

«Бекітемін»
 Қорқыт Ата атындағы ҚУ
 Басқарма мүшесі – стратегиялық даму
 және IT-жөніндегі проректор
 М.Ж.Айтимов
 « 04 » қаңтар 2026 жыл

«Жұмыс берушілердің кадрлық қалауы мен жас мамандардың дайындық деңгейіне қойылатын талаптар» тақырыбында жұмыс берушілер арасында жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша түзету және ескерту әрекеттерінің ЖОСПАРЫ

№	Ұсынымдар	Ұсынымдарды орындау бойынша іс шаралар	Орындалу мерзімі	Жауапты
1	Студенттердің нақты кәсібі дағдыларын жетілдіру, өндірістік және оқу тәжірибесін арттыру	1)Жұмыс берушілермен бірлескен өндірістік практика базаларын кеңейту; 2) Практика бағдарламаларын нақты еңбек нарығы талаптарына сәйкестендіру; 3)Өндірістен келген мамандардың қатысуымен практикалық сабақтар өткізу.	2025-2026 оқу жылы	Рекрутинг бөлімі және мансап орталығы, Институттар, БББ
2	Цифрлық сауаттылық пен заманауи технологияларды меңгеру арқылы түлектердің кәсіби бәсекеге қабілеттілігін арттыру	1) Цифрлық дағдылар бойынша қысқа мерзімді курстар мен тренингтер ұйымдастыру; 2)Салалық бағдарламалар мен цифрлық платформаларды оқу процесіне енгізу; 3)Онлайн курстар мен сертификаттау бағдарламаларына студенттерді тарту.	2025-2026 оқу жылы	Рекрутинг бөлімі және мансап орталығы, Институттар, БББ, Kyzylorda Hub

3	Негізгі теориялық білім мен практикалық дағдыларды интеграциялау, кәсіби дайындық сапасын арттыру	1) Оқу пәндеріне практикалық кейстер мен нақты жобаларды енгізу; 2) Жұмыс берушілердің қатысуымен бірлескен сабақтар мен мастер-кластар өткізу.	2025-2026 оқу жылы	Академиялық мәселелер жөніндегі департамент, Институттар, БББ
4	Студенттердің көшбасшылық, өзін-өзі дамыту және кәсіби сенімін арттыру	1) Көшбасшылық және soft skills бойынша тренингтер өткізу; 2) Тәлімгерлік (менторлық) бағдарламаларды енгізу; 3) Студенттік бастамалар мен жобаларды қолдау.	2025-2026 оқу жылы	Әлеуметтік және тәрбие жұмыстары басқармасы, Институттар, БББ
5	Түлектердің ғылыми және инновациялық қабілеттерін дамыту, халықаралық тәжірибе алу мүмкіндігін қамтамасыз ету	1) Ғылыми жобалар мен стартап бастамаларды қолдау; 2) Ғылыми конференциялар мен бағдарламаларға қатысууды кеңейту; 3) Академиялық ұтқырлық және тағылымдама бағдарламаларын дамыту.	2025-2026 оқу жылы	Ғылым департаменті, Институттар, БББ
6	Түлектердің кәсіби тәжірибесін кеңейту, халықаралық және жергілікті ынтымақтастықты күшейту	1) Шетелдік және отандық ұйымдармен ынтымақтастық келісімдерін кеңейту; 2) Бірлескен білім беру және тәжірибе алмасу бағдарламаларын іске асыру; 3) Халықаралық және өңірлік жұмыс берушілермен кездесулер ұйымдастыру.	2025-2026 оқу жылы	Академиялық мәселелер жөніндегі департамент, Рекрутинг бөлімі және мансап орталығы Институттар, БББ
7	Оқу процесінің сапасын арттыру, тәжірибелік және лабораториялық жұмыстарды жетілдіру.	1) Материалдық-техникалық базаны жаңарту және заманауи жабықтармен қамтамасыз ету;	Тұрақты түрде	Академиялық мәселелер жөніндегі

		2)Лабораториялык және тәжірибелік сабақтардың үлесін арттыру; 3) Оқу бағдарламаларын еңбек нарығының сұранысына сай жаңарту.		департамент, Рекрутинг бөлімі және мансап орталығы Институттар, БББ
--	--	---	--	---

Рекрутинг бөлімі және мансап орталығының басшысы



А.С.Мырзабай