

Анализ результатов опроса работодателей

Опрос, проведённый среди руководителей образовательных организаций и других учреждений Кызылординской области, был организован с целью адаптации специалистов к современным требованиям рынка труда и определения качества их профессиональной подготовки.

Основная цель исследования — оценить качество подготовки кадров, определить их адаптацию к рынку труда, а также выявить эффективные направления сотрудничества между университетом и работодателями.

В опросе приняли участие представители более 50 образовательных организаций и предприятий различных отраслей региона, включая школы, лицеи, колледжи, детские сады и учреждения культуры.

Соответствие образовательных программ потребностям рынка труда

Согласно результатам опроса, 74% респондентов считают, что содержание образовательных программ полностью соответствует потребностям рынка труда.

22% отметили, что программы «в основном соответствуют», 4% — «частично соответствуют». Мнений о полном несоответствии не зафиксировано.

Эти данные показывают, что большинство работодателей считают программы университета соответствующими требованиям рынка труда. Однако по отдельным направлениям отмечается необходимость совершенствования, особенно в части увеличения доли практических и профессионально-ориентированных дисциплин.

Основные преимущества выпускников

Работодатели отметили ряд конкурентных преимуществ выпускников Кызылординского университета имени Коркыт Ата. Среди них: высокий уровень теоретических знаний — 22%, высокий уровень практической подготовки — 14%, владение современными методами и технологиями — 12%, коммуникативные и командные навыки — 10%, способность к саморазвитию — 10%, стремление к работе — 10%, способность принимать решения в сложных ситуациях — 9%, профессионализм — 8% и производственная дисциплина — 5%.

В целом, основными преимуществами выпускников являются их теоретическая и практическая подготовка, способность осваивать новые технологии и высокая ответственность в работе.

Основные недостатки выпускников

Согласно опросу, работодатели также отметили ряд слабых сторон выпускников: недостаточная практическая подготовка — 19%, низкий уровень способности к саморазвитию — 19%, недостаточная общая профессиональная подготовка — 12%, слабая мотивация и стремление к работе — 9%, слабая производственная дисциплина — 6% и недостаточный уровень теоретических знаний — 1%.

Эти показатели свидетельствуют о необходимости дополнительной работы в направлении совершенствования профессиональных навыков выпускников и повышения их мотивации к саморазвитию.

Направления, требующие улучшения

По мнению респондентов, основные направления, требующие улучшения, следующие: развитие способностей к саморазвитию и самовоспитанию — 30%, усиление практической подготовки — 27%, повышение навыков производственной

дисциплины — 16%, повышение уровня общей культуры — 15%, совершенствование теоретических знаний — 9%. Только 3% отметили, что «всё»

Таким образом, большинство работодателей подчёркивают необходимость уделять особое внимание личностному и профессиональному развитию выпускников, совершенствованию практических навыков и трудовой культуры.

Оценка уровня профессиональной подготовки

По 10-балльной шкале более 80% выпускников получили высокую и очень высокую оценку профессиональной подготовки. Это свидетельствует о высоком уровне качества образования и подготовке специалистов, соответствующих требованиям рынка труда.

Уровень готовности практикантов к работе

Уровень готовности студентов, проходивших практику, также был оценён высоко: 56% получили 10 баллов, 19% — 9 баллов, 9% — 8 баллов, 10% — 7 баллов и 6% — от 5 до 6 баллов. В целом, около 75% студентов показали высокий уровень адаптации к трудовой деятельности.

Уровень удовлетворённости профессиональной квалификацией

Работодатели высоко оценили теоретическую подготовку, коммуникативные способности и навыки командной работы выпускников. Однако отмечена недостаточность практических и предпринимательских навыков, что указывает на необходимость совершенствования образовательных программ в этих направлениях.

Общие выводы и рекомендации

Результаты опроса показали, что выпускники Кызылординского университета имени Коркыт Ата обладают высоким уровнем теоретической и академической подготовки, способностью быстро адаптироваться в профессиональной среде и высоким уровнем ответственности. Вместе с тем выявлена необходимость усиления практического обучения и повышения мотивации к саморазвитию.

В связи с этим предлагаются следующие рекомендации:

1. Увеличить долю практического обучения, расширить производственные практики и систему дуального образования;
2. Усилить сотрудничество с работодателями, организовать совместные курсы и стажировки;
3. Ввести элективные дисциплины по предпринимательству и развитию soft skills;
4. Проводить тренинги, направленные на развитие культуры саморазвития и профессиональной этики;
5. Совершенствовать систему обратной связи и регулярно проводить мониторинг карьерного роста выпускников.

Управление стратегического планирования и обеспечения качества