Сравнительная таблица
к проекту приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в приказ исполняющего обязанности Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403 «Об утверждении Правил направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа»

№ п/п	Структурный элемент правового акта	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование: 1) суть поправки; 2) аргументированное обоснование каждой вносимой поправки; 3) ссылка на соответствующий правовой акт, номер, дату поручения (при наличии).
1	2	3	4	5
Правила направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа (далее – Правила)				
1	Пункт 9	9. Граждане Республики Казахстан, указанные в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, отрабатывают соразмерно времени их фактического обучения по государственному образовательному заказу после окончания ОВПО или НООЗ в пределах срока, предусмотренного в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, при: 1) переводе с обучения на платной основе на обучение по государственному образовательному заказу;	9. Граждане Республики Казахстан, указанные в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, отрабатывают соразмерно времени их фактического обучения по государственному образовательному заказу после окончания ОВПО или НООЗ в пределах срока, предусмотренного в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, при: 1) переводе с обучения на платной основе на обучение по государственному образовательному заказу;	Предписание Высшей аудиторской палаты РК. Во исполнение рекомендаций, отраженных в Предписании Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан от 26 декабря 2025 года №33-1-Н «Об итогах государственного аудита эффективности использования средств, выделенных на развитие и

		2) переводе с обучения по государственному образовательному заказу на обучение на платной основе; 3) отчислении из ОВПО или НООЗ при условии последующего восстановления на обучение в течение текущего или следующего учебного года. Срок отработки рассчитывается по следующей формуле: T = y / x*z, где: T - срок отработки в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону); y - фактический срок обучения на основе государственного образовательного заказа в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону); x - общий срок обучения в ОВПО или НООЗ в месяцах (при этом округление производится в большую сторону); z - срок отработки, указанный в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, для граждан Республики Казахстан, отучившихся весь срок на основе государственного образовательного заказа, составляющий 36 месяцев (24 месяца для лиц, указанных в пункте 4).	2) переводе с обучения по государственному образовательному заказу на обучение на платной основе; 3) отчислении из ОВПО или НООЗ при условии последующего восстановления на обучение в течение текущего или следующего учебного года. Срок отработки рассчитывается по следующей формуле: T = y / x*z, где: T - срок отработки в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону); y - фактический срок обучения на основе государственного образовательного заказа в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону); x - общий срок обучения в ОВПО или НООЗ в месяцах (при этом округление производится в большую сторону); z - срок отработки, указанный в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, для граждан Республики Казахстан, отучившихся весь срок на основе государственного образовательного заказа, составляющий 36 месяцев (24 месяца для лиц, указанных в пункте 4). **Граждане Республики Казахстан, указанные в пунктах 7 и 8 настоящих Правил, обязаны возместить расходы, понесенные за счет бюджетных средств в**	повышение качества высшего и послевузовского образования» об установлении требования финансовой ответственности докторантов в случае если лицо не защитило диссертацию на соискание степени доктора философии PhD или доктора по профилю

			связи с их обучением в случае, если лицу, завершившему обучение по программе докторантуры, в течении десяти лет со дня завершения обучения не присуждена степень доктора философии (PhD) или доктора по профилю.	
2	пункт 10	10 В целях направления на работу граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, осуществляется их персональное распределение. ОВПО и НООЗ своевременно вносят в удаленном режиме в **информационную систему** Оператора информацию о движении контингента обучающихся (зачисление, отчисление, перевод, восстановление, предоставление академического отпуска, выход из академического отпуска), сведения о результатах распределения с прикреплением подтверждающих документов.	10 В целях направления на работу граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, осуществляется их персональное распределение. ОВПО и НООЗ своевременно вносят в удаленном режиме в цифровую систему Оператора информацию о движении контингента обучающихся (зачисление, отчисление, перевод, восстановление, предоставление академического отпуска, выход из академического отпуска), сведения о результатах распределения с прикреплением подтверждающих документов, **а также суммы расходов за обучение, понесенных за счет бюджетных средств, включая отчисленных обучающихся, с ведением Оператором сводного финансового учета по использованным бюджетным средствам**. **Ответственность за достоверность внесенных сведений возлагается на ОВПО и НООЗ.**	**Предписание Высшей аудиторской палаты РК.** Во исполнение рекомендаций, отраженных в Предписании Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан от 26 декабря 2025 года №33-1-Н «Об итогах государственного аудита эффективности использования средств, выделенных на развитие и повышение качества высшего и послевузовского образования» об установлении требования по отражению в информационной системе Оператора ИС «УМОСК» сведений о суммах использованных средств государственного образовательного гранта

				в разрезе каждого обучающегося.
2	Подпункты 3), 4), 5), 6) части первой и часть вторая пункта 19	19. В соответствии с пунктом 17-2 статьи 47 Закона решением Комиссии гражданам Республики Казахстан предоставляется отсрочка исполнения обязательства по отработке в следующих случаях: 1) при прохождении воинской службы по призыву или по контракту до завершения установленного срока воинской службы для последующего освобождения от отработки при соблюдении условий, предусмотренных в подпунктах 5) и 6) пункта 17-2 статьи 47 Закона; 2) при поступлении и завершении обучения в резидентуре (ординатуре), магистратуре, аспирантуре, докторантуре в зарубежные организации образования на период обучения без зачета времени отсрочки в срок отработки. **Лица, указанные в подпункте 2) настоящего пункта, приступают к исполнению обязанности по отработке не позднее 30 (тридцати) календарных дней со дня истечения срока отсрочки с письменным уведомлением Оператора об истечении срока отсрочки и месте отработки с приложением подтверждающих документов в течение 10 (десяти) календарных дней с момента трудоустройства.**	19. **Гражданам Республики Казахстан, указанным в пункте 17 статьи 47 Закона**, решением Комиссии предоставляется отсрочка исполнения обязательства по отработке в следующих случаях: 1) при прохождении воинской службы по призыву или по контракту до завершения установленного срока воинской службы для последующего освобождения от отработки при соблюдении условий, предусмотренных в подпунктах 5) и 6) пункта 17-2 статьи 47 Закона; 2) **при поступлении на обучение в резидентуру (ординатуру), магистратуру, аспирантуру, докторантуру в зарубежные организации образования на период до завершения обучения без зачета времени отсрочки в срок отработки;** **3) при поступлении на обучение в резидентуру на основе государственного образовательного заказа, магистратуру, докторантуру в ОВПО или НООЗ в Республике Казахстан на период обучения для последующего освобождения от отработки при условии завершения обучения;** **4) несовпадения академических сроков итоговой аттестации по программам двудипломного образования на период завершения обучения по одной**	**1. Подпункт 2)** - правки редакционного характера. **2. Подпункт 3)** – дополнение подпункта 3) пункта 17-2 статьи 47 Закона словами «завершившим обучение», означает отложенное освобождение от отработки при условии завершения обучения и предполагает предоставление отсрочки на период обучения по послевузовским программам. **3. Подпункт 4) - двудипломное образование.** Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденными приказом МОН РК от 20.04.2011 г. № 152, предусмотрено двудипломное образование - возможность обучения по двум образовательным

			из образовательных программ без зачета времени отсрочки в срок отработки; **5) наступления в период отсутствия трудоустройства беременности, рождения ребенка (детей), усыновления (удочерения) ребенка (детей) в возрасте до трех лет, установления опекунства над ребенком (детьми) в возрасте до трех лет на период до достижения ребенком (детьми) трех лет без зачета времени отсрочки в срок отработки;** **6) наступления в период отсутствия трудоустройства или в период постановки на учете в карьерных центрах временной нетрудоспособности по заболеваниям, для которых установлен срок временной нетрудоспособности более двух месяцев в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным приказом уполномоченного органа в области здравоохранения, а также болезней, препятствующих осуществлению определенных видов профессиональной деятельности, на период нетрудоспособности, указанный в соответствующих медицинских документах, удостоверяющих факт временной нетрудоспособности, без зачета времени отсрочки в срок отработки;** **7) в случае постановки на учете в карьерном центре в качестве безработного свыше одного года (за исключением продолжения работы на социальном**	программам и учебным планам с целью получения двух равноценных дипломов или одного основного и второго дополнительного, в том числе в иностранных ОВПО. Программы двойных дипломов разрабатываются на основании соглашения между двумя ОВПО-партнерами. Индивидуальный учебный план обучающегося включает перечень учебных дисциплин, их трудоемкость (в кредитах и часах), распределение по семестрам, организациям высшего и (или) послевузовского образования-партнерам, где они будут осваиваться, порядок перезачета. Вместе с тем, есть случаи обращения МС к Оператору о предоставлении отсрочки в связи завершением

			рабочем месте по направлению карьерного центра) без зачета времени отсрочки в срок отработки; **8) зачисления на подготовительные (языковые) курсы, предмагистерскую подготовку (Foundation Programme), прохождение которых является обязательным требованием зарубежной организации образования для зачисления на академическое обучение по послевузовским программам, на период действия договора обучения, без зачета времени отсрочки в срок отработки.** **Вопрос о предоставлении отсрочки рассматривается Комиссиями на основании письменных заявлений молодых специалистов, докторов философии (PhD) и докторов по профилю.** Лица, указанные в **подпунктах** 2), **4), 5), 6) и 7)** настоящего пункта, приступают к исполнению обязанности по отработке не позднее **двух месяцев** со дня истечения срока отсрочки с письменным уведомлением Оператора об истечении срока отсрочки и месте отработки с приложением подтверждающих документов в течение 10 (десяти) календарных дней с момента трудоустройства. **Лица, указанные в подпунктах 1) и 3) настоящего пункта, не позднее 30 (тридцати) календарных дней после завершения установленного срока воинской службы или завершения**	обучения на основании госзаказа и незавершенности обучения по второй образовательной программе. **4. Подпункт 5) - беременность, рождение детей, усыновление, опека.** В ходе мониторинга установлено множество случаев, когда у МС в период отсутствия трудоустройства наступает беременность, рождение детей. Соответственно они числятся как нарушившие обязательство по отработке. Оператор предъявляет к ним требование об отработке, но они не могут исполнить это обязательство ввиду беременности и необходимости осуществления ухода за грудными детьми. Поэтому они как правило просят отсрочку до

			обучения по послевузовским программам уведомляют в письменной форме Оператора об истечении срока отсрочки и обращаются в Комиссию с заявлением о предоставлении освобождения от отработки по предыдущей ступени обучения. **Лица, указанные в подпункте 8) настоящего пункта, в случае зачисления на дальнейшее обучение в резидентуру (ординатуру), магистратуру, аспирантуру, докторантуру в зарубежные организации образования после окончания подготовительных (языковых) курсов, предмагистерской подготовки (Foundation Programme) , не позднее двух месяцев со дня истечения срока отсрочки обращаются в Комиссию с повторным письменным заявлением о предоставлении отсрочки на период обучения по послевузовским программам, а в случае непоступления на обучение - приступают к исполнению обязанности по отработке в порядке, предусмотренном частью четвертой настоящего пункта.**	достижения ребенком трех лет. Однако Оператор не может удовлетворить ходатайство об отсрочке ввиду отсутствия такой нормы в Законе и Правилах. По этой причине Общество вынуждено подавать иски в суды. В то же время сложилась повсеместная судебная практика по отказу в удовлетворении исков Оператора, если ответчиком являются беременные женщины или женщины, воспитывающие детей до трех лет, что мотивируется, во-первых, наличием в Законе нормы об освобождении от отработки беременных женщин и лиц, имеющих, а также самостоятельно воспитывающих, ребенка (детей) в возрасте до трех лет (подп.4) п.17-2 ст.47), в котором есть норма об освобождении от отработки, но нет каких-

				либо временных ограничений и нет четкого указания о времени, сроках, периодах наступления беременности, во-вторых, суды руководствуются принципами государственной политики, направленными на защиту материнства и детства, в-третьих, суды принимают во внимание реальную ситуацию, когда беременные и лица, осуществляющие уход за ребенком до трех лет, физически не могут трудоустраиваться и полноценно работать. Кроме того, сам факт судебных тяжб с беременными или матерями грудных детей является негуманным. Следовательно, выбирая между решением суда, которым суды отказывают в удовлетворении исков, в результате которого наступает прекращение

				отработки, или возможность предоставления отсрочки с последующим предъявлением требования об отработке, последнее является наиболее оптимальным вариантом. **5. Подпункт 6) - длительные заболевания свыше двух месяцев.** Есть случаи длительных заболеваний или заболеваний, которые препятствуют осуществлению профессиональной деятельности. Например, туберкулез или шизофрения. Приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 28.12.2015 г. № 1033 утвержден Перечень заболеваний, для которых установлен срок временной нетрудоспособности более двух месяцев (всего

				434 болезни, такие как туберкулез, онкологические заболевания, ожоги, травмы, инфаркты, паралич и так далее). Есть случаи обращения молодых специалистов к Оператору о предоставлении отсрочки на период болезни. Согласно пп.8) п.1 ст.77 Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее – Кодекс о здоровье) граждане РК имеют право на получение и предоставление соответствующих документов, удостоверяющих факт временной нетрудоспособности, в соответствии с законодательством РК. Согласно ст. 89 Кодекса о здоровье экспертиза временной нетрудоспособности проводится в целях официального признания нетрудоспособности

				физического лица и его временного освобождения от выполнения трудовых обязанностей на период заболевания. Приказом Министра здравоохранения РК от 18 ноября 2020 года № КР ДСМ-198/2020 утверждены Правила проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности. Согласно п.16 Правил лист о временной нетрудоспособности выдается на срок не более 60 календарных дней, за исключением беременности и родов, а также заболеваний, определенных Перечнем заболеваний, для которых установлен срок временной нетрудоспособности более двух месяцев согласно пункту 2 статьи 89 Кодекса о здоровье.

				6. Подпункт 7) - постановка на учете в карьерном центре свыше года. Во исполнение поручения, предусмотренного Предписанием Высшей аудиторской палаты от 26 декабря 2025 года № 33-1-Н «Об итогах государственного аудита эффективности использования средств, выделенных на развитие и повышение качества высшего и послевузовского образования», согласно которому необходимо установить предельный срок пребывания выпускников, обучавшихся на основе государственного образовательного заказа, на учете в карьерных центрах в статусе «безработного», по истечении которого выпускнику подлежит возобновить исполнение своей обязанности по

				отработке либо предъявить требования о возврате средств государственного образовательного гранта. **7. Подпункт 8) - подготовительные (языковые) курсы, предмагистерская подготовка (Foundation Programme).** В некоторых зарубежных высших учебных заведениях и отдельных отечественных ОВПО, обучение в которых ведется на иностранном языке, например в АОО «Назарбаев Университет», есть обязательное требование о прохождении предмагистерской подготовки или языковых курсов или обучения на подготовительных отделениях для зачисления на академическое обучение по послевузовским программам (Foundation Programme).

				Языковые курсы - курсы, повышающие уровень владения иностранным языком академического направления, включающие в себя подготовительные курсы к языковым тестам. Предмагистерская подготовка - адаптационная подготовка к образовательной системе и методам обучения в зарубежных высших учебных заведениях, если ее прохождение является обязательным требованием учебного заведения для зачисления на академическое обучение. Предмагистерская подготовка содержит следующие модули: знакомство с социально-культурной средой страны обучения, ознакомление с правилами и услугами зарубежной организации для международных студентов;

				изучение системы образования, методов обучения, требований для международных студентов и знакомство с академической средой страны обучения; совершенствование академических и исследовательских навыков, необходимых для успешного освоения магистерской программы. Согласно п. 2-1 ст. 37 Закона обучение на подготовительных отделениях ОВПО относится к дополнительному образованию. Обучение на подготовительных отделениях регламентируется приказом МОН РК от 30.12.2011 г. № 554 «Об утверждении Правил организации деятельности подготовительных отделений организаций высшего и (или) послевузовского

				образования Республики Казахстан».
3	Пункт 20	20. При отсутствии вакантных рабочих мест на момент распределения, для получения содействия в трудоустройстве, гражданам Республики Казахстан, указанным в пункте 17 статьи 47 Закона, Комиссией выдаются направления для обращения с заявлениями о регистрации в качестве лиц, ищущих работу, в карьерные центры по месту жительства либо через веб-портал **«электронного правительства»** или посредством **государственного информационного портала** «Электронная биржа труда» (портал enbek.kz) с зачетом времени нахождения на учете в качестве лица, ищущего работу, безработного в срок отработки.	20. При отсутствии вакантных рабочих мест на момент распределения, для получения содействия в трудоустройстве, гражданам Республики Казахстан, указанным в пункте 17 статьи 47 Закона, Комиссией выдаются направления для обращения с заявлениями о регистрации в качестве лиц, ищущих работу, в карьерные центры по месту жительства либо через веб-портал «**цифрового правительства**» или посредством **портала цифрового объекта государства** «Электронная биржа труда» (портал enbek.kz) с зачетом времени нахождения на учете в качестве лица, ищущего работу, безработного в срок отработки **в течение одного года**. **На время постановки на учете в карьерном центре в качестве безработного свыше одного года предоставляется отсрочка без зачета времени отсрочки в срок отработки.** **Срок постановки на учете в карьерном центре с зачетом периода постановки на учете в срок отработки продлевается в случае трудоустройства Карьерным центром безработного на временные социальные рабочие места в рамках проектов «Контракт поколений», «Первое рабочее место», по молодежной практике и иным проектам до истечения срока**	**1.** Приведение Правил в соответствие с Цифровым кодексом РК. **2. Предписание Высшей аудиторской палаты РК.** Во исполнение поручения, предусмотренного Предписанием Высшей аудиторской палаты от 26 декабря 2025 года № 33-1-Н «Об итогах государственного аудита эффективности использования средств, выделенных на развитие и повышение качества высшего и послевузовского образования», согласно которому необходимо установить предельный срок пребывания выпускников, обучавшихся на основе государственного образовательного заказа, на учете в карьерных

			договора на организацию и финансирование социальных рабочих мест или молодежной практики.	центрах в статусе «безработного», по истечении которого выпускнику подлежит возобновить исполнение своей обязанности по отработке либо предъявить требования о возврате средств государственного образовательного гранта. Замечание Высшей аудиторской палаты (цитата): «Отмечается нормативный пробел, связанный с отсутствием установленного предельного срока пребывания выпускников, обучавшихся по госзаказу, на учете в карьерных центрах в статусе «безработный». Отсутствие временных рамок приводит к случаям длительного нахождения на учете без последующего трудоустройства. Так, 1 496 выпускников на общую сумму обязательств 3 830,8 млн

				тенге числятся как проходящие отработку через карьерный центр, при этом по 22 из них в цифровой системе Оператора отражен статус «полностью отработал», несмотря на отсутствие подтвержденного трудоустройства. Указанное свидетельствует о недостаточности нормативного регулирования, длительное пребывание в статусе «безработный» фактически приравнивается к выполнению обязательства по отработке и искажает данные о трудоустройстве выпускников. В результате, возрастает риск невыполнения обязательств по отработке и утраты бюджетных средств, использованных на обучение.».

4	Пункт 26	26. В целях предварительной подготовки к основному распределению ОВПО и НООЗ, в которых обучаются граждане Республики Казахстан, указанные в пункте 17 статьи 47 Закона, в срок до 1 марта в год завершения обучения предоставляют Оператору сведения об ожидаемом выпуске на бумажном носителе или в форме электронного документа по форме, определенной Оператором, с внесением актуальных данных об обучающихся в **информационную систему** Оператора в удаленном режиме.	26. В целях предварительной подготовки к основному распределению ОВПО и НООЗ, в которых обучаются граждане Республики Казахстан, указанные в пункте 17 статьи 47 Закона, в срок до 1 марта в год завершения обучения предоставляют Оператору сведения об ожидаемом выпуске на бумажном носителе или в форме электронного документа по форме, определенной Оператором, с внесением актуальных данных об обучающихся в **цифровую систему** Оператора в удаленном режиме, **включая суммы расходов за обучение, понесенных за счет бюджетных средств. в том числе по отчисленным обучающимся.** **Ответственность за достоверность внесенных сведений возлагается на ОВПО и НООЗ.**	**1.** Приведение Правил в соответствие с Цифровым кодексом РК. **2. Предписание Высшей аудиторской палаты РК.** Во исполнение рекомендаций, отраженных в Предписании Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан от 26 декабря 2025 года №33-1-Н «Об итогах государственного аудита эффективности использования средств, выделенных на развитие и повышение качества высшего и послевузовского образования» о закреплении обязанности Оператора обеспечивать полноту, достоверность и своевременность отражения сведений о суммах использованных средств по ГОЗ в ИС «УМОСК», включая контроль за внесением и актуализацией данных

				образовательными организациями.
5	пункт 36	36. За неисполнение обязанности по отработке, предусмотренной пунктом 17 статьи 47 Закона, граждане Республики Казахстан возмещают расходы, понесенные за счет бюджетных средств в связи с их обучением, соразмерно фактически отработанному периоду, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 17-2 и (или) 17-3 статьи 47 Закона, в бюджет через Оператора.	36. За неисполнение обязанности по отработке, предусмотренной пунктом 17 статьи 47 Закона, граждане Республики Казахстан возмещают расходы, понесенные за счет бюджетных средств в связи с их обучением, соразмерно фактически отработанному периоду, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 17-2 и (или) 17-3 статьи 47 Закона, в **республиканский** бюджет через Оператора, **в местный бюджет - через МИО.** **Возмещение расходов бюджетных средств при неисполнении обязанности по отработке осуществляется единовременным платежом.** **При отсутствии возможности погашения задолженности единовременным платежом, по заявлению молодых специалистов заключается соглашение с Оператором или МИО о возмещении расходов за обучение в рассрочку равными долями на срок до 12, 24 или 36 месяцев в зависимости от суммы задолженности с составлением графика платежей (до пяти миллионов тенге - на 12 месяцев, от пяти до десяти миллионов тенге - на 24 месяца, свыше десяти миллионов тенге – на 36 месяцев), за исключением случаев наличия судебного акта о взыскании расходов за обучение.**	Внедрение нормы о рассрочке обеспечит постепенное возвратное поступление бюджетных средств и минимизирует риски неисполнения обязательств вследствие неплатежеспособности выпускника. Законодательное закрепление права на рассрочку уменьшит количество исков и ходатайств о предоставлении отсрочек и рассрочек в судах. Если норма прописана в Правилах, механизм включается автоматически на стадии досудебного урегулирования, таким образом предоставление рассрочки позволит снизить уровень социального напряжения среди молодежи предотвратить угрозы «финансовой кабалы» - молодой специалист,

				только начинающий трудовой путь, обычно не имеет накоплений. Требование выплатить всю сумму за годы обучения (миллионы тенге) единоразово ставит его в безвыходное положение. Таким образом, государство обеспечит социальную защиту молодежи. Кроме того, в праве существует принцип соразмерности наказания (или взыскания) последствиям правонарушения. Жесткое требование мгновенного возврата за несколько лет учебы несоразмерно финансовым возможностям вчерашнего студента. 12 месяцев — это разумный срок**,** сопоставимый с финансовым циклом (годовой доход). Внесение данной поправки в Правила должно осуществляться с одновременным

				внесением дополнений в часть вторую пункта 17-4 статьи 47 Закона, и содержащую аналогичную норму права о возмещении расходов за обучение, изложив ее следующим образом: «Возмещение расходов, понесенных за счет бюджетных средств, осуществляется соразмерно фактически отработанному периоду **в сроки и порядке, определяемые уполномоченным органом в области науки и высшего образования**.».
6	пункт 38	Отсутствовал	**38. Мониторинг и контроль за соблюдением обязанностей по отработке или возмещению расходов за обучение при неотработке лицами, указанными в пункте 17 статьи 47 Закона, обучившимися на основе государственного образовательного заказа, финансируемого из средств республиканского бюджета, осуществляется Оператором в порядке, предусмотренном приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 8 апреля 2025**	**Предписание Высшей аудиторской палаты РК.** В предписании Высшей аудиторской палаты РК от 26.12.2025 г. № 33-1-Н «Об итогах государственного аудита эффективности использования средств, выделенных на развитие и повышение качества высшего и

			года № 170 «Об утверждении Положения об операторе уполномоченного органа в области образования по вопросам мониторинга и контроля отработки гражданами Республики Казахстан, обучившимися на основе государственного образовательного заказа, финансируемого из средств республиканского бюджета».	послевузовского образования» дано поручение о принятии мер по внесению изменений в Правила в части установления порядка направления уведомлений выпускникам по исполнению обязательств по отработке и установления механизма претензионной работы в отношении выпускников, не приступивших к исполнению обязательств по отработке. Однако Правила не содержат раздела, касающегося вопросов мониторинга отработки, так как данные правоотношения не входят в предмет регулирования рассматриваемого НПА. Вопросы мониторинга и контроля отработки регламентированы другим правовым актом - Положением об Операторе, утверждаемым приказом уполномоченного органа

				в области науки и высшего образования, в котором предусмотрены полномочия и компетенции Оператора. В этой связи Правила дополняются новым пунктом 38, в котором содержится ссылка на Положение об операторе и указание на субъект, осуществляющий функции мониторинга и контроля отработки – Оператора уполномоченного органа в области образования.
	Пункт 39	Отсутствовал	**39. Мониторинг и контроль за соблюдением обязанностей по отработке или возмещению расходов за обучение при неотработке лицами, указанными в пункте 17 статьи 47 Закона, обучившимися на основе государственного образовательного заказа, финансируемого из средств местного бюджета, осуществляются МИО на основании подпунктов 8), 8-1), 20) и 20-1) пункта 2, подпунктов 7) и 22) пункта 3 статьи 6 Закона и приказа и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 25 августа 2023 года № 443 (Зарегистрирован в Реестре государственной регистрации**	В связи с большим количеством обращений по вопросам отработки, поступающих от молодых специалистов, обучающихся по грантам МИО, и непосредственно от самих МИО, Правила дополнены пунктом 39, в котором содержится норма о субъекте, на который возлагаются функции по мониторингу и контролю отработки молодых специалистов, обучившихся за счет

			нормативных правовых актов Республики Казахстан 31 августа 2023 года № 33345) «Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта для оплаты высшего или послевузовского образования с присуждением степени «бакалавр» или «магистр»».	средств местного бюджета – МИО со ссылкой на статью 6 Закона «Компетенция местных представительных и исполнительных органов в области образования» и на главу 5 «Порядок присуждения образовательных грантов для оплаты высшего или послевузовского образования с присуждением степени «бакалавр» или «магистр» за счет средств местного бюджета» Правил присуждения образовательного гранта
6	Подпункт 11) Приложения 2	… 11) обратиться в Комиссию ОВПО или НООЗ в случае возникновения оснований, указанных в пункте 19 настоящих Правил, для получения отсрочки исполнения обязательства по отработке с письменным уведомлением Оператора в течение 10 (десяти) календарных дней с даты предоставлении отсрочки;	… 11) обратиться в Комиссию ОВПО или НООЗ в случае возникновения оснований, указанных **в пункте 17-2 статьи 47 Закона и** в пункте 19 настоящих Правил, для получения **освобождения от отработки или** отсрочки исполнения обязательства по отработке с письменным уведомлением Оператора в течение 10 (десяти) календарных дней с даты предоставлении **освобождения или** отсрочки;	Законом и Правилами предусмотрены льготные нормы для молодых специалистов об освобождении от отработки и предоставлении отсрочки по исполнению обязательств по отработке. Вместе с тем, согласно части 2 статьи 2 Гражданского кодекса РК

				(далее – ГК РК), граждане и юридические лица приобретают и осуществляют свои гражданские права своей волей и в своем интересе, а также отказываются от прав, если иное не установлено законодательными актами. Частями 1 и 2 статьи 8 ГК РК установлено, что граждане и юридические лица по своему усмотрению распоряжаются принадлежащими им гражданскими правами, в том числе правом на их защиту. Таким образом, освобождение от отработки или её отсрочка не возникают автоматически. Для реализации права на освобождение или отсрочку молодым специалистам необходимо изъявить свою волю и обратиться в компетентный орган

				(Комиссию), а также представить доказательства, обосновывающие право на получение освобождения или отсрочки. Введение данной нормы обосновано наличием спорных ситуаций, в том числе в ходе судебных разбирательств, возникающих из-за несвоевременного обращения молодых специалистов в Комиссию и отсутствия официально оформленного освобождения или отсрочки.