



«УТВЕРЖДАЮ»  
Председатель Правления – Ректор  
НАО «КГУ имени Коркыт Ата», к.ф.н.  
Б.С.Каримова  
05 2023 г.

**План мероприятий НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата» по предотвращению рисков на 2023-2025 годы**

Наименование риска	Мероприятия по предотвращению риска	Ответственные	Сроки исполнения	Отметка о выполнении
<b>1. Корпоративное управление и повышение потенциала научно-педагогических кадров</b>				
Недостаток квалифицированных научно-педагогических кадров	<ul style="list-style-type: none"><li>- открытие новых образовательных программ;</li><li>- подготовка кадрового резерва;</li><li>- совершенствование системы мотивации ППС и предоставление социального пакета;</li><li>- приглашение квалифицированных ППС в рамках программы академической мобильности;</li><li>- увеличение количества филиалов кафедр на производстве с целью привлечения опытных специалистов к учебному процессу;</li><li>- систематическая работа по внедрению элементов дуального обучения в учебный процесс;</li><li>- организация повышения квалификации для ППС.</li></ul>	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А., Мухамбетжан А.М., Бухарбаева А.Ж., Жарылгапова Д.М., Насипова С.Б., директора институтов, зав.кафедрами	постоянно	
Снижение доли преподавателей с учеными степенями	<ul style="list-style-type: none"><li>-целевая подготовка докторов PhD;</li><li>-привлечение докторов PhD.</li></ul>	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А., Бухарбаева А.Ж.,	постоянно	

		директора институтов, зав.кафедрами		
Недостаточное владение ППС английским языком	- организация курсов изучения английского языка; -привлечение зарубежных ученых и преподавателей; -организация языковых стажировок за рубежом	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А., Альмаханова Г.А., Насипова С.Б., директора институтов, зав.кафедрами	постоянно	
Отсутствие кадрового резерва АУП	- сформировать кадровый резерв АУП; - организация повышения квалификации АУП; - направление сотрудников в ведущие вузы Казахстана и зарубежья для изучения опыта	Абдрашева Д.М., Жолаева М.Б., Насипова С.Б., руководители структурных подразделений	постоянно	
Невыполнение решений органов Общества (Совет директоров, Правление, Ученый Совет)	-мониторинг выполнения решений органов Общества	Дузельбаева Г.Б., Жолаева М.Б., Сактаганова Н.А.	постоянно	
<b>2. Инновационное обеспечение образовательной деятельности</b>				
Невостребованность образовательных программ	- усиление профориентационной работы среди обучающихся; - совершенствование ОП университета.	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А., Мухамбетжан А.М., Бухарбаева А.Ж., директора институтов, зав.кафедрами	постоянно	
Снижение качества контингента	- формирование контингента с учетом мониторинга потребностей рынка труда и ориентацией на отбор талантов; -организация предметных олимпиад для учащихся школ.	Базартай Ж.Н., Оразмаханов Ж.Ш., директора институтов, зав. кафедрами	постоянно	
Отсутствие контингента по образовательным программам послевузовского образования	-организация и проведение курсов изучения английского языка для	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А.,	постоянно	

	поступающих в магистратуру и докторантуру	Бухарбаева А.Ж., директора институтов, зав.кафедрами		
Увеличение доли выпускников докторантуры, окончившие обучение без защиты докторской диссертации	- организация и проведение семинаров по вопросам научных публикаций	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А., Бухарбаева А.Ж., Бекиш Е.Т.	постоянно	
Снижение качества образовательных услуг	- разработка образовательных программ в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами; - широкое привлечение стейкхолдеров к разработке образовательных программ; - изучение интересов, запросов, потребностей стейкхолдеров; - проведение экспертной оценки образовательных программ; - организация и проведение обучающих семинаров, курсов повышения квалификации ППС по повышению педагогического мастерства; - совершенствование материально-технической базы; - проведение социологических опросов среди обучающихся и преподавателей о качестве образовательных услуг и путях его улучшения; - организация фокус-групп по изучению качества образовательных услуг; - функционирование Академических Комитетов по качеству;	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А., Мухамбетжан А.М., Бухарбаева А.Ж., директора институтов, зав.кафедрами	постоянно	

	-совершенствование материально-технической базы.			
Снижение актуальности транслируемых знаний	-организация обратной связи с обучающимися в аудиторное и внеаудиторное время на постоянной основе; -приглашение специалистов производства, зарубежных преподавателей для чтения лекций, проведения мастер-классов, контактной работы с обучающимися; -организация учебных занятий с элементами дуального обучения.	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А., Мухамбетжан А.М., Жарылгапова Д.М., Альмаханова Г.А., директора институтов, зав.кафедрами	постоянно	
Наличие более 3-х мотивированных отказов в выдаче приложения к лицензии на занятие образовательной деятельностью по одному и тому же направлению подготовки кадров в течение последних 12 месяцев	- анализ требований к получению лицензии на занятие образовательной деятельностью; - качественное представление материалов для получения лицензии на занятие образовательной деятельностью	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А., Мухамбетжан А.М., Жарылгапова Д.М., Бухарбаева А.Ж., председатели комиссий по качеству, директора институтов, зав.кафедрами	постоянно	
Отрицательное заключение Комиссии по итогам конкурса на размещение государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием по всем заявкам университета за последние 2 года	- анализ требований конкурса на размещение государственного образовательного заказа; - качественное заполнение информационных карт.	Абдрашева Д.М., Досжанов Б.А., Мухамбетжан А.М., Жарылгапова Д.М., председатели комиссий по качеству, директора институтов, зав.кафедрами	постоянно	
<b>3. Развитие инновационной экосистемы</b>				
Старение научных кадров и недостаточный приток молодых ученых	-пересмотр ОП бакалавриата в части интеграции обучения с исследованиями;	Бурибаева М.А., Сактаганова Н.А., директора институтов,	постоянно	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- пересмотр формата проведения НИРС, НИРМ, НИРД;</li> <li>- усиление работы СНО для раннего вовлечения молодежи в науку;</li> <li>-привлечение молодых докторов PhD;</li> <li>-разработка механизма поддержки молодых ученых (гранты, стипендии, обеспечение жильем)</li> </ul>	зав. кафедрами		
Недостаточный потенциал ученых университета	<ul style="list-style-type: none"> <li>-увеличение количества «преподавателей-исследователей», внедрение грейдовой системы оплаты труда ученых, внедрение института «постдокрантуры»;</li> <li>-оказание поощрения за публикационную активность ученых в рейтинговых изданиях.</li> </ul>	Бурибаева М.А., Сактаганова Н.А., Едильбаев Н.Б.	постоянно	
Уменьшение количества научных проектов по грантовому финансированию, программно-целевого финансирования, КМУ, «Жас Галым»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обновление материально-технической базы университета;</li> <li>- проведение совместной работы с бизнес-структурами, добывающими компаниями (недровользователями) по повышению активности их участия в финансировании проектов НИР, НИОКР;</li> <li>- обучение ППС (ученых) подаче заявок на конкурс, работе с различными базами (Scopus, Web of Science) и поиску зарубежных партнеров для коллаборации;</li> <li>- обеспечение качества заявок на получение грантового финансирования.</li> </ul>	Бурибаева М.А., Сактаганова Н.А., Едильбаев Н.Б., директора институтов, зав.кафедрами	постоянно	
Уменьшение активности публикации статей в международных базах данных Web of Science	-проведение обучающих семинаров, вебинаров по публикации статей в	Бурибаева М.А., Сактаганова Н.А.	постоянно	

и Scopus	<p>рейтинговых журналах;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в международных конференциях, с последующими публикациями статей в высокорейтинговых журналах;</li> <li>- оказание поощрения ученым за публикационную активность</li> </ul>			
Уменьшения научных проектов для дальнейшей коммерциализации, хоздоговоров и т.д.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- поиск перспективных научных разработок и перспективных проектов для коммерциализации;</li> <li>- привлечение бизнес-структур и зарубежных партнеров к софинансированию научных проектов;</li> <li>- развитие международного сотрудничества.</li> </ul>	Бурибаева М.А., Сактаганова Н.А., Едильбаев Н.Б.	постоянно	
Прекращение функционирования диссертационных советов	<ul style="list-style-type: none"> <li>-увеличение контингента по ОП докторантуры;</li> <li>-привлечение докторантов других вузов для защиты докторских диссертаций;</li> <li>- сотрудничество с НИИ;</li> <li>- наличие постоянных контактов и сотрудничества с зарубежными учеными;</li> <li>- повышение актуальности и научных проблем, предлагаемых докторантам в качестве темы исследования;</li> <li>- проведение заседания диссертационного совета на базе вуза-партнера или научной организации по договоренности.</li> <li>- проведение вебинаров и обучающих мастер-классов по</li> </ul>	Бурибаева М.А., Сактаганова Н.А.	постоянно	

	этапам и процедуре защиты диссертации, культуре академического письма, по работе с мировыми базами и т.д.			
<b>4. Воспитательная работа и развитие социального партнерства</b>				
Снижение активности участия студентов в молодежных организациях	- проведение социологических опросов по выявлению интересов обучающихся; - создание новых молодежных организаций с учетом интересов обучающихся.	Базартай Ж.Н., Бимүратқызы Ж.Б., Махамбетова М.А.	постоянно	
Недостаточное количество зон отдыха для студентов	- провести анализ имеющихся площадей во всех корпусах университета на предмет организации зон отдыха для обучающихся; - внести предложения руководству университета о создании зон отдыха для обучающихся в учебных корпусах.	Базартай Ж.Н., Бимүратқызы Ж.Б., Тубекбаев Ж.А.	постоянно	
Нехватка мест в общежитиях	- сотрудничество с индивидуальными предпринимателями по предоставлению мест в частных общежитиях.	Базартай Ж.Н., Бимүратқызы Ж.Б.	постоянно	
Отток абитуриентов в другие регионы Казахстана и в страны дальнего и ближнего зарубежья	- расширение и активизация проф ориентационной работы; - выделение университетских грантов и предоставление скидок на обучение для талантливой молодежи; - расширение связи с крупными предприятиями региона для целевой подготовки кадров.	Базартай Ж.Н., Оразмаханов Ж.Ш., директора институтов, зав. кафедрами	постоянно	

Усиление конкуренции на рынке образовательных услуг со стороны вузов со смежными специальностями	- усиление профориентационной работы среди учащихся школ и колледжей, охват других регионов Казахстана и ближнего зарубежья.	Базартай Ж.Н., Оразмаханов Ж.Ш., директора институтов, зав. кафедрами	постоянно	
Низкая востребованность выпускников на рынке труда	- обеспечение качественной подготовки кадров; - оценка удовлетворенности обучающимися ОП с помощью анкетирования; - оценка эффективности реализации ОП; - анализ запросов работодателей; - мониторинг и обновление ОП с учетом требований рынка труда и работодателей; - реализация программы «Personalbrand»; - тесное взаимодействие с Советом работодателей.	Базартай Ж.Н., Оразмаханов Ж.Ш., директора институтов, зав. кафедрами	постоянно	
Слабая заинтересованность студентов в реализации предпринимательских и инновационных проектов	-проведение регулярных встреч и митапов в целях мотивации и направления в реализации проектов; -проведение активной маркетинговой политики, рекламы и афиширования мероприятий, проводимых Центром предпринимательства.	Базартай Ж.Н., Тубекбаев Ж.А.	постоянно	
Невыполнение медиа-плана университета	- мониторинг выполнения Медиа-плана университета	Базартай Ж.Н., Бакбергенова Б.Н.	постоянно	
<b>5.Международное сотрудничество и интернационализация</b>				
Снижение позиций в мировом рейтинге QS Asia University Rankings	- участие на вебинарах, организованных QS;	Бурибаева М.А., Альмаханова Г.А.	постоянно	



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- заполнение данных по университету в базе мирового рейтинга QS Asia University Rankings;</li> <li>- для улучшения позиций университета в рейтинговой оценке кафедрам вести систематическую работу по расширению круга зарубежных партнеров: эксперты из научно-академической среды и работодатели.</li> </ul>			
Низкая доля обучающихся и ППС, принимающих участие в программе академической мобильности	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация курсов изучения английского языка для обучающихся и ППС;</li> <li>- изыскание средств для студентов и ППС, желающих участвовать в программе академической мобильности.</li> </ul>	Абдрашева Д.М., Бурибаева М.А., Уразбаев Н.Ж., Альмаханова Г.А.	постоянно	
Низкая доля иностранных студентов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация Дорожной карты профориентационной работы;</li> <li>- открытие Foundation центра;</li> <li>- отправка писем в вузы-партнеры относительно рекламирования университета;</li> <li>- участие в онлайн-форуме для иностранных граждан из Республик Узбекистана, Туркменистана, Киргизии, а также Российской Федерации, Монголии, Китайской Народной Республики и др. стран по вопросам поступления в вузы РК, организуемого редакцией республиканского журнала «Современное образование»;</li> <li>- участие в выставках «Дни</li> </ul>	Базартай Ж.Н., Оразмаханов Ж.Ш.	постоянно	

	образования Казахстана» за рубежом в рамках меморандума с			
--	--	--	--	--

НаО «Фонд Отандастар».				
6. Модернизация инфраструктуры				
Снижение технических характеристик материально-технической базы университета	-анализ возможностей имеющейся материально-технической базы образовательных программ; - использование на учебных занятиях виртуальных лабораторий, цифровых лабораторных установок	Абдрашева Д.М., Уразбаев Н.Ж., Жарылгапова Д.М., Ильясова С.М., директора институтов, зав. кафедрами	постоянно	
Устаревание объектов инфраструктуры и недостаток учебных площадей и общежитий	-привлечение инвестиций для строительства новых объектов инфраструктуры; - увеличение аудиторного фонда в учебных корпусах	Уразбаев Н.Ж., Утегенов Г.К., Ильясова С.М.	постоянно	
Недостаточное количество учебных и научных лабораторий, оснащенных современным оборудованием	-плановое развитие и укрепление МТБ учебных и научных лабораторий; - создание комфортных условий для учебы в учебных корпусах; - оснащение кабинетов и лабораторий современным оборудованием	Уразбаев Н.Ж., Ильясова С.М., директора институтов, зав. кафедрами	постоянно	
Финансовые риски	-привлечение дополнительных источников финансирования, увеличение качества и расширения перечня предоставляемых услуг	Уразбаев Н.Ж., директора институтов, зав. кафедрами	постоянно	

Член правления - проректор по стратегическому развитию и финансам

Н.Ж. Уразбаев

Член правления - проректор по академическим вопросам

Д.М. Абдрашева

Член правления - проректор по научной работе и международным связям

М.А. Бурибаева

Член правления - проректор по социальной и воспитательной работе

Ж.Н. Базартай

Член по правлению Прот № 5 от 5.05.23