

## **УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

В целях определения кадровых предпочтений работодателей и удовлетворенности качеством реализации образовательных программ был проведен опрос работодателей-руководителей предприятий. В данном опросе приняли участие 125 руководителей различных организаций.

Задаваемые вопросы, касались профессиональной и этической ответственности выпускников:

- Знание основ и истории становления профессии;
- Владение современными технологиями в профессиональной сфере;
- Владение навыками работы в соответствии с требованиями государственных стандартов в профессиональной сфере;
- Владение навыками профессиональной деятельности;
- Способность понимать развитие теории и практики профессиональной деятельности;
- Владение специальными компетенциями в научно-исследовательской сфере;
- Владение организационно-управленческими компетенциями;
- Владение родным языком (казахский / русский язык);
- Владение иностранными языками;
- Предпринимательство, экономическая подготовка и т.д.

На каждый вопрос в отношении реализации ОП, работодатели дали оценку:

1. Отлично (интервал от 90 до 100 баллов)
2. Хорошо (интервал 75-89 баллов)
3. Удовлетворительно (интервал 51-74 балла)
4. Неудовлетворительно (50 баллов и ниже).



Большинство опрошенных работодателей положительно ответили на вопросы в отношении оценки реализации ОП. В том числе, каждый второй из опрошенных высказали положительные отзывы и выбрали ответ «хорошо», а каждый третий отметили ответ «отлично».

В результате анкетирования было предложено:

- Учесть мнение 4% работодателей о необходимости совершенствовать владение выпускниками иностранных языков и специальными компетенциями в научно-исследовательской сфере;
- Учесть мнение 3% респондентов о совершенствовании предпринимательской, экономической подготовки, владения современными технологиями в профессиональной сфере, навыками работы в соответствии с требованиями государственных стандартов в профессиональной сфере, владения организационно-управленческими компетенциями выпускников;
- Учесть мнение 2% работодателей о необходимости совершенствовать знание основ и истории становления профессии, умения понимать развитие теории и практики профессиональной деятельности, владения навыками профессиональной деятельности и профессиональную и этическую ответственность.