

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі
«Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КеАҚ

«БЕКТЕМНІ»

«Қорқыт Ата атындағы Қызылорда
университеті» КеАҚ

Басқарма мүшесі - стратегиялық даму
және ІІ жөніндегі проректор



М.Ж. Айтимов
01 2026 жыл

**ЖАСАНДЫ ИНТЕЛЛЕКТ ИНСТИТУТЫНЫҢ 2025-2029 ЖЫЛДАРҒА
АРНАЛҒАН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫН ІСКЕ АСЫРУҒА АРНАЛҒАН
2026 ЖЫЛДЫҢ ЖЕДЕЛ ЖОСПАРЫ**

Қызылорда, 2026

«Жасанды интеллект» институтының 2025–2029 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыруға арналған 2026 жылдың жедел жоспары Институттың академиялық сапа жөніндегі комитетінің 2026 жылдың «30» қаңтарындағы мәжілісінде қаралып, бекітілген, №6 хаттама.

ІС-ШАРАЛАРДЫ НАҚТЫ СИПАТТАМАСЫМЕН ТОЛТЫРУ ҚАЖЕТ

№	Индикатордың атауы	Индикатордың орындауына арналған іс-шаралар	Орындалу мерзімі	Жауаптылар
1 СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ				
АКАДЕМИЯЛЫҚ АРТҚЫШЫЛЫҚ ЖӘНЕ БІЛІМ БЕРУ ДІ ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ.				
1.	Қайта даярлаудан және біліктілігін арттырудан өткен ПОҚ мен қызметкерлердің үлесі (30%)	<p>Біліктілікті арттыру және қосымша білім беру орталығының жылдық жоспар-кестесіне сәйкес ПОҚ/қызметкерлердің 100% біліктілігін арттырудың қамтамасыз ету (қайта даярлау және қысқа мерзімді курстар).</p> <p>Курстарды жетекші ұйымдарда ұйымдастыру: Өрлеу, ЖОО-лар, салалық оқу орталықтары, сондай-ақ Coursera/Edemy/EdX платформалары (AI/ML/Big Data т.б. бағыттар).</p> <p>Ішкі талап: ПОҚ-тың кемінде 30% біліктілікті арттыруы университет қаражаты есебінен, қалғаны — грант/жобалар/өз қаражаты (смета және бұйрықпен бекіту).</p> <p>Әр қызметкер бойынша сертификаттар ресестрін жүргізу, скан-көшірмелерін жинақтау, жыл сонында аналитикалық есеп және дәлелдеме папкасын қалыптастыру (сертификат, бұйрық, қатысу тізімі).</p>	Шілде-тамыз	Институт директоры Институт директоры орынбасары
2.	Оқу процесіне тартылған жұмыс берушілердің, бизнес-құрылым өкілдерінің саны (1)	<p>Институттың серіктес жұмыс берушілер тұлғын қалыптастыру, әр БББ бойынша “Индустриялық кенес/көңесші” ретінде бекіту (кемінде 1 бизнес-өкіл).</p> <p>Оқу процесіне қонақ лектор/практик-маман ретінде тарту: Антон Баев (Grant/Stand Technology) – кемінде 1 қонақ дәріс + 1 практикалық воркшоп/тренинг (семестр сайын).</p> <p>Бизнес өкілдерінің қатысуымен бірлескен дәрістер/семинарлар өткізу, сондай-ақ</p>	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары

	<p>Хакатон/жоба күндеріне тәлімгер (ментор) ретінде қатыстыру (жылдына кемінде 2 іс-шара), БББ/сиглабус мазмұнын жаңарту бойынша жұмыс берушілердің кері байланысын алу (отырыс хаттамасы/пікір парағы).</p>		
<p>3. Ғылыми дәрежесі және философия докторы (PhD) дәрежесі бар ПОҚ үлесі (70)</p>	<p>6B06101 - Ақпараттық жүйелер (ББББ - Сеултех) - 30.7% 6B06102 - Компьютерлік бағдарламалау және бағдарламалық жасақтаманы әзірлеу (ББББ - Сеултех) - 26,6% 6B06104 - Дата менеджмент - 30% 6B06103 - Жи Архитектор - 27.2% 6B06303 - Киберқауіпсіздік (ББББ - Сеултех) - 21.4% 6B01501 - Информатика (ББББ - Сеултех) - 40% <i>Алайда Жасанды интеллект институтында қазіргі уақытта кафедра жоқ. ПОҚ құрамы басқа БББ штаттық құрамында.</i></p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>

4.	<p>Сағалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық БББ саны (4 бірлік)</p>	<p>Сағалық қауымдастықтар/кәсіпорындардан ресми сұраныс (хат/өтінім) жинап, 2026 жылы әзірленетін 2 инновациялық БББ тақырыптарын бекіту (Индустриялық кеңес/Академиялық сапа комитеті хаттамасы). Әр БББ бойынша жұмыс тобын құру (БББ жетекшісі + жұмыс беруші өкілі + әдіскер), оқыту нәтижелері, құзыреттер, пәндер матрицасы/модульдер, сигналбустар, оқу-әдістемелік құжаттарды әзірлеу. Дайын БББ-ларды университеттің ішкі ресімдерімен университеттің өткізу: кафедралық/комитет/ОӘК/Ғылыми кеңес арқылы бекіту. Инновациялық білім беру бағдарламасын Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларының тізіліміне (ЖЖОҚБ БҮ тізілімі) енгізу.</p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры орынбасары</p>
5.	<p>Сағалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық БББ үлесі (100%)</p> <p>БББ жалпы санынан аккредиттелген БББ үлесі (100%)</p>	<p>Барлық БББ 5 жылға аккредиттелген</p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>
6.	<p>Студенттерді облыстың әлеуметтік-экономикалық дамуының басым бағыттары бойынша қолданбалы жобалар форматында дипломдық жұмыстарын орындауға даярлау.</p>	<p>Әзірле институтта бітірушілер курсы жоқ. Алайда бүгінгі күнге дейін Қызылорда облысының мекемелерімен және кәсіпорындарымен бірлесіп студенттерге ақтуалды тақырыптарға хақатондар ұйымдастырылуда. Хақатондар барысында ұсынылған өңірлік өзекті мәселелер мен шешімдер пакеті алдағы жылдары бітіруші курстар қалыптасқан кезеңде студенттердің</p>	<p>Мамыр-маусым</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>

	дипломдық (Carstone) жұмыстарының тақырыптары ретінде пайдаланылды	Жыл бойы	Рекрутинг бөлімі және мансап орталығы, БҰҰ жетекшілері, оқытушылар
7. Білім алушылар контингенті (233)+140	<p>-Институттың белсенді студенттері қатарынан арнайы медна топ құру және әлеуметтік желілерде университет туралы сапалы контент санын арттыру;</p> <p>- Қызылорда облысы бойынша мектептерде талапкерлерге БҰҰ туралы ақпараттар беру;</p> <p>- БҰҰ бойынша кәсіптік бағдар беру мақсатында материалдар әзірлеу;</p> <p>- Университеттің №5 оқу ғимаратында кәсіптік бағдар беру.</p>		

<p>8. Онлайн курстар әзірленген пәндер саны (MOOC) (2 бірлік)</p>	<p>2026 жылға MOOC әзірленетін 2 пәнді бекіту (академиялық кеңес/комитет хаттамасы), пән авторларын және жауапты топты анықтау. MOOC әзірлеу регламентін енгізу: курс құрылымы (бейне дәріс, тапсырма, тест, бағалау рубликасы, форум/кері байланыс), авторлық құқық/плагиаг талаптары. Контент өндіру: сценарий/презентация → видео түсіру/монтаж → тапсырма/тест банкі жасау → LMS/платформаға орналастыру. Қажет болса стратегия жасауға бағытқа сай сыртқы платформалар/серіктестермен жұмыс: Yandex Practicum, Google Cloud, Coursera, Udemu, EdX, OpenAI University (кемінде пилот/курс жариялау). I семестр пилоттық апробация жасап, нәтижесі бойынша курс сапасын жақсарту (студент фидбек, completion, тест нәтижелері).</p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры орынбасары</p>
<p>9. Іске асыру кезінде әлемдік цифрлық кітапханалар пайдаланылатын БББ үлесі (30%)</p>	<p>Әлемдік цифрлық кітапханаларды (Springer, Scopus, Web of Science т.б.) толық қолдануын қамтамасыз етуге бағытталған шаралар: - 2026 жылы Coursera платформасында 100 студент оқу жоспарлануда; - Оқытушыларға халықаралық цифрлық кітапханалармен жұмыс жасау бойынша біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру. - Пәндердің оқу-әдістемелік кешендеріне халықаралық ғылыми базалардағы әдебиеттерді міндетті түрде енгізу. - Дәрістер мен практикалық сабақтарды дайындауда халықаралық ғылыми мақалалар мен зерттеулерді қолдану.</p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>

<p>Оқу процесінде әлемдік цифрлық кітапханаларды пайдаланатын студенттердің үлесі (50%)</p>	<p>-Студенттер мен оқытушыларға әлемдік цифрлық кітапханалармен жұмыс істеу бойынша оқыту семинарларын ұйымдастыру; -Білім беру бағдарламаларының пән сиғлабу-старына халықаралық ғылыми базалардан әлебнеттерді міндетті түрде енгізу; -Құрстық, дипломдық жұмыстар мен ғылыми жобаларды орындауда халықаралық ғылыми деректер базаларын пайдалану талабын енгізу.</p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>
<p>11. Ірі әлемдік платформаларда қолжетімді ПОК онлайн курстарының саны (1 бірлік)</p>	<p>2026 жылы халықаралық платформаларға шығатын 2 курс тақырыбын бекіту (кафедрa/комитет хаттамасы), автор(лар) мен жұмыс тобын анықтау. Курс әзірлеу циклі: сиғлабу/leapling outcomes → сценарий → бейне/контент өндірісі → тапсырма/тест → QA (әдістемелік + техникалық) → платформаға жариялау. Стратегжоспарға сай платформаларда жариялау/интеграциялау бағыты: Coursera / Udemy / EdX / OpenAI University, сондай-ак Yandex Practicum, Google Cloud сияқты серіктестермен бірлескен курс пилотын ұйымдастыру.</p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>
<p>12. Жергілікті атқарушы органдармен бірлесіп инклизивті білім беру моделін енгізу: (1 %)</p>	<p>Жергілікті атқарушы органдармен бірлесіп инклизивті білім беру моделін енгізу (жыл бойы):</p> <ul style="list-style-type: none"> • ЖАО-мен жұмыс тобын құру, жол картасын бекіту. • Инклизивтілік аудиті (инфрақұрылым + LMS) және қорытынды есеп. • Инклизивті модель бойынша ішкі регламент әзірлеу. • 1–2 БББ-та пилот енгізу жоспарын 	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>

	<p>дайындау.</p> <p>Жанартылған БББ үлесі (инклюзия):</p> <ul style="list-style-type: none"> • БББ-дарды инклюзивті чек-листпен қайта қарау, сипалдауларды жанарту. <p>Инклюзивті модель бойынша ПОҚ үлесі:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ПОҚ-қа қысқа күрс ұйымдастыру, сертификат ресестрін жүргізу. 		
<p>- инклюзивті білім берудің жаңа моделін секере отырып жанартылған БББ үлесі (30)</p>	<p>Инклюзивті БББ стандарты (ішкі норматив) әзірлеу және бекіту:</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Инклюзивті оқу процесін ұйымдастыру тәртібі”; - “ЕВҚ (ерекше білім беру қажеттілігі) бар студентке академиялық қолдау”; - “Бағалауды/емтиханлы бейімдеу ережесі”; - “Оқу материалдарының қолжетімділігі (LMS, форматтар)”. 	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
<p>- инклюзивті білім беру моделі негізінде біліктілігін арттырған ПОҚ үлесі (30)</p>			

13.	Шетелдік жоғары оқу орындарымен кәсіптік дипломды білім беру бағдарламаларының саны (2)	1. 6B06104 - Дата менеджмент 2. 6B06103 - Жи Архитектор	Мамыр-желтоқсан	Институт директоры орынбасары
14.	Ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ саны (8 бірлік)	- Профессор-оқытушылар құрамы үшін ағылшын тілі курстарын ұйымдастыру - IELTS, TOEFL емтихандарын тапсыруына дайындық жұмыстарын жүргізу	Жыл бойы	Институт директоры орынбасары
	ПОҚ жалпы санынан ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесі (50%)			
15.	Шетелдік жоғары оқу орындарымен бірлескен білім беру бағдарламаларының саны (4 бірлік)	6B06101 - Ақпараттық жүйелер (ББББ - Сеултех) 6B06102 - Компьютерлік бағдарламалау және бағдарламалық жасақтаманы әзірлеу (ББББ - Сеултех) 6B06303 - Киберқауіпсіздік (ББББ - Сеултех) 6B01501 - Информатика (ББББ - Сеултех) 6B06101 - Ақпараттық жүйелер (ББББ - Сеултех) 6B06102 - Компьютерлік бағдарламалау және бағдарламалық жасақтаманы әзірлеу (ББББ - Сеултех) 6B06303 - Киберқауіпсіздік (ББББ - Сеултех) 6B01501 - Информатика (ББББ - Сеултех)	Мамыр - желтоқсан	Институт директоры орынбасары
	Шетелдік жоғары оқу орындарымен бірлескен білім беру бағдарламаларының үлесі (БББ жалпы санынан) (100%)			
16.	Шетелден академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша кемінде үш триместр, семестр, оқу жылы мерзіміне келген студенттердің студенттердің жалпы санынан үлесі (2%)	Серіктес ЖОО-лармен келісу (кемінде 1 студент), жауапты координаторды бекіту. Оқу жоспары/силлабус алмасу, пәндерді сәйкестендіру және Learning Agreement дайындау (credit transfer). Қабылдау пакеті: шақыру хаты, қабылдау бұйрығы, тіркеу нұсқаулығы (жағатқхана/кампус ережесі), академиялық күнтізбе. Vuddu/ментор жүйесі (студент куратор).	Жыл бойы	Институт директоры орынбасары

	Студенттердің жалпы санынан кемінде үш триместр, семестр, оқу жылы аралығында академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша шетелге шыққан студенттердің үлесі (2%)	апталық адаптация/кеңес беру.	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
	Студенттердің жалпы санынан ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттердің үлесі (2%)	<p>Оңтүстік Корея: 1. Дәуренбек Бекзат 2. Жандосов Ислам 3. Нұрғалиева Шұғыла 4. Атымтай Айжан 5. Махаббат Аяжан 6. Қанатбек Даниелла.</p> <p>Бельгия: 1. Ерланұлы Әділет 2. Мұратбек Мейрамбек 3. Нұралиев Алишер 4. Әбілхан Абылайхан</p> <p>Үздік студенттер пулын қалыптастыру (GRA, арғышын, тәртіп) және жылына 2 рет іріктеу. Серіктес ЖОО-лармен уч. план / сиплабуе алмасу, пендерді сәйкестендіру (credit transfer матрицасы). Leaving Agreement (оқу келісімі) дайындау, факультет/комиссия хаттамасымен бекіту. Номинация пакеті: CV, transcript, мотивация, тіл сертификаты/ішкі тест, ұсыныс хат (deadline-кесте). <input type="checkbox"/></p>	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
17.	ПОҚ жалпы санынан жоғары рейтингті ғылыми басшыларда жарияланымдары бар, алыс шетелдің жетекші университеттерінен оқытушылық қызметке тартылған шетелдік сарапшылардың үлесі (2%)	<p>1. Нее Jae Ракк - Сеултех</p> <p>2. Se-ин Kim - Сеултех</p> <p>Серіктес ЖОО/желілер арқылы (мыс.: SeoulTech және т.б.) кемінде 1 шетелдік сарапшыны онлайн guest-lecture/бірлескен семинарға тарту (pro bono/серіктестік негізінде).</p> <p>Сарапшыға қойылатын талапты бекіту: Q1/Q2 (Scopus/WoS) жарияланымы бар екенін ORCID/Scopus профилімен растау.</p>	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары

		1 пәнне co-teaching енгізу: 2-4 онлайн дәріс + Q&A / воркшоп, сийлабуска енгізіп қою. Рәсімдеу: шақыру хат + келісім/хаттама, сабақ кестесі, қатысу парағы/скрин, бейнежазба, сарапшынның CV+публикация дәлелі → ресстр жүргізу.		
18.	ТДМ іске асыру бойынша ұйымдастырылған қоғамдық қызметке тартылған білім алушылардың үлесі (20%)	<ul style="list-style-type: none"> - 2026 жылға Тұрақты даму мақсаттарын (ТДМ) іске асыруға бағытталған іс-шаралар жоспарын құру, бекіту; - Жоспарға сәйкес өткізілетін іс-шараларға білім алушылардың қатыстыруға жұмыстар жүргізу; - Өткізілген іс-шараларды әлеуметтік желілерге жариялау 	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
	Іске асырылып жатқан әлеуметтік/қоғамдық жобалар/бағамалар саны (1 бірлік)	Әлеуметтік қоғамдық жобаларды ұйымдастыру: Эко клуб	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
19.	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің үлесі (30%)	<p>Волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің үлесін арттыру үшін:</p> <ul style="list-style-type: none"> - институтта ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын күшейту; - волонтерлік мүмкіндіктерді тұрақты насихаттау; - Студенттерді ынталандыру мақсатында сертификаттар, академиялық бонус немесе марапаттау жүйесін енгізу; - волонтерлік қызметті оқу үдерісімен байланыстырып, пәндер мен жобаларға интеграциялау жолдарын қарастыру; - Серіктес ұйымдармен бірлескен әлеуметтік және экологиялық жобаларды көбейту 	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары

2 СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ

ҒЫЛЫМ МЕН ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҮНТЫМАҚТАСТЫҚТЫ ДАМУ

1.	ҒЗТҚЖ-та университеттің ішкі шығындарының жалпы көлемінен ЖАО шығыстарының үлесі (1%)	Кәсіпкерлік құрылымдар, компаниялар және серіктестерді іздеу, шаруашылық келісімшарттар жасау.	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
2.	Университетте жүзеге асырылған қаржыландырылатын ғылыми жобалардың саны (гранттық қаржыландыру бойынша). (1 бірлік)	1. АР26199445 - Суды озондау арқылы тазартудың интеллектуалды жүйесін әзірлеу	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
3.	Университеттің ПОҚ штатындағы қоса атқарушылық және/немесе сағаттық ақы төлеу шартындағы ғылыми-зерттеу институттары ғылымдарының саны (2 адам)	ҒЗИ/Ғылыми ұйымдардан профилге сай 3 ғылымды іріктеу (СҮ, жарияланым, бағыт). Серіктес ұйымдармен ниет хатты/меморандум жасап, нақты рөлін келісеу.	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
4.	Мемлекеттік бюджет есебінен іске асырылған ҒЗЖ шеңберінде алынған патенттер саны (1 бірлік)	Университетте қоса атқарушы/сағаттық келісімшартпен рәсімдеу (жүктеме: guest lecture, бірілескен жоба/грант, ғылыми семинар, диплом/жобаға кеңесші). Мембюджеттік ҒЗЖ жобаларынан патентке лайық 2 нәтиже (техшешім) іріктеу, "патент картасын" жасау. Аудын ала патенттік ізденіс (аналогтар) және жаңалық/пайдалылық негіздемесін дайындау.	Желтоқсан	Институт директоры Институт директоры орынбасары
5.	Ғалымдардың ғылыми әзірлемелерін қызметіне енгізу үшін өндірістік және коммерциялық серіктестермен жасалған келісімдер саны (1)	Өтінім құжаттарын әзірлеу: сипаттама, формула, сызба, авторлар, өтінім беру (университет арқылы).		
6.	ПОҚ жалпы санынан ғылыми жобалар шеңберінде ғылыми-зерттеу жұмыстарымен	- ПОҚ-ты ғылыми жобаларға қатысуға ынталандыру (бонус, марапат, рейтингтік	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры

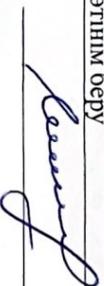
	айналдыратын ПОҚ үлесі (30 %)	артықшылық беру); - Ғылыми гранттарға өтінім беруге әдістемелік және ұйымдастырушылық қолдау көрсету жолдарын қарастыру; - Ғылыми жобаларды ұйымдастыру және сүйемелдеу үдерістерін жеңілдетуге арналған ғылыми семинарлар мен тренингтер ұйымдастыру ("Ғылым қоры" АҚ, QazInnovations, ҚРЖИЦДМ бірлесіп ЕҚН коммерцияландыру бойынша семинарлар өткізу)		орынбасары
7.	Ғылыми-зерттеу жұмысымен айналысатын жас ПОҚ саны (40 жасқа дейін қоса алғанда) (ТҚ / бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру бойынша ғылыми жобаларға қатысу) (50 адам)	40 жасқа дейінгі ПОҚ бойынша "жас зерттеуші ресестрін" жасау (кемі 50 адам) және жыл бойы жанарту. БНҚ конкурстарына өтінім дайындау бойынша ай сайын қысқа семинар/көнесе өткізу; әр тоқсанда кемі 1 өтінім пакетін шығаруға көмектесу. ПОҚ-ты ғылыми жобаға тартуды ішкі мотивациямен күшейту (рейтингтік артықшылық/марапат/алтысхат деңгейінде). "Ғылым қоры", QazInnovations сияқты ұйымдармен онлайн тренинг ұйымдастыру (коммерцияландыру/грант талаптары).		
8.	Ғылыми-зерттеу қызметіне қатысатын білім алушылардың саны (5 адам)	Студенттердің Республикалық ғылыми конкурсына институт бойынша 46 ғылыми жоба жіберілді.	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
9.	ҚР ҒЖЖБ ЖБССҚЕК тізбесіне енгізілген басшылардағы жарияланымдар саны (2 бірлік)	- КОКНВО ұсынтан ғылыми басшыларда ғылыми мақалалар дайындау және жариялау; - Әлемнің жетекші ғылыми орталықтарының ғалымдарымен бірлескен мақалалар жариялау;	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры

		- Ғылыми зерттеулердің нәтижелері бойынша республикалық және халықаралық ғылыми конференцияларға қатысу		орынбасары
10.	Бір оқытушыға шаққандағы ҚР ҒҖЖБ ЖБСҚЕК тізіміне енгізілген басылымдардағы жарияланымдардың орташа саны (2 бірлік)	ЖБСҚЕК журналдарының мақсатты тізімін бекіту + әр оқытушыға "мақала жоспары" (кім/қай журнал/қай ай). Мақалаға ішкі рецензия (2 оқытушы) және плагиат тексерісін енгізу. Төксан сайын жарияланым ресестрін жандарту (мақала атауы, журнал, статус: submitted/accepted/published).		
11.	Индекстелетін ғылыми журналдардағы ПОҚ мақалаларының саны (2 бірлік)	- ПОҚ ағылшын тілін білу деңгейін арттыру (ағылшын тілі курстарын ұйымдастыру және т. б.); - Elsevier, ScipaveAnalytics компаниясымен бірлесіп халықаралық деректер базасымен жұмыс істеу бойынша семинарлар ұйымдастыру	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
12.	Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR жоғары рейтингті басылымдардағы университет қызметкерлерінің мақалалары мен шолуларының саны (1 бірлік)	- ПОҚ ағылшын тілін білу деңгейін арттыру (ағылшын тілі курстарын ұйымдастыру және т. б.); - Elsevier, ScipaveAnalytics компаниясымен бірлесіп халықаралық деректер базасымен жұмыс істеу бойынша семинарлар ұйымдастыру; - Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR жоғары рейтингті басылымдарында МФ, КМУ, ЖГ, ШҚФ РГНТҚ нәтижелері бойынша мақалалар беру және жариялау	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
13.	Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR жоғары рейтингті басылымдардағы жарияланымдардың	Q1/Q2 бағытындағы мақсатты журналдар тізімін бекіту, әр ПОҚ бойынша "мақала		

<p>Бір қызметкерге шаққандағы орташа саны (1 бірлік)</p>	<p>жоспары” (тақырып–журнал–мерзім). Ішкі writing group: айына 1 рет қолжазба талдау, peer-review, тіл/құрылым бойынша түзету.</p> <p>Серіктес ЖОО профессорларымен онлайн со-аudoiting (бірлескен мақалаға қосылу) ұйымдастыру.</p>		
<p>14. Мемлекеттік тілде жарияланған ғылыми мақалалардың үлесі: Ғылыми қызметтің негізгі нәтижелерін жариялау үшін ұсынатын Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті ұсынған ғылыми басшыларда (1 адам)</p>	<p>- КОКНВО ұсынған ғылыми басшыларда мемлекеттік тілде ғылыми мақалалар дайындау және жариялау; - Мемлекеттік тілдегі ғылыми зерттеулердің нәтижелері бойынша республикалық және халықаралық ғылыми конференцияларға қатысу</p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>
<p>15. Әлемнің жетекші ғылыми орталықтарында тағылымдамалардан өткен ғалымдардың саны (2 адам)</p>	<p>Оңтүстік Корея мемлекеті - СеулТех университеті 1. Жарменова Ботагөз 2. Жүсіпбек Ботагөз 3. Досжанов Байнағи 4. Бұхарбаева Акмарал</p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>
<p>16. Үкіметаралық келісімдер негізінде халықаралық ынтымақтастық шеңберіндегі ғылыми жобалар мен бағдарламалардың саны (1 бірлік)</p>	<p>- Әлемнің жетекші ғылыми орталықтарының ғалымдарымен бірлескен мақалалар жариялау; - Ғылыми әзірлемелерді коммерцияландыру және шетелдік инвестициялар мен технологияларды тарту мақсатында бірлескен халықаралық ғылыми және білім беру жобалары мен бағдарламаларын жүргізу үшін жетекші әлемдік ғылыми орталықтармен шарттар мен меморандумдар жасасу</p>	<p>Жыл бойы</p>	<p>Институт директоры Институт директоры орынбасары</p>
<p>СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ 3. ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫ ЦИФРЛАНДЫРУ ЖӘНЕ ЖАҢҒЫРТУ</p>			

1.	Оқытудың мультимедиялық құралдарымен жабдыкталған аудиториялар саны (8 бірлік)	- 2025 жылғы мультимедиялық құралдарымен жабдыкталған аудиториялар саны 5 бірлікті құрайды (302, 305, 307, 308, 311 аудиториялар);	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
2.	Жаңа кабинеттердің ашылуы (1 бірлік)	2025 жылғы Unіtесе Go2 Edu (11 000 000 тг) және Unіtесе N1 (65 934 000 тг) роботтарымен және құрамдас бөліктерімен жабдыкталған робототехника лабораториясы	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
3.	Компьютерлік паркті жанарту (20 бірлік)	- 2025 жылғы LURIC жобасы аясында жалпы соммасы 22 668 630 тг құрайтын 53 бірлік компьютер алынды.	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары
4.	ҒТК қорын жаңа өзекті басшылармен, ғылыми әдебиеттермен және жаңа буын оқулықтарымен толықтыру (200 бірлік)	ҒТК қорын жаңа өзекті басшылармен, ғылыми әдебиеттермен және жаңа буын оқулықтарға өтінім беру	Жыл бойы	Институт директоры Институт директоры орынбасары

Жасанды интеллект институтының директоры



Н.С. Кулмураев