

Результаты опроса работодателей на тему «Кадровые предпочтения работодателей и требования к уровню подготовки молодых специалистов»

Кызылординский университет имени Коркыт Ата продолжает системную работу по укреплению взаимодействия с работодателями и повышению качества подготовки специалистов в соответствии с современными требованиями рынка труда.

В ноябре 2025 года университет провел очередной социологический опрос среди представителей организаций и предприятий Кызылординской области — основных работодателей выпускников университета. В исследовании приняли участие представители **более 150 организаций и предприятий.**

Работодатели оценили профессиональную подготовку выпускников, уровень их теоретических и практических знаний, профессиональные и личностные компетенции, а также готовность молодых специалистов к самостоятельной работе.

93% работодателей положительно оценивают соответствие образовательных программ требованиям рынка труда

Одним из ключевых результатов исследования стала высокая оценка соответствия образовательных программ современным требованиям рынка труда.

71% работодателей считают, что содержание образовательных программ **полностью соответствует** потребностям рынка труда, еще **22%** отметили их преимущественное соответствие.

Таким образом, **93% работодателей положительно оценивают соответствие образовательных программ актуальным требованиям профессиональной сферы.**

Полученный показатель подтверждает эффективность взаимодействия университета с работодателями и постоянное обновление содержания образовательных программ с учетом потребностей региона и рынка труда.

Высокая оценка профессиональной подготовки выпускников

Особенно показательными являются результаты оценки профессиональной подготовки выпускников по 10-балльной шкале.

79% работодателей оценили уровень подготовки выпускников на 9–10 баллов, еще 11% поставили 8 баллов.

Таким образом, **90% работодателей оценивают профессиональную подготовку выпускников на 8–10 баллов.**

При этом оценок в диапазоне 1–4 балла работодатели не выставляли, что является важным подтверждением высокого уровня подготовки специалистов.

Аналогичная положительная тенденция наблюдается при оценке студентов, проходящих практику: около **70% практикантов получили оценки 9–10 баллов,** еще около 20% — 8 баллов.

Сильные стороны выпускников

Работодатели отметили целый ряд конкурентных преимуществ выпускников Кызылординского университета имени Коркыт Ата.

В числе наиболее сильных сторон были названы:

- **теоретическая подготовка — 16,4%;**
- **практическая подготовка — 14,1%;**
- **владение современными методами и технологиями — 13,2%;**
- **сформированная профессиональная база — 10,9%;**
- **способность к саморазвитию — 10,3%;**
- **мотивация к работе — 9,8%;**
- **коммуникативные навыки — 9,4%;**
- **производственная дисциплина — 8,2%;**
- **способность адаптироваться к нестандартным ситуациям — 7,8%.**

Таким образом, выпускники обладают не только прочной теоретической базой, но и важными современными компетенциями, необходимыми для успешного профессионального старта.

Высокая оценка теоретической подготовки

72% работодателей полностью удовлетворены теоретической подготовкой выпускников и оценили ее на 5 баллов. Еще **17%** поставили 4 балла.

Таким образом, **89% работодателей оценивают теоретическую подготовку выпускников на высоком уровне.**

Работодатели отмечают хорошую предметную базу молодых специалистов и их способность применять полученные знания в профессиональной деятельности.

Развитые профессиональные и личностные компетенции

Опрос показал высокие результаты по большинству ключевых компетенций выпускников.

Работодатели оценивают на 4–5 баллов:

- когнитивные компетенции — 87%;
- лидерские способности — 86%;
- автономность и самостоятельность — 86%;
- креативность — 84%;
- профессиональное мастерство — 84%;
- профессиональная этика — 84%;
- устойчивость и мотивацию — 83,3%;
- профессиональную уверенность — 83%;
- культурную осведомленность и языковые навыки — 83%;
- опыт работы и профильную практику — 83%;
- командную работу — 82,5%;
- коммуникативные способности — 81%;
- организационные способности — 80,7%;
- предпринимательские качества — 80%.

Высокие показатели подтверждают, что университет уделяет внимание не только профессиональным знаниям, но и развитию универсальных компетенций, востребованных современным работодателем.

Выпускники готовы к профессиональной деятельности

Важным результатом исследования является высокая оценка работодателями готовности выпускников к профессиональной деятельности.

Большинство респондентов отмечают у молодых специалистов **профессиональную уверенность, самостоятельность, способность работать в команде, решать задачи и проблемы, организовывать собственную деятельность и адаптироваться к изменяющимся условиям.**

Так, **78,7% работодателей** оценивают способность выпускников решать профессиональные задачи и проблемы на 4–5 баллов.

83% высоко оценивают их профессиональную уверенность, а **86%** — автономность.

Высокая оценка инновационных способностей — **85% на уровне 4–5 баллов** — также свидетельствует о готовности выпускников работать в условиях технологических и профессиональных изменений.

Цифровые компетенции и современные технологии

Современный рынок труда предъявляет повышенные требования к цифровой грамотности специалистов.

Результаты опроса показывают, что **83% работодателей оценивают компьютерную и IT-грамотность выпускников на 4–5 баллов.**

При этом владение современными методами и технологиями вошло в число наиболее значимых преимуществ подготовки выпускников.

Данные результаты подтверждают востребованность цифровых компетенций, формируемых в процессе обучения, и создают основу для дальнейшего развития цифровой подготовки, включая применение современных ИТ-инструментов и технологий искусственного интеллекта.

Университет и работодатели: единое пространство подготовки кадров

Полученные результаты демонстрируют высокий уровень соответствия подготовки выпускников требованиям работодателей.

Проведение регулярных опросов позволяет университету получать прямую обратную связь от профессионального сообщества, своевременно учитывать изменения рынка труда и совершенствовать образовательные программы.

Особое значение имеет развитие практико-ориентированного обучения: расширение стажировок, профессиональных практик, проектной деятельности и взаимодействия студентов с реальными организациями.

Работодатели также рекомендуют продолжать развитие навыков самообразования, профессиональной инициативы, производственной дисциплины и других soft skills.

Эти рекомендации рассматриваются университетом не как недостатки действующей системы, а как **точки дальнейшего роста и повышения конкурентоспособности выпускников.**

Основные направления дальнейшего развития

По итогам исследования университет продолжит работу по следующим приоритетным направлениям:

Практико-ориентированное обучение. Расширение сотрудничества с организациями и предприятиями, увеличение количества практик, стажировок и профессиональных проектов.

Цифровые и AI-компетенции. Развитие навыков использования современных цифровых технологий и искусственного интеллекта в профессиональной деятельности.

Soft skills. Дальнейшее развитие коммуникативных навыков, лидерства, командной работы, самостоятельности, стрессоустойчивости и профессиональной уверенности.

Саморазвитие и непрерывное обучение. Формирование у студентов готовности постоянно обновлять знания и адаптироваться к изменениям профессиональной среды.

Инновационная и проектная деятельность. Расширение участия студентов в исследовательских, инновационных и практико-ориентированных проектах.

Результаты опроса **более 150 работодателей** свидетельствуют о высоком уровне оценки подготовки выпускников Кызылординского университета имени Коркыт Ата.

Таким образом, результаты исследования подтверждают, что **Кызылординский университет имени Коркыт Ата обеспечивает высокий уровень подготовки востребованных и конкурентоспособных специалистов.**

Высокие оценки работодателей свидетельствуют о прочной теоретической базе выпускников, сформированности профессиональных и личностных компетенций, способности адаптироваться к требованиям современной профессиональной среды.

Университет продолжает укреплять партнерство с работодателями, совершенствовать содержание образовательных программ и расширять практико-ориентированную подготовку, создавая условия для успешного профессионального старта и дальнейшего карьерного развития своих выпускников.

**Управления стратегического планирования
и обеспечения качества**