

«БЕКІТЕМІН»  
 «Коркыт Ата атындағы Кызылорда  
 университеті» КЕАҚ  
 Баскарма мүшесі – Академиялық мәселелер  
 жөніндегі проректор

Д.М. Абдрашева

«11» ақпан 2026 жыл

**2025-2026 ОҚУ ЖЫЛЫНЫҢ ҚЫСҚЫ СЫНАҚ-ЕМТИХАН СЕССИЯСЫНДА СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ  
 ЖАҒДАЙЫНА ҚАТЫСТЫ БІЛІМ АЛУШЫЛАР АРАСЫНДА ЖҮРГІЗІЛГЕН САУАЛНАМА НӘТИЖЕЛЕРІ БОЙЫНША  
 ТҮЗЕТУ ЖӘНЕ ЕСКЕРТУ ӘРЕКЕТТЕРІНІҢ ЖОСПАРЫ**

№	Ұсынымдар	Ұсынымдарды орындау бойынша ішаралар	Орындау мерзімі	Жауапты
<b>Гуманитарлық-педагогикалық институт:</b>				
1	Қолайлы, әділ академиялық орта құру	- Әр сынақ емтихан сессиясы алдында түсіндірме жұмыстарын жүргізу, кездесулер өткізу; - Эдвайзерлік сағаттар өткізу; - Сыбайлас жемқорлықты алдын алау бағытында жұмыстар жүргізу.	Әр сынақ емтихан сессиясының алдында	Б.А. Досжанов М.М. Абжаев, А.Б. Жапбасбаев, Д.М. Жарылғапова, Институт директорлары, БББ жетекшілері
2	Әділ бағалау, барлық студентке тең қарау	- Профессор-оқытушылар арасында түсіндірме жұмыстарын жүргізу; - Білім алушыларды бағалау көрсеткішіне талдау жасап үнемі бақылауда ұстау.	Үнемі	Институт директорлары, БББ жетекшілері
3	Сабақтарды барынша оқу, материалдарды түсінікті өткізу	- Өзара сабақ, ашық сабақ өткізу, силлабус, ПОӘК мазмұнын академиялық сапа комитеті тарапынан тексеру, семинарлар өткізу.	Әр академиялық кезеңде	Б.А. Досжанов, Д.М. Жарылғапова, академиялық сапа комитеттерінің төрағасы, БББ

				жетекшілері
4	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы ағарту және тәрбие жұмыстарын жүйелі жүргізу	- Білім алушылармен тұрақты кездесулер, түсіндіру сағаттары, академиялық адалдық тақырыбында ашық дәрістер ұйымдастыру; - Қоғамдық комиссия жұмысын жетілдіру.	тұрақты ақпан–маусым, 2026 ж.	Институт директоры, комплаенс офицер, Әлеуметтік және тәрбие жұмыстары басқармасы
5	Антикоррупциялық комитет, мониторинг және құрылымдық басқару жүйесін күшейту	- Сессия кезеңінде бақылау топтарын құру, емтихан процестеріне мониторинг жүргізу; - анонимді кері байланыс арналарын іске қосу.	Сессия кезеңіндетұрақты	Институт директоры, комплаенс офицер
6	Оқытушылардың кәсібилігін арттыру, жалақыны көтеру	- профессор оқытушыларды үнемі біліктілік арттыру курстарынан өткізу; - жалақыны көтеру мүмкіндіктерін қарау.	Үнемі	Б.А. Досжанов, Н.Ж. Уразбаев Н.Б. Абтикаликов
<b>Жаратылыстану институты:</b>				
1	Сабақтарды жүйелі бақылау, академиялық мониторинг қажет	- БББ жетекшілері мен институт директорлары және оқу үдерісін ұйымдастыру және диспетчерлік қызмет басқармасы тарапынан үнемі тексеріс жүргізу; - Талдау жасап аппарат мәжілісінде талқылау.	Үнемі	Б.А. Досжанов, Д.М. Жарылғапова, Институт директорлары, БББ жетекшілері
2.	Бағалау әділдігін қамтамасыз ету, ашық есептілік орнату	- Профессор-оқытушылар арасында түсіндірме жұмыстарын жүргізу; - Білім алушыларды бағалау көрсеткішіне талдау жасап үнемі бақылауда ұстау.	Үнемі	Институт директорлары, БББ жетекшілері
3.	Студенттердің саналы оқуына жағдай жасау, өз жауапкершілігін арттыру	- Академиялық адалдық, парасаттылық мәдениеті бойынша тренингтер, студенттерге арналған воркшоптар өткізу	Әр академиялық кезеңде	Институт директоры, комплаенс офицер, Әлеуметтікжәне тәрбие жұмыстары басқармасы
4.	Оқытушылардың кәсібилігін арттыру және әділдік принципін сақтау	- профессор оқытушыларды үнемі біліктілік арттыру курстарынан өткізу	Үнемі	Б.А. Досжанов, Н.Б. Абтикаликов

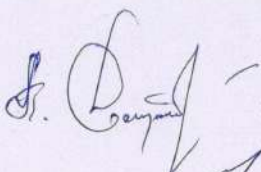
5.	Антикоррупциялық сабақтар мен тренингтер өткізу	- Академиялық адалдық, парасаттылық мәдениеті бойынша тренингтер, студенттерге арналған воркшоптар өткізу	наурыз–мамыр 2026 ж.	Институт директоры, комплаенс офицер, Әлеуметтік және тәрбие жұмыстары басқармасы
<b>Педагогика және дәстүрлі өнер институты:</b>				
1.	Емтиханға дайындық уақытын ұзарту, сұрақтарды өтілген материалға сәйкестендіру	- Емтихан сұрақтарын институттың академиялық сапа комитетінде қарау; - Емтихан сұрақтарын жасауда әр оқытушының жауапкершілігін ескерту.	Әр академиялық кезеңде	Академиялық сапа комитеттерінің төрағалары, БББ жетекшілері
2.	Әділ бағалау, студенттерді бөліп-жармау, таныстарға артықшылық бермеу	- Профессор-оқытушылар арасында түсіндірме жұмыстарын жүргізу; - Білім алушыларды бағалау көрсеткішіне талдау жасап үнемі бақылауда ұстау.	Үнемі	Институт директорлары, БББ жетекшілері
3.	Студенттің өз проблемасын өзі шешу мәдениетін дамыту	- Өзін өзі басқару қағидаттарын түсіндіру бойынша тренингтер өткізу	Әр академиялық кезеңде	Әлеуметтік және тәрбие жұмыстары басқармасы
4.	Оқытушылар сабақты түсінікті өткізуі, қысым жасамауы	- Профессор оқытушылар құрамымен түсіндірме жұмыстарын жүргізу.	Үнемі	Институт директорлары, БББ жетекшілері
5.	Бақылау, тексеріс және жазалау тегіктерін күшейту	- Құқық бұзушылық анықталған жағдайда жедел шаралар қолдану; - Құқық бұзушылықты болдырмау, алдын алу бағытында жұмыстар жүргізу	Үнемі	Институт директоры, комплаенс офицер,
6.	Антикоррупциялық дәрістер, тренингтер, семинарлар ұйымдастыру	- Профессор-оқытушылар және студенттер қатысуымен семинарлар, құқықтық түсіндіру кездесулері ұйымдастыру	Ақпан–маусым 2026 ж.	Институт директоры, комплаенс офицер
<b>Инженерлік-технологиялық институт:</b>				
1.	Студенттердің оқуға қызығушылығын арттыру, оқу мәдениетін қалыптастыру	- Әр БББ бағыты бойынша үйірмелер ұйымдастырып, студенттерді қатыстыру; - Кітапханаға саяхат сағаттарын эдвайзерлер тарапынан ұйымдастыру	Үнемі	БББ жетекшілері, Эдвайзерлер

2.	Сабакка жүйелі катысу, жеке жауапкершілікті дамыту	- Студенттердің сабакка катысуын үнемі қадағалау, бакылауда ұстау;	Үнемі	Б.А. Досжанов, Д.М. Жарылгапова, Институт директорлары, БББ жетекшілері
3.	Оқытушы мен студент арасындағы диалог мәдениетін күшейту	- Студент-оқытушы, Ұстаз-Шәкірт тақырыптарында тәрбие сағаттарын өткізу	Үнемі	Институт директорлары, БББ жетекшілері
4.	Бағалардың әділ қойылуын қамтамасыз ету, студенттерді бөлмеу	- Профессор-оқытушылар арасында түсіндірме жұмыстарын жүргізу; - Білім алушыларды бағалау көрсеткішіне талдау жасап үнемі бакылауда ұстау.	Үнемі	Б.А. Досжанов, М.М. Абжаев, Институт директорлары, БББ жетекшілері
5.	Антикоррупциялық мәдениеттің институт ионалдыкденгейде дамыту	- Академиялық адалдық кодексін түсіндіру, цифрлық бакылау элементтерін қолдану, емтихан өткізу рәсімдерін стандарттау	2026 жылбойы	Институт директоры, комплаенс офицер
6.	Оқытушыларға әлеуметтік-экономикалық қолдау көрсету (жалақы, ынталандыру)	- Профессор-оқытушылардың оқу, ғылым, тәрбие бағытындағы жұмыстарына талдау жүргізіп, ынталандыру бағытындағы шаралар қарастыру,		Д.М. Абдрашева, М.А. Бөрібаева, Н.Ж. Уразбаев, Б.А. Досжанов, Н.А. Сактаганова, Институт директорлары, БББ жетекшілері
<b>Экономика және құқық институты:</b>				
1.	Тексеру, қатаң тәртіп, жазалау шараларын қолдану	- Академиялық адалдық кодексін түсіндіру, цифрлық бакылау элементтерін қолдану, емтихан өткізу рәсімдерін стандарттау, ішкі тәртіп ережелерін түсіндіру	Үнемі	Институт директоры, комплаенс офицер
2.	Оқу үдерісінің ашықтығын қамтамасыз ету, бағалау мен емтихандарды цифрландыру	- Емтихандарды прокторинг жүйесі арқылы тапсырту үлесін арттыру; - Платонус ақпараттық жүйесіндегі ақпараттарға талдау жасау	Сынақ-емтихан сессиясы кезінде	Б.А. Досжанов, М.М. Абжаев, Н.Ш. Нурмаганбетов Институт директорлары,

				БББ жетекшілері
3.	Барлық студенттерге тең қатынас, гранттық және ақылы студенттерді бөлмеу	- Профессор-оқытушылар арасында түсіндірме жұмыстарын жүргізу; - Білім алушыларды бағалау көрсеткішіне талдау жасап үнемі бақылауда ұстау.	Үнемі	Институт директоры, БББ жетекшілері,
4.	Антикоррупциялықағарту жұмыстары: лекциялар, семинарлар, модульдер	- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық білім беру дәрістерін оқу жоспарына енгізу, ашық лекциялар өткізу.	Әр академиялық кезеңде	Институт директоры, БББ жетекшілері, комплаенс офицер
5.	Студенттің оқуға белсенді қатысуын ынталандыру	- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық білім беру дәрістерін оқу жоспарына енгізу, ашық лекциялар өткізу	Оқу жылы бойы	Институт директоры, БББ жетекшілері, комплаенс офицер
6.	Институционалдық деңгейде арнайы антикоррупциялық құжаттарды әзірлеу	- Ішкі регламенттерді жаңарту, әдістемелік ұсынымдар дайындау	Сәуірге дейін 2026 ж.	комплаенс офицер
<b>Жасанды интеллект институты:</b>				
1.	Сессия сұрақтары тек өтілген тақырыптардан болуы тиіс	- Емтихан сұрақтарын институттың академиялық сапа комитетінде қарау; - Емтихан сұрақтарын жасауда әр оқытушының жауапкершілігін ескерту;	Әр академиялық кезеңде	Институт директоры, БББ жетекшілері,
2.	Барлық студенттерге тең қатынас, әділ бағалау	- Әр сынақ емтихан сессиясы алдында түсіндірме жұмыстарын жүргізу кездесулерін өткізу; - Эдвайзерлік сағаттар өткізу; - Сыбайлас жемқорлықты алдын алау бағытында жұмыстар жүргізу.	Әр академиялық кезеңде	Институт директоры, БББ жетекшілері, комплаенс офицер
3.	Коррупциялық тәуекелдерді мониторингтеу, ашықтық пен есептілік жүйесін күшейту	- Цифрлық бақылау құралдарын енгізу, емтихан нәтижелерін жариялау тәртібін бақылау	Оқу жылы бойы	Институт директоры, комплаенс офицер
4.	Оқытушылардың кәсіби этикасы мен академиялық адалдығын арттыру	- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық білім беру дәрістерін оқу жоспарына енгізу, ашық лекциялар өткізу	Әр академиялық кезеңде	Институт директоры, БББ жетекшілері, комплаенс офицер

5.	Студенттерді адал білім алуға ынталандыру және кері байланыс жүйесін дамыту	- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық білім беру дәрістерін оқу жоспарына енгізу, ашық лекциялар өткізу	Әр академиялық кезеңде	Институт директоры, БББ жетекшілері, комплаенс офицер
----	---	---	------------------------	---

Академиялық мәселелер жөніндегі  
департамент директоры



Б.А. Досжанов

Комплаенс офицер



А.Б. Жаппасбаев

Оқу үдерісін ұйымдастыру және  
диспетчерлік қызмет басқармасының басшысы



Д.М. Жарылғапова