействие с работодателями; реальные кейсы; профилактика эмоционального выгорания.
Репутация и результаты	Востребованные выпускники; высокая удовлетворённость работодателей; успешные аккредитации.

Руководитель ОП



М.Ш.Кушенова