

«Утверждено»
Решением Совета директоров
Протокол № 44 от 08 2025 года



ПОЛОЖЕНИЕ
«Об условиях оплаты труда и премирования
Председателя Правления-Ректора и членов Правления
НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата»

Кызылорда, 2025 год

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления – Ректора и членов Правления, (далее - Положение) разработано на основании Приказа Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июля 2023 года № 326. «Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству», в целях обеспечения единых подходов в вопросах оплаты и мотивации труда руководящих работников НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата (далее - Университет).

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1) фонд оплаты труда – денежные средства, предназначенные для оплаты труда работников предприятия в соответствии с разработанной предприятием системой оплаты труда и материального стимулирования и настоящим Положением.

2) оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением работодателем обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя и настоящим Положением;

3) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника в месяц за выполнение норм труда (трудовых обязанностей) с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

4) годовая премия – вознаграждение по итогам работы за год, выплачиваемое руководящим работникам организации один раз в год в зависимости от результатов работы, с целью материального поощрения достигнутых успехов и повышения эффективности работы. Годовая премия не носит постоянный характер.

3. К руководящим работникам Университета относятся:

1) Председатель Правления - Ректор;

2) Члены исполнительного органа (Правления);

4. Оплата труда и премирование руководящих работников Университета производятся за счет средств, предусмотренных на оплату труда в бюджете университета на текущий финансовый год.

5. Размер месячного должностного оклада, право на получение годовой премии руководящего работника организации определяются в трудовом договоре, заключаемом в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Определение фонда оплаты труда и условия оплаты труда и премирования руководящих работников

6. Фонд оплаты труда университета формируется от доходов университета (стипендия не включается).

7. Размер месячного должностного оклада руководящих работников университета определяется дифференцированно в размере базового должностного оклада, установленного законодательством Республики Казахстан в зависимости от сложности выполняемой работы, занимаемой должности, особенностей и масштабов производства (бизнеса) и связанных с ним рисков, отраслевой специфики труда, от роли и места организации в социально-экономическом развития республики и устанавливается решением Совета директоров.

Оплата труда руководящих работников Общества осуществляется в следующих размерах:

Председатель Правления - Ректор Общества	Член Правления (Проректор по академическим вопросам)	Члены Правления	Члены Правления (при завершении обучения в признанных зарубежных организациях)
До 85 БДО	63 БДО	57 БДО	57 БДО

8. К должностному окладу Председателя и членов Правления при наличии диплома устанавливается доплата за степень доктора философии (PhD), доктора по профилю в размере 17-кратного месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года; за ученую степень кандидата наук в размере 17-кратного месячного расчетного показателя, доктора наук в размере 34-кратного месячного расчетного показателя, установленных законом о республиканском бюджете и действующих на 1 января соответствующего финансового года.

Доплата за ученое звание ассоциированного профессора (доцента) с ученой степенью: кандидата наук; доктора философии (PhD); доктора по профилю в размере 25-кратного месячного расчетного показателя. Доплата за ученое звание ассоциированного профессора (доцента) с ученой степенью доктора наук в размере 42-кратного месячного расчетного показателя. Доплата за ученое звание профессора с ученой степенью: доктора философии (PhD) доктора по профилю; кандидата наук; доктора наук в размере 50-кратного месячного расчетного показателя.

9. К должностному окладу Председателя и членов Правления сверх установленного должностного оклада, вследствие проживания в зоне экологического бедствия, применяется коэффициент за проживание в

экологически неблагоприятных условиях в зоне экологического кризиса, предусмотренный Законом Республики Казахстан «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье.

10. В целях усиления заинтересованности руководящих работников университета в повышении эффективности производства и качества работы по итогам работы за год зависимости от результатов работы, а также достигнутых успехов производится выплата годовой премии. Годовая премия не носит постоянный характер.

11. Размер годовой премии определяется на основе индивидуального подхода к оценке деятельности каждого руководящего работника университета, и зависит от качественных и количественных показателей выполнения их плана развития.

12. Годовые премии руководящим работникам выплачиваются по результатам финансового года после утверждения в установленном порядке результатов финансово – хозяйственной деятельности университета на основе аудированной финансовой отчетности.

13. Исчисление средней заработной платы руководящего работника производится в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, без учета годовой премии.

14. Условия оплаты труда и премирования руководящих работников организации определяются решением Совета директоров.

15. При установлении системы оплаты труда и премирования руководящих работников Совет директоров университета руководствуется настоящим Положением и Приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июля 2023 года № 326. «Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству».

3. Условия оказания материальной помощи

16. Оказание материальной помощи руководящему работнику, при условии наличия соответствующих средств (но не более двухмесячных должностных окладов), может осуществляться в связи с тяжелым материальным положением в случаях:

1) смерти членов его семьи (супругов, детей, усыновленных (удочеренных).

17. В случае смерти руководящего работника членам его семьи выплачивается единовременное пособие в размере двух месячных должностных окладов.

18. Руководящему работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого трудового отпуска выплачивается пособие на оздоровление к трудовому отпуску в размере одного месячного должностного оклада. Если руководящий работник занят на 0,5 ставки, пособие выплачивается в размере 0,5 должностного оклада.

19. Сверх действующих выплат, одновременно с предоставлением трудового отпуска ежегодно оказывается материальная помощь на оздоровление в размере одного месячного должностного оклада, согласно Закона Республики Казахстан от 30.06.1992 года №1468 «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье». Если руководящий работник занят на 0,5 ставки, материальная помощь выплачивается в размере 0,5 должностного оклада.

20. Выплата материальной помощи и пособия на оздоровление Председателю Правления – Ректору осуществляется в соответствии с приказом МНВО РК. Проректорам и членам Правления – приказом Председателя Правления-Ректора университета.

4. Заключительные положения

21. Утверждение настоящего Положения, а также внесение изменений и дополнений в него осуществляется по решению Совета директоров.

22. Если в результате изменения законодательства Республики Казахстан и (или) Устава Общества, отдельные нормы Положения вступят с ними в противоречие, данные нормы Положения утрачивают силу, и до момента внесения изменений в Положение, должностные лица и работники Общества руководствуются нормативными правовыми актам Республики Казахстан и (или) Уставом Общества.

Председатель Правления-Ректор



Б.С.Каримова

Разработчик:

Начальник отдела экономики и планирования:



А.Ш. Шынгысбаев

Согласовано:

Директор департамента экономики и финансов



Н.Ж. Уразбаев

Руководитель управления правового обеспечения и государственных закупок



С.М. Ильясова

Главный бухгалтер



Н.К.Рабатова

Руководитель управления человеческими ресурсами



М.Б. Жолаева