

«БЕКІТІЛГЕН»
«Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті» КЕАҚ
Директорлар кеңесінің шешімімен
2026 жылғы «27» ақпан № 2 хаттама)

**2023-2029 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН «ҚОРҚЫТ АТА АТЫНДАҒЫ ҚЫЗЫЛОРДА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ-НЫҢ
ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫЛУЫНА НЕГІЗДЕЛГЕН
2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН ТӘУЕКЕЛДЕРДІҢ ЖИЫНТЫҚ КАРТАСЫ**

№	Тәуекел атауы	Тәуекел себебі	Тәуекел иесі	Тәуекел деңгейі	Орын алу ықтималдығы	Тәуекел салдары	Тәуекелді басқару бойынша іс-шаралар	Университеттің ДБ СБ сәйкестігі	Тәуекелді бағалау, іс-шаралар орындалғаннан кейін
БАСҚАРУ									
1	Университеттің ұлттық рейтингтегі позицияның төмендеуі	Академиялық және ғылыми көрсеткіштердің жеткіліксіздігі	Басқарма мүшелері - проректорлар Абдрашева Д.М.; Бурибаева М.А.; Айтимов М.Ж.	Орташа	Орташа	- Университет беделінің төмендеуі - Студенттерді тартудың азаюы	- Академиялық көрсеткіштерді арттыру - Халықаралық серіктестік - Рейтинг мониторингі	СБ 1 / Мақсат 1 / Міндет 1.2.10	
2	Инвестиция тарту көлемінің жеткіліксіздігі – эндаумент қор арқылы университет дамуының тежелуі	Инвесторлармен жүйелі жұмыстың болмауы	Басқарма мүшелері - проректорлар, Уразбаев Н.Ж., Шынгысбаев А.Ш.	Жоғары	Орташа	Даму жобаларының тоқтауы немесе баяулауы; ЖОО инфрақұрылымын жаңғырту қарқынының төмендеуі; Ғылыми және білім беру жобаларына қаржылық қолдау азаюы;	Эндаумент қорын дамыту стратегиясын іске асыру; Инвесторлармен тұрақты байланыс орнату; Қаржылық жоспарлау мен мониторинг жүйесін жетілдіру;	СБ 3/Мақсат 1/Міндет 1.1.1	
3	Эндаумент қорының төмен капитализациясы – университеттің қаржылық әлеуетінің шектеулі болуы	Донорлық мәдениеттің дамымауы	Басқарма мүшелері - проректорлар, Базарханова М.Б.	Жоғары	Орташа	Қаржылық тұрақтылықтың төмендеуі; Инвестиция тарту мүмкіндігінің шектелуі; Даму жобаларына қаржылық қолдаудың азаюы; Университеттің ұзақ мерзімді	Донорлармен ұзақмерзімді серіктестік орнату; Донорлық мәдениетті дамыту бойынша іс-шаралар өткізу; Қаржылық жоспарлау мен мониторингті жетілдіру; Эндаумент	СБ 3/Мақсат 1/Міндет 1.1.2	
4	Коммерциялық табыстың төмендеуі – университеттің қосымша қаржылық көздердің жеткіліксіздігі	Білім беру және сервистік қызметтердің шектеулілігі	Басқарма мүшелері - проректорлар, Уразбаев Н.Ж.,	Жоғары	Орташа	Бюджетке тәуелділіктің артуы; Инвестиция тарту мүмкіндігінің төмендеуі; Даму жобаларына қаржылық қолдаудың шектелуі; Университеттің экономикалық тұрақтылығының әлсіреуі	Қосымша ақылы қызметтерді дамыту; Қызметтер спектрін кеңейту; Маркетингтік және клиенттік базаны нығайту; Баға және сапа саясатын оңтайландыру	СБ 3/Мақсат 1/Міндет 1.1.3	
5	ЖОО бітіргеннен кейін 1-ші жылы түлектердің жұмысқа орналаса алмауы	Жұмысқа бейімделу дағдыларының жеткіліксіздігі, нарықтағы бәсекелестіктің жоғары болуы	Басқарма мүшесі - әлеуметтік және тәрбие жұмыстары жөніндегі проректор	Жоғары	Орташа	Университеттің еңбек нарығындағы беделінің төмендеуі; Білім алушылардың мотивациясының азаюы; Жұмысқа орналастыру бойынша рейтингтердің төмендеуі; Түлектердің әлеуметтік	Кәсіби практика және стажировка бағдарламаларын күшейту; Карьералық кеңес беру және коучинг; Университеттің жұмыс берушілермен байланысын арттыру; Жұмысқа орналасуды бақылау және деректерді	СБ 1/Мақсат 2	

6	Жұмыс берушілер арасындағы университет беделінің төмендеуі	Жұмыс берушілермен тұрақты және тиімді байланыстардың болмауы, әлеуметтік сауалнама нәтижелерін ескермеу	Басқарма мүшесі - әлеуметтік және тәрбие жұмыстары жөніндегі проректор Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Төмен	Орташа	Жұмысқа орналасу мүмкіндігінің төмендеуі; Университет беделінің азаюы; Серіктестік жобаларға тартылу қиындығы	Жұмыс берушілермен ынтымақтастықты нығайту; Кері байланыс жүйесін енгізу; Серіктестік бағдарламаларды дамыту; Рейтингтерді және сауалнамаларды жүйелі мониторингтеу	СБ 1/Мақсат 2, Міндет 2.3.31	
7	ПОҚ мен қызметкерлердің еңбек жағдайларына қанағаттанбауы	Жалақының жеткіліксіздігі, әлеуметтік кепілдіктердің шектеулігі	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М. Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Орташа	Орташа	Мотивацияның төмендеуі; Кадр тұрақтылығының азаюы	- Әлеуметтік кепілдіктерді жетілдіру - Жұмыс ортасын жақсарту - Кәсіби даму	СБ 1 / Мақсат 1 / Міндет 1.1.3	
БІЛІМ БЕРУ									
8	Ғылыми кадр әлеуетінің жеткіліксіздігі	PhD қолдаудың әлсіздігі, менторлықтың болмауы	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М.	Орташа	Орташа	- Ғылыми сапаның төмендеуі - Рейтингтерге әсер - Гранттарға қатысу азаюы	- PhD бағдарламаларын қолдау - Стипендиялар - Ғылыми менторлық	СБ 1 / Мақсат 1 / Міндет 1.2.9	
9	Ағылшын тілінде оқытуға қабілетті профессор-оқытушылар құрамының жеткіліксіздігі	ПОҚ ағылшын тілін меңгеру деңгейінің төмендігі, халықаралық стандарттарға (IELTS/CEFR) сәйкес сертификаттардың аздығы	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М.	Жоғары	Орташа	Халықаралық бағдарламаларды іске асырудың шектелуі; Шетелдік студенттерді тарту мүмкіндігінің төмендеуі; Интернационалдандыру деңгейінің баяулауы	ПОҚ үшін тілдік курстар; IELTS/TOEFL қолдау; Ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ-ты ынталандыру; Халықаралық тәжірибесі бар оқытушыларды тарту	СБ 1/Мақсат 3, Міндет 3.1.34	
10	Серіктес ЖОО-лардың шектеулігі және оқыту тіліндегі кедергілер салдарынан академиялық ұтқырлыққа қатысу деңгейінің төмендеуі	Серіктес ЖОО саны жеткіліксіз, келісімдер аз, ағылшын тіліндегі бағдарламалар шектеулі, университеттің халықаралық танымалдығы төмен	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М.	Жоғары	Орташа	Интернационалдандыру деңгейінің төмендеуі; Шетелдік студенттер контингентінің азаюы; Халықаралық бедел әлсіреуі; Рейтинг көрсеткіштері төмендеуі	Серіктес ЖОО географиясын кеңейту; Жаңа келісімдер; Ағылшын тіліндегі бағдарламалар санын арттыру; Шетелдік студенттерге ақпараттық және бейімдеу шаралары	СБ 1/Мақсат 3, Міндет 3.2.39	

11	Қаржылық және әкімшілік кедергілер салдарынан жоғары рейтингті ғылыми жарияланымдары бар, алыс шетелдің жетекші университеттерінен шетелдік сарапшыларды оқытушылық қызметке тарту деңгейінің төмендеуі	Шетелдік профессорлар мен сарапшыларды тартуға арналған қаржыландырудың жеткіліксіздігі, гонорарлар мен іссапар шығындарының жоғары болуы, визалық және көші-қон рәсімдерінің күрделілігі, әкімшілік қолдау тетіктерінің жеткіліксіз дамуы	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М.	Жоғары	Орташа	Ғылыми және академиялық сапаның төмендеуі; ПОК-тың халықаралық ғылыми ынтымақтастығының шектелуі; Университеттің академиялық беделі мен халықаралық рейтинг тердегі көрсеткіштерінің төмендеуі	Шетелдік профессорлар мен сарапшыларды тартуға арналған арнайы гранттар мен бағдарламаларды енгізу; Визалық және әкімшілік рәсімдер бойынша кешенді қолдау көрсету; Қысқа және ұзақ мерзімді шақыру бағдарламаларын дамыту; Халықаралық ғылыми орталықтармен және ЖОО-мен ынтымақтастықты кеңейту	СБ 1/Максат 3, Міндет 3.2.42	
12	Университет ПОК-ның шетелдік серіктес жоғары оқу орындарына дәріс оқу үшін шығуы	ПОК-ның шетелдік серіктес жоғары оқу орындарына дәріс оқу үшін шығуы оқу үдерісінің үздіксіздігіне, кадрлық жүктеменің теңгеріміне және қаржылық шығындардың артуына ықпал етуі мүмкін, сондай-ақ визалық, көші-қондық және геосаяси шектеулерге байланысты тәуекелдер туындайды.	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М.	Жоғары	Орташа	ПОК-ның шетелдік серіктес жоғары оқу орындарына дәріс оқу үшін уақытша кетуі нәтижесінде оқу үдерісінің тұрақтылығы бұзылып, профессор-оқытушылар құрамының жүктемесі артуы, білім беру қызметтерінің сапасы төмендеуі, оқу кестесінің қайта жоспарлануы және университет бюджетіне қосымша қаржылық жүктеме түсуі мүмкін.	ПОК-ның шетелдік серіктес жоғары оқу орындарына дәріс оқу үшін шығуына байланысты тәуекелдерді төмендету мақсатында: – іссапарларды оқу кестесімен үйлестіре отырып жоспарлау; – оқу жүктемесін уақытша қайта бөлу және резервтік профессор-оқытушылар құрамын бекіту; – дәрістерді онлайн немесе гибриді форматта өткізу мүмкіндігін пайдалану; – іссапарларға байланысты қаржылық шығындарды лимиттеу және мониторинг жүргізу; – визалық және ұйымдастырушылық рәсімдерді орталықтандырылған бақылауға алу.	СБ 1/Максат 3, Міндет 3.2.38	
13	Білім беру бағдарламаларының аккредиттелмеу тәуекелі	Сапа талаптарының толық ескерілмеуі, оқу жоспарлары мен нәтижелердің стандарттарға сәйкес келмеуі	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М. Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Төмен	Орташа	БББ сапасының төмендеуі; Студенттер мен жұмыс берушілер сенімінің азаюы; Аккредиттеу нәтижелеріне кері әсер	БББ-ны қайта қарау; Аккредиттеуге дайындық семинарлары; Ішкі мониторинг; Сапа стандарттарына сәйкестендіру	СБ 1/Максат 2, Міндет 2.1.14	
14	Білім алушылар мен ПОК білім беру қызметтерінің сапасына қанағаттанушылық деңгейінің төмендеуі	Білім беру сапасын қамтамасыз ету стандарттарының жеткіліксіздігі, оқу экожүйесінің дамуының шектеулігі	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М. Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Төмен	Орташа	Мотивацияның төмендеуі; Университет беделінің азаюы; Оқу процесіне сенімнің төмендеуі	Кері байланыс жүйесін енгізу; Білім сапасын арттыру іс-шаралары; Бағдарламаларды жетілдіру; Оқыту экожүйесін дамыту	СБ 1/Максат 2, Міндет 2.3.30	

ҚОҒАМ									
15	Білім алушылардың тұлғалық даму және тәрбиелеу жағдайына қанағаттану деңгейінің төмендігі	Тәрбие және дамыту инфрақұрылымының жеткіліксіздігі; Бағдарламалардың шектеулі болуы; Мотивациялық және психологиялық қолдау жеткіліксіздігі; Кері байланыс жүйесінің әлсіздігі	Басқарма мүшесі - әлеуметтік және тәрбие жұмыстары жөніндегі проректор Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Орташа	Орташа	Білім алушылардың мотивациясының төмендеуі; Кері байланыс көрсеткіштерінің нашарлауы; Тұлғалық даму деңгейінің төмендеуі; Академиялық және әлеуметтік белсенділіктің шектелуі	Сауалнамалар нәтижесі бойынша шаралар жоспарын әзірлеу; Тұлғалық даму бағдарламаларын кеңейту; Психологиялық және мотивациялық қолдау жүйесін күшейту; Кері байланысты жүйелі жинау және талдау	СБ 1/Мақсат 4 / Міндет 4.1.45	
16	Университеттегі іске асырылып жатқан әлеуметтік және қоғамдық жобалардың жеткіліксіздігі	Қаржыландыру мен бастамаларды қолдаудың жеткіліксіздігі; Жобаларды ұйымдастыру және үйлестірудің шектеулігі; Білім алушылардың ақпараттандырылуының төмендігі; Мотивациялық	Басқарма мүшесі - әлеуметтік және тәрбие жұмыстары жөніндегі проректор	Орташа	Орташа	Университеттің әлеуметтік миссиясының әлсіреуі; Білім алушылардың қоғамдық белсенділігінің төмендеуі; Қоғамдық жобалардың саны мен сапасының азаюы; Университеттің әлеуметтік беделінің төмендеуі	Ішкі гранттар енгізу; Студенттік бастамаларды қолдау; Ақпараттық және мотивациялық науқандар ұйымдастыру; Қоғамдық жобаларды мониторингтеу	СБ 1/Мақсат 4 / Міндет 4.2.48	
17	Әлеуметтік осал топтарға арналған қолдаудың жеткіліксіздігі	Әлеуметтік қолдау шараларының жеткіліксіздігі; Әлеуметтік осал топтарды анықтау жүйесінің әлсіздігі; Қаржыландырудың	Басқарма мүшесі - әлеуметтік және тәрбие жұмыстары жөніндегі проректор	Орташа	Орташа	Білім алушылардың оқуды тастау тәуекелі; Әлеуметтік осал студенттердің қиындыққа ұшырауы; Оқу үлгерімінің төмендеуі; Университеттің әлеуметтік беделінің азаюы	Әлеуметтік қолдау тетіктерін кеңейту; Қаржылық және психологиялық көмек көрсету; Осал топтарды анықтау жүйесін жетілдіру; Қолдау бағдарламаларын мониторингтеу	СБ 1/Мақсат 4 / Міндет 4.2.50	
18	Студенттерді жатақханамен қамтамасыз етпеу тәуекелі	Инфрақұрылымның жеткіліксіздігі	Басқарма мүшесі - әлеуметтік және тәрбие жұмыстары жөніндегі проректор	Орташа	Орташа	Білім алушылардың тұрмыстық жағдайының нашарлауы; Университетке келушілердің азаюы; Студенттік өмір сапасының төмендеуі; Жатақхана орындарына сұраныстың артуы	Қолданыстағы жатақханаларды жаңарту; Тұрғын орындарды тиімді бөлу жүйесін енгізу; Жатақхана инфрақұрылымын модернизациялау	СБ 3/Мақсат 1/Міндет 1.1.7	
ҒЫЛЫМ									
19	Лицензиялауды, патенттерді сатуды және стартаптарды құруды қоса алғанда, ғылыми әзірлемелерді коммерцияландырудан алынған кірістің төмендігі	Лицензиялау және патенттеу тәжірибесінің әлсіздігі; ғылыми жобаларды коммерцияландыру тәжірибесінің төмендігі	Басқарма мүшесі - ғылыми жұмыстар және халықаралық байланыстар жөніндегі проректор Бурибаева М.А.	Жоғары	Орташа	Университет кірістерінің төмендеуі; Коммерциялық тиімділіктің азаюы; Инновациялық экожүйенің әлсіреуі;	Технопарк және ТТО қызметін күшейту; Бизнес-серіктестерді тарту; Лицензиялау және патенттеу процесін жетілдіру; материалды техникалық базаны жақсарту	СБ 2/Мақсат 1/Міндет 1.1.2	
20	Ғылыми және ғылыми техникалық нәтижелердің және қолданбалы ғылыми зерттеулердегі коммерцияландыру жобаларындағы жеке қоса қаржыландырудың көлемінің аздығы (ЖАО, бизнес өкілдері)	Өңірлік қолдау механизмдерінің шектеулігі; ЖАО қаржы бөлу ережелерінің күрделілігі	Басқарма мүшесі - ғылыми жұмыстар және халықаралық байланыстар жөніндегі проректор Бурибаева М.А.	Орташа	Орташа	Өңірлік ғылыми жобалардың қысқаруы; Ғылыми жобалардың қаржылық тұрақтылығының төмендеуі; Университеттің өңірлік ғылыми рөлінің әлсіреуі; Жобалардың практикалық нәтижелерінің азаюы	ЖАО-мен стратегиялық келісімдер жасау; Қаржыландыру мониторингін жетілдіру; Өңірлік жобаларды ынталандыру; Бірлескен қаржыландыру механизмдерін дамыту	СБ 2/Мақсат 1/Міндет 1.1.5	

21	Ғылыми зертханалардың халықаралық стандарттарға сәйкес келмеуі	Материалдық-техникалық базаның жеткіліксіздігі; Құрылғылар мен жабдықтардың ескіргендігі; Қызметкерлердің біліктілігінің жеткіліксіздігі;	Басқарма мүшесі - ғылыми жұмыстар және халықаралық байланыстар жөніндегі проректор Бурибаева М.А.	Жоғары	Орташа	Ғылыми инфрақұрылымның бәсекеге қабілетсіздігі; Халықаралық жобаларға қатысу мүмкіндігінің төмендеуі; Зертханалық жұмыстың сапасының азаюы; Ғылыми нәтижелердің халықаралық танымалдығының төмендеуі	Зертханаларды кезең-кезеңімен жаңғырту; Материалдық-техникалық базаны жетілдіру; Қызметкерлерді оқыту және біліктілігін арттыру; Зертханаларды халықаралық стандарттарға сәйкестендіру	СБ 2/Мақсат 1/Міндет 1.2.14	
ЦИФРЛАНДЫРУ									
22	Басқару процестерінің цифрландыру деңгейінің төмендігі	Цифрлық жүйелердің толық енгізілмеуі, қызметкерлердің цифрлық дағдыларының жеткіліксіздігі	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Орташа	Орташа	- Басқару шешімдерінің қабылдану жылдамдығының төмендеуі; - Ақпаратқа қолжетімділіктің шектеулігі; - Процестердің тиімділігінің азаюы; - Университеттің ішкі және сыртқы басқару беделінің төмендеуі	- Басқару процестерін толық цифрландыру; - Қызметкерлерді цифрлық жүйелерге үйрету; - Жүйелік мониторинг және аудит жүргізу; - Процестерді автоматтандыру құралдарын енгізу	СБ 3 / Мақсат 2	
23	eGov Mobile қосымшасында қолжетімді жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім туралы құжаттарды цифрландыру деңгейінің төмендігі	Ақпараттық жүйелердің толық интеграцияланбауы	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Жоғары	Орташа	Мемлекеттік қызмет көрсету сапасының төмендеуі; Құжаттарға қол жеткізудің кешігуі; Білім алушылар мен қызметкерлердің наразылығы	eGov және ЖОО ақпараттық жүйелерін толық интегралау; Құжат айналымын цифрландыру бағдарламасын енгізу; Қызметкерлерді жаңа жүйелерге оқыту; Цифрлық бақылау және мониторинг механизмін орнату	СБ 3/Мақсат 2/Міндет 2.1.8	
24	Цифрлық форматта көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің саны	Мемлекеттік қызметтердің цифрлық форматта жеткіліксіз көрсетілуі; Мемлекеттік қызмет көрсету процестерінің регламенттелмеуі, қызмет көрсету стандарттарының болмауы, қызметкерлердің цифрлық	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Жоғары	Орташа	Қызмет көрсету мерзімдерінің ұзаруы; Азаматтардың қанағаттанбауы; Процестердің баяулауы; Қызмет сапасының төмендеуі	Мемлекеттік қызметтерді цифрландыру жол картасын әзірлеу; Электрондық порталдарды жетілдіру; Процестерді стандарттау; Қызмет көрсету мониторингін енгізу	СБ 3/Мақсат 2/Міндет 2.1.9	
25	Оқу ғимараттары аумағында студенттер мен қызметкерлер үшін интернетке қолжетімділіктің жеткіліксіздігі (WiFi аймақтарымен қамту)	Желілік инфрақұрылымның ескіруі, серверлер мен маршрутизаторлардың жеткіліксіздігі, жабдыққа техникалық қызмет көрсету жүйесінің	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Орташа	Орташа	Білім беру процесінің цифрлық үзілуі; Білім алушылардың онлайн ресурстарға қол жеткізуінің шектелуі; Қызмет сапасының төмендеуі; Цифрлық құралдарды тиімді қолданбау	Wi-Fi желісін кезең-кезеңімен кеңейту; Желілік жабдықтарды жаңарту; Қосымша серверлік қуаттар тарту; Техникалық қызмет көрсету кестесін әзірлеу	СБ 3/Мақсат 2/Міндет 2.1.10	
26	Оқу ғимараттары аумағында интернет өткізу қабілетінің жеткіліксіздігі (арна жылдамдығы)	Пайдаланушылар санының өсуі, серверлік және маршрутизаторлық қуаттың жеткіліксіздігі, желілік трафикті басқарудың әлсіздігі, қосымша жабдықтардың	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Орташа	Орташа	Онлайн оқыту сапасының төмендеуі; Студенттер мен қызметкерлердің цифрлық ресурстарға қолжетімінің шектелуі; Ақпараттық жүйелердің жүктемесі артуы; Қызмет көрсетудің кешігуі	Байланыс операторларымен келісімшарттарды жаңарту; Қосымша өткізу қабілеті бар желі құрылғыларын орнату; Желі трафикін мониторингтеу жүйесін енгізу; Қолданушыларды жүктемені реттеуге ынталандыру	СБ 3/Мақсат 2/Міндет 2.1.11	

27	RFID технологияларын жеткіліксіз енгізу себебінен кітапхана қызметінің баяулауы	RFID технологияларын жеткіліксіз енгізу	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Жоғары	Орташа	Құжат айналымының баяулауы; Студенттер мен оқытушылардың қызмет сапасының төмендеуі; Қате кітап қозғалысы және есептің дұрыс болмауы; Кітапхана жұмысының тиімділігінің төмендеуі	RFID жүйесін толық енгізу; Қызметкерлерді оқыту; Кітапхана автоматтандыру процестерін бақылау; Жүйелік аудит жүргізу	СБ 3/Максат 2/Міндет 2.1.15	
28	Кітапхана сервистері жеткіліксіз немесе интеграцияланбауы нәтижесінде ақпаратқа қолжетімділіктің шектеулі болуы	Сервистер санының жеткіліксіздігі немесе интеграцияланбауы	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Жоғары	Орташа	Ақпаратқа қолжетімділіктің шектеулі болуы; Білім алушылардың ақпараттық қажеттіліктерінің қанағаттанбауы; Ғылыми зерттеулердің сапасының төмендеуі	Сервистер санын арттыру; Бар сервистерді интеграциялау; Қызметкерлер мен студенттерді оқыту; Жүйелік мониторинг жүргізу	СБ 3/Максат 2/Міндет 2.1.16	
29	«AI Sana» бағдарламасын аз студенттің меңгеруі, инновациялық дағдылардың төмен болуы	Бағдарламаның шектеулі қамтуы	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М. Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Орташа	Орташа	Білім алушылардың инновациялық дағдыларының төмендеуі; Жобалардың азаюы; Академиялық репутацияның төмендеуі; Білім алушылардың заманауи технологияларға дайын болмауы	Бағдарламаны кеңейту; Қатысуға ынталандыру; Бағдарламаның мазмұнын жаңарту; Білім алушылардың жобалық жұмыстарын қолдау	СБ 3/Максат 2/Міндет 2.1.17	
30	«AI» бағдарламасы аясында білім алушылардың жобаларға төмен қатысуы, инновациялық жобалардың азаюы	Жобаларға білім алушылардың аз қатысуы	Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор Абдрашева Д.М. Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Жоғары	Орташа	Инновациялық жобалардың азаюы; Академиялық рейтингтің төмендеуі; Білім алушылардың практикалық дағдыларының жеткіліксіздігі; Университеттің ғылыми беделінің төмендеуі	Жобаларға қатысуды ынталандыру; Менторлық қолдау көрсету; Жобаларды интеграциялау; Бағдарламалық қамтуды жетілдіру	СБ 3/Максат 2/Міндет 2.1.18	
31	Бірыңғай жоғары білім платформасындағы деректердің толық емес немесе қате енгізілуі, академиялық есептердің дәл болмауы	Деректердің толық емес немесе қате енгізілуі	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Орташа	Орташа	Академиялық есептердің дұрыс болмауы; Білім алушылардың бағалары мен үлгерімімен қателіктер; Деректерге негізделген шешімдердің сапасыз болуы; Университеттің ақпараттық беделінің төмендеуі	Деректерді тексеру және аудит жүргізу; Қызметкерлерді оқыту; Деректерді автоматты тексеру құралдарын енгізу; БЖБП-мен интеграцияны күшейту	СБ 3/Максат 2/Міндет 2.1.19	
32	Енгізілген типтік ЖИ-агенттердің жеткіліксіз саны, оқу процесін автоматтандырудың төмендеуі	ЖИ-агенттердің жеткіліксіздігі	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Жоғары	Орташа	Ақпараттық қызметтердің баяулауы; Студенттерге қолжетімділіктің шектеулі болуы; Оқыту процесінің автоматтандырылуының төмендеуі; Қызметкерлердің жүктемесінің артуы	ЖИ-агенттер санын арттыру; Жүйелерді тиімді интеграциялау; Қызметкерлерді ЖИ құралдарын қолдануға үйрету; Қолданылуын бақылау	СБ 3/Максат 2/Міндет 2.1.20	

33	Ескі компьютерлік құралдар, оқу және ғылыми жұмыстардың сапасының төмендеуі	Ескі компьютерлік құралдар	Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор Айтимов М.Ж.	Жоғары	Орташа	Оқыту және ғылыми жұмыстардың сапасының төмендеуі; Білім алушылардың IT дағдыларының төмендеуі; Технологиялық құралдардың істен шығуы; Оқу процесінің тоқтауы	Компьютерлік паркіні жаңарту; Қолданыстағы жабдықты қолдау; Қызметкерлерді жаңа жүйелерге оқыту; Техникалық аудит жүргізу	СБ 3/Максат 2/Міндет 2.1.23	
34	Оқу корпуслары мен жатақханаларында ағымдағы жөндеу жұмыстарының кешігуі немесе сапасыз жүргізілуі	Жөндеу жұмыстарын кешіктіру немесе сапасыз жүргізу	Шаруашылық жұмыстар жөніндегі департамент директоры Өтегенов Ғ.Қ.	Төмен	Орташа	Оқу процесінің үзілісі; Білім алушылардың тұрмыстық жағдайының төмендеуі; Қауіпсіздік қауіптері; Университет беделінің төмендеуі	Жөндеу жұмыстарын жоспарлау; Сапаны бақылау; Төтенше жағдайларға дайындық; Демеушілік және қосымша қаржыны тарту	СБ 3/Максат 2/Міндет 2.1.24	

Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректор

Д.М.Абдрашева

Басқарма мүшесі - ғылыми жұмыстар және халықаралық байланыстар жөніндегі проректор

М.А.Бурибаева

Басқарма мүшесі - стратегиялық даму және IT жөніндегі проректор

М.Ж.Айтимов